Copenhagen Business School
HANDELSHØJSKOLEN

Viden frem for fornemmelse

- en empirisk undersøgelse af Vordingborg Kommunes medarbejderblad

Kandidatafhandling

Cand.ling.merc - engelsk og kommunikation

Forfatter: Tine Madsen

Vejleder: Lisbet Pals Svendsen,

Institut for Internationale Sprogstudier og Vidensteknologi

Oktober 2009

Copenhagen Business School

Knowledge instead of intuition

- An empirical research of the staff magazine of Vordingborg Kommune

The topic of this thesis is mass communication through an internal organisational staff magazine. Based on an empirical research of the staff magazine VorNyt in Vordingborg Kommune (the municipality of Vordingborg), the purpose of this thesis is to examine how strategic corporate journalism may strengthen the internal communication. Strategic corporate journalism combines societal journalism with corporate communication and focuses on openness, accuracy and timeliness which are important due to the rapid changes in society. It also stresses that all communication should include the values of the organisation to maintain a strategic focus.

In order to meet the purpose of the thesis, a thorough knowledge of VorNyt and the employees´ experience with the magazine is required. Based on this analysis, specific ways to improve the magazine and thereby to ensure an improved internal communication are suggested.

Therefore, the main chapter includes a sender and receiver analysis, a content analysis and a discussion of how the values of the organisation are implemented in the magazine. Finally, a questionnaire and five qualitative interviews are used to examine the receivers´ wants and needs.

These analyses show that VorNyt is a reasonable magazine, which informs its readers about classical employee topics. However, it appears to be controlled from the top and the contents seem static as the employees only contribute to some extent and as the articles are mainly dominated by the informative text function. The tendency is that the employees request in-depth articles and openness as critical matters are ignored by VorNyt, which give rise to internal rumours.

Based on these results and with strategic corporate journalism as a framework, I suggest three concrete changes for VorNyt, which will strengthen the internal communication of Vording-

borg Kommune. Firstly, power needs to be transferred to the employees to make them share ownership of the magazine with management, and so openness and dialogue are key words. Secondly, the editorial staff should involve more employees in the form of observers to widen the contents of the magazine. Furthermore, voxpops should be implemented to ensure that the employees are heard. Thirdly, I suggest that VorNyt should include solution-oriented, critical articles as positive stories alone do not reflect the reality of the employees. This can be done by introducing themes focusing on general topics where various perspectives and constructive solutions are viewed. Thereby, the contents of the magazine will become directive, emotive as well as informative which will make VorNyt more dynamic and more in line with the receivers´ expectations.

Finally, I suggest a new communicative purpose of VorNyt focusing on two-way communication between employees, management and the board of directors. One-way and top-down communication does not change views or behaviour and this is the reason why all parties should be involved in the creation of the magazine. This may create alignment and the organisational values will be reflected more clearly not only through the articles but also through the purpose and elements of VorNyt.

Figurliste

Figur 1: Formel illustrerende SCJ´s effekt …… 23
Figur 2: Oversigt over fagområder med underkategorier …….. 35
Figur 3: Kommunikationsmodel med tilhørende sprogfunktioner …… 43
Figur 4: Skema over primære sprogfunktioner i martsudgaven af VorNyt ...…… 44

Indholdsfortegnelse

1. Indledning **7**
1.1 Formål og problemformulering 8
1.1.1 Underspørgsmål 9
1.2 Afgrænsning 10
1.3 Specialets opbygning 11

2. Vordingborg Kommune **13**
2.1 Fakta 13
2.2 En aftalestyret organisation 13
2.3 Værdibaseret samarbejde 14
2.4 En kommunikerende kommune? 14
2.5 Opsamling 15

3. Teoretisk fundament **16**
3.1 Videnskabsteoretisk tilgang 16
3.1.1 Socialkonstruktivismen 16
3.1.2 Hermeneutikken 17
3.1.3 En kombination 18

3.2 Strategic corporate journalism 19
3.2.1 Hvad er SCJ? 19
3.2.2 Åbenheden har grænser 20
3.2.3 Tendenser der nødvendiggører behovet for SCJ 20
3.2.4 Modtagerorienteret kommunikation 22
3.2.5 Medarbejderbladet: en del af den strategiske indsats 23

4. Empiriske metoder **25**
4.1 Et casestudie 25
4.1.1 Hvorfor Vordingborg Kommune? 26

4.2 Kvantitative og kvalitative metoder 27
4.2.1 Spørgeskemaundersøgelse 27
4.2.1.1 Stratificeret udvælgelse 27
4.2.1.2 Stikprøverammens størrelse 28
4.2.1.3 Konstruktion af spørgeskema 29
4.2.1.4 Kodning af svar 30
4.2.1.5 Analysemetode 30
4.2.2 Enkeltmandsinterview 30
4.2.2.1 Udvælgelse 31
4.2.2.2 Anonymitet 32
4.2.2.3 Registrering og meningsfortolkning 32
4.3 Opsamling 32

5. Analyse af empiri....33
5.1 Analyse af afsender- og modtagerforhold....33
5.1.1 Afsender....33
5.1.2 Modtager....34
5.1.2.1 Primære modtagere....35
5.1.2.2 Sekundære modtagere....36
5.1.3 Magtforhold mellem afsender og modtager....37
5.1.4 Opsamling....38

5.2 Indholdsanalyse....39
5.2.1 Trækstruktur....39
5.2.1.1 Træk 1: Legitimering....39
5.2.1.2 Træk 2: Indholdsreferencer....40
5.2.1.3 Træk 3: Indhold 1 - Leder....40
5.2.1.4 Træk 4: Yderligere legitimering....40
5.2.1.5 Træk 5: Indhold 2 - artikler....40
5.2.1.6 Træk 6: Personalia....41
5.2.1.7 Opsamling....41
5.2.2 Hovedindhold....41
5.2.3 Diskussion af sprogfunktionerne i VorNyt....42
5.2.3.1 "De jakobsonske sprogfunktioner"....42
5.2.3.2 Hvad fordrer SCJ?....45
5.2.4 Ledelsens eller medarbejdernes blad?....46
5.2.4.1 Hvilket blad er VorNyt?....47
5.2.4.2 VorNyts nuværende formål....49

5.3 Værdigrundlag udtrykt i VorNyt....50
5.3.1 Dialog....50
5.3.2 Respekt....50
5.3.3 Synlighed....51
5.3.4 Udvikling....51
5.3.5 Dynamik....51
5.3.6 Opsamling....52

5.4 Analyse: Hvordan opleves VorNyt?....53
5.4.1 Analyse af læserundersøgelse....53
5.4.1.1 Et godt udgangspunkt....53
5.4.1.2 Relevans og nærhed....54
5.4.1.3 Dialog og debat har trange kår....56
5.4.1.4 Væsentlighed og viden....58
5.4.1.5 Populært læsestof: Portræt af arbejdsplads og lederartikel....59
5.4.1.6 Ønsker: temasider, kritisk vinkel og mere fra folk på gulvet....61
5.4.1.7 Opsamling....63

5.4.2 Analyse af interviews 64
5.4.2.1 Det gode medarbejderblad 64
5.4.2.2 Kritisk stof – men løsningsorienteret 65
5.4.2.3 Debat – farligt? 67
5.4.2.4 Fagligt indhold 68
5.4.2.5 Opsamling 71

6. Ændringsforslag 72
6.1 Skab et medarbejderblad 72
6.2 Involver og synliggør medarbejderne 73
6.3 Anvend kritisk journalistik 74
6.4 Opsamling 76
6.4.1 VorNyts fremtidige formål 77

7. Vurdering og kritik af metoder 78
7.1 Spørgeskemaundersøgelse 78
7.1.1 Afgrænsning og udvælgelse 78
7.1.2 Test og internt bortfald 79
7.1.3 Tiltag for øgning af svarprocent 79
7.1.4 Bortfaldsanalyse 79

7.2 Interviews 80
7.2.1 Styrker og svagheder ved interviewsituationen 81
7.2.2 Valide udsagn 81
7.3 Gennemsigtighed 82

8. Konklusion 83

9. Litteraturliste 85

10. Bilagsliste 90

1. Indledning

Den vigtigste kilde til opbygge de gode relationer udadtil er den interne kommunikation, som først for alvor har opnået status inden for de seneste 10 år (Støvring og Paulli 2008: 5). Den har ofte stået i baggrunden af den eksterne kommunikation, der er blevet forbundet med større prestige både i den teoretiske og praktiske verden (Frandsen, Olsen, Amstrup, & Sørensen 2005: 93). Flere virksomheder er dog begyndt at arbejde systematisk med intern kommunikation, og flere definerer det som en vigtig satsning tæt knyttet til værdigrundlag og personalepolitik (Thorning 2008, bilag 1).

Den interne kommunikation står overfor nye udfordringer, da der er kommet fokus på visionsledelse, engagement og identitet gennem arbejdet. En ny, blød og mere social kontrakt mellem medarbejdere og ledelse vinder frem, hvilket kræver, at den interne kommunikation i højere grad skal kommunikere og engagere det hele menneske. Fokusset på bløde værdier betyder mere blød intern kommunikation og mere plads til dialog. Derfor har SMS, intern tv-station og web 2.0 teknologier som wiki-platforme, blogindlæg og intern Facebook vundet indpas i organisationers interne kommunikation. Med fremkomsten af de elektroniske kanaler, herunder også intranettet, mistede medarbejderbladet sidst i 1990'erne sin monopol som nyhedsmedie i den interne kommunikation (Jørgensen & Bergsøe 2006). I mange kommunikationsafdelinger er det således blevet diskuteret, hvilken rolle det trykte medie skal have i relation til virksomhedens øvrige kommunikation, hvis nogen overhovedet. Medarbejderbladet er en omkostningstung kanal og dets lange produktionstid påvirker aktualiteten, hvorfor de elektroniske kanaler har revet opmærksomheden væk fra papirmediet.

Selvom medarbejderbladet kan virke forældet, er det relevant i Vordingborg Kommune, som dette speciale tager udgangspunkt i. En af grundene er, at kommunesammenlægningen i 2007 har øget behovet for en kanal, der kan skabe en fælles kultur og give en oplevelse af Vordingborg Kommune som en enhed. Den heterogene medarbejdersammensætning, der er fordelt på tolv fagområder og spredt over et stort geografisk område, har behov for en fælles referenceramme.

Derudover har 68 %[1] af de ansatte i Vordingborg Kommune ikke direkte mulighed for at benytte intranettet, da de ikke arbejder ved en computer til daglig. Det betyder, at et stort antal af medarbejderne er afskåret fra en del af den interne kommunikation, hvilket berettiger eksistensen af medarbejderbladet, som eneste kanal alle modtager.

Den styrede massekommunikation, som er kendetegnet ved at være indirekte, upersonlig og envejs, lever dog ikke op til de krav, som modtagerne stiller i dag. Udfordringen er derfor, hvordan massekommunikationen via medarbejderbladet kan blive interessant og troværdig og styrke den interne kommunikation.

1.1 Formål og problemformulering

Medarbejdere forventer ikke kun information i form af tal og fakta men ærlig kommunikation fra ledelsen, som fortæller hele historien, som den er, og ikke fordrejet i en pænere udgave (Thorning 2008, bilag 1). Disse krav betyder, at medarbejderbladet skal have større grad af redaktionel frihed, være opsøgende og sætte fokus på konfliktstof, hvilket skaber troværdighed hos læserne. Dette er grundtankerne bag strategic corporate journalism, som er klassiske journalistiske principper og metoder anvendt i organisationens interne strategiske kommunikation. Mit formål er dog at undersøge, hvordan strategic corporate journalism konkret kan anvendes i et enkelt internt produkt, hvorfor jeg vil bruge Vordingborg Kommunes medarbejderblad VorNyt som casestudie.

Min problemformulering er derfor følgende:

Hvordan kan Vordingborg Kommune med udgangspunkt i strategic corporate journalism styrke sin interne kommunikation gennem sit medarbejderblad VorNyt?

[1] Der er ifølge kommunens webmaster 1.634 brugere af intranettet p.t., hvilket udgør 38 % af de i alt 4.300 ansatte.

1.1.1 Underspørgsmål

For at besvare ovenstående problemformulering vil jeg undersøge følgende spørgsmål, der tjener som styringsredskab for specialet:

- Hvordan defineres begrebet strategic corporate journalism, og hvad nødvendiggører behovet for dette?
- Hvilket formål tjener VorNyt nu, og hvor hensigtsmæssigt er det i forhold til strategic corporate journalism?
- Hvordan oplever medarbejderne VorNyt?
- Hvordan kan redaktionen med udgangspunkt i strategic corporate journalism udvikle VorNyt?

I dette speciale vil jeg undersøge de ansattes holdninger til VorNyt samt analysere og fortolke disse og VorNyts indhold ud fra en antagelse om, at bladet ved at anvende strategic corporate journalism kan styrke den interne kommunikation. På baggrund af mine analyser vil jeg komme med ændringsforslag, hvor dette kan begrundes og er relevant.

Specialet er derfor handlingsrettet med praksis som medium. Det forudsætter, at jeg har viden om genstandsfeltet, hvorfor jeg som det første foretager en læserundersøgelse af VorNyt, derefter analyserer bladet og udvider med kvalitative interviews. Dette betyder, at jeg også gør brug af den forstående forskningstype, da jeg søger at afdække menneskers meninger og holdninger. Det typiske design inden for de forstående og handlingsrettet forskningstyper er casestudiet, som tager afsæt i hermeneutikken (Launsø & Rieper 2000: 26), hvilket også er rammen for dette speciale.

Specialet har almen relevans i forhold den løbende faglige debat om medarbejderbladets fremtidige rolle og funktion. Derudover har det relevans for Vordingborg Kommunes Kommunikationsafdeling, hvor ansvaret for VorNyt ligger. Der er ikke tidligere foretaget en læserundersøgelse af bladet, hvilket betyder, at der mangler reel viden om behov og tilfredshed hos målgruppen. Mit speciale vil derfor bidrage med viden frem for fornemmelse.

1.2 Afgrænsning

For at afgrænse empirien har jeg valgt at fokusere på fire udgaver af medarbejderbladet VorNyt, hvilket spænder fra juni 2008 til marts 2009 (bilag 2-5). VorNyt udkommer fire gange om året, og analysen og diskussionen af bladet baseres derfor på indholdet over et år.

Jeg beskæftiger mig med VorNyts formål og skriftlige indhold, og udelader derfor analyser af den grafiske udformning. Min læserundersøgelse viser, at bladets opsætning og udseende vurderes som *professionelt* eller *flot* (bilag 6), hvorfor det er irrelevant at komme med ændringsforslag til dette.

Da dette ikke er et lingvistisk men kommunikativt speciale, vil jeg ikke analysere VorNyts artikler på ordniveau, men i stedet behandle de overordnede elementer i VorNyt. Dog analyseres artiklernes sproglige funktioner, men en yderligere tekstanalyse forekommer ikke.

Jeg kunne have valgt at foretage en kontrastanalyse og sammenlignet VorNyt med andre medarbejderblade. Dette ville have givet mig et generelt indtryk af genren, men da jeg tilstræber konkretisering, finder jeg dette irrelevant. Jeg lader mig dog inspirere af blade fra Faxe, Gladsaxe, Horsens og Holbæk Kommuner i afsnittet om ændringsforslag.

Jeg bruger begrebet *medarbejderblad* om VorNyt, da denne betegnelse benyttes på kommunens hjemmeside. I afsnit 5.2.4 definerer jeg dog forskellen på et personaleblad og medarbejderblad og diskuterer, hvorvidt VorNyt reelt er et medarbejderblad.

1.3 Specialets opbygning

Kapitel 2 er en præsentation af Vordingborg Kommune, hvilket har til formål at introducere læseren til konteksten for VorNyt.

I **kapitel 3** redegøres der for specialets teoretiske rammer i forhold til den videnskabsteoretiske tilgang. Derudover bidrager anden del af kapitlet til besvarelsen af det første underspørgsmål: *Hvordan defineres begrebet strategic corporate journalism, og hvad nødvendiggører behovet for dette?*

Kapitel 4 indeholder specialets metodiske overvejelser, hvor der argumenteres for valg af case-studie, spørgeskemaundersøgelse og enkeltmandsinterview.

Kapitel 5 udgør analyserne som er opdelt i fire dele. Første del analyserer afsender- og modtagerforholdet i VorNyt, hvilket resulterer i en diskussion af magtforholdet mellem parterne.

Anden del er en indholdsanalyse af VorNyt, hvori trækstruktur, hovedindhold og sprogfunktioner behandles indgående. Desuden defineres forskellen på et personale- og medarbejderblad, som efterfølges af en diskussion om, hvilken type VorNyt er. Indholdsanalysen afsluttes med at besvare problemformuleringens andet underspørgsmål: *"Hvilket formål tjener VorNyt* nu, *og hvor hensigtsmæssigt er det i forhold til strategic corporate journalism?"*

I analysens tredje del undersøger jeg, om Vordingborg Kommunes fem værdier afspejles i VorNyts opbygning og elementer. Dette foretages med udgangspunkt i anbefalingerne bag strategic corporate journalism, som påpeger, at værdierne skal bruges som ramme for al strategisk kommunikation.

Den fjerde analysedel søger gennem læserundersøgelse og interviews at besvare spørgsmålet: *"Hvordan oplever medarbejderne VorNyt?"* De udtrykte behov er vigtig viden for at kunne målrette bladet og bruges i arbejdet med ændringsforslag.

Formålet med **kapitel 6** er at transformere de mange pointer fra analysekapitlerne i en række konkrete forslag til forbedring af VorNyt. Jeg vil således besvare det sidste underspørgsmål: *"Hvordan kan redaktionen med udgangspunkt i strategic corporate journalism udvikle VorNyt?"* Kapitlet afsluttes med et revideret kommunikativt formål for VorNyt.

I **kapitel 7** vurderer jeg kritisk de metoder, jeg har anvendt til at producere specialets empiri med.

Kapitel 8 er specialets konklusion og dermed en besvarelse af problemformuleringen.

2. Vordingborg Kommune

Dette kapitel har til formål at give læseren en kort præsentation af Vordingborg Kommune, da det bidrager til forståelsen af konteksten for VorNyt. Derfor gives der en introduktion til den formelle organisationsstruktur, værdibaseret samarbejde og kommunikationspolitikken, hvilket er interne faktorer, der påvirker arbejdet med VorNyt.

2.1 Fakta

Vordingborg Kommune dækker den sydlige del af Sjælland og Møn og blev en realitet den 1. januar 2007 ved en sammenlægning af de fire tidligere kommuner: Langebæk, Møn, Præstø og Vordingborg. Den har et areal på 621 kvadratkilometer og består af 46.615 borgere. Det er den største arbejdsplads i kommunen med cirka 4.300 medarbejdere, hvoraf 3.584 er fuldtidsstillinger. Medarbejderne er fordelt på 12 fagsekretariater, 7 stabe og 92 virksomheder. Derudover er der en direktion bestående af fem direktører (Vordingborg Kommune 2009a, bilag 8).

2.2 En aftalestyret organisation

I 2003 blev Vordingborg Kommune som princip aftalestyret, også kaldet kontraktstyret. Det betyder, at der er indgået skriftlige aftaler mellem det politiske niveau og de udførende institutioner, eksempelvis en børnehave. Kontrakterne formaliserer og præciserer ansvar og opgaver og betyder øget decentralisering, da den kontraktstyrede virksomhed selv tilrettelægger arbejdsmetoder og prioritering af ressourcer. Til gengæld stiller politikerne konkrete krav til de ydelser, borgerne skal have, og de virkninger, som skal komme ud af den kommunale ydelse (KL: 2007, bilag 9). Decentraliseringen øger behovet for en kanal som VorNyt, der kan samle alle, da de på institutionerne nemt kan føle sig isoleret og langt fra centrum samt fra de andre institutioner.

2.3 Værdibaseret samarbejde

Et andet ledelsesværktøj, som Vordingborg Kommune har indført, er det værdibaseret samarbejde *VorVærdi*, der tog sin begyndelse i 2006. Værdierne er en vigtig del af organisationen, og i pjecen *"Velkommen som ny medarbejder i Vordingborg Kommune"* udtrykkes det på følgende måde:

> *"Værdierne: dialog, respekt, synlighed, udvikling og dynamik er bærende for vores arbejde og samvær, uanset hvor i kommunen vi er ansat."*
> (Vordingborg Kommune 2008: 8, bilag 10).

En af grundene til at Vordingborg Kommune har valgt at indføre værdibaseret samarbejde er, at det er direktionens vision, at kommunen bliver blandt de 10 bedste kommunale arbejdspladser i Danmark (ibid.). Derudover skal arbejdet med værdier føre til, at organisationen hurtigt kan reagere på forandringer og tilpasse sig krav fra omverdenen, hvilket især er vigtigt i en politisk ledet organisation (ibid.: 5). Leif Pjetursson, cand.mag og indehaver af ChangeCom, (2005: 120) pointerer i tråd med dette, at værdibaseret ledelse er et nyttigt redskab, når man vil væk fra den gammeldags, bureaukratiske organisation, som ofte har været kendetegnet ved offentlige institutioner. Værdierne bevirker, at medarbejdere kan arbejde selvstændigt i skiftende teams i den enkelte afdeling og på tværs af virksomheden.

Det personalepolitiske værdigrundlag for Vordingborg Kommune er skabt via en bottom-up- og top-down proces, da medarbejderne kom med forslag til værdier, hvorefter det midlertidige tværgående hovedsamarbejdsudvalg prioriterede og udvalgte et antal værdier. Herefter tog direktionen den endelige beslutning om de fem værdier, som er gældende for kommunen i dag.

2.4 En kommunikerende kommune?

I den interne kommunikationspolitik (Vordingborg Kommune 2007a: 4, bilag 11) omtaler Vordingborg Kommune sig selv, som *""en kommunikerende kommune", hvor samtlige medarbejdere via deres kommunikation er med til at skabe det omdømme, kommunen får."* Frandsen,

Olsen, Amstrup og Sørensen (2005) arbejder også med konceptet *"Den kommunikerende kommune"* og har redigeret bogen af samme titel. At netop dette begreb er anvendt i Vordingborg Kommunes kommunikationspolitik er ikke tilfældigt, da det er kommunikationsforsker og phd. Helle Petersen, der har rådgivet kommunen omkring denne politik. Ifølge hende er der stor sammenhæng mellem intern og ekstern kommunikation, hvilket også afspejles i kommunikationspolitikken: *"Forudsætningen for god ekstern kommunikation er god intern kommunikation"* (ibid.). Intern strategisk kommunikation er derfor vigtig, da det er med til at skabe *arbejdsglæde, tryghed og motivation*, som smitter af på den eksterne kommunikation (ibid.).

Der er dog ikke i Vordingborg Kommune formuleret strategier og formål for hver enkelt kanal i den interne og eksterne kommunikation. Ifølge kommunikationsforskerne Kistrup og Toft (2006: 18) kan manglen på dette have den risiko, at kommunikationen bliver *"planløs og uden gevinst for organisation og medarbejdere"* og i værste fald er i direkte modstrid med organisationens værdier. Frandsen et al (2005: 12) hævder, at danske kommuner har været karakteriseret ved, at de ikke har haft eksplicitte kommunikationsstrategier, som var i overensstemmelse med de øvrige strategier, og interessenterne har derfor ikke vidst, hvad kommunen stod for. Samtidig mener Frandsen et al (ibid.), at der vil gå noget tid før nye læreprocesser og kulturer bliver skabt, da det først er inden for de seneste 10-15 år, at kommunerne er begyndt at arbejde med begrebet "*den kommunikerende kommune*".

2.5 Opsamling

Dette afsnit har givet en kort introduktion til Vordingborg Kommune. Jeg har berørt organisationsstrukturen, værdierne og kommunikationspolitikken. Da mit speciale er praktisk orienteret, er det vigtigt, at de ændringsforslag, jeg præsenterer, kan fungere i den kontekst som medarbejderbladet og dets modtagere befinder sig i.

3. Teoretisk fundament

Formålet med dette kapitel er at præsentere specialets teoretiske fundament, som består af to dele. Den første del argumenterer for relevansen af den videnskabsteoretiske tilgang, mens anden del definerer strategic corporate journalism.

3.1 Videnskabsteoretisk tilgang

Formålet med denne del er at reflektere over mit videnskabsteoretiske ståsted, der fungerer som forudsætning for at forstå fundamentet og tilblivelsen af specialet. Jeg har valgt en hermeneutisk-socialkonstruktivistisk tilgang, og i det følgende vil jeg redegøre for, hvad der karakteriserer disse to tilgange, samt hvorfor jeg har valgt at kombinere dem.

3.1.1 Socialkonstruktivismen

Essensen i socialkonstruktivismen, hvis centrale figur er Kenneth J. Gergen, er at den sociale virkelighed er menneskeskabt, og at psykiske forhold og mening konstrueres i samspillet med andre mennesker (Gergen 2000: 162-164). Vi skaber altså virkeligheden sammen og ikke individuelt.

Socialkonstruktivismen anfægter den traditionelle antagelse om, at søgen efter viden er tæt forbundet med søgen efter sandheden. Konstruktivister forstår nemlig viden som et produkt af særlige fællesskaber med specielle antagelser, tro og værdier. Der er derfor *"ingen sandhed for alle"* men i stedet "*sandhed inden for fællesskabet*" (Gergen & Gergen 2005: 51).

Endvidere ønsker socialkonstruktivismen at nedbryde de faggrænser, der er opstået inden for naturvidenskabelige fag, og som har udviklet sig til *"øer af videnmagere*", der sjældent kommunikerer med hinanden (ibid.). Grunden til at jeg finder det konstruktivistiske perspektiv relevant skyldes, at medarbejderstaben i Vordingborg Kommune består af 12 fagområder, og det er derfor vigtigt at udfordre den isolation, der kan opstå imellem dem for derved at kunne øge værdien af den interne kommunikation. Fagområderne udgør små kulturer og disse kulturers

fortællinger er en af de vigtigste faktorer til at holde sammen på fællesskabet på tværs af organisationen (ibid.: 38). Dette kan blandt andet ske via medarbejderbladet, hvor mangfoldigheden af virkeligheder og værdier kan krydse hinanden. Sproget i medarbejderbladet er ikke blot et system af repræsentation, og det afspejler ikke neutralt omverdenen, identiteter og sociale relationer, men er derimod med til at skabe og ændre virkeligheden. Sproget spiller altså en konstituerende rolle i den sociale verden og er med til at danne og fastholde betydning.

3.1.2 Hermeneutikken

Casestudier, som dette speciale, bestemmes ofte ved en hermeneutisk orientering, da denne videnskabsteoretiske retning lægger vægt på at "*lade casen selv fortælle*" og forstå casens aktørers handlinger i de sammenhænge, de udspiller sig i (Rønn 2006: 273).

På baggrund af Radnitzky (1970) har Kvale og Brinkmann (2009: 233) opstillet syv principper for, hvordan man bør fortolke en tekst eller et forskningsinterview. Nedenfor vil jeg derfor kort redegøre for de hermeneutiske principper, som jeg vil forsøge at efterleve i dette speciale.

Især den kontinuerlige frem- og tilbagegående proces mellem dele og helhed er essentiel for den hermeneutiske meningsfortolkning. For at opnå en dyb forståelse af en teksts mening, må man med udgangspunkt i en ofte uklar forståelse af teksten som helhed fortolke de forskellige dele. Ud fra disse fortolkninger sættes delene igen i relation til helheden (ibid.). Meningsfortolkningen ophører, når man er nået frem til en indre helhed i teksten, uden logiske modsigelser. Dette sker når de forskellige temaers betydning danner fornuftige mønstre og indgår i en sammenhængende enhed. Et tredje princip er, at man som forsker ikke er forudsætningsløs, da man ikke kan sætte sig uden for den forståelsestradition, som man lever i (ibid.).

De nævnte principper vil jeg forsøge at efterleve ved analysen og forståelsen af artiklerne i VorNyt samt ved fortolkningen af resultaterne af min læserundersøgelse. Herudover er den hermeneutiske tilgang ifølge Kvale (1997: 56) relevant i forbindelse med forskningsinterviewet af to grunde. For det første belyser hermeneutikken *"den dialog, som producerer de interview-*

tekster, der skal fortolkes" (ibid.), og for det andet afklarer hermeneutikken den efterfølgende fortolkning af disse interviewtekster.

Mennesket må altså, efter en hermeneutisk opfattelse, studeres via dets værker eller ytringer, som må forstås som en tekst, der har en mening eller en betydning. Disse kan kun *"gribes"* ved at blive forstået eller fortolket, og man må derfor gå en *"omvej"*, da tekstens mening ikke direkte fortæller sig selv (Kristiansen & Bloch-Poulsen 1997: 83). Hermeneutikken er derved en brugbar tilgang, når der skal reflekteres over tekster såvel som dialog, og herefter når meningen skal findes.

3.1.3 En kombination

Årsagen til at hermeneutikken og socialkonstruktivismen er relevante at kombinere er, at det i begge tilgange handler om at *forstå* snare end at *forklare*, da resultatet ikke er den endegyldige sandhed. Det er derimod en subjektiv udlægning præget af mine egne for-forståelser samt påvirket af min socialt konstruerede virkelighed. Kritikken mod casestudier er ofte bekymringen om, hvorvidt personen bag studiet kan forholde sig objektivt til casen uden at være præget af forudindtagede holdninger (Yin 2003: 35). Selvom jeg har valgt en hermeneutisk-socialkonstruktivistisk tilgang betyder det ikke, at jeg ikke vil forsøge at forholde mig objektivt til casen, men at jeg herved tager forbehold for, hvorvidt det altid er muligt.

3.2 Strategic corporate journalism

Hensigten med dette afsnit er at besvare mit første underspørgsmål ved at definere, hvad strategic corporate journalism (herefter SCJ) er samt at forklare, hvilke ændringer i samfundet, der nødvendiggører behovet for SCJ. Derudover vil jeg argumentere for relevansen af dette redskab i forhold til empirien.

3.2.1 Hvad er SCJ?

Da jeg med dette speciale vil undersøge, hvordan Vordingborg Kommune kan styrke sin interne kommunikation gennem medarbejderbladet, vil jeg tage udgangspunkt i strategic corporate journalism. De tre amerikanske journalister Kounalakis, Banks og Daus (1999: xiii) definerer begrebet som en kombination af journalistiske principper og metoder anvendt i organisationens interne strategiske kommunikation. De definerer dog ikke de specifikke metoder, men opfatter åbenhed, nøjagtighed og rettidighed som overordnede principper for god strategisk journalistik (ibid.: xviii). Endvidere anbefaler Kounalakis et al, at organisationer lærer, hvordan medierne bruger journalistikken til at komme til bunds i en sag ved at bruge flere kilder, der modsiger hinanden, og åbent udfordre ledere og medarbejdere på deres beslutninger og holdninger. Medarbejdere kan nemt fornemme spin fra organisationens side, hvilket bevirker, at nøjagtigheden og troværdigheden aftager, og at det bliver umuligt at opnå alignment (ibid.: 137). Ved åbent at tage fat på den vanskelige situation, vil organisationer ikke kun opnå troværdighed men også skabe informeret ambassadører.

De journalistiske principper skal altså bruges til at skabe en sammenhængende og åben organisation, hvor dialog er nøgleordet. Dette er i tråd med socialkonstruktivismen, hvor sproget netop skaber og ændrer virkeligheden og dermed spiller en konstituerende rolle i den sociale verden.

3.2.2 Åbenheden har grænser

Umiddelbart kan det opfattes som, at åbenheden i SCJ ikke har nogle grænser, og at alt skal frem, men sådan forholder det sig ikke. Forfatterne til *Beyond Spin* (1999: 143) fremhæver, at for at fastholde et strategisk fokus, så skal al virksomhedskommunikation tage udgangspunkt i organisationens visioner, værdier og strategier. Der er ikke ubegrænset ytringsfrihed, da organisationer har emner, de ikke kan eller vil skrive om. Opgaven er dog at udfordre de vilkårligt satte grænser og turde skrive om tabuer. Ligesom journalister på dagbladene er underlagt en formålsparagraf, skal journalistikken i virksomheder respektere fortrolighed, privatliv, pressetik og lovgivning (Kaster 2003: 34). Samtidig skal det i den interne kommunikation være muligt at kunne spørge på vegne af medarbejderne, så informationen bliver relevant for dem. Det er derfor en afvejning, hvornår en konflikt skal kommunikeres internt, men hvis den lever op til de journalistiske kriterier, skal den i princippet omtales. Dette er også en fordel for ledelsen, da de kan undgå kantinesnak, og samtidig blive trænet i se på sig selv ud fra en journalistisk synsvinkel.

3.2.3 Tendenser der nødvendiggører behovet for SCJ

Ifølge forfatterne til *Beyond Spin* (1999: 16) er de traditionelle kommunikationsmodeller ikke længere gyldige, da de omgivelser som organisationer arbejder i i dag er mere organiske end tidligere. Selvom bogen *Beyond Spin* er skrevet for ti år siden, har den stadig relevans, da tendenserne der beskrives lever i bedste velgående i dag. Forfatterne har arbejdet inden for journalistik og virksomhedskommunikation i mange år og har derfor en realistisk tilgang til strategisk kommunikation.

De fremhæver seks tendenser i samfundet, som kan tackles ved at anvende SCJ. Tre af disse tendenser påvirker organisationer direkte, hvilket er *fremkomsten af videnarbejdere*, *demokratiseret arbejdsstyrke* og en *mangfoldig arbejdsstyrke*. Derudover påvirker *fremkomsten af den globale økonomi*, *informationsalderen* og det *øgede forandringstempo* organisationer indirekte (ibid.).

Tendenserne vil kort blive beskrevet og sat i en kommunal kontekst for at forklare, hvilken indvirkning, de har på Vordingborg Kommune. I *Beyond Spin* (1999) tages der udgangspunkt i private virksomheder.

3.2.3.1 Videnarbejdere – en demokratiseret og mangfoldig arbejdsstyrke

Fremkomsten af informationsalderens videnarbejdere har en indvirkning på behovet for kommunikation, da disse kun stoler kun på kommunikation, der er fri af spin og som er åben, korrekt og sammenhængende og som præsenteres sammen med modsatrettede synspunkter (ibid.: 18). Selvom Vordingborg Kommune ikke udelukkende er en videnvirksomhed, men består af en blanding af akademikere, faglærte og ufaglærte, så stiller disse personer også krav til god kommunikation.

Samtidig med fremkomsten af videnarbejdere er der sket et skift mod en mere demokratiseret arbejdsstyrke, som betyder, at beslutninger tages på tværs af organisationen. Dette fører til fladere strukturer, og at flere folk er ansvarlige for virksomhedskommunikationen (ibid.: 19). Som nævnt i afsnit 2.2 er dette også tilfældet i Vordingborg Kommune, som arbejder ud fra en aftalestyret organisationsmodel.

Den tredje tendens der gør, at der opstår et behov for at anvende SCJ er fremkomsten af en mangfoldig arbejdsstyrke. Når medarbejderne har forskellige baggrunde fører det ofte til kreative løsningsmodeller, men det betyder også, at budskaber fortolkes forskelligt. Dette stiller krav til kommunikatørerne, som ikke længere kan være sikre på, at informationer tolkes ens af alle (ibid.: 22). Denne udfordring er især tydelig i Vordingborg Kommune, da medarbejdersammensætningen er heterogen set i forhold til jobfunktioner og køns- og aldersfordeling.

3.2.3.2 Global økonomi, informationsalder og øget forandringstempo

Da Vordingborg Kommune ikke er en international virksomhed påvirkes den ikke af den globale økonomi. Derimod kan den stigende mængde af information, og det at adgangen til information almengøres dog føre til informationsoverlæs eller ligefrem informationschok (ibid.: 24). Kommunikatører i organisationer skal derfor simplificere, gentage og synkronisere budskaberne, så informationen bliver værdifuld. De ansatte i Vordingborg Kommune udsættes for meget

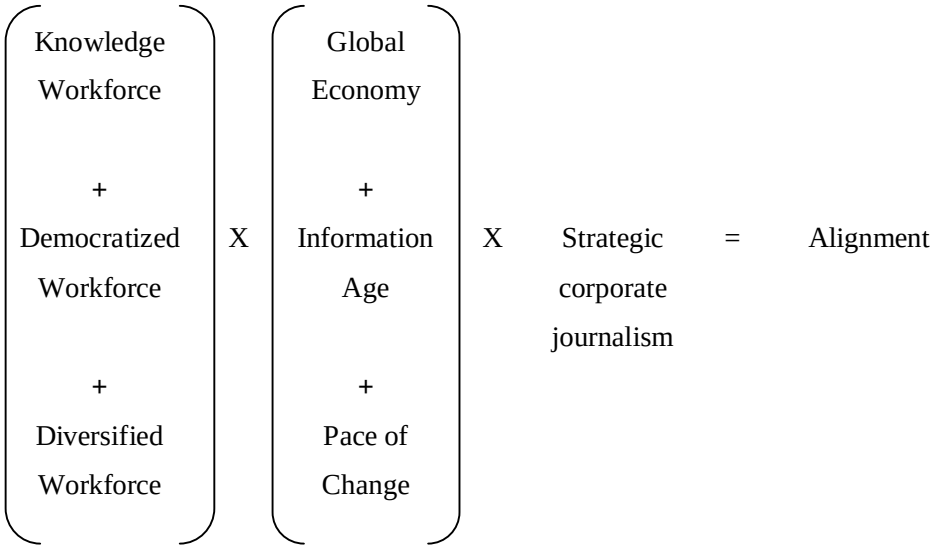
information i form af intranet, hjemmeside, medarbejderblad, den nærmeste leder og møder, hvilket øger behovet for, at kommunikationen er relevant og konkret.

Den sjette faktor, der påvirker organisationsmiljøet i dag, er det øgede forandringstempo. Kommunikation er ikke statisk og kan ikke kontrolleres, hvilket enten kan opbygge en stemning af frygt eller en stemning af åbenhed. SCJ vælger her en strategi baseret på åbenhed (ibid.: 124), hvilket er nødvendigt, men kan være problematisk i en kommune grundet det politiske niveau og fortrolige sager.

3.2.4 Modtagerorienteret kommunikation

Forfatterne til *Beyond Spin* argumenterer altså for, at SCJ kan bruges som redskab til at tackle effekten af de seks ændringer i samfundet beskrevet ovenfor. De betragter kommunikation ud fra et modtagerperspektiv, da de er bevidste om, at modtageren selektivt udvælger sin information og stiller skarpt på det relevante. Dette perspektiv kaldes derfor linsemetaforen i modsætning til kanalmetaforen, hvor afsenderens intention er i fokus (Jørgensen & Windfeld 2003: 27). Kommunikation i linsemetaforen anses som en cirkulær proces, hvor fokus er på modtagerens subjektive fortolkning af budskabet, hvilket forbinder dette perspektiv med socialkonstruktivismen. Det er derfor vigtigt, at afsenderen forstår modtagerens livsverden og behov, hvis denne ønsker at trænge igennem med et budskab. Ifølge SCJ kræver organisationernes medlemmer i dag realisme og åbenhed, hvorfor journalistisk kommunikation er essentiel.

Figur 1: Formel illustrerende SCJ´s effekt



Kilde: Kounalakis, Banks og Daus 1999: 33.

SCJ kan ifølge Kounalakis et al (ibid.) føre til alignment, hvis det bruges optimalt. Alignment skabes gennem dialog, involvering og identifikation og opstår når ledelse og ansatte finder sammen i en form for enighed om organisations mål (Jørgensen og Bergsøe 2006, bilag 12). Dette er også vigtigt i Vordingborg Kommune, så alle medarbejdere uanset jobfunktion og fysik placering agerer i forhold til værdierne. Da medarbejderbladet er det eneste medie, som alle ansatte modtager, er det især via denne kanal, at der skal skabes alignment.

3.2.5 Medarbejderbladet: en del af den strategiske indsats

På baggrund af de ovennævnte seks tendenser anser jeg det som oplagt at udnytte medarbejderbladet i kommunens strategiske kommunikationsarbejde. Den strategiske fordel er, at medarbejderne indgår i en lang række sociale sammenhænge udover deres arbejde, og et godt medarbejderblad kan derfor påvirke medarbejdernes ambassadøreffekt i en positiv retning og derved opnå ekstern effekt. Det er derfor en forfejlet forenkling, når medarbejderbladets indhold ofte

kategoriseres som *nice to know*, da det kan indtage en vigtig rolle i den øvrige nyhedsstrøm og bruges strategisk.

Kounalakis et al (1999: 134) fremhæver, at det kan lade sig gøre at sætte gang i en forandring i hele organisationen ved at anvende SCJ i et enkelt produkt. Når dette lykkedes, er det fordi, mediet flytter holdninger og forstærker virksomhedsånden. Det er med dette som mål, at jeg vil undersøge, hvordan SCJ kan udvikle Vordingborg Kommunes medarbejderblad. Kaster (2003: 33) påpeger dog, at SCJ ikke har en *"facitliste på, hvordan alt skal kommunikeres og prioriteres"*, men at det kan bruges som et styringsredskab. Jeg opfatter også SCJ som et redskab og en ramme mere end en egentlig teoretisk model. Det er i overensstemmelse med dette empiriske og induktive speciale, da jeg starter med observationer og slutter til lovmæssigheder i stedet for at starte med en fast teoretisk antagelse og slutte til kendsgerninger.

4. Empiriske metoder

I dette kapitel vil jeg redegøre for mine metodiske overvejelser i forbindelse med mit casestudiedesign og mine empiriproduktions- og analysemetoder. Dette gøres dels for at synliggøre det empirimateriale, der ligger bag analyserne, og dels for at gøre min position, arbejde og proces så gennemskuelig som mulig og dermed opnå størst mulig validitet i undersøgelsen.

Mine empiriske metoder består af en spørgeskemaundersøgelse samt interviews. Derudover har jeg haft uformelle ikke-båndede samtaler med min kontaktperson i Vordingborg Kommune, ligesom jeg har benyttet mig af informationer om Vordingborg Kommune på hjemmesiden www.vordingborg.dk.

Jeg har ladet mig inspirere af Kvale & Brinkmann (2009), Launsø & Rieper (2000) og Sepstrup (2002) i mit metodevalg og argumentation, og de har løbende dannet grobund for min refleksion over specialets metodedesign.

4.1 Et casestudie

Som overordnet fremgangsmåde i dette speciale har jeg valgt at benytte et casestudiedesign. Det er en metode til at *"studere et komplekst tilfælde og er baseret på en dybtgående forståelse af tilfældet opnået ved omfattende beskrivelse, analyse og fortolkning af tilfældet taget i sin helhed og i sin sammenhæng (kontekst)."* (Launsø & Rieper 2000: 93). Med *dybtgående forståelse* menes, at man forsøger at opnå en så dækkende og fyldig forståelse af tilfældet som mulig. Jeg har derfor anvendt flere informationskilder herunder både kvantitative og kvalitative samt interne og eksterne kilder. *Tilfældet* som jeg vil undersøge er medarbejderbladet VorNyt, og at dette skal *tages i sin kontekst* betyder, at forhold i omgivelserne også skal medtages i casestudiet, hvis det skyndes at have en påvirkning på tilfældet.

En af de største fordele som jeg anser casestudiemetoden for at have er fleksibilitet. Det kommer til udtryk ved, at det tillader åbenhed over for nye informationer, som ikke var overvejet ved projektets start. Launsø & Rieper (2000: 96) pointerer, at svagheden ved et casestudie er, at

man kun koncentrerer sig om et eller få tilfælde. Dette ser jeg dog som en styrke, da jeg derved opnår en dybdegående viden, som kan bruges til at ændre et konkret tilfælde i den virkelige verden.

Jeg er bevidst om, at jeg ikke kan generalisere ud fra denne case, da specialets analyse og konklusion er specifikt rettet mod Vordingborg Kommune. Dog mener samfundsforsker Bent Flyvbjerg, at formel generalisering er overvurderet, og at *"det gode eksempels magt"* er undervurderet i forskningen (ibid.). Han mener, at casestudiet giver mulighed for en dybde i ens undersøgelse, som en stor stikprøve ikke kan producere. På vegne af Flyvbjergs tolkning af muligheden for at foretage en generalisering af casestudiet, skal dette casestudie ses som det gode eksempels magt, hvor de erfaringer og den viden, der opnås kan bruges i andre sammenhænge. Blot med respekt for de forhold undersøgelsen er foretaget under.

4.1.1 Hvorfor Vordingborg Kommune?

Jeg har valgt en kommune som casestudie ud fra en formodning om, at den interne kommunikation i en offentlig forvaltning bør være stærk, da den eksterne omtale af kommunen ofte er kritisk. Derfor er det essentielt, at den interne kommunikation fungerer optimalt, så medarbejderne føler sig rustet til klare opgaver, der kræver lidt mere. At jeg har valgt en offentlig forvaltning frem for en privat moderne videnvirksomhed, skaber en udfordring i forhold til graden af hierarki og bureaukrati, hvilket jeg finder spændende.

Valget er faldet på Vordingborg Kommune, da den ligesom landets øvrige kommuner, har en stor kommunikationsudfordring med hensyn til en heterogen medarbejdersammensætning. Derudover var jeg i 2007 i praktik i Kommunikationsafdelingen i Vordingborg Kommune og derefter ansat som studentermedhjælper, hvor min interesse for kommunal kommunikation blev vagt. Dette tidligere tilhørsforhold bevirker, at jeg ikke er fremmed for Vordingborg Kommune, og har derved lettere ved at få adgang til interne politikker og data. Derudover giver det mig en realistisk tilgang til, hvad der vil være muligt at indføre rent praktisk. Da det er over et år siden, at jeg stoppede som studentermedhjælper, mener jeg ikke, at dette påvirker min rolle som spe-

cialeskrivende negativt. Dog skal jeg være opmærksom på, at min forforståelse ikke bevirker, at jeg skriver implicit.

4.2 Kvantitative og kvalitative metoder

For at undersøge hvordan strategic corporate journalism kan anvendes i medarbejderbladet VorNyt, finder jeg det hensigtsmæssigt at benytte både kvantitative og kvalitative metoder til at producere de empiriske data. Ved at udsende et primært kvantitativt spørgeskema inddrages mange medarbejdere, og jeg opnår derved et generelt billede af medarbejdernes holdning til VorNyt, som ikke tidligere har været undersøgt. I form af kvalitative interviews har jeg mulighed for at komme i dybden med centrale og kritiske spørgsmål angående ledelsens og medarbejdernes holdning til mere åbenhed i medarbejderbladet.

4.2.1 Spørgeskemaundersøgelse

For at kunne danne mig et overordnet billede af, hvordan VorNyt opfattes af medarbejderne samt deres brug af bladet, har jeg valgt, som det første, at foretage en læserundersøgelse.

4.2.1.1 Stratificeret udvælgelse

Den metode, som jeg har benyttet til at udvælge respondenterne kaldes stratificeret udvælgelse, da jeg bruger baggrundsvariabler, der er relateret til det, jeg vil undersøge som udgangspunkt for udvælgelsen af stikprøven (Sepstrup 2002: 35). Inden for hvert stratum foretages en simpel tilfældig udvælgelse af respondenterne i et antal svarene til gruppens andel af populationen. Dette kaldes proportionel allokering, og sandsynlighedsteorien gør det muligt at beregne et resultat for hele populationen, og samtidig mindskes usikkerheden i resultaterne (ibid.). Ved denne metode opnår jeg et repræsentativt udvalg, som sikrer, at målingens resultat er repræsentativt for medarbejderne i kommunen.

For at kunne foretage denne udvælgelse har jeg fra personaleafdelingen fået en liste over totalpopulationen indeholdende stillingsbetegnelse, navn, afdelingsbetegnelse og fødselsår på 4.003

medarbejdere. Jeg har valgt kun at inddrage medarbejdere med fast månedsløn og dermed fravalgt timelønnede vikarer og sociale betalinger som plejeforældre, da disse grupper ikke modtager VorNyt. Da listen med de 3.716 medarbejdere er opdelt på afdelinger og institutioner, har jeg valgt at tælle sammen, hvor mange der arbejder på hver institution, og derefter har jeg grupperet disse på 11 områder, som jeg finder dækkende for de forskellige jobfunktioner. Disse er *biblioteker, central administration, dagtilbud, jobcenter og beskæftigelsestilbud, køkken og kantine, rengøring, skoler, social- og handicapområdet, sundhed og forebyggelse, teknik og miljø* og *ældreområdet*.

Grunden til at jeg ikke har valgt at stratificere medarbejderne ud fra stillingsbetegnelse er, at der for eksempel findes 176 assistenter, der er spredt over forskellige fagområder. Det vil derfor ikke være muligt efterfølgende at analysere på, om der er en tendens til, at en bestemt faggruppe er særlig kritisk over for VorNyt. Derfor har jeg valgt at anvende område, som en baggrundsvariabel i stedet for stillingsbetegnelse. Ligeledes er udvælgelsen sket med hensyn til køn. Geografi har også spillet en væsentlig rolle, da jeg, hvor det har været muligt, har udvalgt respondenterne, så de repræsenterer de fire gamle kommuner: Møn, Langebæk, Vordingborg og Præstø.

Sepstrup (2002: 36) fremhæver, at det væsentligste i en stratificeret udvælgelse, for en ikkesagkyndig bruger, er at anvende sund fornuft, når man begrunder, hvorfor et bestemt kriterium er anvendt. Dette mener jeg at have gjort i ovenstående afsnit.

4.2.1.2 Stikprøverammens størrelse

Jeg har udvalgt en stikprøveramme på 305 medarbejdere, hvilket der er flere årsager til. Da jeg foretager denne spørgeskemaundersøgelse manuelt, er jeg nødt til at begrænse mig med hensyn til antallet af respondenter, da det vil være for kostbart og tidskrævende at spørge alle. Ifølge Sepstrup (2002: 26) er det dog heller ikke nødvendigt, da der kan opnås tilstrækkelig sikkerhed ved at undersøge en delmængde af populationen. Den tid jeg sparer ved ikke at lave en totaltælling anvendes til for eksempel prætest, så stikprøveusikkerheden og andre fejlkilder bliver mindre, end hvis jeg havde foretaget en totaltælling.

En anden overvejelse er totalpopulationens homogenitet og heterogenitet, hvorfra jeg udvælger stikprøverammen. Medarbejderne i en kommune tilhører mange forskellige fagområder, og jo mere heterogen medarbejderstaben er, jo større skal stikprøverammen være. Jeg har dog valgt at lægge vægt på at holde stikprøverammen på et niveau, hvor det er muligt og realistisk for mig at komme i dybden med bearbejdningen og analysen af respondenternes svar.

4.2.1.3 Konstruktion af spørgeskema

Spørgeskemaet (bilag 13) er bygget op omkring tre fokusområder herunder spørgsmål om medarbejdernes brug af VorNyt, specifikke spørgsmål om martsudgaven af VorNyt og til sidst generelle spørgsmål om bladet. Disse fokusområder er valgt for at skabe et helhedsbillede af medarbejdernes syn på VorNyt. Derudover er det vigtigt, at respondenterne kan relatere sig til undersøgelsen, og derfor har de fået udleveret spørgeskemaet samtidig med martsudgaven af VorNyt.

I tråd med min overordnede videnskabsteoretiske tilgang i dette speciale, har jeg til en vis grad baseret spørgeskemaet på hermeneutiske spørgsmål. Det betyder, at det omfatter holdningsspørgsmål, som dermed er bløde kvalitative data. For eksempel skal respondenten begrunde, hvorfor han eller hun synes om en bestemt artikel. Svaret på dette bevirker, at jeg som forsker opnår en forståelse for, hvad respondenten mener, hvilket kan føre til en ændring af VorNyts formål. Derudover har jeg konstrueret halv-åbne spørgsmål efter faste svarkategorier og dermed tilføjet kategorien *Andet*, hvilke giver respondenten mulighed for at udtrykke sig frit. Denne form for spørgsmål er dog tidskrævende at arbejde med, og samtidig kan dataene have vekslende kvalitet. Derfor har jeg kombineret den hermeneutiske tilgang med en positivistisk tilgang.

Det positivistiske paradigme omfatter hårde kvantitative data om respondenterne som for eksempel køn, alder og stilling. Udover disse baggrundsvariabler indgår der også handlingsspørgsmål, som hvor tit respondenten læser VorNyt. Disse lukkede spørgsmål er lette at bearbejde og analysere ved hjælp af kodning og statistik. Det betyder, at respondenterne betragtes udefra og objektivt, hvilket resulterer i en beskrivelse af deres brug af VorNyt. Min spørgeske-

maundersøgelse indeholder derved spørgsmål, der relaterer sig til både det hermeneutiske og positivistiske paradigme. Dette finder jeg optimalt, da spørgeskemaet derved indeholder handlings- og holdningsspørgsmål.

4.2.1.4 Kodning af svar

I bilag 14 ses kodeskemaet, hvor de lukkede svarkategorier og baggrundsvariabler er kodet, hvilket gør indtastningen hurtigere. Registreringen af svarene fremgår af bilag 15. Kategorien *Andet* som forekom i fem spørgsmål er ikke kodet, men skrevet ind som tekst og kategoriseret efter emne. Dette er ligeledes sket ved forslagene til forbedringer i VorNyt i spørgsmål 18. Da respondenterne ved spørgsmål 7, 10 og 12 skulle prioritere artiklerne er disse ikke kodet, men indtastet med de respektive prioriteringer, der er afgivet (bilag 16).

4.2.1.5 Analysemetode

I min analyse af resultaterne har jeg, efter at have identificeret relevante temaer, grupperet svarene, så de afspejler disse temaer. Herefter har jeg sammenlignet, analyseret og diskuteret de holdninger, der tilkendegives i svarene. Jeg anvender derved en frem- og tilbagegående proces mellem del og helhed og opnår en forståelse af respondenternes holdning til VorNyt. På denne måde lader jeg temaer og tendenser vokse ud af materialet, som en del af den empiriske proces.

4.2.2 Enkeltmandsinterview

I casestudiemetoden er det oplagt at benytte sig af kvalitative forskningsmetoder blandt andet interview. Jeg vil foretage semistruktureret livsverdensinterviews, da denne form forsøger at forstå respondenternes subjektive oplevelser med udgangspunkt i deres egen livsverden (Kvale & Brinkmann 2009: 45). Denne type interview er nyttig, når man på forhånd har en teoretisk og praktisk viden og samtidig er åben over for nye synsvinkler og informationer. Jeg foretager et fravalg af fokusgruppeinterview, da jeg ikke er en erfaren ordstyrer, og da det ville være vanskeligt for mig at styre et gruppeinterview alene.

I interviewene tager jeg udgangspunkt i nogle af de tendenser, jeg fandt i spørgeskemaundersøgelsen, og derfor er der en række temaer, der skal dækkes. Disse er *ledelsens eller medarbejdernes blad*, *debatindlæg*, *kritik vinkel* og *fagligt indhold*. Ved ledelsesinterviewene er temaet *afspejling af værdierne i VorNyt* tilføjet.

Spørgeguiderne (bilag 17-19) er opdelt i en tematisk og dynamisk dimension. Den tematiske består af forskningsspørgsmål, som relaterer sig til teorien og resultaterne fra læserundersøgelsen. Den dynamiske er interviewspørgsmålene, som skal belyse de tematiske forskningsspørgsmål og fremme dynamikken i interviewet, så den interviewede føler sig motiveret til at fortælle om sine holdninger (ibid.: 152).

4.2.2.1 Udvælgelse

Den repræsentativitet som jeg tilstræber i spørgeskemaundersøgelsen giver ikke mening i de kvalitative interviews, da jeg her ønsker at analysere interviewpersonernes opfattelse af deres livsverden. Det betyder, at interviewpersonerne ikke er tilfældigt udvalgt. Jeg foretager et interview med den ansvarshavende redaktør, som jeg anser som en nøgleinformant, da han, i kraft af hans position, kan give mig et grundigt indblik i tankerne bag VorNyt. Som supplement interviewer jeg næstformanden i Hovedudvalget, da hun er medarbejdernes øverste repræsentant. Derudover interviewes tre medarbejdere med henblik på at undersøge, hvor åbne de er for debat og kritisk journalistik i VorNyt samt deres lyst til at bidrage til bladet.

Jeg har ikke selv stået for rekrutteringen af interviewpersonerne, da min aftale med Vordingborg Kommune har været at kommunikere gennem min kontaktperson i Kommunikationsafdelingen. Jeg har i stedet redegjort for mine ønsker omkring antal, køn, alder og fagområder, hvorefter min kontaktperson stod for at rekrutteringen. Udover et interview med den ansvarshavende redaktør og næstformanden resulterede det i tre interviews med henholdsvis to kvinder og en mand. De fordeler sig på fagområderne Sundhed, Skoler og dagtilbud og Natur og er alle faste læsere af VorNyt, hvilket jeg finder vigtigt for at få dybdegående udtalelser.

4.2.2.2 Anonymitet

Alle interviewpersoner får deres udtalelser til godkendelse i flydende skriftlig form i stedet for en usammenhængende og ordret interviewudskrift, som kan være forvirrende at læse. De interviewede har derved vetoret over, hvilke citater jeg kan bruge, så de er sikre på, at en fortalelse ikke bringes. Forhåbentlig vil det bevirke, at de er mere åbne under interviewet. Ligeledes er dette med til at sikre en verificering af selve interviewene.

På forhånd er det aftalt, at medarbejderne er anonyme, mens jeg har fået lov til at illustrere, hvornår den ansvarshavende redaktør og næstformand udtaler sig. Det er vigtigt at være eksplicit omkring deres udtalelser på grund af deres roller.

4.2.2.3 Registrering og meningsfortolkning

Jeg har valgt at registrere interviewene ved hjælp af en digital diktafon, som kan overføre optagelserne direkte til computeren, hvor de kan afspilles. Desuden giver diktafonen mig frihed til at koncentrere mig om interviewets emne og dynamik. Jeg har vedlagt interviewene i deres helhed som lydfil i bilag 20-24 og har derfor ikke transskriberet dem.

Min analyse og fortolkning af interviewene tager som nævnt udgangspunkt i hermeneutikken, hvilket betyder, at mit arbejde med temaerne i interviewene har været en frem- og tilbageproces, hvor jeg har åbnet et tema og set på mulige sammenhænge, lukket temaet og set på andre sammenhænge og så videre. Denne proces har hjulpet mig i arbejdet med at finde specifikke pointer, mønstre og modsætninger. Jeg har stoppet processen der, hvor jeg har fundet min analyse og pointer sammenhængende og modsigelsesfrie.

4.3 Opsamling

Som dette kapitel viser, arbejder jeg med en induktiv tilgang til løsning af min problemformulering, idet jeg skaber viden gennem empirisk data. Jeg forsøger at forstå medarbejdernes holdninger til VorNyt gennem en læserundersøgelse og uddyber denne via kvalitative interviews for til sidst at komme med forslag til videreudvikling af bladet.

5. Analyse af empiri

Jeg har i de foregående kapitler sat de teoretiske og metodiske rammer for specialet og vil nu tage fat på analysen. Kapitlet består af fire analyser, som giver et indgående kendskab til VorNyts indhold, egenskaber og udviklingsområder.

5.1 Analyse af afsender- og modtagerforhold

I denne del vil jeg analysere afsender- og modtagerforholdet i VorNyt, hvilket er vigtigt for det senere arbejde med ændringsforslag i forbindelse med at anvende SCJ i medarbejderbladet. Eftersom organisationer ifølge SCJ skal adoptere de samme principper og redskaber, som journalister bruger er målgruppens behov, vaner og demografi ligeså afgørende i en organisation, som det er i den frie presse.

Dette afsnit vil derfor analysere VorNyts afsendere og modtagere. Derudover diskuteres magtforholdet mellem disse, da det er relevant at undersøge, om en af parterne har overtaget af magten i kommunikationen. Det klarlægges derfor, hvem målgruppen er, samt hvem der kommer til udtryk i bladet. Desuden gives der et overblik over den nuværende grad af inddragelse af medarbejderne i kommunikationen.

5.1.1 Afsender

Frandsen, Johansen og Nielsen (1997: 52) skelner mellem begreberne primær og sekundær afsender. Den primære afsender er den, der har økonomisk interesse i teksten, og som har besluttet, at kommunikationen skal finde sted. I dette tilfælde er den primære afsender direktionen i Vordingborg Kommune, da de har bestemt, at der skal være et medarbejderblad.

Den sekundære afsender er derimod den, som ved hjælp af sine kompetencer og troværdighed kan gøre budskaberne ærlige og sagkyndige (ibid.). Den sekundære afsender af VorNyt er flere personer i form af redaktionen bestående af tre personer i Kommunikationsafdelingen, en person fra HR-afdelingen og en person fra Biblioteket. Den ansvarshavende redaktør er kommu-

naldirektøren, men i øjeblikket er det personaledirektøren, da han fungerer som stedfortræder for kommunaldirektøren. Denne redaktion kan i kraft af deres stillinger og kompetencer siges at have den troværdighed og ekspertise, der skal til for, at modtagerne finder dem pålidelige. Dog kan det forhold, at fire ud af fem i redaktionen sidder tæt på direktionen bevirke, at læserne finder bladet præget af ledelsens holdninger.

Frandsen et al (ibid.) skelner endvidere imellem tekst-ekstern afsender og tekst-intern afsender. Den tekst-eksterne afsender er den konkrete afsender, som ikke er sprogligt eller visuelt markeret i teksten, hvorimod den tekst-interne afsender er markeret ved hjælp af firmalogo- og navn, sproglige markører eller en repræsentant for virksomheden, der iscenesættes i teksten i bestemte roller. Både de primære og sekundære afsendere er tekst-interne, da Vordingborg Kommune er markeret med navn og logo på forside og bagside, mens de sekundære og faktiske afsendere er markeret som afsendere under de artikler, de hver især har skrevet eller bidraget til.

Det er redaktionen, der står for at skrive mange af artiklerne i VorNyt, men også andre medarbejdere kommer til orde i bladet. En optælling af martsudgaven af VorNyt viser, at ud af de 12 artikler som bladet indeholder, er fire artikler opstået på baggrund af uopfordret ideer og udkast. Redaktionen mener selv, at det går fremad med disse uopfordret artikler og vil gerne have at flere skriver indlæg, da det bidrager med spil og liv til bladet[2].

5.1.2 Modtager

Der er mange modtagere af VorNyt herunder de primære og sekundære modtagere, som fordeler sig både internt i organisationen og eksternt. Det er vigtigt at få fastlagt disse målgrupper for at forstå det problem, man står over for og fordi forskellige målgrupper stiller forskellige krav til kommunikationens indhold og udformning (Sepstrup 2006: 207). Da modtagerne af VorNyt ikke aktivt efterspørger VorNyt men automatisk får det, kan det opfattes som et push-medie. Det tvinger bladet til at have et indhold, der er relevant for læserne. Afsenderen er dermed nødt til at have et godt kendskab til modtagerne og deres behov.

[2] Disse oplysninger er fremkommet under en uformel, ikke-båndet samtale med en komunikationskonsulent den 3. juni 2009 på Vordingborg Rådhus.

5.1.2.1 Primære modtagere

VorNyts primære modtagere er de ansatte, som består af cirka 4.300 mennesker, hvoraf 73 % er kvinder og 23 %[3] er mænd. Denne fordeling er ekstrem, men skyldes de mange plejeorienteret jobs i eksempelvis institutioner og plejehjem, som primært varetages af kvinder. Fordelingen kan have betydning for hvilke emner, artiklerne i VorNyt skal handle om. Det fremhæves ofte, at kvinder er mere interesseret i at læse end mænd er, hvilket i denne situation udfordrer redaktionen til at tage fat i emner, som mænd også interesserer sig for. VorNyt skal derfor være opmærksom på, at det ikke nødvendigvis er de samme emner, der optager kvinder og mænd. Derudover er mere end en tredjedel af medarbejderne over 50 år, hvilket der også skal tages hensyn til.

Udover at de primære modtagere fordeler sig på køn og alder kan de opdeles i mindre grupper fordelt på fagområde. Jeg har valgt at vise en oversigt over de forskellige fagområder i kommunen for at illustrere, hvor heterogen medarbejdersammensætningen er. Forskellene i jobfunktioner og dermed uddannelsesniveau som fagområderne fordrer, stiller krav til forudsætningerne for at modtage kommunikation.

Figur 2: Oversigt over fagområder med underkategorier

Social - ældreområdet, køkken og kantine, handicapområdet
Sundhed og forebyggelse - sundheds- og tandpleje, misbrugscentret
Arbejdsmarked - jobcenter og beskæftigelsestilbud, ydelseskontor
Borgerservice
Skoler og dagtilbud - SFO, 10. klasse, dagpleje, ungdomsskole, vuggestuer, børnehaver

[3] Disse oplysninger er fremkommet ved et udtræk af kønsfordelingen fra Det Fælleskommunale Løndatakontor foranlediget af personalekoordinatoren i Vordingborg Kommune.

Pædagogik - dampcenter
Børn og familie - familie- og børnerådgivning
Kultur og Fritid - musikskole, svømmehal, biblioteker
Natur
Vej og trafik - vejdrift, havnedrift, kørselskontor
Miljø - centralvaskeri
Plan - redningsberedskab

Kilde: Vordingborg Kommune (2008).

At Vordingborg Kommune som arbejdsplads består af så mange fagområder kræver, at medarbejderbladet kan favne mange emner, så alle føler, at der er en artikel, der er relevant for dem. Samtidig skal det også skabe en samhørighed blandt de mange ansatte.

5.1.2.2 Sekundære modtagere

Udover de primære modtagere som VorNyt er rettet imod, kan det ikke undgås, at også andre end medarbejderne læser det grundet VorNyts relative lettilgængelighed. Udgaverne af bladet offentliggøres på kommunens hjemmeside, og derudover sendes det til politikerne. Alle der er interesseret i at læse VorNyt kan altså få fat i det. En anden faktor som spiller ind i forbindelse med tilgængeligheden er, at 20 % af de ansatte (bilag 6) tager VorNyt med hjem, hvilket betyder, at den interne kommunikation flyder sammen med den eksterne. Kommunikationsrådgiverne Anne Katrine Lund og Helle Petersen (2002: 13) fremhæver i tråd med dette, at der i det moderne samfund ikke længere er "*vandtætte skotter*" mellem de forskellige interessentgrupper. Eksterne interessenter læser også organisationens interne personaleblad, og medarbejderen kan være medlem af en ekstern interesseorganisation, som kunne være interesseret i informationen

fra medarbejderbladet (ibid.). Nedenfor vil jeg kort nævne en række mulige modtagere af VorNyt.

- Pressen
- Ansattes familier
- Politikere
- Potentielle ansatte
- Interesseorganisationer
- Leverandører
- Borgere i almindelighed

Da eksterne interessenter også er modtagere af den interne kommunikation, kan det være med til at forstærke medarbejderbladets virkning som ren informationskanal, hvis afsenderen af bladet ikke vil have den interne debat offentliggjort. Men hvis bladet fremstår som informerende, vil medarbejderne ikke engagere sig, og derved bliver det ikke dialogbaseret kommunikation. At medarbejderbladet bliver læst udenfor organisationen bør ikke være et problem, hvis organisationen ved, hvad den vil. Ved at udvise åbenhed kan organisationen demonstrere styrke og selvtillid både over for de eksterne og interne interessenter.

5.1.3 Magtforhold mellem afsender og modtager

I afsender- og modtageranalysen er det relevant at undersøge forholdet mellem de to parter, da det indikerer, i hvilken grad medarbejderne inddrages, samt hvor ligeværdig kommunikationen er.

En del af VorNyts artikler er interviewbaseret med eksplicitte citater, hvilket gør, at andre end den tekst-interne afsender har indflydelse på kommunikationen, og dermed ændres magtfordelingen. Det skal dog understreges, at det er redaktionen, der redigerer artiklen og udvælger hvilke synspunkter, der præsenteres. Ved indsendte læserindlæg er der en begrænsning på 300 ord, og hvis dette ikke overholdes sendes indlægget tilbage til medarbejderen til redigering. Redaktionen skærer altså ikke enerådigt i artiklen, hvilket signalerer, at de ønsker en ligelig

magtfordeling. En anden faktor der taler for, at redaktionen ønsker et mere ligeligt forhold til modtageren er opfordringen til at medvirke i bladet, som forekommer fast i kolofonen. Det viser, at der er en åbenhed og velvilje til at samarbejde med modtagerne for at opnå dialog og relevans i bladet. Dog er denne opfordring placeret nederst på siden i lille skrift på grå baggrund, hvilket gør den svær at få øje på.

Da det er Vordingborg Kommune og dermed direktionen, der er den primære afsender af VorNyt, er det også dem, der finansierer bladet. Det betyder, at de og hermed den ansvarshavende redaktør i sidste ende bestemmer, hvordan den redaktionelle linje skal være i VorNyt. Dette bevirker, at den primære afsender har kontrollen over kommunikationen i VorNyt.

Set i et historisk samfundsmæssigt perspektiv har magten mellem afsender og modtager forskubbet sig på grund af store ændringer i samfund og kultur. Nutidens arbejdere er kritiske ansatte, der i mange tilfælde ved, at de er uundværlige for virksomheden. Som modtagere udvælger de budskaberne og fortolker dem i forhold til deres eget erfaringsgrundlag (Kragh 1999: 75). De er skeptiske over for virksomhedens kommunikation, og derfor er det risikabelt at anvende for eksempel medarbejderbladet til at fremstille et glansbillede af organisationen, hvis modtagerne ikke kan genkende beskrivelsen i deres hverdag.

5.1.4 Opsamling

Denne analyse illustrerer, at forholdet mellem afsender og modtager er komplekst. Afsenderne er primært direktionen og redaktionen, hvilket betyder, at de har et overtag af magten i kommunikationen. Inddragelsen af medarbejderne i arbejdet med VorNyt er begrænset, dog er det et ønske fra redaktionens side at involvere medarbejderne mere. Redaktionens placering kan bevirke, at de ansatte finder bladet utroværdigt, da ledelsen muligvis kan censurere indholdet. Der er derfor ikke helt de samme muligheder for kritisk journalistik. Imidlertid er det netop kritisk journalistik medarbejderen som individ er vant til i mange sammenhænge i nutidens informationssamfund.

5.2 Indholdsanalyse

Med denne indholdsanalyse vil jeg besvare det andet underspørgsmål i problemformuleringen, da jeg vil klarlægge VorNyts nuværende formål[4], og hvor hensigtsmæssigt dette er i forhold til SCJ. Jeg vil derfor foretage en analyse af VorNyts trækstruktur på makroplan og kategorisere de typiske emner i bladet. Herefter vil jeg analysere og diskutere de anvendte sprogfunktioner og endelig diskutere forskellen på et personale- og medarbejderblad. På grundlag af hele indholdsanalysen og udtalelser fra ansatte om deres opfattelse af VorNyt, vil jeg diskutere VorNyts nuværende formål.

5.2.1 Trækstruktur

Ifølge Vijay Bhatia (Frandsen, Johansen & Nielsen 1997: 112) er en tekst struktureret i en række "*moves*" eller træk, som hver især yder sit bidrag til at opfylde tekstens kommunikative formål. Det er derved sammensætningen af træk, der kendetegner en genre og gør det muligt at genkende den (ibid.). Jeg vil analysere trækstrukturen i VorNyt på makroplan, da det giver et overblik over bladet og er med til at klarlægge dets kommunikative formål. Trækstrukturen illustreres i bilag 25 ud fra martsudgaven af VorNyt, som jeg udsendte mit spørgeskema med. Trækstrukturen, som jeg præsenterer, er gældende for de fire udgaver jeg har afgrænset mig til, dog forekommer der mindre variationer i enkelte blade.

5.2.1.1 Træk 1: Legitimering

Titlen VorNyt står tydeligt øverst på forsiden og vildgåsen, som er en del af Vordingborg Kommunes logo, symboliserer Vét i VorNyt. Dette gør bladet genkendeligt og illustrerer, at det udarbejdes af Vordingborg Kommune. Udgiveransvaret illustreres endvidere ved kommunens logo i det øverste højre hjørne (fraværet af dette i martsudgaven er en forglemmelse). Udgave- og tidsangivelsen på forsiden er også med til at sætte læseren ind i den kontekst, hvori bladet skal læses. Det er dog ikke eksplicit angivet, hvilket blad VorNyt er, hvilket vil gøre bladets funktion klarere for nye modtagere.

[4] Vordingborg Kommune har ikke nedskrevet et formål for VorNyt.

5.2.1.2 Træk 2: Indholdsreferencer

Indholdsreferencerne er et andet træk på forsiden, og fungerer som appetitvækker. Der er ud fra et grafisk synspunkt kun valgt at fokusere på fem artikler. Derudover er VorNyt altid forsynet med en lille tekst på forsiden, som skal ramme alle læsere. Indholdet afhænger af årstiden og hvad, der er aktuelt på det tidspunkt, bladet udkommer.

5.2.1.3 Træk 3: Indhold 1 - Leder

På side to indledes bladet med en lederartikel underskrevet af kommunaldirektøren. Hovedformålet med VorNyts leder er at beskrive de aktuelle og overordnede budskaber. Artiklen er talerør for kommunaldirektøren, som skriver på vegne af hele direktionen. Derudover beskriver lederen indholdet i bladet, hvis der er plads til dette. Lederartiklen symboliserer en vis form for autoritet, og gør det samtidigt klart, at det er den øverste ledelse, der er den primære afsender af VorNyt.

5.2.1.4 Træk 4: Yderligere legitimering

Kolofonen på side to er en uddybelse af træk 1, da den informerer om praktiske oplysninger herunder redaktion, grafisk produktion, trykkeri og oplag. Derudover oplyses der om frist for forslag til næste blad og kontaktoplysninger, hvis man vil bidrage med ideer eller indlæg. Kolofonen giver bladet et troværdigt og seriøst præg, og at bladet bliver trykt på et professionelt trykkeri, giver det et kvalitetsstempel og en vis mængde prestige.

5.2.1.5 Træk 5: Indhold 2 - artikler

Træk 5 er det centrale og mest omfattende indhold i bladet, nemlig artiklerne. Disse starter på side 3 og fylder det meste af bladet. Det er specielt dette træk, der er interessant i forhold til det kommunikative formål for VorNyt, hvorimod træk 1-4 og 6 i højere grad konstituerer rammerne for at opfylde det kommunikative formål. Indholdet i artiklerne kategoriseres i afsnit 5.2.2.

5.2.1.6 Træk 6: Personalia

Det sidste faste træk i VorNyt er *Nyt om navne*, der forekommer sidst i bladet. Her annonceres 25 og 40 års jubilæer, samt hvem der er fratrådt på grund af pension eller efterløn. Dette er en klassiker i interne virksomhedsbrochurer og er med til at skabe identifikation.

5.2.1.7 Opsamling

På baggrund af trækstrukturanalysen på makroplan kan jeg konstatere, at opbygningen af VorNyt er relativ simpel og overskuelig, og at der er en del faste rubrikker. Alle trækkene kan opfattes som obligatoriske og diskriminative træk (Frandsen et al: 114), da de er klassiske for genren. Desuden er VorNyt regelmæssig i de fire numre, der er grundlaget for dette afsnit, hvilket gør det genkendeligt for modtagerne. Bladets troværdighed, som er nødvendig for at opfylde det kommunikative formål tilfredsstillende, etableres igennem trækstrukturen, hvor der gøres en del ud af at legitimere afsenderen.

5.2.2 Hovedindhold

Træk 5 i VorNyt er som nævnt artiklerne, der er centrale for at klarlægge formålet. Efter en grundig gennemlæsning af artiklerne i de fire seneste udgaver af VorNyt, har jeg kategoriseret dem efter indhold for at få et overblik over emnerne.

Bilag 26 illustrerer hvordan jeg har emneopdelt artiklerne i de udgaver, som jeg arbejder med. Det viser, at VorNyt i høj grad bruges til at informere om arrangementer, tilbud og klassisk personaleforhold som sundhedsdage, kurser, information om digital lønseddel, personalegoder og kunstforening. Et andet centralt emne i VorNyt er kommunens fælles værdier. I aftalen mellem Kommunalbestyrelsen og Kommunikationsafdelingen står der, at Kommunikationsafdelingen skal sørge for at *"Arbejdet med værdibaseret samarbejde nævnes jævnligt i de interne medier i kommunen."* (Vordingborg Kommune 2009b: 5, bilag 27). De sidste fire numre af VorNyt indeholder fire artikler, hvor værdierne er det centrale, dog er der andre artikler, hvori værdierne berøres. I martsudgaven af VorNyt blev artikelrækken *Direktionen og værdierne* introduceret, hvor de fem direktører på skift tager udgangspunkt i en værdi og fortæller, hvordan han

eller hun tolker den. Årsagen til dette tiltag er, at det blev efterlyst, at direktionen fortalte om deres syn på værdierne (bilag 23). Artikler fra medarbejdernes perspektiv forekommer ved arbejdspladsbeskrivelser, hvor en medarbejder fortæller, hvad der sker på deres arbejdsplads, hvilket kan inspirere andre.

Ud fra denne inddeling af de typiske emner i VorNyt, tyder det på, at bladet bruges som et serviceorgan, hvor der informeres om praktiske ting. Derudover formidles kommunens værdier fra ledelsens synspunkt, samt hvordan de bruges på arbejdspladserne. VorNyt bruges derfor strategisk, da det informerer om det, som ledelsen har interesse i, at medarbejderne deltager i og forstår. Medarbejderne kan komme til orde ved at skrive debat/læserindlæg, men dette forekommer sjældent. Tre ud af de fire indlæg, der har været bragt er ros og taksigelser til kollegaer, og i martsudgaven var der ingen. VorNyt bruges derfor ikke som et debatforum men mest til envejs top-down information.

5.2.3 Diskussion af sprogfunktionerne i VorNyt

På baggrund af min analyse af sprogfunktionerne i martsudgaven af VorNyt (bilag 28), vil jeg i dette afsnit diskutere relevansen af de dominerende sprogfunktioner. Hensigten er at undersøge om, der er misforhold mellem VorNyts faktiske sprogfunktioner og den anvendelse af sproget som strategic corporate journalism fordrer. Indblikket i sprogfunktionerne kan altså hjælpe i arbejdet med ændringsforslag.

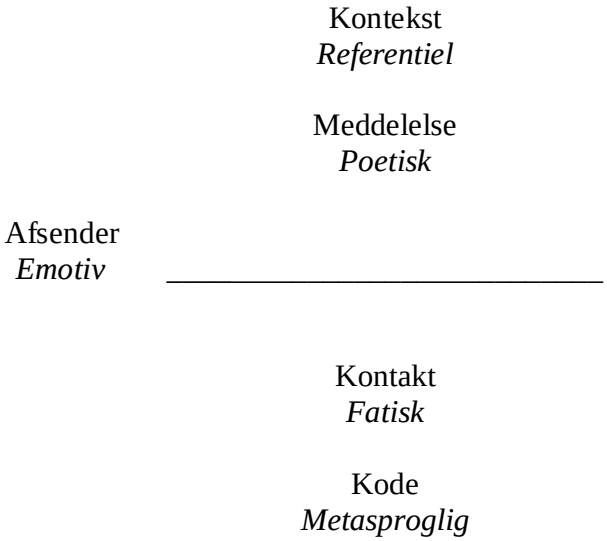
Grunden til at jeg har valgt at lægge analysen af de sproglige funktioner som bilag skyldes, at den ville fylde uforholdsmæssigt meget i selve specialet, samt at jeg finder det mere relevant at diskutere resultaterne af analysen. Dog vil jeg først redegøre for de sprogfunktioner, som jeg analyserer ud fra.

5.2.3.1 ”De jakobsonske sprogfunktioner”

Til at analysere de sproglige funktioner i artiklerne har jeg anvendt Roman Jakobsons seks sprogfunktioner. Hans model understreger såvel processen (kommunikationen) som indholdet

(sproget) og illustrerer, at elementerne i kommunikationen har hver sin sproglige funktion. Jeg er bevidst om, at Jakobson er strukturalist, hvilket er en modsætning til hermeneutikkens meningssøgende strategi, da strukturalismen er karakteristisk ved sin strukturafdækkende strategi. Dog finder jeg Jakobsons model relevant, da den er udtømmende, fuldstændig og overskuelig.

Figur 3: Kommunikationsmodel med tilhørende sproglige funktioner



Kilde: Egen udarbejdelse på grundlag af Ole Togeby 2009: 169-170.

De seks sprogfunktioner viser, hvor det primære fokus i en given tekst ligger. Den *referentielle* sprogfunktions fokus er "*at gengive tænkte og reelle genstande og sagsforhold i verden.*" (Engberg 1998: 16), og fokus er derfor på konteksten, hvilket fører til facts-orienterede tekster. Den *emotive* funktion fokuserer på afsenderens direkte udtryk og dennes holdning til det beskrevne, mens den *konative* søger, at påvirke modtageren i en bestemt retning. Desuden er der den *fatiske* sprogfunktion, som skaber kontakt mellem afsender og modtager (ibid.) og etablerer de sociale rammer for kommunikationen. Den *metasproglige* funktion bruges til at sige noget om sproget selv, og talen rettes mod koden. Fokus ved den *poetiske* sprogfunktion ligger på budskabet og dets udformning ved for eksempel at bruge rim og sproglige billeder (ibid.: 17).

Meddelelser indeholder tit flere sprogfunktioner, men strukturen afhænger af den funktion, der er mest fremtræden. Der er ikke tale om, at en af funktionerne har monopol men i stedet om, at der er et funktionshierarki (Togeby 2009: 169).

Figur 4: Skema over primære sprogfunktioner i martsudgaven af VorNyt

Artikler/Funktioner	**Emotiv**	**Konativ**	**Referentiel**	**Fatisk**	**Metasproglig**	**Poetisk**
Leder			X			
Jeg er så glad for min cykel/ Store cykeldag		X				
Direktionen og værdierne	X					
Nyt design på vo-res hjemmesider			X			
Ingen læserindlæg denne gang			X			
Bruger du NetGIS?		X				
På arbejde med hjerne, hjerte og holdning			X			
Ny stab – samme motto…			X			
Fællessamlinger med læring, leg og udvikling	X					
Lederuddannelse til alle ledere af aftaleenheder			X			
Uddannelsestilbud			X			
Ny MED-aftale			X			
Nyt om navne			X			
Klar til kunstudstil-linger			X			
Ny sundhedsdag			X			

Ovenstående skema illustrerer resultaterne fra min analyse af sprogfunktionerne. Som det ses er den referentielle funktion dominerende i 11 ud af 15 artikler. En af årsagerne til dette er, at der ikke er citater i disse tekster, som udtrykker afsenderens mening. Derudover er der omtale af arrangementer, som er rig på praktiske oplysninger. Der er kun to artikler, hvor den dominerende funktion er emotiv, og hvor afsenderens holdninger er i centrum. Den konative funktion er fremtræden i to artikler, hvor hensigten er, at påvirke modtagerne til at gøre noget.

5.2.3.2 Hvad fordrer SCJ?

Hvis SCJ skal implementeres konkret i VorNyt, forudsætter det, at afsenderne i større grad benytter sig af sproglige funktioner, som kan komplementere den referentielle. Årsagen er, at SCJ lægger op til dialog og meningsstof, hvor flere synspunkter kommer til orde. Dette fordrer den emotive funktion, hvor afsenderens holdning kommer til udtryk samt den konative funktion, som fokuserer på at påvirke modtageren. Derudover skal den fatiske funktion mere i spil i VorNyt, da formålet med artikler af denne art er at skabe kontakt til læseren, som er vigtigt for, at artiklen bliver læst.

En artikel som lederen bør være mere emotiv end tilfældet er, da læserne forventer en personlig holdning. I VorNyts tilfælde er det Kommunikationsafdelingen, der efter en snak med kommunaldirektøren skriver et udkast til lederen, som så godkendes af kommunaldirektøren[5]. Dette kan være årsagen til, lederen ikke bliver så subjektiv og reflekterende, som hvis kommunaldirektøren selv havde forfattet den.

For at anvende flere sprogfunktioner i alle artiklerne kan afsenderne skrive efter det amerikanske reklame-slogan, senere adopteret af journalister: *Hey! You! See! So!* Denne fire-komponent opskrift fortæller, hvordan en artikel skal opbygges (Meilby 2004: 259). *Hey* skal fange læserens opmærksom, hvilket kan sammenlignes med den fatiske funktion, som søger at etablere de sociale rammer. Derefter drejer det sig om at fastholde læseren med et *You*. Det betyder, at læseren skal kunne identificere sig med indholdet, hvorfor du-formen er vigtig for at undgå at gøre indholdet anonymt. Desuden skal personerne, omgivelserne og begivenhederne beskrives levende, så læseren oplever at være med. *You* fordrer dermed både den konative funktion i form af du-styring samt den poetiske funktion. *See* skal dokumentere og uddybe ved hjælp af fakta, citater og holdninger, hvilket gør, at de referentielle, konative og emotive funktioner kommer i brug. Afslutningen *So* skal perspektivere og kan gøre artiklen tankevækkende.

[5] Denne oplysning er fremkommet under en uformel, ubåndet samtale med en kommunikationskonsulent den 3. juni 2009 på Vordingborg Rådhus.

Disse elementer aktiverer sproget, og gør artiklen modtagerorienteret, hvilket fremmer sandsynligheden for, at kommunikationen lykkes. Dog skal opskriften ses som inspiration og ikke som en fast skabelon, som alle historier skal tvinges ned i.

5.2.4 Ledelsens eller medarbejdernes blad?

Som sidste del i indholdsanalysen vil jeg definere forskellen på et medarbejder- og personaleblad, inden jeg vil diskutere mig frem til VorNyts kommunikative formål.

Personaleblade og medarbejderblade bruges ofte som synonymer, men kommunikationschef John Jørgensen og designchef Josina W. Bergsøe (2006, bilag 12), begge fra COWI[6], gør opmærksom på, at det er vidt forskellige blade. Kendetegnende ved personaleblade er, at det er ledelsen, der fremlægger deres holdninger og strategier, og målet for dette blad er at få medarbejderne til at forstå strategien og agere efter den. Medarbejderbladet ønsker at motivere og inspirere medarbejderne til ikke kun at forstå målene og handle efter dem, men til at være med til at udvikle organisationen (ibid.). Det strategiske mål for dette blad er gennem ægte dialog at opnå alignment, hvor ledelse og medarbejdere mødes i en form for enighed om organisationens mål. Derfor er medarbejderinvolvering en nødvendighed i medarbejderbladet, hvor det kun er en mulighed i personalebladet.

Flemming Smedegaard, lektor ved Institut for Sprog og Kommunikation ved Syddansk Universitet, er enig i, at der findes to typer af blade. Dog bruger han kun begrebet personaleblad, men den første type er i tråd med Jørgensen og Bergsøes definition på medarbejderbladet[7]:

> *"Et personaleblad kan laves efter to modeller. Det kan enten beskrive en virksomhed på godt og ondt og dermed understøtte den åbne debat på arbejdspladsen. Eller det kan gå uden om de kontroversielle sager, men dermed mister bladet sin*

[6] COWI er en rådgivningsvirksomhed inden for ingeniørteknik, miljø og samfundsøkonomi. I 2008 vandt COWIs medarbejderblad, *Os selv*, den europæiske kommunikationspris, European Exellence Awards i kategorien Employee Publication.

[7] *"Jeg ser det som udtryk for samme skelnen, idet det er den type blad, som Jørgensen og Bergsøe kalder medarbejderblad, som jeg er fortaler for."* Citat fra mailkorrespondance med Smedegaard den 23. juni 2009.

troværdighed og medarbejderne bekræftes i, at ledelsen ikke tør tage en åben diskussion." (Albrecht 2002, bilag 29).

I forlængelse mener Kistrup og Toft (2006: 59), at det gode medarbejderblad går bag om ledere, ser kritisk på organisationen, lader de ansatte komme til orde og bringer personlige beretninger. Flere fagfolk hylder altså åbenhed, dialog og en kritisk vinkel i medarbejderblade, hvilket er i overensstemmelse med de krav, som SCJ stiller til intern kommunikation.

5.2.4.1 Hvilket blad er VorNyt?

Hvorvidt VorNyt er et medarbejder- eller personaleblad er der uenighed om hos de tre medarbejdere, den ansvarshavende redaktør samt næstformanden i Hovedudvalget, som jeg har interviewet. I interviewene definerede jeg begreberne for dem og ud fra dette, mener de interviewede fra fagområderne Natur og Sundhed, at VorNyt er et medarbejderblad:

"Jeg synes ikke, at det virker som et blad kommende fra direktionen om en masse ting, vi bare skal gøre. Slet ikke." (Medarb. Natur, bilag 21).

"Jeg opfatter det ikke kun som envejskommunikation. Selvom det kommer fra toppen, så synes jeg, at de er gode til at holde fast i de værdier, som Vordingborg Kommune har sat sig for at arbejde med, og de værdier synes jeg kommer til udtryk." (Medarb. Sundhed, bilag 22).

Selvom de er enige om, at VorNyt er et medarbejderblad, argumenterer de forskelligt for det. For den interviewede fra Natur virker det ikke som et dikterende blad kommende fra direktionen, hvor den interviewede fra Sundhed er bevidst om, at det er fra *toppen*, men på trods af dette ikke opfatter det som envejskommunikation, da de bruger værdierne. Når jeg direkte spørger til, hvem de opfatter som afsenderen, svarer medarbejderen fra Natur, at *"det er medarbejderne eller lederne fra de enkelte institutioner*", hvorimod medarbejderen fra Sundhed mener, at "*det kommer oppe fra men med artikler om medarbejderne"*. Den interviewede fra Sundhed er dog i tvivl om, hvorvidt det er direktionen som helhed eller lederne fra de enkelte områder, som er afsenderne af VorNyt. Ingen af disse to personer nævner redaktionen som afsender, som kan

være en konsekvens af, at medlemmerne af redaktionen underskriver sig med navn og deres afdeling for eksempel *HR-afdelingen* og *Kommunikation* i stedet for at skrive *Redaktionen* ved de artikler de skriver.

Den tredje interviewede medarbejder er meget klar i sin holdning til VorNyt:

> *"Jeg føler ikke, at det er et medarbejderblad. Jeg føler, det er et personaleblad, da man får information fra rådhusene og bliver informeret den vej."* (Medarb. Skoler og dagtilbud, bilag 20).

Den interviewede fortæller i den forbindelse, at hun opfatter afsenderen som *"direktionsgangen"* og dermed *"topledelsen eller nogen der sidder lige i centrum"* og som *"ser tingene oppe fra og ned"*, hvilket hun synes kommer til udtryk i VorNyt. Det opleves altså her som ledelsens blad.

Den ansvarshavende redaktør (bilag 23), som også er en del af direktionen, fastslår, at VorNyt er *"VORES blad"*, da det er en ledelsesmæssig beslutning og der er en redaktion, men samtidig har det været drøftet i Hovedudvalget, hvor medarbejdere har været med til at bestemme, at et blad som VorNyt er et godt værktøj i den interne kommunikation. Den ansvarshavende redaktør er dog klar over, at VorNyt nok opfattes som et personaleblad, men *"vil gerne have at det opfattes både som et personale- og medarbejderblad"* (ibid.). Han ønsker derfor en *"fin vekselvirkning"* mellem disse to typer af blade, hvor indholdet holdes på et *"objektivt sagligt niveau"* (ibid.).

Næstformanden i Hovedudvalget (bilag 24) mener at, *"VorNyt mangler ejerskab hos medarbejderne"*, og at *"det kan virke lidt topstyret"*. Hun påpeger, at det er vigtigt, at det ikke kun er et ledelses- og informationsblad og vil gerne have, at nogle af siderne bliver mere medarbejderorienteret.

5.2.4.2 VorNyts nuværende formål

Der er altså uenighed om, hvorvidt VorNyt er ledelsens eller medarbejdernes blad. På baggrund af indholdsanalysen er min vurdering, at VorNyt indeholder elementer af genren personaleblad, da redaktionen er relativ lille, og da det kun indeholder positive og referentielle artikler, der går uden om kontroversielle emner. Derudover er involveringen af medarbejderne begrænset. VorNyt er ikke dialogbaseret, dog er det ikke kun en kanal for ledelsen, men indeholder også artikler, hvor medarbejdere fortæller om deres arbejdsplads. Med udgangspunkt i indholdsanalysen mener jeg, at VorNyt på nuværende tidspunkt tjener følgende formål:

At informere VorNyts medarbejdere om reelle sagsforhold i organisationen med fokus på positive historier. VorNyt skal desuden fungere som kommunikationskanal for værdikommunikation.

Det indtryk som jeg har fået af VorNyt er, at det har elementer fra begge genre, dog flest fra personalebladet. Den ansvarshavende redaktør oplyser, at den overvejende holdning til VorNyt i starten var, at det skulle være et personaleblad med envejskommunikation fra ledelsen. Det blev der dog åbnet op for i 2008 med mulighed for debat og indsendelse af indlæg og ideer fra de ansatte (bilag 23). VorNyt har altså udviklet sig i retning af et medarbejderblad, men fungerer endnu mest som et strategisk ledelsesværktøj. I forhold til anbefalingerne bag SCJ skal VorNyt bruges strategisk men på den måde, at det udfordrer ledelsens holdninger, skaber dialog og interaktion og styrker medarbejderne som ambassadører. Derfor er det hensigtsmæssigt, hvis VorNyt i højere grad bliver et involverende medarbejderblad, hvilket også vil passe bedre til de krav, som de demokratiserede videnarbejdere stiller (afsnit 3.2.3.1). Hvorvidt denne ændring af VorNyt er noget som modtagerne ønsker, vil blive undersøgt og analyseret i del 5.4.

5.3 Værdigrundlag udtrykt i VorNyt

I undersøgelsen af hvordan SCJ kan udvikle og forbedre VorNyt er det relevant at undersøge, hvordan Vordingborg Kommunes værdier kommer til udtryk i bladet udover de eksplicitte artikler om selve værdierne. Som nævnt tidligere, skal organisationens værdier bruges som ramme for al kommunikation for, at den derved bliver strategisk og ensartet. Dette forudsætter, at de forskellige former for intern kommunikation er integreret, og bringer samme overordnede budskab. I denne analysedel vil jeg derfor sammenligne de fire numre af VorNyt med Vordingborg Kommunes værdigrundlag (2007b, bilag 30). Dette kan klargøre, om VorNyt både i dets indhold og opbygning bruges til at afspejle de værdier, som organisationen efterstræber.

5.3.1 Dialog

Værdien *dialog* betyder for Vordingborg Kommune, at kommunikationen er åben, troværdig og tydelig, hvilket er en forudsætning for udvikling og samarbejde (ibid.: 2). Intranettet er bedre egnet til direkte dialog end medarbejderbladet er, men dialog kan alligevel afspejles i spalterne. I VorNyt kommer dialog til udtryk ved interviews af nye ansatte i ledende stillinger samt ved arbejdspladsbeskrivelserne. Dialog betyder også, at man som ansat skal være *"åben overfor at give og tage imod ris og ros"* (ibid.: 3). Dette er der også mulighed for i VorNyt, dog benyttes det kun i ringe grad af læserne. Dette kan skyldes den næsten usynlige opfordring til læserindlæg, som nævnt i indholdsanalysen. En anden årsag kan være, at de ansatte ikke har behov for debatindlæg, hvilket vil blive undersøgt i del 5.4.

5.3.2 Respekt

Respekt betyder blandt andet, at de ansatte skal være *"åbne overfor, at mennesker er forskellige"*, hvilket er *"et aktiv for arbejdspladsen"* (ibid.: 3). Forskellighed kommer til udtryk i VorNyt ved, at der beskrives forskellige arbejdspladser, og at både ledere og medarbejdere interviewes. Derimod mangler der forskellighed i de enkelte artikler, som kun indeholder én kildes perspektiv. Ved i stedet at anvende undersøgende og analytisk journalistik og sammenligne

flere institutioners tilgang til et bestemt emne, kan der sættes yderligere fokus på forskellighed, hvilket øger kendskabet og respekten til hinanden.

5.3.3 Synlighed

Et af målene med VorNyt er at skabe en bevidsthed om organisationen, hvorfor værdien *synlighed* er essensen af VorNyt. Arbejdspladsbeskrivelserne synliggør de forskellige institutioner samtidig med, at medarbejdere, ledere og direktion har mulighed for at komme til orde i bladet. Mange har dog ikke lyst til at skrive et indlæg, hvilket begrænser denne synlighed. Derfor kan VorNyt forbedre sig i forhold til denne værdi. Dette kan for eksempel ske via små interviews af flere medarbejdere til voxpops, hvilket vil blive diskuteret i afsnit 5.4.1.6.

5.3.4 Udvikling

Værdien *udvikling* handler om faglig og personlig udvikling for den enkelte blandt andet ved deltagelse i uddannelse (ibid.). I VorNyt informeres der som nævnt om uddannelsestilbud og arrangementer, dog er dette passiv fakta information, som ikke søger at påvirke modtageren til at stræbe efter at videreudvikle sig. For at inspirere de ansatte yderligere til at efteruddanne sig, kan VorNyt bringe evaluerende og vurderende interviews med medarbejdere, som har gennemgået en efteruddannelse. Dette kan skabe identifikation og give andre ansatte lyst til videreudvikling.

Værdien udvikling kommer dog til udtryk i artikler som ”*Når tre skoler bliver til en*” og ”*Kultur på kajen*”, som omhandler sammenlægning. Dog mangler der fremadrettede artikler om de udviklingstendenser, som kommunen står over for og arbejder i retning af.

5.3.5 Dynamik

Den sidste værdi der lægges vægt på er, at arbejdspladsen skal være *dynamisk* og dermed handlekraftig (ibid.: 4). Dette afspejler sig blandt andet i billederne i VorNyt, som viser medarbejdere eller børn i aktivitet. Dog er der også en del portrætbilleder, som ikke er dynamiske.

De overvejende referentielle artikler, diskuteret i afsnit 5.2.3, skaber ikke et dynamisk blad, da de forholder sig passivt og neutralt til emnerne. Dog henvises der flere steder, især ved arrangementer og tilbud, til kommunens intranet, hvilket skaber en vekselvirkning mellem disse to medier.

5.3.6 Opsamling

Overordnet er der en sammenhæng mellem kommunens erklærede værdier og det, som VorNyt afspejler. Der er dog værdier, som bør komme mere i spil. De referentielle tekster virker passiviserende, da de ikke kigger fremad eller forholder sig perspektiverende til emnerne. Dermed er der et statisk udtryk i dele af VorNyt, hvilket er i modsætning til ønsket om værdierne dynamik og udvikling. Derudover inddrages der i de enkelte artikler kun ét perspektiv, hvorfor forskelligheden ikke hyldes, som værdien respekt kræver. Årsagen til at VorNyt ikke lever op til værdierne i alle henseender kan skyldes, at der ikke er udviklet en strategi for mediet, hvor det beskrives, hvordan værdierne skal afspejles.

5.4 Analyse: Hvordan opleves VorNyt?

Denne sidste analysedel er essentiel, da de ansattes brug og opfattelse af VorNyt kommer til syne gennem analyse af læserundersøgelse og interviews. Hensigten er at besvare det tredje underspørgsmål: *"Hvordan oplever medarbejderne VorNyt?"*

5.4.1 Analyse af læserundersøgelse

Formålet med denne del er at analysere de returnerede svar fra spørgeskemaundersøgelsen (bilag 31). Undersøgelsens svarprocent er på 28, hvilket analyseres i afsnit 7.1.4. Denne analyse vil klarlægge respondenternes vaner og generelle brug i forbindelse med VorNyt. Derudover vil analysen afdække, hvilke emner og artikler respondenterne foretrækker, hvilket er relevant for at kunne målrette bladet.

Spørgeskemaundersøgelsen er foretaget i perioden fra 26. marts til 13. maj 2009 og afspejler forholdene på daværende tidspunkt. Fordelingen af spørgeskemaundersøgelsens resultater kan ses i frekvenstabellen i bilag 6. I bilag 7 er resultaterne illustreret visuelt.

5.4.1.1 Et godt udgangspunkt

Resultatet af det første spørgsmål i undersøgelsen *Hvor tit læser du VorNyt?* giver en generel viden om, i hvilket omfang VorNyt er kendt, hvilket indikerer om, det er berettiget eller spild af ressourcer.

55 %, af de som tidligere har modtaget VorNyt, svarer, at de læser VorNyt *hver gang*. Da der ikke er opstillet succeskriterier for bladet, har jeg valgt at sammenligne med andre læserundersøgelser[8]. En undersøgelse af Region Sjællands medarbejderblad Esset (Region Sjælland 2008 - bilag 32: 7) viser, at 35 % *læser alle numre*. En undersøgelse af Høje-Taastrups Kommunes personaleblad HøjTryk viser, at 50 % er *enige eller helt enige i, at de altid læser bladet* (Høje-Taastrup Kommune 2007 - bilag 33: 15). Ved undersøgelsen af VorNyt er der 55 %, der læser

[8] Jeg har per mail henvendt mig til 11 tilfældige kommuner samt Region Sjælland for at sammenligne min læserundersøgelse af VorNyt med andres. Det var dog kun Region Sjælland og Høje-Taastrup Kommune, der havde foretaget læserundersøgelser.

det *hver gang*, hvilket er flot i forhold til tallene for Esset og HøjTryk. Det berettiger bladets eksistens, men samtidig viser det, at det kan forbedres.

15 % svarer netop, at de *sjældent* læser VorNyt, og aldersfordelingen på disse er spredt fra 27 til 63 år, hvoraf tre er i 30érne, fire er i 40érne, to er i 60érne og en i 20érne. De er alle ikke-ledere og fordelt på seks forskellige områder. Derudover er tre af dem mænd. På baggrund af disse oplysninger er det ikke en bestemt gruppe, der *sjældent* læser VorNyt, hvilket gør det vanskeligt at henvende sig specifikt til disse og få uddybet årsagerne. Undersøgelsen viser derudover, at der kun er 6 %, der *aldrig* læser VorNyt. Fælles for dem er, at de ikke har oplyst fagområde, og derfor er det umuligt at sige, om det er en specifik faggruppe.

Der er i alt 11 ledere, der har besvaret dette første spørgsmål og otte ud af disse oplyser, at de læser VorNyt *hver gang*, mens to er *nye læsere* og en leder læser det *en gang imellem*. At de fleste ledere læser VorNyt, kan være fordi, de bruger det til at holde sig orienteret og føler, at de som ledere har en vis forpligtigelse til at følge med.

Undersøgelsen viser, at 79 % læser VorNyt *hver gang* eller *en gang imellem*, og at 21 % læser det *sjældent* eller *aldrig*, mens der er 6 nye læsere. Dette er et godt udgangspunkt, da det illustrerer, at VorNyt er kendt og dermed berigtiget, hvilket er vigtigt, hvis det skal bruges til at styrke den interne kommunikation.

5.4.1.2 Relevans og nærhed

Læserundersøgelsen viser endvidere, at 68 % *læser de artikler, der er interessante for dem*, mens 20 % *skimmer overskrifterne* og kun 9 % *læser alle artiklerne*. Dette vidner om, at læserne er selektive og vurderer artiklerne efter identifikations- og relevanskriterier. Identifikationskriteriet handler om, i hvor høj grad læserne kan identificere sig med personerne i artiklen, hvorimod relevanskriteriet handler om, hvorvidt emnet i historien berører læsernes horisont (Josefsen & Smedegaard 2006: 28). Mogens Meilby (2004: 59), tidligere lektor i journalistik, fremhæver, at det væsentlige er, at artikler handler om mennesker, som læserne føler kulturel samhørighed med eller forhold, læserne kender fra deres miljø.

Ønsket om dyrkningen af det nære afspejles også i denne undersøgelse, da respondenterne ved spørgsmål 12 angiver, at de helst vil læse om deres *eget fagområde* (22 1-taller). Et medlem af VorNyts redaktion oplyser, at strategien er, at VorNyt skrives til alle 4.300 medarbejdere, og at artiklerne dermed skrives til alle[9]. Det kan diskuteres om dette er den rigtige strategi, da læserundersøgelsen netop viser, at få læser hele bladet, og at respondenterne helst vil læse om deres eget fagområde. Josefsen og Smedegaard (2006: 34) mener, at det er vigtigt at tænke en specifik målgruppe til hver artikel ved at opdele målgruppen i mindre målgrupper og vælge at vinkle sine historier efter det. Ifølge dem bør man undgå at ville tilfredsstille alle:

> *"At skrive til alle er at skrive til ingen. Hellere for alvor være inde på livet af nogen end have berørt alle lidt."* (ibid.)

Artiklerne i bladet bliver derved nemt overfladiske, hvis alle skal tilfredsstilles. Denne holdning udtrykkes også af en respondent:

> *"Et personaleblad til så bred en organisation bliver nemt ligegyldigt i forsøget på at imødekomme bredt."* (bilag 36)

Redaktionen skal derfor målrette de enkelte artikler mere, hvilket de kan gøre ved at sætte fokus på forskellige fagområder fra gang til gang, hvilket en respondent foreslår:

> *"Mere generel information til medarbejdere inden for fagspecifikke områder. Et nyt område hver gang."* (bilag 36)

Kommunikationschefen oplyser, at målet er, at der jævnligt skal være information fra hvert fagområde i VorNyt[10]. I de seneste fire udgaver er der artikler fra seks fagområder ud af 12 mulige (se optælling i bilag 34), hvilket er acceptabelt. Redaktionen skal dog være opmærksom på fordelingen, da eksempelvis fagområdet *Skoler og Dagtilbud* også indeholder SFOér og 10.

[9] Denne oplysning er fremkommet under en uformel, ikke-båndet samtale med en komunikationskonsulent den 3. juni 2009 på Vordingborg Rådhus.
[10] Denne oplysning er fremkommet under en uformel, ikke-båndet samtale med kommunikationschefen den 3. juni 2009 på Vordingborg Rådhus.

klasse og ikke kun børnehaver, som de fleste artikler handler om. Endvidere er det vigtigt at skrive om de mindre synlige grupper, så de ikke føler sig overset, hvilket kan skabe interne skel.

5.4.1.3 Dialog og debat har trange kår

På baggrund af indholdsanalysen som viser, at der kun er en lille grad af dialog i VorNyt, er det interessant at undersøge om VorNyts læsere mener, at bladet er dialogbaseret. Resultatet af spørgsmål 13 illustrerer dog, at 43 %, som besvarede dette spørgsmål, ikke ved hvad de skal mene. 39 % svarer *Nej* til, at bladet lægger op til dialog, mens kun 18 % mener, at det gør. Dette kan hænge sammen med, at VorNyt bringer meget referentiel information, som ikke lægger op til diskussion. Det afspejles i resultatet af spørgsmål 6, hvor 41 % svarer, at de *sjældent* drøfter artiklerne i VorNyt med kollegaerne, og 27 % svarer, at de *aldrig* drøfter indholdet. Derudover svarer 27 %, at de drøfter artiklerne *Af og til*, mens kun 1 % *ofte* drøfter artiklerne.

Kistrup og Toft (2006: 51) fremhæver, at en af medarbejderbladets store fordele er, at det giver en fælles referenceramme, som kan være med til at skabe en fællesskabsfølelse. Ud af de 27 % der *af og til* drøfter VorNyt med deres kollegaer svarer 45 % af dem *Ja* til spørgsmålet *Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?* Kun 18 % svarer *Nej*. Det kan betyde, at hvis man taler om indholdet i VorNyt med kollegaerne, så er det med til at skabe en fællesskabsfølelse. Dette bekræftes, når jeg undersøger, hvordan de 27 %, der *aldrig* drøfter artiklerne i VorNyt svarer på samme spørgsmål. Her svarer 13 % *Ja* til, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen, mens hele 45 % svarer *Nej*. Hvis man ikke drøfter artiklerne på sin arbejdsplads, er der derved en tendens til, at man heller ikke synes, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse.

Udover at et dialogbaseret medarbejderblad skaber diskussion, hvilket kan påvirke fællesskabsfølelsen, ser Josefsen og Smedegaard flere fordele ved dialog og debat. Ved at motivere medarbejdere til at skrive ind, ved at udskrive konkurrencer for gode forslag eller konstruktiv kritik omkring et emne, kan bladet engagere de ansatte i en ønsket retning (Josefsen & Smedegaard 2006: 24). En anden fordel ved dialog er at, idet medarbejderne opnår forståelse for virksomhe-

dens sammenhæng, bliver det lettere at forsvare arbejdspladsen over for venner og familie. Dialogen gør dermed op med medarbejdernes *"digteri"* og sikrer en fælles forståelse (ibid.).

Selvom der er flere fordele ved dialog og debat i et medarbejderblad, er det ofte svært at få medarbejderne til at bidrage, hvilket også er en udfordring i VorNyt. Opbakningen til læser- og debatindlæg er lille, og denne undersøgelse viser, at den hyppigste årsag til det er, at de ansatte *ikke har tid til at skrive*, hvilket har fået 28 afkrydsninger. Der er sat 24 kryds ved *Ved ikke* og 7 kryds ved *Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne*. Desuden kunne respondenterne selv tilføje andre grunde, hvis de faste svarkategorier ikke passede på deres situation. Dette valgte 14 medarbejdere at gøre, og de fleste af disse svar kan opdeles i tre grupper (bilag 35, spr. 14).

Den ene gruppe svarer, at de *ikke har noget relevant at skrive om, har ikke noget på hjerte* og *har ikke haft behov*, hvilket ligner den første svarkategori *Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne.* Det tyder på, at de ansatte ikke oplever problemer, som er store og generelle nok til, at de vil skrive om det i VorNyt.

Fælles for den anden gruppe er, at de ikke før nu, hvor de blev stillet spørgsmålet, har overvejet eller tænkt på at skrive et læserindlæg, men at det er en mulighed, som de måske vil benytte sig af i fremtiden.

Derudover hersker der en form for selvcensur og loyalitet over for den lokale afdeling, som en respondent formulerer således:

> *"Jeg er nok den type, der tager diskussionerne med nærmeste kollega i stedet for at stå frem. Er heller ikke god til at formulere mig."* (bilag 35)

Kistrup og Toft (2006: 52) mener, at debat ofte har *"trange kår"*, fordi *"risikoen ved at stå frem bliver afvejet i forhold til ansættelsesforholdet og forholdet til kollegaer og ledere."* Ifølge disse forfattere er det derfor nødvendigt, at ledelsen opfordrer medarbejderne til at fremlægge deres synspunkter i bladet, hvis de ønsker en selvkritisk kultur. Derudover mener jeg, at det at

VorNyt kun indeholder positive artikler kan bevirke, at læserne ikke tør at stå frem, da det kan opfattes som værende ledelsens blad.

5.4.1.4 Væsentlighed og viden

For at undersøge hvorvidt VorNyt er orienterende om arbejdspladsen, spurgte jeg i spørgsmål 17 *Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler sig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?* Svarkategorierne er konstrueret ved hjælp af Likert-skalaen, der balancerer og har et nulpunkt, der gør, at der opnås valide svar (Boolsen 2008: 75). Skalaen indeholder fem punkter, der går fra *meget væsentligt* til *meget uvæsentligt*. Det neutrale midtpunkt på skalaen er *Hverken væsentligt eller uvæsentligt*, som respondenterne kan afkrydse, hvis de ikke kan tage stilling.

Resultatet viser, at respondenterne deler sig i to store grupper med 41 %, der svarer *væsentligt* og 42 %, der svarer *hverken væsentligt eller uvæsentligt*. Derudover svarer 6 % *meget væsentligt*, 7 % *uvæsentligt* og 4 % svarer *meget uvæsentligt*. En stor del kan ikke tage stilling, hvilket er ærgerligt. Jeg kunne have udeladt denne svarkategori og derved tvunget alle respondenter til at tage stilling. Dette kunne dog resultere i et stort internt bortfald, eller at svarene ikke ville blive valide. At så mange ikke kan tage stilling betyder imidlertid, at de ikke klart kan sige, at VorNyt er væsentligt, hvilket ikke kan være tilfredsstillende. Fordelingen af svar kan skyldes, at medarbejderne bruger andre kanaler end medarbejderbladet til at holde sig orienteret om arbejdspladsen såsom hjemmeside og intranet. Det ligger dog uden for specialets rammer at undersøge dette.

Resultaterne af spørgsmål 15 kan dog give nogen svar på, hvad medarbejderne får ud af at læse VorNyt, når nu det er et mindretal, der mener, at bladet er *meget væsentligt* i forhold til at føle sig velorienteret om arbejdspladsen. Spørgsmål 15 lyder *Hvad får du ud af at læse VorNyt?*

Besvarelserne af dette spørgsmål viser, at respondenterne overvejende får *Viden om de andre arbejdspladser i kommunen*, hvilket har fået 35 % af de afgivet krydser. 20 % får *Gode læseoplevelser*, mens 18 % får *Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen*. Dette er alle positive

udsagn, og at et flertal mener, at de får viden om de andre arbejdspladser signalerer, at VorNyt er orienterende. Problemet kan dog være, at de ikke føler sig *velorienteret*, som var det ord jeg brugte i spørgsmål 17 om VorNyts væsentlighed.

Resultatet af dette spørgsmål viser endvidere, at 10 % af respondenterne får *Succeshistorier der afspejler hverdagen*, mens kun 2 % mener, at de får *Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden*. Det betyder, at VorNyt ifølge respondenterne ikke gør brug af propaganda. Ifølge Kounalakis et al (1999: 142) findes der to former for propaganda, hvilket er henholdsvis *corporate speak* og *marketing speak*, der begge *"forgifter den effektive virksomhedskommunikation"*. Corporate speak er kendetegnet ved positive og ensidet historier, hvorimod marketing speak er sælgende. Der forekommer til en vis grad corporate speak i VorNyt, da redaktionen i de fleste tilfælde kun bringer positive historier og fravælger at skrive de negative. Hvis bladet går uden om problemer og kontroversielle emner, kan det miste sin troværdighed og give medarbejderne en opfattelse af, at ledelsen ikke vil i dialog med dem (Kistrup og Toft 2008: 52). Så selvom afsenderne af VorNyt ikke bevidst lægger positive vinkler på historierne, så kan det, at de kun vælger at skrive de positive historier også virke utroværdigt.

5.4.1.5 Populært læsestof: Portræt af arbejdsplads og lederartikel

For at kunne målrette medarbejderbladet så meget som muligt og opfylde modtagernes informationsbehov, er det nødvendigt at have viden om, hvilke typer artikler, der appellerer til læserne. Derfor har jeg med spørgsmål 10 haft til formål at undersøge, hvilke slags artikler læserne generelt synes er mest og mindst interessante at læse. I spørgsmål 7 har jeg spurgt til de konkrete artikler i martsudgaven af VorNyt. Ved begge spørgsmål blev respondenterne bedt om at prioritere artiklerne, hvor et 1 tal var af højest betydning. Der er dog et stort internt bortfald ved besvarelserne af disse spørgsmål, hvilket uddybes i afsnit 7.1.4.

Mest interessant

Fordelingen af prioriteringerne i spørgsmål 10 viser, at den slags artikel, som er mest interessant er *Portræt af en arbejdsplads* med 16 1-taller. Grunden til dette kan være, at medarbejderne gennem en sådan artikel føler, at de kan holde sig orienteret om andre arbejdspladser i stor-

kommunen. *Lederen* er næstmest interessant at læse med 11 1-taller. Spørgsmål 7 viser, at *Lederen* er interessant, da *"den kort og godt gør status siden sidst*", og da *"Direktionens holdning til tingene har betydning for mit arbejde"*. Derudover nævner to respondenter, at den har en *nyhedsinteresse*, da det er interessant at høre den konstitueret kommunaldirektørs holdning.

Mindst interessant

Den artikel der har fået flest 8-taller og dermed er mindst interessant er *Nyt om navne* med hele 15 8-taller. Det er en klassiker i medarbejderblade, og bruges til at opdatere de ansatte om, hvem der fratræder, og hvem der har jubilæer. Josefsen og Smedegaard (2006: 37) fremhæver, at personalia skaber identifikation, og derfor ofte er populært. Årsagen til at *Nyt om navne* ikke er så interessant for VorNyts læsere kan skyldes at, de er spredt over hele kommunen, hvilket betyder, at det er sjældent, at de personer, der nævnes er nogen, de kender. Dette gør elementet mindre interessant for den enkelte medarbejder, der arbejder i en lille enhed.

De slags artikler der er næstmindst interessante er *Artikel om et arrangement* og *Indlæg om værdier fra ledelsen*, hvilke har fået fire 8-taller hver. De fem respondenter der har prioriteret arrangementet *Lederuddannelse til alle ledere af aftaleenheder* som mindst interessant begrunder det med, at *"det kun vedkommer nogen og ikke alle"*, og at det er irrelevant for dem. Redaktionen kunne have valgt kun at bringe dette arrangement på intranettet, som alle ledere har adgang til og kun have tilbud, der vedrører alle i VorNyt. Herved fravælges lederne dog, som også er medarbejdere og som nævnt i afsnit 5.4.1.2, er det vigtigt at tænke en specifik målgruppe til hver artikel. Arrangementet *Ny sundhedsdag* er dog ifølge respondenterne heller ikke relevant for alle, selvom det kunne forventes, at det var et tilbud, som ramte bredt. Det tyder derfor på, at arrangementer generelt ikke er interessant information.

Indlæg om værdier fra ledelsen har fået fire 1-taller og fire 8-taller, hvilket betyder, at folk er delte om dette. Som nævnt i afsnit 5.2.2 er artikelrækken *"Direktionen og værdierne"* et nyt tiltag, hvilket er et eksempel på typen *indlæg om værdier fra ledelsen*. Undersøgelsen viser, at respondenterne hellere vil læse om, *hvordan kommunens værdier bruges i praksis*. Denne svarkategori har fået ni 1-taller og kun to 8-taller. Dette afspejles også i spørgsmål 7, hvor værdiartiklen *På arbejde med hjerne, hjerte og holdning* er prioriteret som nummer to og *Direktionen*

og værdierne som nummer tre. Værdierne, som ofte kan opfattes som tomme ord får indhold, når de bruges på den enkelte arbejdsplads, som en skriver:

> *"Det er godt at læse om, hvordan andre finder værdierne til at styrke arbejdsglæden."*

Dog er det stadig vigtigt for nogle at vide, hvordan direktionen opfatter værdierne, som udtrykkes således:

> *"Fordi at man hører en "leder" udtale sig. Medarbejder og leders værdier skulle gerne være ens, så man har fælles fodslag."*

At det er lederartiklen, portræt af en arbejdsplads og artikler om, hvordan værdierne bruges i praksis, der appellerer mest til respondenterne viser, at de helst vil læse artikler, hvor personlige holdninger og konkrete arbejdspladser afspejles. Nyt om navne og information om arrangementer er mindre interessante, hvilket ikke er overraskende, da det består af referentiel information.

5.4.1.6 Ønsker: temasider, kritisk vinkel og mere fra folk på gulvet

Resultaterne fra spørgsmål 11 *"Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?*" og fra 18 *"Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedr*e?" sammenfattes i dette afsnit, da svarene afdækker modtagernes ønsker. For en oversigt over respondenternes forslag til forbedringer se bilag 36.

Der er et klart ønske om at få indført temasider i VorNyt, som indeholder flere artikler med fokus på et bestemt emne forskelligt for hvert nummer. Dette ønske kommer til udtryk i spørgsmål 11, hvor temasider er en fast svarkategori samt i sidste spørgsmål, hvor respondenterne selv kan formulere sig. Eksempel på det sidste er:

> *"Mere dybdegående, temasider mv. kunne være sjovt, hvis man kom lidt ind til kernen i de enkelte sektorområder. Hvilke vinde blæser? Hvilke udfordringer pt.?"*

> *"Temanumre med dybdegående artikler om den enkelte arbejdsplads (…)"*

Selvom begge udsagn afspejler et ønske om temasider, så indeholder de forskellige tilgange til, hvad siderne skal omhandle. Det første udsagn lægger vægt på, at temasiderne skal fokusere på et bestemt sektorområde, såsom ældreområdet, hvorimod den anden respondent ønsker at en arbejdsplads skal være omdrejningspunktet. Da jeg konstruerede svarkategorien i spørgsmål 11, havde jeg et bredt tema som sygefravær i tankerne, der kunne indeholde interview med en tidligere sygemeldt, artikel fra HR-afdelingen om, hvordan kollegaerne kan tage imod personen, der kommer tilbage fra en sygemelding og eventuelt en artikel om, hvad lederne gør for at mindske sygefraværet generelt. Hvordan disse temasider skal struktureres er derfor noget som redaktionen skal drøfte, da der er flere muligheder. Dog er temasider et klart ønske, da de går mere i dybden, hvilket efterspørges af respondenterne.

I forlængelse af dette ønsker en respondent *"mere uddybende indhold (dvs. længere artikler)"*, samt at artiklerne skal *"have en mere kritisk vinkel"*. Dette støttes af en anden respondent, der ønsker *"kritiske artikler, når tingene ikke er rosenrøde"*. Der er altså en tendens til, at respondenterne mener, at artiklerne i VorNyt kan blive mere dybdegående og kritiske, hvilket min analyse af sprogfunktionerne også demonstrerede. En respondent ønsker derfor *"oplæg til diskussion/debat som gør det [VorNyt]mere dynamisk."* Dynamik er netop en af kommunens værdier, hvilket dog ikke afspejles optimalt i VorNyt. Som nævnt er det svært at få gang i læserindlæggene, men da de øvrige artikler alle er positive, lægger de heller ikke op til diskussion og dynamik. Redaktionen må derfor overveje, hvordan der kan skabes mere dynamik i bladet.

En løsning kan være at indføre voxpops og stafet, som er elementer, der henholdsvis har fået 15 og 11 % af de afgivet kryds. Voxpops spørger til medarbejdernes mening om aktuelle emner og stiller det samme spørgsmål til tre-fire tilfældige medarbejdere. Derved kommer der flere holdninger til udtryk samtidig med, at dialogen og synligheden styrkes, som er to af kommunens andre værdier. Sådanne voxpops har en strategisk funktion, da ledelsen og direktionen kan læse, hvilke holdninger de ansatte har, samtidig med at de på medarbejderplan fremmer forståelsen for hinanden.

Udover voxpop er stafetten populær, hvor en medarbejder skriver om et selvvalgt emne og giver stafetten videre til en anden medarbejder, som skriver til næste nummer af VorNyt. To respondenter skriver som forslag til forbedring:

> *"Mere fra folk på gulvet efterlyses i bladet - gerne som en stafet i de forskellige fagsekretariater eller stabe."*

> *"Man kan udpege enkelte medarbejdere til at skrive særlige indlæg om et emne (folk skal selvfølgelig kunne sige nej)."*

Det der efterspørges er, at medarbejderne kommer til syne i VorNyt, og at de selv får muligheden for at skrive uden, at det skal være et læserindlæg, eller at de skal invitere redaktionen på besøg. En stafet kræver dog, at redaktionen er tovholder, så det sikres, at stafetten gives videre. Ved at indføre voxpops og stafet vil VorNyt i højere grad afspejle værdierne dialog, synlighed og dynamik. Samtidig øges kendskabet til andre kollegaer på tværs af organisationen.

5.4.1.7 Opsamling

Konklusionen på denne læserundersøgelse af VorNyt er, at 79 % læser det hver gang eller en gang imellem, dog er det få, der læser hele bladet. Det betyder, at artiklerne skal opfylde relevans- og identifikationskriterierne før respondenterne vil læse dem. Der ønskes derfor flere fagspecifikke artikler samt uddybende temasider med en kritisk vinkel. Respondenterne mener ikke, at VorNyt er dialogbaseret, hvilket bevirker, at de sjældent drøfter indholdet, som ellers påvirker fællesskabsfølelsen positivt. De skriver ikke debatindlæg, da de mangler tid og ikke er klar over muligheden for at indsende. Dertil hersker der en grad af selvcensur og loyalitet over for deres egen afdeling. De vil dog gerne have voxpops og stafet, som skaber dynamik og identifikation samt læse portrætter af andre arbejdspladser. Derudover finder de lederartiklen relevant ligesom artikler om, hvordan kommunens værdier anvendes i praksis er populære. Hvorvidt VorNyt holder læserne velorienteret om kommunen som arbejdsplads er uklart, da to lige store grupper svarer henholdsvis væsentligt og ved ikke. Dog føler flertallet ikke, at VorNyt bringer overflødig information eller succeshistorier, der ikke stemmer overens med virkeligheden.

5.4.2 Analyse af interviews

Hensigten med denne del er at analysere interviewene med de tre medarbejdere, den ansvarshavende redaktør samt næstformanden i Hovedudvalget. Analysen er baseret på fire temaer: *det gode medarbejderblad*, *kritisk stof*, *debat* og *fagligt indhold*. Valget er faldet på disse temaer, da de ud fra læserundersøgelsen og teorien viste sig at være relevante. Jeg ønsker at udfolde en mere nuanceret forståelse af disse temaer med udgangspunkt i interviewpersonernes egne perspektiver. Derudover skal denne analyse danne baggrund for ændringsforslag til VorNyt.

Interviewene er foretaget i perioden 4. til 19. august 2009 og er vedlagt som lydfiler i bilagene 20-24.

5.4.2.1 Det gode medarbejderblad

De interviewede blev spurgt om, hvad de synes et godt medarbejderblad skal indeholde og om det afspejles i VorNyt, hvilket indikerer om det lever op til deres forventninger. Kriterierne som de tre medarbejdere lægger vægt på er, at et medarbejderblad skal indeholde *tiltag og initiativer relevante for alle*, *information fra rådhusene*, *navnestof* og *fremtidsperspektiver*. Derudover skal det *oplyse om fagområderne*. Den ansvarshavende redaktør gør opmærksom på, at VorNyt skal oplyse om de traditionelle kerneydelser men også de nye opgaver, som er blevet overdraget fra det gamle Storstrøms Amt.

To af medarbejderne mener, at de kriterier, som de nævner afspejles i VorNyt, da der *"altid er lidt af hvert"*. Dog savner den interviewede fra Skoler og dagtilbud information om, hvad der er sket siden sidste udgave af VorNyt samt *"fremtidsperspektiver"* om, hvad der skal ske i kommunen. På spørgsmålet om VorNyt giver et realistisk billede af at være ansat i kommunen, svarer de to positivt på dette, mens personen fra Skoler og dagtilbud mener, at det er *"mere rosenrødt end virkeligheden er"*, og at *"papir er taknemmeligt"*. Årsagen til dette er, at hun opfatter VorNyt som et personaleblad, da *"de der laver det ser det oppe fra og ned"* og derved ikke har det samme perspektiv, som de ansatte i institutionerne.

Overordnet er de interviewede tilfredse med VorNyts indhold, dog er det vigtigt, at historierne ikke bliver for positive, da det kan mindske bladets troværdighed. Derudover skal redaktionen være opmærksom på at informere om, hvad der er sket siden sidste udgave samt være mere fremtidsorienteret for også at leve op til værdien *udvikling*, som det blev diskuteret i afsnit 5.3.4.

5.4.2.2 Kritisk stof – men løsningsorienteret

En af anbefalingerne bag SCJ er, at kommunikationsmedarbejderne skal udfordre grænserne for, hvad de normalt skriver om og skal turde at sætte fokus på tabuer. Dette skal gøre det mere relevant for modtagerne at læse. Som vist tidligere er dette ikke noget som VorNyts redaktion arbejder med, og det er spørgsmålet om de interviewede ønsker en ændring af den overvejende positive vinkel i VorNyt.

Interviewpersonen fra fagområdet Sundhed ønsker ikke de kritiske historier i VorNyt, da de positive historier er motiverende for hende som medarbejder:

> *"Det ligger meget op ad vores værdier at være positiv. Så for mig er det oplagt, at bladet også afspejler dette. Så det er motiverende for mig, at VorNyt er positivt."* (bilag 22)

Kritisk stof er dog ikke det samme som, at medarbejderbladet skal modvirke organisationen og ledelsen, men i stedet give plads til de nuancer og forskelle, som virkeligheden rummer. Derfor spurgte jeg indtil om en løsningsorienteret artikel, som behandler et forløb, hvor der findes en løsning på en problemstilling, ville være relevant at læse om. Dette fandt alle tre medarbejdere som en god ide, da det udover at fortælle de positive historier også er "*vigtigt at fortælle de dårlige erfaringer*", som man kan lære af.

Forfatterne til *Beyond Spin* (1999: 117) indrømmer, at det at finde disciplinen og viljen til at iagttage sin egen organisation og være selvanalyserende kan være ubehageligt, og mere end mange organisationer er villige til. Dog er det vigtigt at være åben og leve op til princippet om

rettidig kommunikation. Det er dog svært at opfylde i VorNyt, da det kun udkommer fire gange om året. Alligevel skal det tilstræbes at tage emner op, som interesserer medarbejderne i perioden, hvor bladet udkommer. Dette blev efterlyst af interviewpersonen fra Skoler og dagtilbud, som selv bragte sagerne om de skiftende kommunaldirektører op:

> *"Man kunne godt have skrevet lidt omkring de her kommunaldirektører, hvor der er sket ting og sager. Hvad er det lige, der er sket, og hvad sker der fremadrettet, og hvor står vi nu? Jeg aner ikke noget. Det er da noget, der kommer os alle sammen ved."* (bilag 20)

Den lokale avis skriver om sagerne, men som interviewpersonen siger, så er *"avisen god til at fylde af og på"* (ibid.). Der mangler intern orientering for at undgå rygter. Ifølge interviewpersonen fra Natur får de ansatte kun *"en kortfattet pressemeddelelse, hvilket gør, at folk går og spekulerer på, hvad der egentlig er sket."* (bilag 21). VorNyt kan bruges til at afmystificere sagerne ved nøgternt at skrive om forholdene. Den ansvarshavende redaktør advarer dog imod, at "*man fortæller noget, og så fortæller man ikke noget alligevel, da mange af informationerne er tavshedsbelagte."* (bilag 23). Princippet om nøjagtighed i SCJ fordrer dog ansvar frem for anonymitet, hvilket betyder, at svar som "*oplysningerne er fortrolige*" er bedre end intet svar, specielt når organisationen befinder sig i en svær situation (Kounalakis et al 1999: 111). En lille rubrik i VorNyt om, at direktionen er klar over, at denne sag berører medarbejderne, men at de udover at fortælle om proceduren ikke kan give flere oplysninger, vil derfor være at foretrække ifølge SCJ.

For næstformanden i Hovedudvalget er der ingen emner, som VorNyt ikke kan skrive om, og hun mener, at det er så ansvarlige medarbejdere, at de ikke vil bringe et emne op, som er fortroligt. Desuden mener næstformanden, at redaktionen skal opfordre og "*sælge mere"* i stedet for på eget initiativ at opfinde historierne. De skal lade historierne komme til dem ved at gøre opmærksomme på, at de ønsker indlæg, *"at alle historier er velkomne, og at VorNyt kan skrive om alt"* (bilag 24). Det tyder altså på, at de tre medarbejdere og næstformanden ønsker mere åbenhed i VorNyt, og at redaktionen skal turde at skrive om de vanskelige emner, da de interviewede føler, at de ikke bliver orienteret nok om dette.

5.4.2.3 Debat – farligt?

Smedegaard og Josefsen (2006: 22) har i forbindelse med et forskningsprojekt analyseret 100 danske private og offentlige virksomheders personaleblade. Ud af de 100 blade forekom der kun debatindlæg i tre af disse. Alligevel anbefaler de, at der opfordres til saglig debat, da der altid skal være en *"modhage"* til *"solstrålehistorierne"* for at bevare troværdigheden, som er forudsætningen for, at bladet kan fungere som et strategisk medie (ibid.).

I afsnit 5.4.1.3 viste læserundersøgelsen, at den hyppigste årsag til, at de ansatte ikke skriver debatindlæg er tidsmangel. For de tre interviewede medarbejdere er dette dog ikke et problem. To af disse personer kan godt finde på at skrive et debatindlæg, hvis de har en kommentar eller en anden vinkel. Den ene af de to har ikke tænkt på, at muligheden for debat er i VorNyt, hvilket den ansvarshavende redaktør mener er gældende for mange. Derfor anbefales det, at redaktionen gør mere opmærksom på muligheden for at skrive debatindlæg.

Den tredje person, som jeg interviewede, kan ikke finde på at skrive et debatindlæg til VorNyt af flere grunde:

> *"Vi er for mange til det lille blad. Jeg tror egentlig ikke, at det ville ændre noget, hvis jeg skrev et debatindlæg. For det første er der en stor del, der ikke læser det, og dernæst er fagområderne for forskellige til, at man egentlig vil tage sig af noget, som et andet sekretariat skriver om."* (Medarb. Skoler og dagtilbud, bilag 20)

Derfor har interviewpersonen ikke brug for, at der er debatindlæg i VorNyt ligesom, at hun heller ikke efterspørger en brevkasse, da hun mener, at man selv kan henvende sig direkte til det sted, hvor man kan få svar. Dette støttes af personen fra Sundhed, som heller ikke har behov for debatindlæg og brevkasse. At de kun ønsker envejskommunikation i VorNyt kan forklare, hvorfor der var mange i læserundersøgelsen, der svarede *Ved ikke* på spørgsmålet om, hvorfor de ikke skriver debatindlæg. Der var nemlig ikke en fast svarkategori, som de kunne afkrydse, hvis de ikke havde behov for debat i VorNyt.

Den ansvarshavende redaktør er også forbeholden over for debatindlæg, da redaktionen kan komme i en diskussion om censur, hvis et indlæg ikke er sagligt:

> *"Jeg har hørt fra andre steder, hvor man har åbnet for debat, hvor man har måttet snævre det ind igen, fordi det blev for voldsomt."* (bilag 23)

Derfor er debatindlæg et element, der skal overvejes nøje. Næstformanden mener dog ikke, at det er så farligt, så længe debatten er saglig. Den form for debat som næstformanden mener kan blive vigtig er interview af ansatte i forhold til et indlæg om et aktuelt emne:

> *"Hvis redaktionen har skrevet et indlæg, kan den spørge rundt i organisationen, hvad de ansatte egentlig mener om det. Hvad ser de som den store udfordring, nu hvor der skal fyres en del og budgetterne ikke hænger sammen?"* (bilag 24)

Næstformanden understreger, at dette må være i direktionens interesse, da det kan *"bidrage til at give en tanke til et beslutningsgrundlag, da de bliver opmærksomme på en anden vinkel."* (ibid.). Derudover er det bedre, at kritikken kommer i VorNyt end i den lokale avis. Næstformanden mener, at hvis debatten skaber en dårlig stemning, er det fordi den allerede er derude. Debat kan derfor fungere som en indikator for ledelsen om, hvor der spirer en utilfredshed og kan derved blive et instrument til forståelse af konflikter, som derefter kan løses. Da VorNyt er styret kommunikation, har redaktionen mulighed for at formulere kritikken, så den forbliver saglig.

5.4.2.4 Fagligt indhold

Som læserundersøgelsen viste, er det kun 9 %, der læser hele VorNyt, og de fleste vil helst læse om deres eget fagområde. Jeg spurgte derfor de interviewede om, hvorvidt VorNyt lever op til kravet om historier, der relaterer sig til deres fagområder. Det viser sig, at medarbejderen fra Natur ikke synes, at der er nok fra hans fagområde, hvilket han synes er ærgerligt. De to medarbejdere fra Skoler og dagtilbud samt Sundhed pointerer, at hvis man føler, at der ikke er nok

historier fra sit eget fagområde, så kan man selv bidrage med et indlæg. Derudover mener medarbejderen fra Skoler og dagtilbud:

> *"Vi har et fagblad, så hvis jeg har lyst til at læse om mit fagområde, så er det jo der, jeg søger viden."* (bilag 20)

VorNyt skal ikke erstatte fagbladet, men for at leve op til relevanskriteriet og for at øge kendskabet til hinanden, er det vigtigt, at VorNyt indeholder historier fra fagområderne. Det skal ikke skrive om arbejdsliv, vilkår og fagpolitisk stof men sikre, at alle fagområder synliggøres ud fra en medarbejdervinkel. Udover medarbejdervinklen kan der dog kort informeres om hvert direktørområde, hvilket næstformanden i Hovedudvalget foreslår:

> *"Man kan have en fast spalte for hvert direktørområde med highlights om, hvad der er sket siden sidst. Det er ikke sikkert, at alle de, der arbejder under det område lige ved det."* (bilag 24)

Der er fem direktørområder, som dækker fagområderne samt stabene, men herudover kan der også være highlights fra Hovedudvalget. Disse highlights skal i punktopstilling give et overblik over de vigtigste nye aftaler, politikker og arrangementer. Det bevirker, at der kommer mere specifik information fra områderne, hvilket viser de tiltag og dermed den udvikling, der sker i organisationen. Spalterne med nyt fra områderne skal højst fylde en halv side og henvise til intranet eller hjemmeside for uddybende beskrivelser.

Den ansvarshavende redaktør mener, at VorNyt rammer bredt men fremhæver også, at det enkelte nummer har en begrænsning med hensyn til plads. Han pointerer, at der er vigtigt, at VorNyt ikke kun fokuserer på et område, men har noget med fra flere (bilag 23). Dog mener jeg, at det kan være vanskeligt for de fem personer i redaktionen at være opdateret om, hvad der sker på de forskellige arbejdspladser, når de ansatte ikke bidrager mere med ideer og indlæg end det er tilfældet. Den ansvarshavende redaktør gør opmærksom på, at Kommunikationsafdelingen, hos hvem ansvaret for VorNyt ligger, *"burde være dem der ved, hvad der sker, da de får mange informationer"*. Han mener derfor, at *"medarbejderne og lederne selv skal være fokuse-*

ret på muligheden for at indsende ideer til redaktionen" (ibid.) og ser derfor ingen grund til at udvide redaktionen. Heroverfor står næstformanden som fortæller, at de i Hovedudvalget har talt om at inddrage flere medarbejdere i redaktionen:

> *"Nu sidder redaktionen tæt på direktionen, og så får de en masse sparring, hvilket er vældigt fint. Det er fine indlæg fra Direktionen, men det skal også lidt mere ud - hvem er det, der også fortæller nogle ting? Jeg tror, at det vil være rigtigt godt at få to til tre medarbejdere i redaktionen, der kan komme med andre vinkler."* (bilag 24)

I de tre medarbejderinterviews spurgte jeg netop indtil, hvad de ville sige til at være observatører og medskribenter i redaktionen med henblik på at komme med ideer. De svarede følgende:

> *"Nej, det ville jeg ikke. Jeg ville godt kunne skrive en artikel som redaktionen kunne få, og så er det jo op til dem, om de vil bruge den. Men jeg vil ikke være i en arbejdsgruppe og bruge så meget tid på det."* (Medarb. Sundhed, bilag 22)

> *"Jo, det ville være en god ide, med mindre man skal skrive noget hver gang. Men at man fortæller om fagområdets problemer, så redaktionen har noget at arbejde med."* (Medarb. Natur, bilag 21)

> *"Nej, det duer jeg ikke til. Når man bliver gammel i gårde... Man skal jo passe på, hvad man siger. Vi blev jo kaldt Beverly Hills herude. Vi skal ikke tro, at vi er noget. Derfor ville jeg aldrig bryde mig om at være med i sådan noget, for så tænker de: Nu har de igen næsen fremme."* (Medarb. Skoler og dagtilbud, bilag 20)

De to første citater viser, at de ikke vil bruge for meget tid på det, men vil gerne bidrage med indlæg og ideer ind imellem. Janteloven afspejles i tredje citat, hvilket er ærgerligt. Det at personen har arbejdet mange år inden for samme fag gør, at hun ikke føler, at hun har noget at bidrage med. Et portræt af hendes arbejdsliv omkring, hvordan hun har oplevet, at faget har ændret sig, kunne dog være en interessant artikel. Desuden beskriver hun, hvordan hendes arbejdsplads engang blev opfattet, hvilket sandsynligvis har ændret sig grundet medarbejderudskift-

ning over årene. Hvis lignende holdninger luer under overfladen på andre arbejdspladser i kommunen, er det forståeligt, at der ikke er flere, der bidrager til VorNyt. Det skal dog nævnes, at interviewpersonerne bag de to første citater er vant til at skrive om deres fag, hvorimod personen fra Skoler og dagtilbud "*ikke er den, der tager sig af det skriftlige*" (ibid.). Dette har derfor også en indvirkning på lysten og modet til at bidrage til VorNyt.

5.4.2.5 Opsamling

I ovenstående har jeg behandlet interviewpersonernes holdninger til temaerne: *det gode medarbejderblad, kritisk stof, debat* og *fagligt indhold*. Overordnet lever bladet op til forventningerne, dog kræver medarbejderne og næstformanden mere åbenhed, så VorNyt udover generel information også skriver om de emner, som optager de eksterne medier. De kræver, at blive orienteret indefra om blandt andet fyringer, da det er mere troværdigt end det, aviserne skriver. VorNyt skal derfor bruges mere strategisk, så kantinesnak og rygter internt undgås, hvilket må være i direktionens interesse.

I forhold til debatindlæg, så er dette ikke et element, som medarbejderne savner i VorNyt, da de hellere vil gå til personen selv. Det er derfor ikke med argumentet "mangel på tid", at de ikke skriver indlæg, hvilket læserundersøgelsen indikerede. En måde hvorved VorNyt alligevel kan afspejle debat og dialog er ved at spørge indtil de ansattes holdninger i relation til et indlæg. Derved kommer der flere til orde i bladet uden, at de selv skal skrive.

Der er blandede holdninger til, hvorvidt de interviewede mener, at der er nok fra fagområderne. Der er en tendens til, at man selv må tage affære, hvis ikke man synes, der er nok om ens fagområde. Det viser sig, at de to ansatte, som skriver artikler i deres hverdag og som er under 45 år er villige til at skrive indlæg og være observatører, hvilket kan medvirke til, at artiklerne bliver mere faglige og målrettet en specifik gruppe.

6. Ændringsforslag

De ændringsforslag jeg diskuterer nedenfor er skabt ud fra de udtrykte behov, som blev efterspurgt i læserundersøgelsen og i interviewene. Disse behov, min teoretiske forståelse og analyse af VorNyt danner samspil for anbefalingerne.

Da første nummer af VorNyt udkom i juni 2007, er det nu efter to år hensigtsmæssigt at evaluere bladet (Josefsen & Smedegaard 2006: 47), hvilket den ansvarshavende redaktør (bilag 23) også mener, at tiden er inde til. Formålet med følgende anbefalinger er derfor, at de kan indgå i Vordingborg Kommunes overvejelser ved evalueringen og udviklingen af VorNyt. Kapitlet indeholder tre overordnede anbefalinger, som behandles indgående og diskuterende. De tre anbefalinger er: *Skab et medarbejderblad*, *Involver og synliggør medarbejderne* og *Anvend kritisk journalistik*.

6.1 Skab et medarbejderblad

I begyndelsen var holdningen til VorNyt, at det skulle være et personaleblad med envejsinformation fra ledelsen. Bladet har dog udviklet sig i retning af et medarbejderblad, men opfattes stadig af nogle som ledelsens blad, som interviewene viste. Afsenderne af bladet betegnes med ordene: *lederne*, *oppe fra*, *direktionsgangen*, *toppen* og *topledelsen*, hvilket viser, at magtforholdet ikke er ligeligt. Desuden tyder min analyse mest på, at VorNyt er et ledelsesinstrument baseret på manglen af kritisk journalistik og fraværet af debat. Den lille redaktion og de få medarbejderindlæg afspejler også, at det er ledelsens blad dog krydret med historier fra arbejdspladserne.

For at øge læserprocenten, troværdigheden og interessen for VorNyt skal magtfordelingen derfor ændres, så medarbejderne også føler ejerskab for bladet. Dette vil være mere i tråd med kommunens værdier, som blandt andet lægger op til dialog, synlighed og dynamik. Et medarbejderblad betyder, at *både* direktion, ledere og medarbejdere skal deltage. Der skal derfor fortsat være en lederartikel og indlæg fra direktionen, da deres ansvar er at udstikke retningen og inspirere de ansatte. De nævnte artikler kan netop få de ansatte til at diskutere og tænke over et

bestemt emne, hvorved VorNyt anvendes strategisk. Dette kan dog kun ske, hvis bladet ikke kontrolleres og ikke undgår emner, der optager de ansatte.

Et medarbejderblad er i tråd med SCJ, da kommunikationen netop skal være ærlig og afspejle realiteterne i organisationen. Der skal være mere åbenhed grundet udviklingen af videnarbejdere og en demokratiseret arbejdsstyrke, som er mere kritiske over for organisationens kommunikation. Envejskommunikation og kun positive historier accepteres ikke længere, og dermed tages noget af magten fra den øverste ledelse. Medarbejderne skal derfor involveres i bladet.

6.2 Involver og synliggør medarbejderne

En måde at engagere medarbejderne i bladet er ifølge Karl Bencke (1997: 64), tidligere redaktør af Sløjfen[11], et net af lokalredaktører, som det kendes fra dagblade. Lokalredaktørerne har til opgave, som en lille del af deres job, at formidle stof fra deres område, som kan være defineret geografisk eller fagligt. Den centrale redaktion hjælper lokalredaktørerne med at øge deres kvalifikationer som "*små journalister*". Dette net har til formål at afspejle arbejdspladsen, og det kan bladet kun, hvis det selv er et resultat af en mangfoldig proces, mener Bencke (ibid.). Denne model er dog ikke en standardløsning, og jeg vurderer, at den vil være svær at gennemføre systematisk i Vordingborg Kommune, da de ansatte ikke ønsker ikke at være forpligtet til at skrive hver gang.

Josefsen og Smedegaard (2006: 20) foreslår i stedet, at redaktionen kan alliere sig med enkelte medarbejdere i organisationen, som udnævnes til medskribenter eller observatører. Deres opgave er at komme med ideer til redaktionen og skrive et indlæg en gang imellem. To ud af de tre medarbejdere jeg interviewede virker åbne over for dette, da de netop ikke forpligter sig til at producere tekst. Gladsaxes Kommunes medarbejderblad blev i 2005 kåret som *Danmarks bedste personaleblad* af Dansk Personalebladsforening blandt andet med deres bredt funderet redaktion som begrundelse, der udover tre kommunikationsmedarbejdere tæller seks medarbejdere fra institutioner, forvaltninger og ledelse (bilag 37). En bred redaktion letter redaktøren for en del researcharbejde, hvorfor det også anbefales at udvide VorNyts redaktion med observatø-

[11] Sløjfen var personalebladet for AF, AMU og AMS, som havde cirka 5.000 modtagere.

rer. Med en udvidelse kan redaktionen nemmere imødekomme ønsket om artikler med fagindhold, da observatørerne har kontakt med, hvad der rører sig inden for deres eget område. Artiklerne vil derfor blive rettet mod en specifik gruppe, hvilket gør, at relevanskriteriet i højere grad vil blive opfyldt.

Et element som konkret kan synliggøre medarbejderne er voxpops, som spørger til deres meninger omkring et emne. Dette skaber identifikation og øger kendskabet til hinanden. Faxe, Gladsaxe og Holbæk Kommuners medarbejderblade bruger voxpops. Eksempler på spørgsmål herfra er: *Hvad gør du for at få mere bevægelse ind i hverdagen?, Hvad mener du om det seneste Lederforum?* og *Hvilken opgave ser du, som den vigtigste for den nye kommunaldirektør?* Dertil er der artikler om henholdsvis motion, lederforum og den nye kommunaldirektør. I VorNyt kan elementet bruges i stedet for debatindlæg, som de ansatte ikke er så villige til at skrive. Direktionen holder møder med Lederforum og Samarbejdsudvalget, men med voxpops vil det også være muligt for direktionen at læse, hvad den enkelte medarbejder mener. Redaktionen skal dog stadig være åben over for debatindlæg, hvis de indsendes.

I forhold til VorNyts trækstruktur vil jeg anbefale et fast element, som opfordrer medarbejderne til at bidrage, udover opfordringen der står med småt i kolofonen. Min analyse af trækstrukturen i afsnit 5.2.1 viste en fast struktur, der gjorde en del ud af at legitimere bladet, hvilket er vigtigt. Det kan dog samtidig give VorNyt et lukket og autoritært præg, der ikke er optimalt, hvis medarbejderne skal involveres. En modvægt til dette kan derfor være en fast, opsigtsvækkende og konativ opfordring, så bladet forekommer mere åbent. Der kan eventuelt udloves præmier til de, der kommer med en god historie eller ide.

6.3 Anvend kritisk journalistik

Som nævnt tidligere er der ikke en kritisk vinkel i artiklerne i VorNyt, hvilket er et problem i forhold til SCJ. Årsagen er, at SCJ anbefaler, at organisationer skal være åbne over for interessenterne og bruge flere kilder så holdninger udtrykkes, hvilket skaber forståelse, interesse og troværdighed. Den risici der er ved kun at bringe positive historier og ren information er, at det kan føre til statisk velvære hos læserne, da bladet ikke beskriver problemer, der løses ved fælles

hjælp. Bladet kommer til at repræsentere et idealbillede, som ikke afspejler organisationen i alle henseender. VorNyt udnytter dermed ikke sit fulde potentiale som bidragsyder til den fortsatte udvikling i kommunen. Dette kan føre til passivitet og uopmærksomhed hos modtagerne, da de ikke får indtryk af, at der er noget, der kan forbedres. Derudover kan bladet forekomme utroværdigt, hvis det ikke stemmer overens med det, de ansatte oplever:

> *"Når medarbejderne ser bladet, vil de trække på skuldrene og sige, at de ved meget bedre, hvordan tingene hænger sammen. Et godt personaleblad skal afspejle arbejdspladsens værdier og livsverden på godt og ondt. Et ukritisk personaleblad kan ikke stoppe en kritisk debat. Det bekræfter bare medarbejderne i, at bladet er topstyret, og at de ingen indflydelse har på det."* (Albrecht 2002, bilag 29).

Det som Smedegaard her påpeger, er faren ved et ukritisk blad, hvor utroværdigheden overstiger interessen for bladet. Det er vigtigt at pointere, at jeg ikke mener, at solstrålehistorier er skadelige for kommunen, men at det er et problem, at de dominerer bladet. Derved viser VorNyt kun et fragmenteret billede af den hverdag, som de ansatte oplever.

En måde hvorpå VorNyt kan inddrage en kritisk vinkel er ved at fokusere på et tema. Bladet er velegnet til længere artikler, og da læserundersøgelsen viser, at temasider er et element som efterspørges i VorNyt, er det relevant at overveje. Flere andre kommuner udgiver medarbejderblade med temasider som Horsens, Gladsaxe og Faxe Kommuner, hvor temaerne er integration, budgettet, ledelsen og værdier. Andre mulige temaer for VorNyt kunne være sygefravær, arbejdsmiljø og sparekataloget for 2010. Det er temaer, som er vedkommende, aktuelle og involverende. I nummeret før temaet kan redaktionen præsentere temaet og opfordre de ansatte til at byde ind på emnet. Ved at sætte fokus på problemerne kan der komme ideer til, hvordan de kan løses. Forskellige vinkler på temaerne fra både ledere og medarbejdere kan skabe fællesskab og en forbindelse mellem disse parter. Herved kommer værdien respekt i spil, da den netop hylder forskellighed. Bladets øvrige artikler skal ligeledes vinkles, målrettes en præcis målgruppe og skrives efter journalistiske principper.

I analysen af VorNyts sprogfunktioner konkluderede jeg, at bladet primært er referentielt. En øget medarbejderinvolvering og anvendelsen af kritisk journalistik vil give VorNyt et mere

emotivt og konativt indhold, da det bliver meningsdannende og tvinger læserne til at tage stilling og drøfte artiklerne. Dette bevirker, at VorNyt kan bidrage til en fortsat udvikling af organisationen, hvilket må være et mål for massemediet.

6.4 Opsamling

Som afslutning på dette kapitel vil jeg kort sammenfatte de ændringsforslag, som jeg har diskuteret mig frem til. På baggrund af disse vil jeg foreslå et nyt og revideret kommunikativt formål for VorNyt.

VorNyt i dets nuværende form og indhold fungerer, men i forhold til kommunens værdier og de ønsker som er fremkommet ved læserundersøgelsen og under interviewene, kan VorNyt yderligere forbedres og udvikles. Dette skal også ses i lyset af, hvordan VorNyt kan udvikles med udgangspunkt i SCJ. Som medie er bladet velegnet til generel information men også til fordybning, hvilket gør det til et værdifuldt medie i den interne kommunikation.

VorNyt kan bidrage til det løbende arbejde med at skabe sammenhæng medarbejderne imellem i storkommunen og imellem disse og den øverste ledelse. Dette kan dog kun lade sig gøre, hvis både ledere og medarbejdere bruger VorNyt som medie til at udtrykke deres meninger. Dette forudsætter, at der skabes tovejskommunikation i bladet ved at inddrage flere synspunkter på en sag. Redaktionen skal derfor løsne grebet, så bladet bliver mere åbent og mindre konfliktsky. VorNyt skal få folk til at tage stilling til aktuelle emner og komme med bidrag til fornuftige løsninger. Der skal altså i højere grad skrives kritisk om emnerne i bladet. Dette skal gøres ud fra en antagelse om, at organisationen ønsker at udvikle sig, og dette kan blandt andet gøres ved at behandle problematiske emner.

6.4.1 VorNyts fremtidige formål

Analysen af afsender- og modtagerforholdet samt indholdsanalysen ledte mig frem til VorNyts nuværende kommunikative formål. Med udgangspunkt i de ændringsforslag jeg har redegjort for, vil jeg nedenfor præsentere et fremtidigt kommunikativt formål:

VorNyt skal informere og debattere emner og hændelser, der er relevante for Vordingborg Kommunes medarbejdere. Bladet skal aktivt inddrage både ledelse og medarbejderes vinkel på emnerne. Det skal desuden fungere som medie til at diskutere og formidle kommunens værdier.

I forhold til VorNyts nuværende formål i afsnit 5.2.4.2 mener jeg, at bladet med dette fremtidige formål vil blive mere troværdigt og dynamisk, hvilket vil øge sammenhængen blandt kommunens ansatte og styrke den interne kommunikation.

7. Vurdering og kritik af metoder

Efter at have benyttet spørgeskemaundersøgelse og interviews til at besvare min problemformulering, vil jeg i dette kapitel vurdere metodernes brugbarhed ud fra validitet og reliabilitet. Jeg besvarer dette i to omgange, da jeg vurderer de benyttede metoder hver for sig.

Validitet dækker over gyldigheden af den viden, jeg producerer. Det stiller spørgsmålet om, hvorvidt jeg lykkes med at undersøge det, jeg reelt ville undersøge (Kvale 1997: 238). Reliabiliteten er graden af pålidelighed og er med til at angive, hvor præcist jeg måler det, jeg skal måle (ibid.: 236). Denne stramme definering af begreberne har udspring i en positivistisk tankegang, og da jeg som nævnt arbejder ud fra en hermeneutisk tilgang og med et socialkonstruktivistisk grundprincip, arbejder jeg ikke objektivt med viden. Jeg anvender alligevel disse begreber, men fortolker bevidst validitet og reliabilitet og bevæger mig væk fra en positivistisk forståelse af begreberne.

7.1 Spørgeskemaundersøgelse

Nedenfor vurderer jeg validitet og reliabilitet ved spørgeskemaundersøgelsen i forhold til de faktorer, som ifølge Rasmussen, Østergaard og Beckmann (2006: 137) er de vigtigste.

7.1.1 Afgrænsning og udvælgelse

I forhold til afgrænsningen af totalpopulationen mener jeg, at denne var korrekt, da jeg ønskede at undersøge holdningerne til VorNyt blandt kommunens medarbejdere. Jeg har udeladt sociale betalinger og timelønnede vikarer, da de ikke modtager VorNyt fast og derfor ikke er bladets primære målgruppe. Jeg finder den stratificerede udvælgelse af respondenterne gyldig, da de enkelte gruppers deltagelse blev udregnet repræsentativt. Dog var listen jeg fik over medarbejderne ikke konsistent i forhold til afdelingers og institutioners navne, da der nogle steder var brugt forkortelser og forældede navne. Denne indforståethed gjorde det svært at inddele de ansatte, men ved hjælp af min kontaktperson og mit forhåndskendskab til kommunen lykkedes opdelingen.

7.1.2 Test og internt bortfald

For at sikre at respondenterne forstod introduktionen, instruktionen til besvarelsen af spørgeskemaet og selve spørgsmålene, foretog jeg en test inden skemaerne blev udsendt. Det blev testet af tre personer, som var en del af totalpopulationen. De udfyldte selv først spørgeskemaet og derefter gennemgik vi det punkt for punkt. Dette var med til at højne validiteten, dog gav spørgsmål 7, 10 og 12 alligevel anledning til internt bortfald, da svarkategorierne skulle prioriteres. Årsagerne kan være, at jeg ikke har været tydelig nok i min instruktion, selvom testen ikke viste tegn på dette. En anden årsag kan være, at respondenterne ikke ville bruge tid på at lave en prioriteret rækkefølge. Dette påvirker spørgsmålenes validitet, men svarene er medtaget i analysen, da jeg vurderer, at de alligevel viser en tendens.

7.1.3 Tiltag for øgning af svarprocent

I håbet om at øge svarprocenten og dermed validiteten har jeg foretaget en række tiltag. For at gøre undersøgelsen officiel og kendt har jeg i martsudgaven af VorNyt gjort reklame for undersøgelsen (bilag 5: 5). Ved de udsendte spørgeskemaer vedlagde jeg introduktionsbreve (bilag 38), som på en høflig måde skulle virke appellerende på den enkelte medarbejder og vække interessen for at deltage. Jeg vedlagde også et brev til lederne (bilag 39) på de udvalgte arbejdspladser, hvori jeg bad dem være behjælpelige med at uddele, indsamle og returnere spørgeskemaerne. Dertil vedlagde jeg en frankeret svarkuvert, så porto ikke skulle være en hindring for ledernes returnering af skemaerne. Endelig udlovede jeg en potentiel belønning for deltagelse i undersøgelsen. Respondenterne kunne vælge at skrive deres telefonnummer, hvis de ville være med i lodtrækningen om en æske chokolade. For at opfylde anonymitetskriteriet har jeg sløret numrene, så de ikke længere er synlige.

7.1.4 Bortfaldsanalyse

Undersøgelsens svarprocent er desværre kun på 28 %, og det er derfor relevant at undersøge, hvilke grupper der svarede, og hvilke der ikke gjorde (bilag 40).

Det viser sig, at 75 % af de adspurgte kvinder ikke svarede, mens det samme galt for 68 % af de adspurgte mænd. Dog udtrykker fordelingen af mandlige og kvindelige respondenter omtrent den generelle kønsfordeling i Vordingborg Kommune.

Bortfaldet fordelt på områder viser, at de tre største områder har de laveste svarprocenter: *skoler* (7 %), *dagtilbud* (12 %) og *ældre* (12 %). Derudover har ingen af de adspurgte fra *rengøring* svaret (bilag 40). Hvis Vordingborg Kommune i fremtiden foretager en læserundersøgelse er det vigtigt at sikre, at disse grupper i højere grad medvirker. De resterende syv områder har en svarprocent mellem 39 og 100. Jeg har valgt ikke at erstatte de frafaldne med nye respondenter, da det derved ikke er tilfældigt mere, og muligheden for fejlkilder stadig er til stede.

Det er vanskeligt at pege specifikt på årsagerne til den lave svarprocent, men manglende tid synes at være problemet, som nogle har udtrykt i spørgeskemaet. Skolernes lave svarprocent hænger sammen med, at lærerne skulle forberede sig til eksamensperioden, men dette kunne ikke være undgået, da min tidsplan ikke kunne udskydes. Hvis jeg havde foretaget spørgeskemaundersøgelsen elektronisk, ville svarprocenten muligvis være højere. Dog ville undersøgelsen ikke blive repræsentativ, da det kun er det administrative personale, der har adgang til computer i hverdagen.

Når en stor andel af populationen ikke svarer (over 30 %) er der usikkerhed om, hvorvidt resultaterne er dækkende for hele populationen (Launsø & Rieper 2000: 121). Jeg mener dog, at min undersøgelse giver nogle indikationer om respondenternes holdninger til VorNyt, som er brugbare for arbejdet med bladet.

7.2 Interviews

I starten var det min hensigt også at interviewe den øverste ledelse, men jeg fandt ud af, at det var urealistisk at interviewe disse med henblik på, hvordan de kunne være med til at opfordre medarbejderne til at bidrage til VorNyt. Derfor endte jeg med at interviewe Hovedudvalgets næstformand og den ansvarshavende redaktør, som henholdsvis repræsenterer medarbejderne og direktionen. Da den ansvarshavende redaktør er midlertidig stedfortræder, har han derfor

kun arbejdet med VorNyt ved de seneste tre udgivelser. Dog har han som personaledirektør og en del af direktionen været med til at beslutte VorNyts eksistens, hvorfor jeg alligevel finder et interview med ham relevant.

Interviewene af medarbejderne kunne være foretaget som fokusgruppeinterviews og derved kunne jeg have inddraget flere ansatte på en gang. Det ville have medført mere nuanceret og dybdegående udsagn end jeg opnåede ved enkeltmandsinterviewene. Jeg fravalgte dog denne metode, da jeg ikke følte mig sikker ved den.

7.2.1 Styrker og svagheder ved interviewsituationen

Validiteten styrkes ved, at de kvalitative semi-strukturerede interviews har en fyldestgørende interviewguide, der er udarbejdet ud fra formålet med undersøgelsen. Jeg har derfor forsøgt at holde en rød tråd fra problemfeltet til de konkrete spørgsmål i interviewguiden. Validiteten er yderligere styrket ved, at interviewene er afholdt på interviewpersonernes arbejdspladser, da det kan være med til at give en mere afslappet atmosfære.

En svaghed er derimod, at det er en konstrueret situation, hvor jeg har stillet specifikke spørgsmål og haft teoretiske tematikker, som netop medvirker til, at der er en risiko for, at personerne talesætter meninger, de normalt ikke har, hvilket kan være vanskeligt for mig som interviewer at tjekke. Jeg har prøvet at eliminere risikoen, idet respondenterne igennem de semi-strukturerede interviews har fået mulighed for at være selvkommunikerende, og jeg har derfor til en vis grænse ladet dem italesætte det, de fandt betydningsfyldt.

7.2.2 Valide udsagn

På grund af manglende erfaring med at interviewe har jeg, til trods for at jeg arbejdede med semi-strukturerede interview, haft behov for at have en række konkrete spørgsmål opstillet i mine spørgeguides. Jeg har været opmærksom på, at disse ikke var ledende og lukkede. Ved aflytning af interviewene må jeg dog erkende, at jeg af og til havde svært ved ikke at stille ledende spørgsmål. Det har selvfølgelig indflydelse på, hvor stor gyldighed jeg kan tillægge in-

terviewpersonernes udsagn. Det er dog min vurdering, at jeg på grund af min rolle som studerende, ikke har kunnet "overtale" interviewpersonerne til at svare på en bestemt måde.

Da jeg af etiske overvejelser har citeret personerne i flydende skriftlig form, har jeg sendt de benyttede citater tilbage til de interviewede til gennemlæsning. Da alle citater er blevet godkendt, sikrer denne intersubjektive reliabilitetsvurdering, at de transskriberede citater er tro mod det sagte, hvilket øger reliabiliteten.

7.3 Gennemsigtighed

Overordnet baseres kvaliteten af min spørgeskemaundersøgelse samt interviewene på et kriterium om troværdighed igennem gennemsigtighed og eksplicitte argumenter. Derfor har jeg detaljeret beskrevet min empiriindsamling og analytiske fremgangsmåde. Analyser af empirisk materiale vil nødvendigvis have en grad af subjektiv vurdering. Det har jeg forsøgt at imødekomme ved at gøre mit empirimateriale tilgængeligt i form af de vedlagte spørgeskemaer, kodeskema, frekvenstabeller og lydfiler. Dette gør materialet gennemsigtigt og giver læseren mulighed for selv at vurdere de opnåede resultater.

8. Konklusion

I problemformuleringen stillede jeg spørgsmålet *"Hvordan kan Vordingborg Kommune med udgangspunkt i strategic corporate journalism styrke sin interne kommunikation gennem sit medarbejderblad VorNyt?*" For at besvare dette har et indgående kendskab til VorNyts indhold og egenskaber været nødvendig sammen med viden om medarbejdernes behov og oplevelse af bladet.

Med henblik på at få en forståelse for VorNyts muligheder og begrænsninger har jeg analyseret afsender- og modtagerforholdet, foretaget en indholdsanalyse og undersøgt, hvorledes kommunens værdier afspejles i VorNyt. Desuden har jeg gennem en læserundersøgelse af VorNyt og fem interviews fået viden om de ansattes oplevelse af bladet.

Overordnet set er VorNyt et fornuftigt blad, der informerer om de forskellige arbejdspladser, arrangementer, personaleforhold og værdibaseret samarbejde. Det forekommer dog topstyret og statisk, da medarbejderne i mindre grad medvirker, og da indholdet overvejende er referentielt. VorNyt er velegnet til at skabe alignment mellem ledelse og medarbejdere, men det forudsætter at begge parter deltager i kommunikationen. Der er en tendens til, at de ansatte ønsker mere dybdegående artikler og mere åbenhed, da aktuelle kritiske sager ignoreres, hvilket skaber rygter internt.

På baggrund af disse forhold og med SCJ som overordnet forståelsesramme foreslog jeg herefter tre konkrete ændringer i VorNyt, som kan styrke den interne kommunikation. Overordnet skal magtfordelingen i VorNyt ændres, så det i højere grad bliver et medarbejderblad, hvor åbenhed og dialog er nøgleordene, hvilket anbefales af fagfolk og af SCJ. Dette kræver, at medarbejderne synliggøres og involveres mere i bladet, blandt andet via udvidelse af redaktionen, voxpops og tydelige opfordringer til de ansatte om at bidrage. Hvis VorNyt skal anvende SCJ og styrke den interne kommunikation, skal der være plads til kritiske vinkler, da udelukkende positive historier ikke afspejler den virkelighed, som medarbejderne oplever. Dette kan ske ved at indføre temasider, der sætter fokus på aktuelle emner, hvor flere perspektiver og kon-

struktive løsninger synliggøres. Derved bliver indholdet af både konativ, emotiv og referentiel karakter, hvilket gør VorNyt til et mere levende og dynamisk blad.

For at VorNyt kan styrke den interne kommunikation, skal dets nuværende formål ændres og nedskrives, så redaktionen og observatører er bevidste om det. Envejskommunikation fra toppen flytter ikke holdninger eller ændrer adfærd, hvorfor medarbejderne selv skal involveres med henblik på at fremme engagement og skabe alignment. VorNyt skal kunne bringe ledelsen i direkte kontakt med det, der rører sig blandt medarbejderne, hvorved mediet anvendes strategisk. Vordingborg Kommunes fem værdier vil på baggrund af disse anbefalinger kunne afspejles tydeligere ikke kun i artiklernes eksplicitte indhold, men også i VorNyts formål og elementer.

At ændre VorNyts formål og dermed skrive mere målgruppeorienteret, dybdegående og åbent kræver mod og vilje fra den ansvarshavende redaktør, selve redaktionen og de ansatte. Dette skal ses som næste skridt i den udvikling, som VorNyt har gennemgået siden 2007. Da det anbefales at foretage en grundig evaluering af bladet, håber jeg, at Vordingborg Kommune vil tage dette speciales overvejelser og forslag i betragtning.

9. Litteraturliste

Albrecht, Jakob (2002, 6. februar). *Selvglad eller selvkritisk*. Journalisten.dk. Lokaliseret den 10. august 2009 fra http://www.journalisten.dk/selvglad-eller-selvkritisk.

Bencke, Karl (1997). Om at få læserne til at skrive: Redaktørens drøm. I Børge Jørgensen (red.) *Personalebladet: om at skrive, redigere, illustrere og kreere et godt blad*. (s. 60-67). Værløse: Dansk Personalebladsforening.

Boolsen, Merete Watt (2008). *Spørgeskemaundersøgelser: Fra konstruktion af spørgsmål til analyse af svarene*. København: Hans Reitzel.

Engberg, Jan (1998). *Introduktion til fagsprogslingvistikken*. Århus: Systime.

Frandsen, Finn, Olsen, Lars Bøgh, Amstrup, Jens Ole & Sørensen, Casper (reds.) (2005). *Den kommunikerende kommune: Danske kommuner under forandring*. København: Børsens Forlag.

Frandsen, Finn, Johansen, Winni & Nielsen, Anne Ellerup (1997). *International markedskommunikation i en postmoderne verden*. Århus: Systime.

Gergen, Kenneth J. (2000). Socialkonstruktionisme. I Knud Illeris (red.) (2000) *Tekster om læring*. Frederiksberg: Roskilde Universitetsforlag.

Gergen, Kenneth J. & Gergen, Mary (2005). *Social konstruktion: Ind i samtalen*. Virum: Dansk Psykologisk Forlag.

Gladsaxe Kommune (2005, 29. september). *Gladsaxe Kommunes personaleblad kåret som Danmarks bedste*. Central- og skatteforvaltningen, Informationsafdelingen. Lokaliseret den 26. september 2009 fra

http://www.kommunikationsforening.dk/Menu/Set+og+h%C3%B8rt/Arkiv/%C3%85rest personaleblad+-+gladsaxe.pdf.

Høje-Taastrup Kommune (2007). *Benchmarkanalyse af den interne kommunikation*. Nordisk Kommunikation.

Josefsen, Kristian & Smedegaard, Flemming (2006). *Personalebladet i fokus*. Århus: Handelshøjskolen i Århus, Institut for Sprog og Kommunikation.

Jørgensen, John & Bergsøe, Wilhelmina Josina (2006, 15. september). *Medarbejderbladet slår personalebladet.* Lokaliseret den 23. marts 2009 fra http://www.kommunikationsforum.dk/default.asp?articleid=12487.

Jørgensen, Jacob & Windfeld, Stine (2003). *Kommunikationspolitikker - fra hyldesucces til styringsdokument*. Frederiksberg: Samfundslitteratur.

Kaster, Søren (2003). Corporate Journalism: Fra propaganda til troværdighed. *Fremtidsorientering, 5* (33-34).

Kistrup, Louise Riis & Toft, Pernille Mølgaard (2006). *Intern kommunikation i praksis: En guide til strategisk dialog*. København: Handelshøjskolens Forlag.

KL (2007, 14. september). *Kontraktstyring*. Lokaliseret den 2. september 2009 fra http://www.kl.dk/Dokumenter/Artikler/LLJ/2007/09/Kontraktstyring/.

Kounalakis, Markos, Banks, Drew & Daus, Kim (1999). *Beyond spin: The Power of Strategic Corporate Journalism*. San Francisco, California: Jossey-Bass.

Kragh, Simon Ulrik (1999). Fra afsender til modtager. Subjektivitet og reproduktion i

virksomhedernes kommunikationskredsløb. I Jørn Helder & Leif Pjetursson (reds.) *Modtageren som medproducent: nye tendenser i virksomhedskommunikation*. (s. 73-104) København: Samfundslitteratur.

Kristiansen, Marianne & Bloch-Poulsen, Jørgen (1997). *I mødet er sandheden: en videnskabsteoretisk debatbog om engageret objektivitet.* Aalborg: Aalborg Universitets forlag.

Kvale, Steinar (1997). *Interview: en introduktion til det kvalitative forskningsinterview*. København: Hans Reitzel.

Kvale, Steinar & Brinkmann, Svend (2009). *InterView: Introduktion til et håndværk*. 2. udg. København: Hans Reitzels Forlag.

Launsø, Laila & Rieper, Olaf (2000). *Forskning om og med mennesker: forskningstyper og forskningsmetoder i samfundsforskningen*, 4. udg. København: Nyt Nordisk Forlag.

Lund, Anne Katrine & Petersen, Helle (2002). *Det sku' vær' så godt: organisationskommunikation - cases og konsekvenser*. København: Samfundslitteratur.

Meilby, Mogens (2004). *Journalistikkens grundtrin: Fra ide til artikel.* Århus: Ajour.

Pjetursson, Leif (2005). *Når ledelse er kommunikation: en medreflekterende bog om lederens kommunikative kompetencer*. København: Børsens Forlag.

Radnitzky, G. (1970). *Contemporary schools of metascience*. Göteborg: Akademiförlaget.

Rasmussen, Erik S., Østergaard, Per & Beckmann, Suzanne C. (2006). *Essentials of social science research methodology,* 3. udg. Odense: University Press of Southern Denmark.

Region Sjælland (2008). *Esset November 2008*.

Rønn, Carsten (2006). *Almen videnskabsteori for professionsuddannelserne: Iagttagelse, viden, teori, refleksion*. København: Alinea.

Sepstrup, Preben (2002). *En undersøgelse viser ...: Om at bruge kvantitative undersøgelser uden at snyde sig selv eller andre*. Århus: Systime.

Støvring, Charlotte & Paulli, Michala (2008). *Intern kommunikation*. København: Børsens Forlag.

Thorning, Trine (2008, 16. marts). *Kommunikation og spin*. Ledernes KompetenceCenter. Lokaliseret den 2. september 2009 fra http://www.lederne.dk/kurser/Nyheder/nytfrakompetencecenteret/kommunikationogspin.htm.

Togeby, Ole (2009). Kommunikation og sprog. I Jørn Helder, Jens Lautrup Nørgaard & Tornbjörn Bredenlöw (reds.) *Kommunikationsteori: En grundbog* (s. 147-173). København: Hans Reitzel.

Vordingborg Kommune (2007a). *Kommunikationspolitik til internt brug.*

Vordingborg Kommune (2007b). *Personalepolitisk værdigrundlag for Vordingborg Kommune*. Lokaliseret den 25. april 2009 fra http://vordingborg.dk/cms/site.aspx?p=11387.

Vordingborg Kommune (2008). *Velkommen som ny medarbejder i Vordingborg Kommune*. Lokaliseret den 11. maj 2009 fra http://vordingborg.dk/Everest/Publications/H%C3%A5ndb%C3%B8ger/Personaleforhold/V%C3%A6rkt%C3%B8jskasse%20til%20ledere/Ny%20medarbejder/Introduktion%20af%20ny%20medarbejder/20080730152951/CurrentVersion/Ny%20medarbejder%20Folder.pdf

Vordingborg Kommune (2009a). *Vordingborg Kommune som arbejdsplads*. Lokaliseret den 11. maj 2009 fra http://vordingborg.dk/cms/site.aspx?p=11387.

Vordingborg Kommune (2009b). *Aftale 2009 Kommunikationsafdelingen*.

Yin, Robert K. (2003). *Case study research: design and methods*. 3. udg. California: Sage Publications.

10. Bilagsliste

Bilag 1: Thorning 2008 - Kommunikation og spin

Bilag 2: VorNyt, udgave 5

Bilag 3: VorNyt, udgave 6

Bilag 4: VorNyt, udgave 7

Bilag 5: VorNyt, udgave 8

Bilag 6: Frekvenstabel

Bilag 7: Resultater illustreret visuelt

Bilag 8: Vordingborg Kommune 2009a - Vordingborg Kommune som arbejdsplads

Bilag 9: KL 2007 - Kontraktstyring

Bilag 10: Vordingborg Kommune 2008- Velkommen som ny medarbejder i Vordingborg Kommune

Bilag 11: Vordingborg Kommune 2007a – Intern kommunikationspolitik

Bilag 12: Jørgensen & Bergsøe 2006 - Medarbejderbladet slår personalebladet

Bilag 13: Spørgeskema

Bilag 14: Kodeskema

Bilag 15: Registrering af svar

Bilag 16: Registrering af spørgsmål 7, 10 og 12

Bilag 17: Spørgeguide til medarbejderinterviews

Bilag 18: Spørgeguide til interview med ansvarshavende redaktør

Bilag 19: Spørgeguide til interview med Hovedudvalgets næstformand

Bilag 20: Interview med ansat fra Skoler og Dagtilbud

Bilag 21: Interview med ansat fra Natur

Bilag 22: Interview med ansat fra Sundhed

Bilag 23: Interview med den ansvarshavende redaktør

Bilag 24: Interview med Hovedudvalgets næstformand

Bilag 25: Trækstruktur

Bilag 26: Kategorisering af artikler

Bilag 27: Vordingborg Kommune 2009b - Aftale 2009 Kommunikationsafdelingen

Bilag 28: Analyse af sprogfunktioner

Bilag 29: Albrecht 2002 - Selvglad eller selvkritisk

Bilag 30: Vordingborg Kommune 2007b – Personalepolitisk værdigrundlag

Bilag 31: Besvarede spørgeskemaer

Bilag 32: Region Sjælland 2008 - Esset November 2008

Bilag 33: Høje-Taastrup Kommune 2007 - Benchmarkanalyse af den interne kommunikation, uddrag

Bilag 34: Fordeling af artikler på fagområder

Bilag 35: Andet, hvad?

Bilag 36: Forslag til forbedringer

Bilag 37: Gladsaxe Kommune 2005 - Gladsaxe Kommunes personaleblad kåret som Danmarks bedste

Bilag 38: Introduktionsbrev

Bilag 39: Brev til ledere

Bilag 40: Hvem har deltaget?

Bilag 1-5, 8-12, 20-24, 27, 29-33 og 37 fremgår af vedlagte cd-rom.

Bilag 1

Kommunikation og spin

Af Trine Thorning. 16. marts 2008.

Hvad er spin?

Spin kommer oprindeligt af det engelske ord, som betyder at snurre rundt, og er en overskrift for en lang række kommunikationsværktøjer, som er med til at dreje et budskab i en bestemt retning.

Der er delte meninger om, hvor bredt man skal definere spin: nogle mener, at spin er al strategisk kommunikation, mens andre mener, at det udelukkende er den del af kommunikationen, der går ud på at få en selv eller ens budskab til at se pænere ud.

Man taler næsten kun om spin i forbindelse med politik, hvilket skyldes at politikernes spin foregår i den offentlige debat, men der er eksempler på spin alle vegne.

Spin i virksomheder

For nogle år siden blev der gennemført en amerikansk undersøgelse om kommunikation mellem organisationer og medarbejdere med titlen "Is it time to take the "Spin" out of Employee Communication?". Undersøgelsen tog udgangspunkt i 1.000 ansatte i amerikanske virksomheder. Spørgsmålene til medarbejderne handlede overvejende om deres tillid til virksomhedsledelsen. Ifølge undersøgelsen følte medarbejderne heldigvis ikke, at ledelsen ligefrem løj for dem. Til gengæld var kun knap halvdelen overbevist om, at virksomhederne fortalte dem sandheden. Gråzonen mellem løgn og sandhed udfyldes tilsyneladende af begrebet spin. For ca. halvdelen af medarbejderne mente, at ledelsen pakkede budskaberne ind, så de fremstod mest muligt positive.

De yngre medarbejdere, under 35 år, var generelt mere positivt indstillet over for virksomhedens kommunikation end de ældre, over 45 år. Generelt afslørede undersøgelsen dog, at det stod sløjt til med medarbejdernes tiltro til ledelsen. F.eks. troede mindre end halvdelen af medarbejderne på, at de fik sandheden at vide om virksomhedens strategi. Men de ville gerne høre den

De samme resultater ville sandsynligvis vise sig i Danmark, hvis der blev fortaget en tilsvarende undersøgelse. De videntunge medarbejdere, som der er flest af i de danske virksomheder, har et kæmpe behov for information og mener selv at kunne skelne mellem relevant og ikke relevant information. Hellere få for meget information, end at andre bestemmer hvilke oplysninger, der skal videre til medarbejderne og i hvilken form, de skal indpakkes. De vil ikke lade sig forføre af ledelsens spin.

Intern og ekstern kommunikation

Medarbejdere forventer i dag en langt højere grad af gennemsigtighed og ærlighed fra virksomhederne. Den interne kommunikation er derfor ikke bare vigtigere end den eksterne. God intern kommunikation er en forudsætning for god ekstern kommunikation - af den enkle grund, at alle medarbejdere i en organisation kommunikerer med omverdenen. Virksomhedens medarbejdere kan betragtes som 'ambassadører'. Jo bedre medarbejderne føler sig tilpas i virksomheden – jo bedre ambassadører er de. Det er således også vigtigt, at informationsflowet er effektivt, så de

forskellige budskaber når dem, der præcis har behov for dem. Niveauet for – og kvaliteten af kommunikation i virksomheden er stærkt medvirkende til, om medarbejderne føler sig velinformerede Og hvis de ikke oplever god intern kommunikation og dialog og derfor er usikre på organisationens visioner, mål og kurs, ja så smitter det selvsagt af på deres kommunikation udadtil. Derfor arbejder flere og flere strategisk tænkende virksomheder systematisk med den interne kommunikation. Flere og flere steder defineres det som en vigtig satsning tæt knyttet til værdigrundlag og personalepolitik. Og der udarbejdes strategier for det.

Ærlig kommunikation
Hensynet til virksomhedskulturen, markedet og andre interessenter er selvfølgelig vigtigt i forhold til graden af åbenhed. Men hemmelighedskræmmeri kan give bagslag. Medarbejderne forventer ikke kun information i form af tal og fakta men viden om, hvad der foregår i virksomheden – med andre ord ærlig kommunikation fra virksomhedens ledelse, som fortæller hele historien, som den er, og ikke fordrejet i en pænere og "spinnet" udgave.

Skab veje for information
For større virksomheder er det derfor en god idé at tilrettelægge og efterleve en intern (og ærlig) informationspolitik. Det kan gælde udvikling af forskellige kommunikationskanaler, der sikrer, at ledelsen kan kommunikere fornuftigt og fremadrettet i en sund dialog med medarbejderne. Eksempler på traditionelle kommunikationskanaler er faste informationsmøder, Intranet, e-mails, personaleblade, internt tv og eksempelvis opslagstavler.

Spin findes altså også uden for Christiansborgs mure og er med tiden blevet en uundgåelig del af virksomhedernes strategiske kommunikation – på godt og ondt vil nogle mene. Fortalerne mener, at man ikke kan komme uden om spin, da den ultimative sandhed eller virkelighed ikke findes. Modstanderne mener, at spin er ren og skær manipulation og propaganda, og er som sådan en trussel mod demokratiet. - Det er op til dig at vælge.

Trine Thorning
Kompetencechef
Ledernes KompetenceCenter

Kilder:
Tine Brødegaard ("Spin og intern kommunikation")
Anne Høybye m.fl. ("Politisk spin")
Wikipedia, den frie encyklopædi

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

5. udgave, juni 2008

Side 3
Kultur på kajen

Side 4|5
Få hjælp til juraen

Side 6|7
Langebækskolen

Værdierne ind på Arbejdspladsen
Side 8|9

Side 10|11
Nyuddannede stressvejledere er klar

Nye personaletilbud

Vordingborg Kommune tilbyder nu Danmarks største vifte af personalegoder til sine fastansatte medarbejdere. Tilbuddene er blandt andet aviser, bredbånd, massageordning, fitness, gps og pc-ordning. For en lang række af tilbuddene gælder det, at udgiften kan trækkes i din løn, før der trækkes skat, hvilket typisk vil give dig en pæn besparelse. Den skattefrie ordning gælder dog kun for den del af din løn, som er aftalt lokalt. De mange tilbud præsenteres for medarbejderne på to "Personaletilbudsmesser" i starten af juni.

Læs mere på bagsiden.

Leder

Det gik jo ellers så godt

Og ja, det går faktisk godt i Vordingborg Kommune. Også selv om vores økonomi desværre viste sig ikke helt at holde i forhold til de lagte budgetter. For ikke at overskride servicerammen, og dermed blive modregnet i bloktilskud, betyder det, at vi allerede i indeværende budgetår er nødt til at finde steder, hvor vi enten kan udskyde udgiften eller sørge for mindre udgifter. Det er en stor udfordring, men det er en udfordring, som vi nok skal klare, og vi kan da glæde os over, at det beløb, vi skal finde, ikke er så stort, som blev offentliggjort for nylig.

Sammen er vi ved at opbygge en god og attraktiv arbejdsplads. En så stor sammenlægning som vores tager tid at gennemføre og kræver noget af os alle. Det kræver tålmodighed, men det kræver også vilje til hele tiden at være åben og fleksibel over for, hvordan vi kan udvikle og forbedre tingene. Det gælder både de store linjer i vores organisation – dem er vi ved at se på i øjeblikket med hjælp fra en konsulent - og det gælder i dagligdagens rutiner og kollegiale samvær.

Vi arbejder videre med det værdibaserede samarbejde, som jeg både håber og tror, løbende vil give muligheder for at udvikle fælles forståelse og fælles måder at gøre tingene på. Indtil nu har omkring halvdelen af os ansatte været på kursus om værdierne, og kurserne fortsætter i efteråret. Det føles måske kort at være på et 1-dags kursus, men det skulle gerne give inspiration til at gå videre med værdiarbejdet på de enkelte arbejdspladser. I dette nummer af VorNyt kan du læse om en metode til at få vendt værdierne med dine kolleger.

Siden sidste VorNyt har to nye spændende tiltag set dagens lys. Vi har fået en gruppe stress-vejledere, som kan hjælpe med at forebygge stress. Vi kender alle til at have en travl hverdag, men det er værd at vide, hvad der gør forskellen på at have travlt (uden stress) – og at have stress. Nu er muligheden der for at tilkalde en stressvejleder, inden det tager overhånd.

Det andet spændende tiltag er vores nye udbud af personalegoder, et udbud som er Danmarks bredeste. Personalegoderne er mere grundigt præsenteret i den brochure, som alle medarbejdere får i den nærmeste fremtid. Her kan man nå at se på tilbuddene inden vores to "messe-dage" den 2. og 3. juni.

Nu står sommeren for døren, og den bliver forhåbentlig både solrig og varm. Inden længe er det også tid til ferie, og jeg vil benytte denne lejlighed til at ønske alle Vordingborg Kommunes medarbejdere en rigtig god og velfortjent sommerferie.

Søren Hovmand

VorNyt juni 2008

Ansvh. redaktør: Konst. kommunaldirektør Søren Hovmand

Redaktion: Anette Nøddelund, John Nielsen og Thomas Uhlenfeldt fra Kommunikationsafdelingen samt Ulrik Jensen fra Biblioteket.

Layout og grafisk produktion: Pihl - grafisk design

Trykkeri: Grafikom A/S.
Trykt på Svanemærket, CyclusPrint papir.

Oplag: 4.300 stk.

Bestilling af VorNyt kan ske hos Lone Hantsøe på tlf. 55 36 27 07

Du kan være med til at præge bladets indhold:
Skriv et indlæg eller kom med idéer til artikler.
Sidste frist for forslag til næste nr. er den 8. august 2008.
Kontakt redaktionen på kommunikation@vordingborg.dk eller tlf. 55 36 27 14 eller 55 36 27 13.

Næste nummer forventes at udkomme i september 2008.

Kulturarkaden set fra vandet.

Kultur på kajen

Et nyt bibliotek ved vandet - under samme tag som musikskole og lokalhistorisk arkiv. Det blev virkelighed, da Kulturarkaden i Vordingborg blev bygget for et par år siden.

Da Vordingborg Bibliotek i sommeren 2006 åbnede i Kulturarkaden på byens sydlige havnefront, var der stadig en del skeptiske røster omkring placeringen. Forude var gået en heftig debat, som i usædvanlig grad havde sat biblioteket på dagsordenen. Der blev samlet underskrifter til fordel for, at biblioteket skulle forblive på Algade i midtbyen. Politikerne stod fast, og Vordingborg fik sit nye kulturhus på Sydhavnen, hvor bibliotek, musikskole og lokalarkiv blev samlet under samme tag.

Skepsis gjort til skamme

Den generelle tendens i biblioteksvæsenet er, at bibliotekernes brede vifte af tilbud samles i større enheder, som de fleste brugere altså skal bevæge sig hen til for at få del i. Tiden er løbet fra de små biblioteksfilialer med begrænset åbningstid.

Overalt i biblioteket er der siddegrupper, hvor man kan slå sig ned.

At satse på et nyt stort hovedbibliotek på Sydhavnen var således helt i overensstemmelse med tidens trend, og de fleste kritikeres skepsis er da også blevet gjort til skamme. Nogle af de biblioteksbrugere, der var med til at samle underskrifter mod en flytning, hører i dag til Kulturarkadens ivrigste fortalere. Men vi må da også erkende, at biblioteket har mistet nogle af sine trofaste lånere med bopæl i midtbyen, men til gengæld er nye er kommet til. I dag er det altså nogle andre, der er så heldige, at de bor i nærheden af Kulturarkaden i det hastigt voksende Masnedsund.

Højt til loftet

Der er i bogstaveligste forstand højt til loftet i Kulturarkaden, og der er plads til fordybelse med udsigt over vandet, gode forhold til arrangementer og udstillinger osv. osv. Vi har virkelig fået gode rammer, og stort set alle synes, at Kulturarkaden er et dejligt sted at komme. At der skal være rart at komme er netop et af målene, og tilbuddene skal være, så man har lyst til at bevæge sig efter dem. Vi hører med mellemrum stadig, at vi ligger langt væk, men det bliver stadig sjældnere. Vi oplever som ansatte, at Kulturarkaden er blevet det kulturelle omdrejningspunkt i den ny storkommune, som huset er tænkt som og samtidig det naturlige centrum for udviklingen af havnefronten.

Der er højt til loftet i Kulturarkaden.

Som lidt reklame kan jeg nævne, at vi har et alsidigt arrangementsprogram med blandt andet teater, foredrag, udstillinger og musik. Det gør Kulturarkaden til et levende sted, hvor der sker en masse. Også i det daglige er der meget at komme efter. Kulturarkaden er indrettet med IT-værksted, trådløst nedværk og så mange internet-pc´ere, at der altid er plads.

Godt naboskab

Musikskolen og lokalhistorisk arkiv er kommet under samme tag som bibilioteket, og naboskabet fungerer godt. De mange musikskoleelever og forældre, der henter og bringer, har givet ekstra liv på biblioteket. Skeptikere siger måske endda for meget liv, men biblioteket er stort og indrettet, så man altid kan finde et sted i fred og ro. Vi ansatte deler en række fælles faciliteter, og derudover er der fx et tæt samarbejde om arrangementer i salen. Det er her Musikskolen holder sine koncerter, biblioteket sine foredragsaftener plus en hel masse mere.

Som et nyt tiltag samarbejder biblioteket med Vordingborg Kunstforening om udstillinger af høj kvalitet. Dermed er de skiftende udstillinger, som mange benyttede sig af i Biblioteksgalleriet på Algade, også vendt tilbage.

Er der ingen "men'er"?

Er det hele så lyserødt, og er der da slet ingen minusser ved det nye kulturhus, vil nogle nok spørge. De fleste skeptikere overgiver sig, når de kommer ind i Kulturarkaden og nærmest oplever fornemmelsen af at befinde sig på en færge. Nærheden til vandet er til daglig glæde for både brugere og os ansatte.

De kritikpunkter, der er omkring Kulturarkaden, handler overvejende om omgivelserne. Parkeringsforholdene er ringe og til voldsom irritation for brugerne. På budgettet er der heldigvis i år afsat penge til forbedringer. Havnekajen, der har været afspærret pga. af fare for sammenbrud, er nu ved at blive omdannet til en havnepromenade. Forhåbentlig finder man også en plan for den sidste industrihal, som enten skal rives ned eller renoveres og tages i brug til et eller andet formål, der kan supplere husets øvrige tilbud.

Et ømt punkt er den kollektive trafik. Godt nok kører bybusserne i timedrift det meste af dagen til hverdag, men i weekenden er det så godt som umuligt at komme til arrangement i Kulturarkaden, hvis man ikke er selvtransporterende.

Ulrik Jensen,
Vordingborg Bibliotekerne

Læserindlæg

Læserindlæg må højst være på 300 ord. Til næste VorNyt skal indlæg sendes senest 1. august til kommunikation@vordingborg.dk.

Tak

Jeg vil godt takke mine to ledere Ingrid Eriksen og Nis Hansen, samt medarbejderne på min arbejdsplads i Socialpsykiatrien for deres store opbakning til mig, under mit livs værste krise. Uden jer var jeg gået ned med flaget.

Tak for jeres hjælp og opbakning da en psykisk syg person – tæt på mig – begyndte at forfølge og chikanere mig.

Tak for at jeg kunne ringe 24 timer i døgnet, hvis det var nødvendigt – hvilket det heldigvis ikke blev.

Tak for at I holdt øje med, om jeg mødte om morgenen, og ville reagere, hvis min bil ikke holdt på parkeringspladsen til normal tid.

Det var uvurderligt, at I gav mig tid til at komme ud med det, og at I ledere dagligt brugte tid på mig og også gav mine kolleger tid til at snakke med mig.

Når jeg mødte om morgenen, var min rygsæk fyldt med dårlige oplevelser, når jeg gik hjem, var den fyldt op med positive ting. Selvom jeg tit var bange, gav jeres store opbakning mig tryghed. Jeg vidste, at jeg havde en livline, hvis noget skulle ske. I gjorde, at jeg havde overskud til at komme igennem krisen. På den måde var I min medicin.

Jeg har oplevet, hvor meget det betyder at have forstående og fleksible arbejdsgivere og kolleger, samt hvor meget det betyder at have en givende arbejdsplads. I dag er jeg ovenpå igen og har mod på livet.

Til alle jer kolleger i Vordingborg Kommune, uanset hvilket job I bestrider, har jeg lyst til at sige, at det er godt at åbne op. Fortæl om dine problemer, når du har det svært. Ellers er det svært for din arbejdsgiver og dine kolleger at forstå og hjælpe, og du ender måske med en langtids-sygemelding.

Inger Margrethe Jensen
Rengøringsassistent, Ritas Corner og Bøgehuset

Oringe Gartneri
– en lille økologisk perle

På den smukke halvø Oringe finder du Oringe Gartneri, som drives af "Det Beskyttede Værksted Vordingborg". Gartneriet består af 400 m² drivhuse, ca. 3 ha frugtplantage og 1,5 ha friarealer, der hovedsageligt bruges til produktion af grøntsager. De 10 medarbejdere og de to værkstedsassistenter har i denne tid travlt med at hyppe kartofler, nippe sommerblomster og tynde ud i rækkerne af gulerødder, løg og de mange andre grøntsager de har sået og sat, og snart skal der plukkes jordbær. Alt laves fra frø, og alt er økologisk – uden brug af pesticider.

Gartneriet sælger til både offentlige institutioner og til private.

Du kan læse mere om Oringe Gartneri på www.dbv.vordingborg.dk

Sif, som har været på Oringe gartneri i 10 år, plejer krydderurterne i mistbænken

Løsning på stavning:
a x, b 1, c 2, d 1, e 1, f 1, g x, h 2, i 1, j 2, k 1, l 2, m 1

Hvad betyder ordene i økonomien?

I denne tid skrives og tales der meget om økonomi, forbrug og budgetter både her i vores kommune og i de landsdækkende medier. Vi skal i kommunen finde besparelser på servicerammen, og vi har anlægsstop. Derfor er det måske på sin plads at sætte lidt flere ord på nogle af de begreber, som kan virke temmelig indforståede for mange mennesker. Det er tørt stof, men ikke desto mindre af stor betydning for kommunen og dermed for os ansatte.

Tre af de overordnede begreber i kommunens budgetter:

Servicerammen er det beløb, som kommunen på forhånd har sat af til direkte service overfor borgerne. Det vil sige for eksempel til børnepasning, skoler, ældrepleje, udsatte børn, grønne områder og meget andet, som kommunen står for i det daglige. I vores kommune er servicerammen i 2008 på netto 1,6 mia. kr.

Servicerammen må ikke overskrides ifølge aftalerne mellem kommunerne og regeringen. Det vil sige, at man ikke kan spare på andre ting og så putte pengene over i service-budgettet.

Drift er et bredere budget, som blandt andet omfatter servicerammen, men også sociale ydelser som pension, kontanthjælp mm. De totale driftsudgifter i år er 2,9 mia. kr., og indtægterne 9 mia. kr. Netto er driftsbudgettet dermed ca. 2 mia. kr.

Anlæg drejer sig om engangsudgifter til at bygge nyt, renovere bygninger og så videre. Også til anlæg må kommunen nu kun bruge det beløb, som oprindeligt er afsat i budgettet for året. Det betyder, at de penge, vi overførte fra 2007 til 2008 for at udføre tingene i dette år i stedet, nu ikke må bruges alligevel. Derfor er en hel del projekter udsat til næste år.

Søren Hovmand

Juridisk Kontor i kommunen
– her kan du få hjælp til paragrafferne

Juristerne Kismet og Martin

Med ansættelsen af Kismet Kouyoumdjian har Administrativt Sekretariat fordoblet det juridiske personale. Der er så mange jurister nu, at Kismet og "den gamle jurist" Martin Vestergaard synes, at de nu skal skifte navn fra "den juridiske funktion" eller bare "juristen" til "Juridisk Kontor".

Spørg og få svar

"Det er meningen, at man som medarbejder i Vordingborg Kommune skal kunne kontakte Juridisk Kontor om alt mellem himmel og jord, når det gælder juridiske problemer", udtaler Kismet og Martin. "Det kan godt være, at vi ikke selv kan løse problemet, men som regel kan vi så vejlede folk om, hvor man kan få svar på sine spørgsmål. Det kan være hos en advokat - f.eks. med speciale inden for det pågældende område - eller hos et ministerium eller en styrelse med viden om området.

Kontorets specialer

Selv har Kismet og Martin hver deres stærke områder inden for juraen. Kismet er navnlig stærk på området for handel med fast ejendom, persondataloven og arkivloven, men arbejder også med kommunestyrelsesloven. Styrelseslovgivningen er heller ikke et ukendt felt for Martin, som især dyrker alt inden for miljøret og forvaltningsret.

Begge kan de yde bistand ved formulering af aftaler og vedtægter samt forhandlinger i forbindelse hermed. Bliver Vordingborg Kommune "trukket i retten", kan de også bistå med at finde frem til den rette advokat og klare kontakten til advokaten, frem til sagen er afsluttet. Endelig kan de vejlede om, hvordan man som medarbejder håndterer de efterhånden mange begæringer om aktindsigt, som kommunen får. Det kan være om de frister, der gælder, og hvilke dokumenter, som skal udleveres.

Undervisning

Kismet og Martin tilbyder desuden undervisning i forvaltningsret og sagsbehandling, samt i reglerne i persondataloven.

Du kan kontakte Juridisk Kontor på tlf. 55 36 27 29/32.

Selvom børnene på Langebækskolen er en del af en større enhed, foregår deres dagligdag i overskuelige rammer ude i de mindre afdelinger.

Langebækskolen

Når tre skoler bliver til én

Hvad er vigtigt, når man lægger flere kulturer sammen? Mange af os har prøvet det i forbindelse med kommunesammenlægningen sidste år. Men allerede i sommeren 2005 blev Mern-, Kalvehave- og Stensved skoler lagt sammen til én ny skole. VorNyt har besøgt skoleleder Torben Folke Månsson på Langebækskolen for at høre, hvordan sammenlægningen er forløbet her.

Langebækskolen er ikke en helt almindelig skole. Skolen består af fire skoleafdelinger, tre SFO'er og tre serviceafdelinger. De ti afdelinger er placeret på de tre gamle skoler i Kalvehave, Mern og Stensved.

Det er vanskeligt at tale om sammenlægninger uden også at berøre det lidt abstrakte begreb kultur.

Da Torben Folke Månsson i efteråret 2006 blev leder af Langebækskolen,

Leder af Langebækskolen Torben Folke Månsson.

havde skolen formelt fungeret som en samlet enhed i lidt over et år med én økonomi og én bestyrelse. Torbens mål var, at der også blev skabt en fælles kultur, som kunne bidrage til at de 115 medarbejdere, som arbejder på Langebækskolen kunne få en fælles tilgang til, hvordan man bør agere i forhold til børnene og til sine kolleger.

Torben er meget bevidst om, at det er en lang proces at skabe en ny fælles kultur. "Man plejer vist at sige, at sammenlægninger af kulturer på arbejdspladser tager mindst 5-6 år. Vi har arbejdet målrettet med det i cirka 1½ år, så vi har stadig meget arbejde foran os," erkender han. Ordet "sammenlægning" er ikke helt tilfældigt valgt. Det har hele tiden været meget vigtigt for Torben og personalet på de tre gamle skoler, at der har været tale om en reel sammenlægning af de tre skoler, så Kalvehave og Mern skoler ikke blot blev lagt ind under den gamle Stensved Skole.

Ledelsen skal lytte, informere og være synlige

Torben og resten af ledelsesteamet på Langebækskolen har ikke brugt en bestemt teoretisk model i deres arbejde med at lægge de tre skoler sammen.

De har i stedet valgt deres egen tilgang til processen. En tæt dialog og samarbejde mellem personalet og skoleledelsen samt en synlig ledelse er blandt de nøgleord, som Torben fremhæver, når han bliver bedt om at beskrive, hvordan ledelsesteamet har grebet tingene an.

"Vi har fra start fokuseret meget på at have tæt kontakt til alle medarbejderne i de forskellige afdelinger. Det er meget naturligt, at så stor en omvæltning kan skabe usikkerhed blandt personalet. Det er derfor ledelsens opgave at imødekomme denne usikkerhed ved først og fremmest at respektere, at den er der. Det betyder, at vi skal være lyttende og hele tiden sørge for at informere medarbejderne om, hvad der sker eller skal ske i nærmeste fremtid," fortæller han.

Torben har også valgt at arbejde på skift i de tre afdelinger. Han har derfor tre faste kontordage i Stensved og en i henholdsvis Kalvehave og Mern. Det giver ham en god mulighed for at holde tæt kontakt til alle medarbejderne i de tre afdelinger.

Når det velkendte nedbrydes

Da sammenlægningen af de tre gamle skoler blev en realitet, besluttede ledelsesteamet, at de ikke ville holde fast i eksisterende politikker og retningslinjer fra en af skolerne og lade dem gælde for den nye Langebækskole.

"Vi valgte at bryde alt ned og være fælles om at bygge det op igen, så vi var sikre på at få opbygget noget, som vi alle kunne stå inde for og føle medejerskab for. Når alt det velkendte brydes ned på denne måde, så giver det et tomrum. Det har jo også betydet, at vi har haft en periode uden gældende nedskrevne politikker og retningslinjer, hvilket selvfølgelig midlertidigt har skabt forvirring og usikkerhed hos medarbejderne. Men det var et bevidst valg fra vores side, fordi vi mener, at det et vigtigt, at vi ikke bare fortsætter med eksisterende politikker og retningslinjer fra en af de gamle skoler uden at tænke det ind i vores nye sammenhæng," fortæller Torben.

Fælles kultur kræver fælles symboler

Da Torben blev leder af Langebækskolen, begyndte han med det samme at arbejde med de synlige dele af kulturen. Han har for eksempel fra første dag insisteret meget på, at personalet altid bruger navnet Langebækskolen, når de skriver breve og publikationer, og når de tager telefonen. "Jeg er nok lidt berygtet for at rette medarbejderne, hvis de kommer til at bruge et af de gamle skolenavne," fortæller Torben med et smil på læben. "Men det er vigtigt, at personalet identificerer sig med at arbejde på Langebækskolen og ikke fastholder de gamle skoler som referenceramme. Her er der ikke plads til at slingre, hvis vi virkelig vil skabe os et fælles udgangspunkt."

Nye samarbejder på tværs af afdelingerne

Selvom Langebækskolen nu er én enhed, så har personalet fra de tre gamle skoler ikke skullet skifte arbejdssted. De er fortsat tilknyttet én afdeling i enten Kalvehave, Stensved eller Mern, som i dagligdagen fungerer

Langebækskolens fælles ledelsesteam samlet i skolegården i Kalvehalve-afdelingen.

Langebækskolen har i dette skoleår cirka 735 elever fordelt på de fire skoleafdelinger.

som selvstændige afdelinger med egen afdelingsleder.

Ledelsen og de forskellige personalegrupper gør meget for, at medarbejderne kan lære hinanden at kende og skabe et godt fagligt samarbejde på tværs af afdelingerne. Der bliver afholdt fælles pædagogiske dage og pædagogiske rådsmøder, hvor personalet fra de forskellige afdelinger kan udveksle faglige erfaringer og diskutere pædagogisk udvikling. Faglærerne kan også mødes i fagudvalg på tværs af afdelingerne, hvor de kan udvikle deres faglige ekspertiser.

Der er også et tæt samarbejde mellem afdelingernes ledelsesteams. SFO'erne diskuterer blandt andet, hvordan de bedst muligt udnytter deres normeringer. Servicelederne fra de tre afdelinger hjælper hinanden med praktiske ting som for eksempel at udskifte vinduer. De fem IT-folk fra de tre afdelinger laver fælles investeringsplaner og har sammen udviklet skolens hjemmeside.

Så der foregår meget faglig udvikling på tværs af afdelingerne. "Men vi mangler stadig at tage den store debat om vores værdier og visioner her på skolen," fortæller Torben. "Det har vi sat som indsatsområde i næste skoleår. Indtil da betragter jeg os som en supertanker, som kender den overordnede retning, men stadig ikke ved præcis, hvilken havn vi skal lægge til," slutter Torben af.

Thomas Uhlenfeldt

Værdierne ind på Arbejdspladsen

Mange har nu været på kursus i værdibaseret samarbejde, og måske er I allerede i gang med at diskutere værdierne på din arbejdsplads. Få mere inspiration til arbejdet her.

Gruppearbejde på kursus i værdibaseret samarbejde.

Nu gælder det om at få værdierne til at give mening på de enkelte arbejdspladser. Vi har alle vore egne værdier, som ligger dybt forankret i personligheden. Det er en væsentlig del af vores identitet. Udfordringen, som ledelse og medarbejdere i fællesskab står over for, er at finde arbejdspladsens værdigrundlag med respekt for den enkeltes personlige værdier.

Kunsten er at gøre det svære enkelt – at gøre arbejdet til en leg. Vi kan lige så godt vælge at have det sjovt, når vi er på arbejde. Det frigiver energi, og når vi får mere energi, yder vi bedre resultater.

Måske har nogle af jer set filmen FISH på kurset i værdibaseret samarbejde. Filmen handler om en virkelig arbejdsplads, som er et fiskemarked i Canada. Arbejdet indebærer, at personalet skal starte kl. 5 om morgenen og håndtere iskolde, klamme fisk dagen igennem. Samtidig skal de have den rette mine over for kunderne. Gutterne dér har indset, at vilkårene er, at de skal være på arbejdspladsen 8 timer hver eneste hverdag år efter år. Derfor er de blevet enige om et værdigrundlag på deres arbejdsplads, som lyder:

Fish-ideologien:

- Vælg din holdning
- Vær nærværende
- Grib energien og slip kræfterne løs
- Gør arbejdet til en leg
- Gør dem glade (kunder og kolleger)

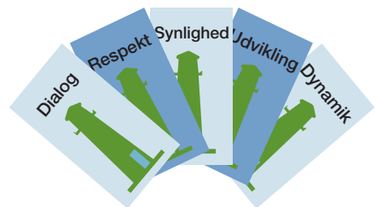
Der er et væld af muligheder for at arbejde med værdier - næsten kun fantasien sætter grænser. Én ting er imidlertid vigtig. Det er, at det skal foregå på en anerkendende og værdsættende måde. Det kan anbefales, at I aftaler et sæt spilleregler for arbejdet med værdier inden I går i gang. Et eksempel på spilleregler (fra den irske mytologi om den 5. provins):

Eksempel på spilleregler:

- Her hersker nysgerrighed – derfor spørges der
- Her hersker ligeværd
- "Våben" må ikke bringes ind i rummet (ej såre andre)
- Uenighed er velkommen – jo flere synspunkter jo bedre
- Alle skal forsøge at forstå den andens synspunkter
- Her skal ikke øves kritik – hverken af andres tanker eller handlinger
- Her luftes utraditionelle ideer og nye måder at gøre tingene på
- Her undersøges, hvorfor andre siger og gør, som de gør
- Intet af det, der bliver sagt, vil blive brugt imod nogen senere

Et kortspil, hvor alle er vindere

Man kan tænke tanker på en afslappet måde ved at tage et spil kort. Her er et forslag til en metode til arbejdet med værdier. Erfaringer viser, at også stille personer kommer til orde her. Metoden kommer rundt om egen refleksion, egen præsentation, fælles drøftelse og fælles opsamling med synligt resultat for alle. Vordingbog Kommunes værdier: Dialog, respekt, synlighed, dynamik og udvikling er indeholdt i processen med kortspillet.



Forberedelse:
Der dannes grupper på 4-6 deltagere.
En i hver gruppe udnævnes til spilleleder.
Hver spiller får udleveret 5 tomme kort.
Kortene udfyldes med forventninger/værdier/forslag ud fra spørgsmål om værdier – se eksemplerne. Spillerne skriver ét udsagn på hvert kort. Det kan være et meget konkret udsagn – eller det kan være noget helt overordnet.

Spillerne får ca. 15 minutter til at udfylde kortene. Udsagnene på kortene behøver ikke være helt færdige. Det er nok at præsentere en væsentlig overvejelse. Når alle spillere har udfyldt kortene, starter spillet. Hvis en spiller ikke kan finde anvendelse for alle kort, er det i orden at nøjes med nogle af dem.

Spillet ved bordene:

- **Spil ud:** Spil-lederen beder en af spillerne om at spille et kort ud.
- **Forklar kortet:** Spilleren læser og forklarer kort om forventningen/værdien/forslaget.
- **Bekend kulør:** Andre spillere, som har et kort der minder om, spiller deres kort ud og forklarer, hvad de har tænkt på.
- **Saml stikket:** Kort med parallelle, enslydende eller sammenfaldende udsagn samles i et stik og lægges på bordet.
- **Næste udspil:** Den, der sidder til højre for ham/hende, der sidst spillede sit kort ud, spiller næste kort ud.
- **Afslutning:** Spillet er slut, når alle kort er spillet (ca. 1 time).

Det kan godt forekomme, at der er en række kort, der står alene.

Disse udsagn bruges til at supplere de fælles forventninger/værdier/forslag.

Opsamling i fællesskab

- Når alle kort er spillet og alle stik taget hjem, samler gruppen op i fællesskab.
- På et papir (gerne flip-over) skrives de forventninger/værdier/forslag, der er fremkommet under spillet – også udsagn, som kun har stået på et kort (ca. 15 minutter).
- Der må gerne sættes yderligere ord på stikkene.
- Resultatet præsenteres for resten af deltagerne i lokalet (ca. 15 minutter til hver gruppe).
- Resultatet afleveres efterfølgende til de respektive ledere, som er ansvarlige for, at drøftelserne fortsætter på kommende personalemøder.

Eksempler på spørgsmål til kortspil om værdier:

Hvad betyder ordet dialog for dig?

Hvad er vigtigt for dig i forhold til værdien respekt?

Hvordan viser det sig i vores hverdag på arbejdspladsen, når vi udviser synlighed?
Giv eksempler fra arbejdsdagen.

Hvordan viser det sig i vores hverdag på arbejdspladsen når vi ikke efterlever værdien dynamik?
Giv eksempler fra arbejdsdagen.

Hvilket udbytte og fordele giver det os, når vi efter lever værdien udvikling?
1. Internt på arbejdspladsen
2. Over for vores borgere/brugere

Måske får I lyst til at prøve – god fornøjelse!

Har I brug for mere inspiration til arbejdet med værdier på jeres arbejdsplads, er I velkomne til at kontakte HR-afdelingen for sparring.

Eva Rasmussen,
HR-afdelingen

Ny-uddannede stressvejledere er klar

Oplever du, at det ind imellem er svært at undgå stress – eller vil du gerne gøre noget, for at I undgår stress i jeres afdeling?
Nu er der hjælp at hente hos kolleger, der har en særlig viden om stress.

Der er nu uddannet 22 stressvejledere her i kommunen. Stressvejlederne er blevet uddannet af Center for Stress A/S.

Stressvejlederne har fået redskaber til at:

- rådgive en stressramt medarbejder/leder gennem personlige afklarende samtaler
- vejlede og rådgive internt i kommunen på de enkelte arbejdspladser
- stille spørgsmål samt vejlede i løsningsmuligheder på de enkelte arbejdspladser
- medvirke til at målrette indsatsen mod stress i Vordingborg kommune
- indgå i stress-afklarende samtaler med kolleger og ledelse

Stressvejlederne er ikke behandlere. Er der brug for behandling, skal man henvende sig i HR-afdelingen, som henviser til Falck Healthcare.

Følgende er blevet uddannet:

Ældreområdet
Connie Bendtsen (område Vest), Vinnie Poulsen og Ulla Birk Johansen (område Midt) og Pernille Jørgensen og Majbritt Johansen (område Øst).

Handicapområdet
Vivi Juul og Robert Handberg.

Daginstitutioner, skoler og kultur
Lena L. Fenger, Gudrun Vestergaard, Anna Jensen, Tim Larsen, Anders H. Andersen, Linda Larsen Carl Ishøj, Rasmus Welling og Kim Leider Olsen.

Natur, vej og plan
Carsten Olesen.

Fagsekretariater og stabe
Betty S. Andersen, Karen Holm, Nina Andersen, Maj-Britt Otto og Randi Jakobsen.

Stressvejlederne vil inden sommerferien udarbejde en pjece om, hvornår og hvordan de kan kontaktes. Udgangspunktet er, at du/I kontakter en af de stressvejledere, der tilhører jeres eget område. Dette kan selvfølgelig allerede ske fra i dag.

I kan fra en arbejdsplads også kontakte jeres stressvejleder for at få vejlederen til at komme på et møde og fortælle om stress, håndtering af stress samt om vejlederrollen.

Maj-Britt Otto,
HR-afdelingen

En stressramt medarbejder er

En person, hvor adfærden **ændres**; man spiser for eksempel hurtigere, man holder ikke længere pauser, man drikker flere kopper kaffe, spiser mere slik og kage og har meget, der skal nås på kort tid.

Symptomerne kan være meget forskellige, for eksempel hjertebanken, øget irritabilitet, utålmodighed, aggressivitet, tics, hyperaktivitet, indre uro, hovedpine, træthed, søvnforstyrrelser, øget appetit samt tørhed i hals og mund.

5 gode råd

- Start dagen med at skabe overblik over, hvad du skal arbejde med.
- Gør én ting ad gangen.
- Lær at sige fra og sætte grænser.
- Hold pauser. Det er ikke spild af tid – men giver energi.
- Rør dig – pas på din krop, det er den, det hele handler om.

Få **13** rigtige i stavning!

Her er en lille test med nogle af de ord, som kan drille.
Hvor mange rigtige får du?

a	1 ☐	ørering	X ☐	2 ☐	ørenring
b	1 ☐	af sted	X ☐	2 ☐	afsted
c	1 ☐	rutschebane	X ☐	2 ☐	rutsjebane
d	1 ☐	pct.	X ☐	2 ☐	proc.
e	1 ☐	vanilje	X ☐	2 ☐	vanille
f	1 ☐	i øvrigt	X ☐	2 ☐	iøvrigt
g	1 ☐	stuntmand	X ☐	2 ☐	stuntman
h	1 ☐	linie	X ☐	2 ☐	linje
i	1 ☐	konference	X ☐	2 ☐	konferance
j	1 ☐	abonement	X ☐	2 ☐	abonnement
k	1 ☐	tjekke	X ☐	2 ☐	checke
l	1 ☐	priviligeret	X ☐	2 ☐	privilegeret
m	1 ☐	i alt	X ☐	2 ☐	ialt

Kryds af på denne måde:
1 = første stavemåde er korrekt
X = begge stavemåder er korrekte
2 = anden stavemåde er korrekt

Løsningen findes nederst på side 4.

Nyt om navne

Her bringer vi navnene på jubilarer samt kolleger, der er fratrådt til pension eller efterløn. Husk at indberette navnene fra jeres enhed til det lønteam, I hører under.

25 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Gerda Annette Hansen	Hjemmeplejen, Distrikt Rosenvang
Inge-Lise Themsen	Hjemmeplejen, Distrikt Fjordgården
Lise Ørregaard	Bøgebjerg Børnehave

40 års jubilæum

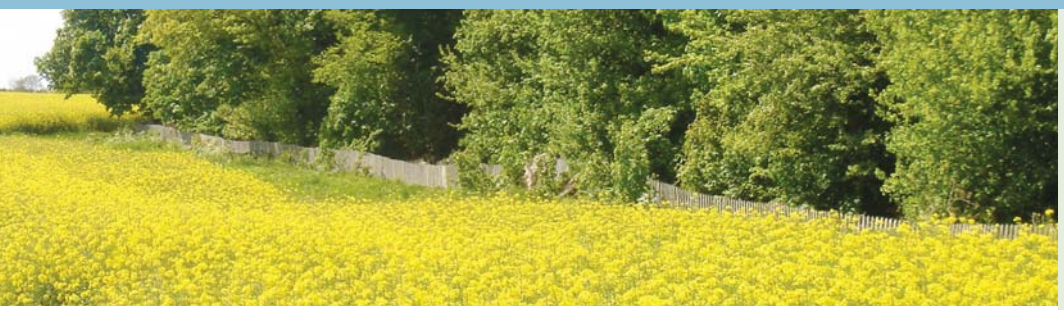
Navn	Arbejdssted
Inge-Lise Themsen	Hjemmeplejen, Distrikt Fjordgården

Fratrådte på grund af pension/efterløn

Navn	Arbejdssted
Elly Isaksen	Hjemmeplejen, Distrikt Fjordgården
Grethe Kirsten Rasmussen	Hjemmeplejen, Distrikt Fjordgården
Hans-Ole Therkildsen	Kommunale Værker
IngerMargrethe Hansen	Egely børnehave
Ingrid Andersen	Vordingborg Rådhus, kantinen
Lis Hemmingsen	Hjemmeplejen, Distrikt Solhøj
Marianne Schacke	Hjemmeplejen, Distrikt Ulvsund
Morten Ulrik Uldall Verdich	Synscentralen

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt



Hvilke personaletilbud vil du vælge?

I sommer får alle fastansatte medarbejdere mulighed for at vælge blandt nogle nye personaletilbud, som træder i kraft til september. Tilbuddene går ud på, at du kan få en lavere pris på et produkt eller et abonnement via storkøbsrabat eller skattefordel. Vær dog opmærksom på, at du kun kan vælge skattebegunstigede goder for den del af din løn, der er lokalt aftalt.

Personaletilbuddene dækker

- aviser
- bredbånd og bredbåndstelefoni
- offentlig transport
- massageordning
- sundhedsforsikring
- rygestopprodukter
- personlig udvikling
- coaching
- fitness
- gps og
- pc-ordning

Alle tilbuddene går på bestemte produkter. Det kan du læse mere om i den brochure, som alle ansatte får tilsendt.

Nogle af tilbuddene bliver trukket i lønnen før skat, hvilket betyder, at tilbuddet bliver væsentligt billigere for dig, fordi du får en skattebesparelse. Andre af tilbuddene er billigere for dig, fordi Vordingborg Kommune har lavet en aftale om rabatordning.

Du kan fremover vælge personalegoder en gang årligt. Valget vil være bindende og gælder for et år.

Randi Jakobsen, HR-afdelingen

Messer med personaletilbud

Mandag den 2. juni 2008
kl. 13-20
i Medborgerhuset,
Skovvej i Vordingborg
og
Tirsdag d. 3 den juni 2008
kl. 13-20
i Mønshallen,
Platanvej 40 i Stege

På messerne kan du og din familie komme og høre nærmere om, hvordan Vordingborg Kommune som arbejdsgiver kan være med til at sikre dig lavere priser på en række produkter. De forskellige leverandører vil have stande, hvor de informerer om produkterne.

Der vil også være praktisk information om tilmelding, betaling via løntræk, skattefordele og meget andet.

Ordningen med personalegoder kaldes fleksible lønpakker.
Du kan læse Vordingborg Kommunes politik for fleksible lønpakker på intranettet under personaleforhold og personalepolitikker.

Intro-dag for nye medarbejdere

Direktionen har besluttet, at alle nye medarbejdere og ledere skal på introduktionsdag for at introducere dem til Vordingborg Kommune. Her fortæller borgmesteren om det politiske liv, kommunaldirektøren om organisationen, og direktørerne om de forskellige fagområder. Deltagerne bliver også introduceret til med-systemet, personalepolitikker samt kommunikationspolitikken.

Første intro-dag løb af stablen fredag den 23. maj. I resten af 2008 er der planlagt to intro-dage henholdsvis den 14. august og den 13. november. Det er kl. 8.30 – 13.00.

Tilmelding sker efter aftale med ens nærmeste leder og sendes pr. mail til eara@vordingborg.dk.
Du kan se mere om intro-dage på Intranettet under Personaleforhold.
Yderligere oplysninger fås hos HR-afdelingen, Eva Rasmussen, tlf. 55 36 27 83 eller eara@vordingborg.dk.

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

6. udgave, september 2008

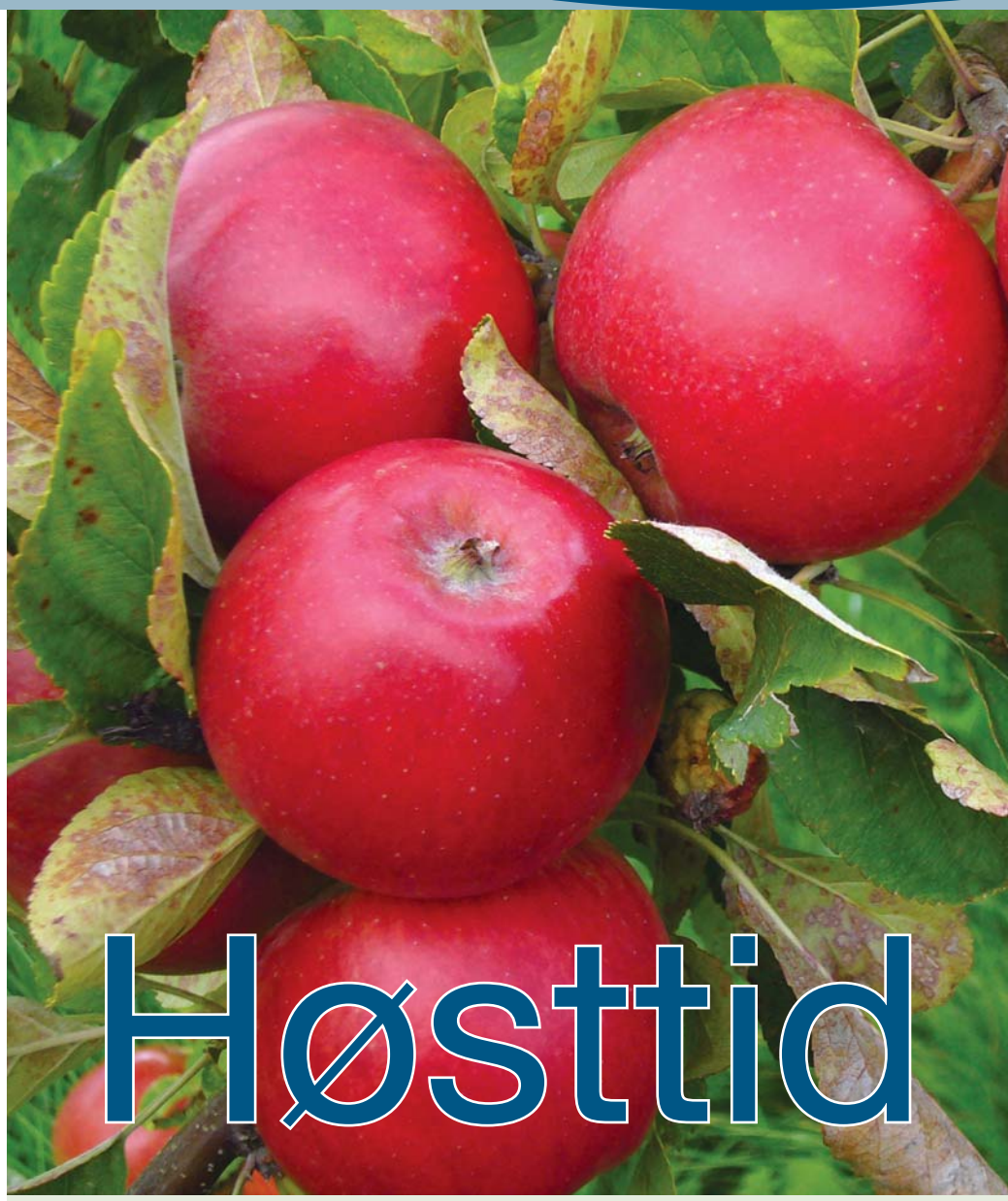
Skovhuset
Side 3
lægger vægt på billeder

Side 4|5
Ny kommunal-direktør

Side 6|7
Det summer af liv
på Sundhedscenteret i Stege

Yes!
Side 8|9
Vi har lavet en hjemmeside!

Side 10|11
Så tager vi cyklerne frem...



Høsttid

I denne tid står æblerne fuldmodne, og på Det beskyttede Værksteds gartneri på Oringe har de 10 medarbejdere travlt med æbleplukningen. Og der er rigeligt at gå i gang med. Æbleplantagen på Oringe dækker ca. 3,35 hektar eller mere end 5 fodboldbaner. De ældste af de flere hundrede æbletræer er fra 1941. På træerne vokser der mere end 10 sorter æbler – lige fra de kendte Guldborg, Ingrid Marie og Golden Delicious til de måske mere ukendte sorter Spartan, Stark Earliest og Lord Lambourne.

Æblehøsten lød i 2007 på omkring 8 tons, men i år forventes træerne at give et endnu større udbytte. En del af æblerne sælges fra gartneriet, men størsteparten bliver sendt til Landkær Mosteri nær Hobro, hvor de bliver presset til økologisk æblemost, som ligeledes sælges.

Leder

Trivsel på vores arbejdsplads

Som nyudnævnt kommunaldirektør glæder det mig at se resultatet af den trivselsundersøgelse, som blev gennemført i sommer. Resultatet viser, at medarbejderne trives med at arbejde i Vordingborg Kommune. Motivationen er høj, det samme gælder hjælpsomheden over for kolleger, og mange glæder sig til at møde på arbejde. I undersøgelsen sammenlignes med andre offentlige virksomheder, og stort set overalt har Vordingborg Kommune en højere score. Trivselsundersøgelsen viser dog også, at der er steder, hvor vi kan blive bedre. Det skal vi arbejde seriøst på. Vores mål er fortsat at være blandt de 10 bedste kommunale arbejdspladser i Danmark.

Det er vigtigt for mig, at medarbejderne trives. Gode og tilfredse medarbejdere er det råstof som "den gode borgerservice" bygger på. Samtidig udgør arbejdet en så stor en del af det liv, vi hver især har fået tildelt, at der for mig slet ikke er tvivl om, at der skal være harmoni mellem arbejdsliv og privatliv.

Mange medarbejdere har nu fået deres nye personalegoder. Mere end 600 fastansatte medarbejdere valgte på vores første to personalegodemesser i juni måned tilsammen 1211 personalegoder. Mest populær var PC-ordningen, men mange valgte også bredbånd og telefoni, ligesom sundhedsforsikring og avis var et populært valg blandt de tilbud, som kunne vælges på messerne. Alt sammen til fordelagtige priser eller med en skatterabat. For dem, som ikke ønskede at vælge blandt årets personalegoder, kommer der en ny chance til næste sommer, hvor der formentlig også er kommet flere personalegoder til.

I dette nummer af VorNyt kan du blandt andet læse om, hvordan mange af vores daginstitutioner nu har fået helt nye og velfungerende hjemmesider. Det er et vigtigt initiativ i en tid, hvor internettet er et naturligt sted for borgerne at finde informationer.

Foran os ligger den endelige vedtagelse af Vordingborg Kommunes budget for 2009. Vedtagelsen sker torsdag den 9. oktober. Mens dette skrives, ved vi ikke hvad politikerne beslutter, men jeg tør dog allerede godt slå fast, at der ikke bliver tale om et budget hvor der er råd til mange nye tiltag.

Mens dagene aftager, og vi går mod en mørkere årstid synes jeg, at der som ansat i Vordingborg Kommune er god grund til at se lyst på fremtiden. Selvom økonomien er stram, er der fortsat meget dynamik og motivation på vores arbejdsplads. Sammen med den øvrige ledelse bliver det en af mine fornemste opgaver som kommunaldirektør at vedligeholde dette.

I ønskes et rigtigt godt efterår.

Søren Hovmand

VorNyt september 2008

Ansvh. redaktør: Kommunaldirektør Søren Hovmand

Redaktion: John Nielsen, Anette Nøddelund og Thomas Uhlenfeldt, alle fra Kommunikationsafdelingen samt Randi Jakobsen fra HR-afdelingen og Ulrik Jensen fra Biblioteket.

Layout og grafisk produktion: Pihl - grafisk design

Trykkeri: Grafikom A/S.
Trykt på Svanemærket, CyclusPrint papir.

Oplag: 4.300 stk.

Bestilling af VorNyt kan ske hos Lone Hantsøe på tlf. 55 36 27 07

Du kan være med til at præge bladets indhold:
Skriv et indlæg eller kom med idéer til artikler.
Sidste frist for forslag til næste nr. er den 27. oktober 2008.
Kontakt redaktionen på kommunikation@vordingborg.dk eller tlf. 55 36 27 14 eller 55 36 27 13.

Næste nummer forventes at udkommer i december 2008.

Nina Nørby hjælper Freja og Sille med billedfremstilling.

Skovhuset

lægger vægt på børns billeder

Siden pædagog Nina Nørby i 2002 kom til børneinstitutionen Skovhuset, Vinterbølle Strand, har billedfremstilling været en integreret del af de i alt godt 80 børns hverdag.

Skovhuset er en børnehave med såkaldt åbent plan, dvs. at alle institutionens børn bevæger sig frit rundt i hele huset og ikke er tilknyttet nogen bestemt stue. Alle børn kommer derfor med mellemrum på besøg i værkstedet, hvor Nina Nørby fra første færd får børnene til at udtrykke sig i billeder.

Tillægsgevinst

Nina Nørby har selv tegnet og malet, fra hun var barn, og har i næsten en halv snes år beskæftiget sig professionelt med børn og billeder. Hvor sjovt og vigtigt det er, erkendte Nina Nørby for alvor, da hun engang opdagede en skoledreng, som ikke kunne holde på en blyant. Det var ikke lige den type beskæftigelse, der interesserede drengen. Drengen var dog meget glad for guldfarver, så Nina investerede i en guldtusch, som drengen blev sat til at male sit sværd med. Drengen fik malet sit ønskesværd i guld og fik som tillægsgevinst lært at holde på en blyant.

Gentagelse og inspiration

Nina Nørby lægger ikke skjul på, at hun gerne presser børnene lidt og blander sig, så de lærer noget nyt og udvikler sig.

"Jeg har den indstilling, at børn ikke naturligt lærer at udtrykke sig i billeder. Nej, det skal de lære på samme måde, som vi lærer små børn at bygge med klodser, give dukker tøj på, snitte med en kniv og bruge kroppen i det hele taget. Børn kan lære af en voksen, der sætter sig ned og tegner, men også af større børn, som kan noget mere end dem selv. Gentagelse og inspiration hjælper videre i udviklingen, men også temaer eller tvungne opgaver kan være med til at give børn fokus, koncentration og fælles erfaring i at løse noget, der umiddelbart kan virke svært," understreger Nina Nørby.

"Vi taler meget om farver, og hvordan de ser ud, når de blandes," fortsætter Nina Nørby, som i arbejdet med børnene bruger flydende akryl. Det er vandbaserede farver, som blandes nemt og er lette at arbejde med. "Alle får succes, og børnene bliver som regel selv fascineret over resultatet".

Fortællekunst

"Alle billeder har et sprog," fastslår Nina Nørby, som lægger vægt på at få børnene til at arbejde med sproget, og hvad de har tænkt på, da de tegnede og malede. Og til stadighed forundres Nina over hvor mange overvejelser, tanker, følelser og drømme, der ligger bag et billede. Nina udspørger børnene, skriver det ned og hænger billedet op med teksten under. Det kommer der også en form for fortællekunst ud af, fordi børnene lærer at fortælle Nina deres historie, mens de andre børn lytter med.

Særlig værdi

Nina lægger vægt på at give børnenes billeder en særlig værdi. De kommer i glas og ramme og hænges op – ikke alene i børnehaven – men også ved udstillinger i for eksempel Kulturarkaden.

Som et nyt projekt er Nina ved at planlægge en udstilling på Rigshospitalet, hvor Nina selv har haft sin gang. På hospitalet blev Nina typisk mødt af diverse plakater og måske noget kedelig abstrakt kunst. Med sin udstilling ved et symposium for læger og sygeplejersker vil Nina slå et slag for glade børnetegninger, som kan opmuntre patienter og pårørende til at tænke på andet end sygdom. Nina har også planer om en vandreudstilling, der kan turnere rundt til hospitaler, venteværelser og lignende steder. Efter en udstilling på borgmestergangen på Rådhuset, har kommunen købt billederne, fordi personalet er blevet så glade for de livsbekræftende billeder.

"Det hemmelige arkiv"

Hjemme i børnehaven har Nina sit "hemmelige arkiv". Nina gemmer børnenes billeder i serier, som synliggør deres udvikling fra deres første tegning, til de starter i skolen. Hvis børn går i stå med at udtrykke sig billedligt, giver Nina dem pauser, til de finder inspirationen og lysten igen. Arkivet bruges også til at give børnene en "aha-oplevelse", som kan sætte gang i kreativiteten igen.

Ofte går tegneudviklingen i stå i 8 – 9 års alderen, fordi børn bliver mere selvkritiske, og fordi de mangler teknikker til at få det til at ligne. "Mange voksne tegner stadig, som var de i 8 – 9 års alderen, fordi de er gået i stå og ikke har udviklet teknikkerne," påpeger Nina, som i hvert fald sørger for, at "hendes" børn er godt rustet til skolestart.

Ulrik Jensen

Læserindlæg

Til næste VorNyt skal indlæg sendes senest 27. oktober til kommunikation@vordingborg.dk. Læserindlæg må højst være på 300 ord.

Et lyspunkt i en travl hverdag

Medarbejderne på Afd. A 1. på Rosenvang ansøgte i april måned diverse foreninger om tilskud til et 50" LCD TV til beboernes opholdsstue. Vi var så heldige at Lions Club i Vordingborg bekræftede at de ville donere et sådan tv.

"Da jeres argumenter var så gode besluttede vi at donere jer dette 50" fladskærms TV" – hed det i talen som blev holdt af et af Lions medlemmerne, da vi fik overrakt gaven ved en lille sammenkomst med jordbærtærter og portvin. Endvidere indeholdt talen følgende: "Doneringen har kun kunnet lade sig gøre, fordi Vordingborgs handlende og byens borgere har været så flinke til at støtte os ved vores forskellige arrangementer. Lions Club ønsker jer tillykke og håber at I fremover får rigtig mange hyggelige stunder og glæde af dette fjernsyn".

Det er et af lyspunkterne i en travl hverdag på Rosenvang.
Endvidere kan det berettes, at Lions Club Langebæk har doneret en check på kr.13.000,- til indkøb af et LCD TV, som er blevet indkøbt og hængt op i en af de andre boenheder i A-bygningen.

Gyrithe Hauberg
Rosenvang

Ny ældrechef

"Ældreområdet har en perfekt organisering"

Den 1. august fik Vordingborg Kommune ny ældrechef. Det er Susanne Johansen, som er uddannet sygeplejerske og desuden har en HD i organisation og personale. Susanne bor på Møn og kommer fra en stilling som leder af Greve Kommunes ældreområde. Tidligere har hun desuden været ledende sygeplejerske i Nykøbing F og plejehjemsleder i Tårnby Kommune.

Som ældrechef har Susanne ansvar for den faglige udvikling inden for området, og for at de ældre får en ensartet service, uanset hvor i kommunen de bor. Hun har også det overordnede ansvar for, at budgettet på ældreområdet holder.

Når Susanne Johansen søgte stillingen som ældrechef i Vordingborg Kommune, var det på grund af organisationsmodellen. "Den er helt perfekt. Det er en stor styrke, at de fire områder ældre, voksen/handicap, myndighed og pension er sidestillede med egne ledere, og at der derover er en leder, som kan tage de endelige nødvendige beslutninger" lyder det fra ældrechefen.

"Det gode ældre liv sikres ved ud fra de politiske og økonomiske rammer at hjælpe de ældre til, at bruge de ressourcer de har og ud fra dem finde de bedste muligheder for den enkelte. Men det er også vigtigt, at de ældre tør prøve noget nyt. Det kan være, at det er en helt ny vej, man skal. Derfor er det også vigtigt med et godt samarbejde på tværs af organisationen, hvor der hele tiden er fokus på den enkeltes muligheder. De ældre bør også gøre en indsats for at holde sig i gang, og vælge hvordan de personligt vil leve deres liv så sundt som muligt. Det er en grundholdning, som jeg godt vil være med til at udbrede, men som jeg kan mærke allerede ligger i organisationen," siger Susanne.

En stor udfordring er at tiltrække nye medarbejdere til ældreområdet og samtidig holde på de nuværende medarbejdere. "Jeg vil gøre mit til, at man føler stolthed over at være ansat i Vordingborg Kommune. Vi har mange unikke arbejdspladser i Vordingborg kommunes ældrepleje – arbejdspladser, der kan noget helt særligt. Vi skal blive bedre til at profilere de enkelte steder og fortælle, hvad de er særligt gode til. Vi skal fortælle de gode historier" siger Susanne.

Ældrechef Susanne Johansen

Internt mener Susanne, at der skal være en god og hurtig kommunikation, så medarbejderne ved, hvad der sker, og så vil hun arbejde for, at der fortsat tænkes sundhedsfremme i forhold til medarbejderne.

Når Susanne – om mange år – selv bliver gammel, vil hun gerne blive boende i sit nuværende hus på Møn, dyrke naturen, motionere og i det hele taget opretholde en høj livskvalitet. "Jeg vil prøve at udskyde den tid hvor jeg skal have hjælp mest muligt, men hvis jeg skulle få behov for hjælp vil jeg være tryg ved ældreplejen i Vordingborg Kommune. Jeg ved nemlig, at det er medarbejdernes grundholdning, at de gør det bedste de kan, inden for det muliges ramme," siger Susanne Johansen.

John Nielsen

Kommunaldirektør Søren Hovmand

Ny kommunaldirektør

Fra den 1. august er Søren Hovmand tiltrådt som kommunens nye kommunaldirektør. Søren kommer fra jobbet som økonomidirektør, men har også siden januar måned været konstitueret som kommunaldirektør. Før sammenlægningen var han kommunaldirektør i Møn Kommune. VorNyt har talt med Søren Hovmand i anledning af hans tiltrædelse.

Søren glædede sig til at komme i gang med arbejdet. "Jeg blev meget glad for at få vist den tillid fra kommunens politikere, og jeg har set frem til at komme i gang med at udfylde rollen som kommunaldirektør. I den nye rolle er jeg i øvrigt meget interesseret i at kende kommunen endnu bedre. Jeg vil gøre mig umage med at komme rundt og hilse på i afdelinger og institutioner. Selvom man jo ikke kan kende alle i sådan en stor butik som vores kommune, betyder de personlige kontakter meget."

I de kommende år ser Søren et stort behov for at få vores sammenlagte kommune helt på plads. "På mange måder er vi stadig i gang med en sammenlægning og med at få driften til at køre fornuftigt her i den nye kommune. I mange af institutionerne fungerer det naturligvis nogenlunde ligesom før i tiden, men også her skal de nye relationer i samarbejdet plejes. Jeg hører heldigvis mange positive meldinger om den nye kommune fra for eksempel de gamle amtsinstitutioner, og det er jo virkelig glædeligt. I administrationen, hvor der var meget gennemgribende forandringer for medarbejderne, fornemmer jeg, at det er blevet hverdag nu, og man finder sig til rette med kolleger og får overblik over opgaverne."

Søren Hovmand er opsat på, at kommunen også fremover skal være blandt de bedste med tilbud til medarbejderne. "I vores kommune satser jeg og resten af direktionen sammen med politikere og med-udvalg meget på at skabe gode forhold for medarbejderne. Vi er rigtig godt på vej med ting som personalegoder, sundhedsdage og stressvejledere, og vi satser på fortsat at være foran, når det gælder gode vilkår for medarbejderne. Det er vores værdier jo også en del af. Når vi efterlever dem og skaber dialog og udvikling med respekt for hinanden, giver det et rart arbejdsklima på arbejdspladserne."

En af de helt store udfordringer for vores politikere, direktører og ledere lige nu er kommunens økonomi. Om det siger Søren: "Vores økonomi kunne sagtens være bedre. Kommunerne har virkelig fået "tommelskruerne" på af regeringen, og der er ingen tvivl om, at vi fortsat har udfordringer foran os på det økonomiske område. Vi skal blive bedre til at styre økonomien efter de betingelser, der er nu."

I sin fritid går Søren ikke af vejen for en rask løbetur på 5-7 km. "Det er en god måde at få luftet hjernen på. Jeg holder meget af sådan en tur inden morgenmaden – så er jeg klar til at møde dagen". Søren, som er gift og har tre børn og to børnebørn, prioriterer at have tid til sin familie og nyder samværet med dem. Sommerhuset i Rørvig bliver flittigt brugt i både ferier og weekender, og uden for sæsonen går turen gerne et par dage til Rom. "Rom har været min foretrukne ferieby de sidste 10 år. Man kan blive ved med at opdage nye ting i den by, og så er der en dejlig stemning, som indbyder til, at man sætter sig – og nyder livet og en kop kaffe," slutter Søren.

Anette Nøddelund

Et udsnit af personalet på Sundhedscenteret.

Det summer af liv på Sundhedscenteret i Stege

Mens en ældre kvinde er på vej ind i træningslokalet for at få genoptrænet knæet, er en familie på vej hen ad gangen for at modtage kostvejledning. På vejen kommer de forbi et mødelokale, hvor projektmedarbejdere livligt diskuterer indsatsen mod børneovervægt. Oven over dem – på 1. sal – har jordemoderen netop afsluttet undersøgelsen af en vordende mor, og for enden af gangen kan lille Peter gå stolt fra tandlægestolen med nul huller. I den anden ende af bygningen vil en række borgere i aften benytte sig af den gratis åbne psykologiske rådgivning.

Det er i dag virkeligheden på Sundhedscenteret, der ligger i det gamle sygehus i Stege. Da sygehuset lukkede for nogle få år siden, frygtede mange, at man ville stå tilbage med en spøgelsesbygning uden liv. Men sådan er det absolut ikke gået, og i dag mangler vi faktisk plads i den gamle bygning.

Med kommunalreformen i 2007 fulgte en række nye forpligtelser på sundhedsområdet, blandt andet i forhold til sundhedsfremme og forebyggelse. I den forbindelse fik Vordingborg Kommune et nyt fagsekretariat – Sundhed. Sundhed består udover fagsekretariatet af fem enheder. Det er Tandplejen, Træningsenheden, Sundhedsplejen, Misbrugscenteret og Sundhedscenteret i Stege. Aftaleenhederne ligger spredt rundt om i kommunen, men på nær misbrugscenteret har de alle aktiviteter på Sundhedscenteret.

Fokusér og gør det, der virker!

Trods de mange kommunale ansvarsområder indenfor sundhedsfremme og forebyggelse mener Sundhedschef Inge Lissau, at det er vigtigt at holde fokus på udvalgte områder:

”Jeg har et motto for sundhedsområdet, der hedder, at vi skal skyde med riffel og ikke med spredehagl. Der er mange steder at tage fat på sundhedsområdet, men for at tingene skal virke, bliver vi nødt til at gøre det ordentligt.

Udviklingsmøde i ”Udsigten” på Sundhedscenteret.

Sundhedstilstanden i Vordingborg Kommune ligger på flere områder under landsgennemsnittet. Som led i en langsigtet strategi er det derfor vigtigt at vi starter med at sætte ind dèr, hvor borgerne kan mærke det mest. Siden kan vi så udbygge, men vi har simpelthen ikke ressourcer til at gøre det hele på èn gang. Derfor skal vores tilbud også være af højeste faglige kvalitet, og vi skal så vidt muligt kun lave sundhedstilbud, der er bevis for virker”, fortæller Inge Lissau.

En blandet flok

Sundhedscenterets mange aktiviteter betyder, at vi i dag kan finde fysio- og ergoterapeuter, sundhedsplejersker, en antropolog, en rygestopkonsulent, en naturvejleder, kostvejledere, motionskonsulenter, en kommunikationsmedarbejder, tandlæge, tandplejere og klinikassistenter, en hørekonsulent, sygeplejersker, jordemødre m.fl. på Sundhedscenteret. Den brede vifte af medarbejdere med forskellig sundhedsfaglig baggrund giver på mange måder et helt specielt arbejdsmiljø med højt til loftet. Et arbejdsmiljø, som Sundhedschef Inge Lissau sætter stor pris på:

”Når vi er mange mennesker med forskellige uddannelsesmæssige og erfaringsmæssige baggrunde, giver det også forskellige vinkler på vores arbejdsopgaver. Der er plads til at komme med forslag til at gribe opgaver an på en anderledes måde. Og det synes jeg, er en stor styrke for vores samarbejde. Det giver nogle gange anderledes løsninger, end man traditionelt ville forvente at se fra et Sundhedscenter”, forklarer Inge Lissau:

”Fordi vi i modsætning til flere andre fagsekretariater ikke har så mange deciderede sagsbehandlinger, men laver mange forskelligartede forebyggende tiltag, har vi brug for at være en bred medarbejderskare med mange forskellige kompetencer. Mange af arbejdsopgaverne stiller store krav til selvstændighed blandt medarbejderne.

Vi arbejder med en række udviklingsprojekter, og her skal medarbejderne i udstrakt grad være selvkørende.”

Medarbejderne på Sundhedscenteret bruger et par gange om ugen 5 - 10 minutter af frokostpausen på at få bevæget sig – meget gerne udendørs når vejret tillader det.

Også utraditionelle tilgange til sundhed

Som noget helt unikt har man ansat en natur- og sundhedsvejleder fra Skov- og Naturstyrelsen Storstrøm på Sundhedscenteret tre dage om ugen. Men det er helt naturligt, når man skal servicere borgerne i netop Vordingborg Kommune.

”Sundhed handler ikke kun om at genoptræne borgere eller afhjælpe sygdom. Vi arbejder meget med at forebygge, at sygdom overhovedet opstår. Vi har noget af Danmarks skønneste natur, og den kan vi hjælpe mange af vores borgere til at blive endnu bedre til at bruge. Derfor laver vi en lang række arrangementer i naturen, der alle i et eller andet omfang har sundhed som omdrejningspunkt. Jeg tror faktisk, at Vordingborg kommune er en af de eneste kommuner, der har indgået så tæt et samarbejde med Skov- og Naturstyrelsen på sundhedsområdet”, forklarer natur- og sundhedsvejleder Susanne Rosenild.

Ved at finde sine ben

Inge Lissau fortæller, at Sundhedscenteret er ved at blive godt sammentømret:

”Da vi er et nyt område, sammensat af mange forskellige kulturer og baggrunde, gør vi meget ud af at pleje kulturen på arbejdspladsen. Det gør vi blandt andet ved at holde medarbejderseminarer, hvor vi ligesom resten af kommunen har arbejdet med værdier. Her har vi også brugt energi på at udvikle visioner og mål for vores arbejde, og vi har fokus på, hvordan vi bedst muligt bruger hinandens kompetencer. Vi har også valgt at have eget logo i tillæg til kommunelogoet, fordi det overfor borgerne viser, at sundhed er i fokus og internt sender signal om fællesskab.”

Af samme grund lægger man i Sundhed vægt på løbende at opkvalificere medarbejderne. Mange af medarbejderne i Sundhedscentret har direkte borgerkontakt, og derfor bliver de uddannet i at håndtere samtaler med borgere på en særlig løsningsfokuseret måde, for også på den måde at have et fælles udgangspunkt. Det gode ved denne metode er, at den kan bruges, hvad enten man er sundhedsplejerske eller projektmedarbejder. Målet er, at alle medarbejdere på længere sigt skal have gennemgået uddannelsen.

Torsten Sølund
Sundhedscenteret

Fakta

Fra Sundhedscenter Stege udgår i dag blandt andet følgende kommunale aktiviteter:

- Rygestopkurser
- Motionskonsultation
- Kostforedrag
- Sundheds- og naturvejledning
- Åben Psykologisk Rådgivning
- Offentlige motionsaktiviteter
- Patientrettede tilbud (f.eks. KOL-rehabilitering og patientuddannelse for borgere med kroniske lidelser)
- Særlig indsats for sundhedsmæssigt udsatte børnefamilier

Da strejken ramte

Da forårets overenskomstforhandlinger brød sammen for visse grupper af offentligt ansatte, blev også Vordingborg Kommune strejkeramt.
Hvordan lykkedes det at komme igennem konflikten ude på arbejdspladserne?
Vi har spurgt Susanne Winther, sygeplejerske og distriktsleder på Ulvsund, og Ulla Birk, som er sygeplejerske på Fjordgården og tillidsrepræsentant for sygeplejerskerne i Område Midt.

"Det var en sej omgang, og ingen havde troet at konflikten ville vare i to måneder," siger Susanne Winther.

Distriktslederne havde under konflikten på skift ansvar for nødtelefonerne. Her kom mange opkald, så distriktsledere og områdeledere var godt brugte ovenpå konflikten. "Men vi kom godt gennem konflikten takket være et fantastisk personale, som bakkede op og hjalp, hvor de kunne," siger Susanne, der også har stor ros til de pårørende, som gav en hånd med under konflikten. De hældte blandt andet piller op og varetog andre af de opgaver, som sygeplejerskerne normalt udfører. Under FOA-konflikten hjalp de pårørende også med at bade og gøre rent mange steder.

Susanne Winther oplevede dog flere situationer, som hun godt ville have været foruden. "At se en ældre borger uden pårørende have store problemer med selv at hælde sine piller op er ikke rart. Der var flere situationer, hvor jeg havde en brændende lyst til at hjælpe de ældre, men jeg måtte ikke på grund af aftalerne om nødberedskab," siger Susanne.

Susanne mener, at konflikten gav et helt nyt sammenhold. "Sygeplejerskerne var gode til at støtte hinanden. De mødtes hver dag og lærte hinanden – og hinandens arbejdsmæssige tyngde – at kende. Det gav dem god faglig sparring, som de ikke er forvænt med, da mange af dem til hverdag arbejder i meget små grupper, måske endda alene," siger hun.

Efter konflikten var afblæst, blev der hurtigt igen normale tilstande i distrikt Ulvsund. "Jeg var glad for at have alt personale tilbage igen og kunne mærke, at glæden var gensidig. Vi fik hurtigt kontaktet de borgere, som vi ikke havde besøgt under konflikten. Sygeplejerskerne blev godt modtaget ude hos borgerne, som glædede sig over at få en normal hverdag igen. Så alt var hurtigt på skinner igen," slutter Susanne Winther.

"Det er vigtigt at tro på det, man kæmper for. I sygeplejen har det altid været et tema, at lønnen er for lav, og at der er ligestillingsproblemer," siger Ulla Birk.

Da konflikten begyndte, gik sygeplejerskerne over til at være ansat af Dansk Sygeplejeråd, og Ulla gik fra at være tillidsvalgt kollega til at være leder med ansvar for afvikling af nødberedskabet.

"Det betød, at jeg måtte træffe nogle ubehagelige beslutninger i forhold til kollegerne. For eksempel at aflyse folks ferie, når de havde betalt for en charterrejse. Under en konflikt kan der ikke afvikles ferie. Der var brug for alle til nødberedskabet, men som kollega er det svært at tage en anden kasket på og pludselig være chef. Bagefter skulle vi så genopbygge samarbejdet."

Som ansvarlig for nødberedskabet var Ulla også med til at afgøre, hvem der kunne få hjælp under konflikten, og hvem der ikke kunne. Det var ikke altid nemt – rent menneskeligt.

"Jeg skulle afgøre, hvem vi skulle hjælpe, og hvem vi ikke skulle hjælpe. Hvad var livstruende – og hvad kunne vente. Det var lidt af en overvindelse. Det ligger ikke til os som sygeplejersker at afvise folk."

For at holde kampgejsten oppe i den lange konflikt kom forbundsformand Connie Kruckow på besøg. "Det gjorde, at vi følte opbakning, og det er som tillidsrepræsentant guld værd" siger Ulla Birk, som også har stor ros til ledelsen for deres måde at tackle konflikten på.

"Vi havde et fantastisk godt samarbejde med ledelsen. Det var en generel løn- og ligestillingskamp, og som sådan ikke noget der foregik på vores lokale arbejdsplads. Det forstod ledelsen, og alt foregik med værdighed. Ledelsen og socialchef Verner Carlsen var garanter for et positivt samarbejde. Der var ingen smækken med døren."

Også Ulla Birk mener, at konflikten gav et nyt sammenhold. "Vi kom ud af konflikten som en styrket faggruppe," siger Ulla Birk, som nu vil fortsætte arbejdet med at styrke det sociale og faglige samarbejde mellem sygeplejerskerne i kommunen.

Ulla Birk er også klar på, at konflikten var første skridt af mange. "Det er en lønkamp, hvor Dansk Sygeplejeråd har lagt strategien, som vil løbe over flere overenskomstperioder. Vi ved godt, at vi ikke får et løft på 27 procent på tre eller seks år. Derfor fortsætter kampen og debatten om ligestilling," siger Ulla Birk.

John Nielsen

Kursusdagene var præget af fuld koncentration fra deltagerne samt godt humør og stor tilfredshed med resultaterne, når teknikken "lystrede".

Yes!

Vi har lavet en hjemmeside!

Inden sommerferien deltog dagplejen og 22 af vores daginstitutioner i et intensivt hjemmesidekursus. Resultatet blev 23 flotte hjemmesider, hvor forældrene kan finde et væld af oplysninger om institutionerne og deres aktiviteter.

Kommunikationen med forældrene fylder en større og større del af hverdagen for lederne og pædagogerne i vores daginstitutioner. Kommende forældre vil gerne vide noget om institutionen, før de skriver deres barn op til en plads. Mange af de forældre, som allerede har børn i institutionen, vil gerne se billeder fra ture og arrangementer, som deres børn deltager i og måske følge med i de beslutninger, som forældrebestyrelsen træffer på sine møder.

Hidtil har opslagstavlerne, breve i børnenes garderober og korte beskeder ved aflevering og afhentning fungeret som de eneste kommunikationskanaler mellem institutionen og forældrene.

Men i forsommeren deltog 30 ledere og medarbejdere fra daginstitutionerne på et kursus med det mål, at de skulle lave deres egne hjemmesider og lære at vedligeholde dem. Målet blev nået – så nu har forældre i dagplejen og 22 af vores daginstitutioner mulighed for at besøge institutionerne på nettet. Her kan de læse om alt fra institutionens kontaktoplysninger, åbningstider og lukkedage, mål og værdier til husregler og praktiske oplysninger, ture og arrangementer, nyhedsbreve og referater fra forældrebestyrelsens møder.

Deltagerne gjorde sig meget umage med at lægge flotte tegninger og billeder ind på deres hjemmesider – her to eksempler fra Slotsparken og De Fire Årstider.

Inga, leder af Nøddebo, fortæller om deres nye hjemmeside:
"Vi har vist hjemmesiden til vores forældrebestyrelse, som var meget glade for resultatet. Lige nu overvejer vi, hvordan vi kan bruge hjemmesiden til at udnytte vores ressourcer bedst muligt. Vi vil måske stoppe med at trykke virksomhedsplanen til nye forældre og i stedet for lægge den ud på hjemmesiden, hvor forældrene selv kan læse den eller printe den ud. Forældrebestyrelsen vil på sigt gerne have endnu flere beskrivelser af aktuelle arrangementer og lignende på hjemmesiden. Vi bliver dog nødt til at tænke over, hvordan vi kan have en spændende hjemmeside, uden at vi forpligter os til at skulle opdatere den dagligt."

Susan Valentin, leder i Gammelsø Børnehave, kan også se flere fordele ved den nye hjemmeside:
"Vi oplever ofte, at børnenes feriesedler bliver væk fra forældrene, inden de får dem udfyldt og afleveret. Det vil blive lidt nemmere for os alle, når de fremover kan printe et nyt eksemplar ud på vores hjemmeside. På lidt længere sigt vil vi også gerne give vores forældre mulighed for at finde invitationer til arrangementer og nyhedsbreve på hjemmesiden."

Hjemmesiderne kan ses på www.vordingborg.dk under Børn og unge – Daginstitutioner og dagpleje.

Thomas Uhlenfeldt

Hvordan går det med trivslen?

Som du har kunnet læse i det seneste nyhedsbrev fra direktionen, har vi fået resultaterne fra den første undersøgelse af trivslen på vores arbejdspladser.

3.706 ansatte blev inviteret til at deltage i undersøgelsen i maj og juni måneder. 1.923 ansatte besvarede spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 52. Det kunne selvfølgelig have været godt med endnu flere svar, men antallet af besvarelser er stort nok til, at man kan stole på resultatet.

Undersøgelsen viser meget fine resultater for vigtige temaer som motivation, tilfredshed, opgaver og forhold til kolleger og samarbejde. Også set i forhold til andre offentlig ansatte. Så generelt set trives vi som ansatte og glæder os til at komme på arbejde.

De højeste pointtal i undersøgelsen viser, at man gerne yder en ekstra indsats for at hjælpe med at skabe de ønskede resultater, at kollegerne på arbejdspladsen vil hjælpe hinanden, når der er brug for det, og at man kan se, hvordan ens arbejdsopgaver bidrager til arbejdspladsens overordnede mål.

De laveste pointtal i undersøgelsen er på udsagn som; min arbejdsplads belønner en ekstra indsats, min løn og min indsats står i fornuftigt forhold til hinanden, og min nærmeste leder drøfter med mig, i hvor høj grad jeg har opfyldt mine personlige mål. Her ser det ud til, at vi kan blive bedre til at tale om tingene – og måske også til at give ros og anerkendelse. At lønnen også gerne måtte være højere, er desværre nok vanskeligere at komme i møde generelt.

Har du adgang til intranettet, kan du gå ind under Personaleforhold og læse mere om resultaterne af undersøgelsen for kommunen som helhed. Resultaterne for de enkelte arbejdspladser vil senere blive udsendt til arbejdspladserne.

Randi Jakobsen, HR-chef

Gitte og Torben gennemførte i september Copenhagen Cycling i flotte cykeldragter fra Vordingborg Kommune – et motionsløb på 125 km.

Så tager vi cyklerne frem…

”Vi cykler for sundheden og det gode samarbejde, og vi vil meget gerne have flere med.” Sådan lyder det fra tre gode kolleger fra Socialpsykiatrien i Vordingborg Kommune, som har fundet sammen i glæden over deres fælles interesse – cykling.

Gitte, Torben og Bent er alle hjemmevejledere i socialpsykiatrien og dækker området fra Svinø til Kalvehave. ”Det betyder, at vi er så heldige at kunne dyrke vores interesse, mens vi er på arbejde. Vi cykler nemlig rundt, og på en god dag kører vi nemt 30 kilometer,” siger Gitte.

Men det er ikke kun i arbejdstiden, at der bliver trampet i pedalerne. Torben og Bent har kørt sammen i en del år og har blandt andet deltaget i Sjælland rundt, mens Gitte, som altid har cyklet meget, for seks år siden startede med at deltage i Tøserunden. I dag har interessen udviklet sig, så de mødes én gang om ugen for at cykle en længere tur. Det har forbedret samarbejdet på tværs af alder og fag.

”Der må være mange flere end mig og mine to kolleger, som synes, at cykling er en fed måde at motionere på. Og der findes jo rigtigt mange løb, hvor man udfordres på forskellige distancer, så der er noget for enhver,” siger Gitte. Hun har sammen med cykelkollegerne blandt andet deltaget i Tour De Præstø, hvor det er blevet til både 30 og 60 kilometer, alt efter hvordan knæ og led har haft det.

Har du lyst til at være med på cykelholdet, så ring til Gitte Adler på tlf. 40 76 90 16 eller mail til gitad@vordingborg.dk.

Fleksible lønpakker og personalegoder

Sådan valgte vi

I juni fik alle fastansatte medarbejdere i Vordingborg Kommune mulighed for at vælge blandt nogle personaletilbud, som trådte i kraft den 1. september i år.

Ordningen hedder fleksible lønpakker, og man betaler for personalegoderne ved løntræk. I nogle tilfælde opnår man en skattefordel, og i andre tilfælde en rabat. Valget gælder for et år ad gangen. I år blev der valgt 1211 personalegoder fordelt på 612 medarbejdere og ledere. Vi forventer at kunne tilbyde en ny valgrunde i maj/juni måned 2009.

Du kan læse mere på intranettet under personaleforhold – personalepolitikker – politik for fleksible lønpakker.

Eva Rasmussen, HR-afdelingen

Emne	Antal
Avis	63
Bredbånd	55
Bredbånd + telefoni	166
Fitness	75
GPS	39
Life Coaching	5
Masageordning	57
Offentlig transport	1
PC-ordning	587
Rygestopprodukter	4
Sundhedsforsikring	155
Sundhedsordning	4
Valg i alt	1211

Der var travlhed på personalemessen i Mønshallen den 3. juni. Dagen før var det i Vordingborg.

Nyt om navne

Her bringer vi navnene på jubilarer samt kolleger, der er fratrådt til pension eller efterløn. Husk at indberette navnene fra jeres enhed til det lønteam, I hører under.

25 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Ane-Lise Larsen	Hjemmeplejen, Distrikt Aggerhus
Anette Sparholdt-Rasmussen	Pension og boligstøtte
Anne Gitte Sortberg	Vordingborg Vuggestue
Britt Carlsen	Hjemmeplejen, Distrikt Klintholm Havn
Dora Solveig Johansen	Bo og Naboskab Vordingborg
Jette Rasmussen	Hjemmeplejen, Distrikt Klintholm Havn
Julie Lena Olsen	Hjemmeplejen Distrikt Solhøj
Lise Lotte Nielsen	Hjemmeplejen, Distrikt Solvang
Mona Frandsen	Hjemmeplejen, Distrikt Fanefjord

40 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Aase Larsen	Borgerservice Stege
Anders Ørregaard	Jobcentret, Vordingborg
Inger Lauridsen	Fagsekretariat Plan
Vibeke Jensen	Økonomiafdelingen
Wibeke Hansen	HR-afdelingen

Fratrådte på grund af pension/efterløn

Navn	Arbejdssted
Aase Bøgvad	Hjemmeplejen, Distrikt Ulvsund
Anne Marie Frigård	Hjemmeplejen, Distrikt Rosenvang
Birgit Olsen	Økonomiafdelingen
Birthe Inge Hamberg	Hjemmeplejen, Distrikt Solvang
Bodil Susanne Bentzon	Bårse Børnecenter
Dorrit Møller	Hjemmeplejen, Distrikt Fanefjord
Elisabeth Kals	Hjemmeplejen, Distrikt Fanefjord
Elsebeth Kristensen	Vordingborg Vuggestue
Hanne Larsen	Fagsekretariat Social
John Gorodkin	Abildhøjskolen
Jonna Aase Krogh Christensen	Myndighedsafdelingen
Jytte Pedersen	Centralvaskeriet Vintersbølle Strand
Kai Nielsen	Vejkontoret
Kirsten Petersen	Hjemmeplejen, Distrikt Solvang
Ninna Ruth Friis	Præstø Køkkenet
Peter Kjeldsen	Pensionsafdelingen
Rita Levin Hansson	Hjemmeplejen, Distrikt Aggerhus
Solvejg Petrius	Svend Gønge skolen
Susanne Blem	Vordingborg Bibliotek
Winnie Annette Kiel	Hjemmeplejen, Dagcenter Brænderigården

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

Deltagere på velkomstmødet i august.

Tag godt imod din nye kollega

Velkomstmøder for alle nye medarbejdere og ledere

Som et vigtigt led i en god introduktion til Vordingborg Kommune som arbejdsplads tilbydes alle nyansatte medarbejdere og ledere at deltage i et velkomstmøde. Her møder de – sammen med andre nyansatte – borgmesteren, direktionen, kommunikationschefen, HR-chefen og næstformanden for Hovedudvalget. De fortæller om:

- Det at være en vigtig del af en stor sammenhæng på en arbejdsplads med ca. 4.300 ansatte fordelt på 92 virksomheder, 7 stabe og 11 fagsekretariater.
- Vores værdigrundlag, som bygger på værdibaseret ledelse og samarbejde med vægt på medarbejderindflydelse og attraktive arbejdspladser.
- En politisk og administrativt ledet organisation, hvor medarbejderne er den vigtigste ressource.
- Hvor vigtig en rolle den gode kommunikation spiller i vores hverdag på jobbet, hvor vi arbejder efter fælles mål og værdier.

Spots fra sidste velkomstmøde

På velkomstmødet i august var der også plads til et humoristisk indslag. En vis lokal bagermester præsenterede bageriets bedste bud på arbejdet med værdier.

”Kager med indhold kommer fra Vinholdt. I samarbejde skaber vi indholdet”

Bagermester Vinholdt – alias projektleder Jan Duvander – fremviste sit bedste resultat, nemlig en værdiglaseret kage med indhold og en rød tråd igennem det hele – og humor på toppen.

Om tider, hvor vi skal spare på økonomiske midler sagde Helle Linnet, social- og arbejdsmarkedsdirektør: ”Venlighed og imødekommenhed er der endnu ikke sat kroner på”.

Deltagerne blev udfordret på spørgsmålene: ”Hvad er vigtigt for, at I oplever en god arbejdsplads?” og ”Hvad er god kommunikation for jer?”.

Prøv at tage udfordringen op på din arbejdsplads – måske ved et personalemøde. Herved får I et godt udgangspunkt til debat om, hvordan normerne skal være på jeres arbejdsplads – og hvad I kan gøre for at nærme jer de ideelle forhold. Sidegevinsten er, at I lærer hinandens forventninger og ønsker bedre at kende.

Eva Rasmussen, HR-afdelingen

Næste velkomstmøde er den 13. november 2008

Det foregår i tidsrummet kl. 8.30 – 13 på Handelsskolen i Auditoriet. Tilmelding sker efter aftale med ens nærmeste leder og sendes pr. mail til eara@vordingborg.dk.

Introduktion på arbejdspladsen

Hvordan modtager I nye medarbejdere på jeres arbejdsplads i dag? Er det sådan, I ønsker det skal være? Overvej hvordan du selv kunne tænke dig at blive modtaget som ny medarbejder.

Opfordringen lyder:

Sæt tid af på et personalemøde til en dialog om, hvordan I vil give jeres nye medarbejdere en god introduktion. Tag værdierne med til bords: **DIALOG, RESPEKT, SYNLIGHED, DYNAMIK og UDVIKLING**

Husk at indberette jubilarer

For at sikre at jubilarer får udbetalt deres gratiale til tiden og bliver inviteret med til arrangementerne for jubilarer og ansatte, som går på efterløn/pension, skal der indberettes i god tid til jeres lønteam.

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

7. udgave, december 2008

Side 3
Hvad snakker du om?

Side 4|5
Rodfæstet og med bid i

Side 6|7
Nu kan vinteren komme an

Side 8|9
Sved på panden

Side 10|11
Ferie i Grenå

Julehygge på jobbet

Hvilke traditioner har I på jeres arbejdsplads, når det gælder om at skabe julestemning her i december? Pynter I op på gangen? Trækker I lod om kalenderpakkerne eller er der nisseløjer i løbet af december?

Måske er det i år, der skal ske noget ekstra. Indfør en ny tradition som for eksempel dagens julemelodi i fælleslokalet, en konkurrence om det mest julede rum, eller overrask dine kolleger med en juleopdækning til frokost… I har sikkert selv endnu bedre idéer.

Vi vil gerne fra VorNyt-redaktionen ønske alle en rigtig hyggelig juletid, en velfortjent ferie og et godt nytår.

Vi ses igen i 2009!

Leder

Et år med mange udfordringer

Nu er året 2008 ved at rinde ud. Jeg håber, at det har været et år, som I kan se tilbage på med glæde. Et år, hvor plussiden klart vejer tungere end minussiden.

Set med kommunens øjne mener jeg, at vi kan være tilfredse med det forløbne år. Vi er stadig i en tid, hvor konsekvenserne af kommunesammenlægningen kan overraske, både positivt og negativt, men vi har ved en fælles indsats sat en fornuftig kurs. Holder vi den, så er vi godt rustet til fremtidens udfordringer.

I økonomiaftalen mellem regeringen og KL er der en fælles forpligtelse til at effektivisere i kommunerne. Vi skal derfor frem til 2013 effektivisere for i alt 42,5 millioner kr. Det vil sige, at vi de næste fem år skal finde 8,5 millioner kr. hvert år. Det er en stor udfordring, som kræver langtidsholdbare løsninger. De løsninger har vi i direktionen blandt andet fundet ved at ændre i den administrative organisation, sætte fokus på at mindske sygefravær, indgå i et større indkøbssamarbejde og indføre flere digitale løsninger, herunder lønsedler via e-Boks, som du kan læse mere om her i bladet. Men det er kun en start. Arbejdet skal fortsættes de kommende år.

En mere glædelig nyhed er, at det ser ud til, at det er lykkedes os at fastholde Vordingborg som en fremtidig uddannelsesby. Bestyrelsen for University College Sjælland har besluttet, at Vordingborg udover at være hjemsted for læreruddannelsen fremover også skal huse tre andre uddannelser, heriblandt pædagog- og socialrådgiveruddannelsen. Det er en beslutning, som har meget stor betydning for vores kommune.

I dette VorNyt kan du blandt andet læse om et fyraftensmøde om kommunikation og dialog. På side fire er der mere dialog. Her kan du se, hvordan VorNyt kan bruges til at understøtte dialog her i vores organisation. Jeg vil opfordre til, at vi fremover ser VorNyt som én af mange muligheder for at føre en god dialog, om så det er ros eller ris.

God dialog har også været et bærende element i Hovedudvalgets hidtidige arbejde. Sidst på året forventer vi, at vi kan indgå en ny MED-aftale og dermed fortsat have et stærkt grundlag for arbejdet i Hovedudvalget.

Foran os har vi juletiden og nytåret. Jeg håber, at du og din familie kommer til at nyde denne hyggelige tid. Lad os sammen gå ind i det nye år fyldt med gå-på-mod, gejst og en tro på fremtiden.

Mange tak for jeres indsats i det forløbne år. Jeg vil ønske alle en rigtig glædelig jul og et godt nytår.

Søren Hovmand

VorNyt december 2008

Ansvh. redaktør: Kommunaldirektør Søren Hovmand

Redaktion: Thomas Uhlenfeldt, John Nielsen, Anette Nøddelund, alle fra Kommunikation samt Randi Jakobsen fra HR og Ulrik Jensen fra Biblioteket.

Layout og grafisk produktion: Pihl – grafisk design

Trykkeri: Grafikom A/S. Trykt på Svanemærket, CyclusPrint papir.

Oplag: 4.300 stk.

Bestilling af VorNyt kan ske hos Lone Hantsøe på tlf. 55 36 27 07

Du kan være med til at præge bladets indhold: Skriv et indlæg eller kom med idéer til artikler. Sidste frist for forslag til næste nr. er den 23. januar 2009. Kontakt redaktionen på kommunikation@vordingborg.dk eller tlf. 55 36 27 14 eller 55 36 27 13.

Næste nummer forventes at udkommer i marts 2009.

Hver sin model af verden

En person kommer ind i et rum og lægger straks mærke til det røde billede, der hænger på væggen. Andre kommer ind i det samme rum og lægger mærke til det bløde gulvtæppe eller den dejlige musik, der strømmer ud af højttalerne.

Hvert sekund modtager vores sanser mange tusind informationer. Menneskets hjerne kan kun kapere nogle få ad gangen, og derfor har vi alle et "filter" til at hjælpe os med at sortere al den information, vi modtager. Filteret er formet af vores værdier, hvad vi tror på, og de oplevelser, vi hver især har haft. Det vil sige, at vi oplever tingene på hver vores måde – og har hver sin model af verden.

Med vores filter sorterer vi ikke bare i informationen. Vi forvrænger den også. Så når nu din kollega rynker panden på en bestemt måde, tænker du måske med det samme, at hun nok er irriteret – ligesom din mor plejede at være, når hun så sådan ud. Vi kan også nemt høre ting, der ikke bliver sagt.

Det gode råd er at spørge ind, i stedet for at gå ud fra at du ved, hvad den anden mener.

Fuldt hus til en snak om hvordan vi snakker.

Der var gode grin og masser af dialog på fyraftensmødet om kommunikation.

Hvad snakker du om?

Fyraftensmøde om kommunikation

Har du også en bestemt mening om, hvordan toiletrullen skal hænge? Og kan du finde på at vende rullen om, hvis du er på besøg og opdager, at værterne ikke ved, hvordan den *bør* vende – eller fortæller du dem først, hvad de gode argumenter er? Det var et af de emner, som vakte stor morskab på fyraftensmødet på Svend Heinild Centret i Vordingborg den 17. september.

Mødet handlede om kommunikation, og der var fuldt hus. Omkring 200 ansatte mødte op for at blive inspireret til at blive endnu bedre til at "snakke" i hverdagen.

Charlotte Juul og Casper Rongsteds foredrag – "Hvad snakker du om?" – var ikke bare et almindeligt foredrag, men mere en dialog, hvor alle deltagerne mere eller mindre blev aktiveret, og hvor vi også ind i mellem kunne genkende os selv i de eksempler, de hev ud af ærmet. Det er jo utroligt, hvad vi kan "snakke om" og have en mening om – ja selv, hvordan toiletpapirsrullen skal hænge.

Vi lærte noget om, hvad god dialog kræver – nemlig:

- Respekt og forståelse for hinandens model af verden.
- At god kommunikation ses i den respons vi får.
- At spørge ind til emnet, i stedet for at tolke på, hvad der bliver sagt.

En forrygende aften med to fantastiske undervisere. Det er endnu engang helt fantastisk at mødes med mange andre ansatte i Vordingborg kommune og sige: – Hov! Er du også ansat? Hvor er du ansat? Jamen hører I to sammen?

Hvor er det godt, at der er så stor opbakning til disse møder, så vi også kan lære hinanden at kende, selv om vi ikke er sammen i hverdagen.

Maj-Britt Otto, HR og
Anette Nøddelund, Kommunikation

Er du bedst til at se, høre eller føle?

Vi har typisk en foretrukken sans, som dominerer over de andre, når vi oplever ting. Når du for eksempel mindes din sidste tur på stranden, tænker du så først på synet af havet, lyden af bølgerne eller følelsen af sandet?

Visuelle mennesker tænker på synsindtryk, og du kan høre det i deres sprog, når de fx siger: "Jeg kan se det for mig".

Auditive mennesker lægger især mærke til lyde og kan selv tale meget. De siger fx: "Det lyder mærkeligt i mine ører."

Kinestetiske mennesker tænker især på, hvordan noget føles, enten konkret på kroppen eller i overført betydning. De kan fx sige: "Jeg skal lige mærke efter, hvad jeg skal gøre."

Vi har heldigvis alle adgang til flere sanser og kan være blandinger af disse typer.

Det kan være interessant at lægge mærke til, hvad der dominerer både hos en selv og hos andre. Når du kommunikerer med andre, kan du prøve at tilrette dig deres foretrukne sans, når du først har lagt mærke til, hvad de fokuserer på.

Læserindlæg

Til næste VorNyt skal indlæg sendes senest 23. januar til kommunikation@vordingborg.dk. Læserindlæg må højst være på 300 ord.

Tak til Miljøafdelingen

Telefonomstillingen modtog i september en invitation fra Miljøafdelingen til et fællesmøde. De henvendte sig, fordi de syntes de fik mange forkerte telefoner stillet om fra omstillingen.

Vi var meget glade for at få en henvendelse, endelig var der nogen der ville snakke med os. Men det var også med en vis spænding, vi mødte op i Langebæk, for hvad ventede os?

Vi indledte mødet med en gensidig orientering om, hvordan vi hver især oplever de problemstillinger, der dagligt opstår, når omstillingen skal omstille til miljøafdelingen, og når miljøafdelingen modtager telefonerne. Vi fik også synliggjort, hvilke arbejdsvilkår afdelingerne hver især arbejder under.

Derefter drøftede vi, hvad hver afdeling kunne gøre for at højne serviceniveauet med henblik på en bedre telefonomstilling. Der kom flere konstruktive forslag på bordet. Efter mødet gik vi rundt og talte med miljømedarbejderne og fik uddybet det, de forskellige medarbejdere beskæftigede sig med, og hvem der sad sammen osv.

Der var en åben og positiv stemning på mødet, og det var en meget behagelig og positiv oplevelse. I forbindelse med vores VorVærdi-arbejde, er vores oplevelse, at alle fem værdier kom i spil i dette møde.

Dialog: Vi talte og lyttede til hinanden.
Respekt: Vi accepterede og anerkendte hinandens forskelligheder.
Synlighed: Vi blev synlige og var nærværende og opmærksomme.
Udvikling: Vi udfordrede hinanden.
Dynamik: Vi fik fornyet energi.

Charlotte Hageskov, afdelingsleder
Borgerservice Vordingborg

"Hvis jeg var en forskel"

Vores fag
Er ikke en leg
En alvorlig sag
Du skal være sej

Gi' rigtig mad
Rigelig med væde
Din borger bliver glad
Vis din glæde

Vi lytter
Til pårørende og borger
Og ved det nytter
Vi deler glæde og sorger

Alle ska' vide
Vi bliver ikke rig
Vi vores fag kan lide
Og vil blot gi'

Vi gi'r af os selv
Der er ikke tid til leg
Gør en forskel
Der er brug for dig og mig

Vivi Mikkelsen, SSH-elev på Solvang
Hold C januar 2008

Skriv bedre stillingsannoncer

Inden for sundheds- og plejesektoren er det ofte svært at få udarbejdet den effektive stillingsannonce. Der er ofte mange ledige stillinger og få jobsøgende, og alt for ofte oplever jeg ikke at få tilstrækkeligt kvalificerede ansøgninger til stillingerne.

Samtidig med det kom så en beslutning fra direktionen i Vordingborg Kommune, om at kommunens ugentlige infosider skal ændres, så de bliver mere læsevenlige og overskuelige. Det får blandt andet den betydning, at ledige stillinger vises som overskrift evt. efterfulgt af tre linjer. Den fuldstændige stillingsannonce kan så læses på kommunes hjemmeside samt på Jobnet foruden de medier, hvor udbyderen vælger at annoncere.

Dette inspirerede mig til at deltage i Søndagsavisens tekstseminar. Jeg ville blive bedre til at lave stillingsannoncer. Underviseren, Claus Due fra Due & Partners, leverede et fantastisk inspirerende indlæg, som nu skal afprøves.

Min eneste bekymring er: Har direktionen tænkt over, at målgruppen til annoncer inden for plejesektoren måske hopper af, når de skal linke over på et andet medie for at læse resten af annoncen, samt at der findes en restgruppe, der slet ikke benytter elektroniske medier endnu?

Ulla Hilt, distriktsleder
Distrikt Fanefjord

Svar

fra kommunaldirektør Søren Hovmand

Tak for dit indlæg – og dit initiativ, som jeg synes er spændende og udtryk for en positiv tilgang til nye rammer. Direktionen har drøftet dit spørgsmål, og det er vores opfattelse, at vi med den nye form også i fremtiden vil få de tilstrækkelige antal ansøgninger til vores stillinger. Skulle det – mod vores forventning – blive anderledes, så vil vi se på det igen.

Med venlig hilsen
Søren Hovmand

Tandplejen har taget værdierne ind i hverdagen. Det har givet større sammenhold blandt kollegerne.

Rodfæstet og med bid i

En tandpleje med høj faglighed, stærke værdier – og seks forskellige tandklinikker, der føler sig som én enhed? Tandplejen tog fat i værdierne og de fælles mål og fortsætter nu i det daglige med at holde fokus på dem. Det har givet et tættere samarbejde på tværs af uddannelser og afdelinger – og det gav også løsninger på nogle helt konkrete problemer.

"Vi har fået en tryghed ved hinanden, der gør, at vi hjælper hinanden meget mere på tværs af klinikkerne. Samtidig er der større åbenhed og samvær på hver klinik, hvor vi blandt andet spiser fælles frokost, som vi hjælper hinanden med at blive klar til," fortæller lederen af tandplejen, Lene Maare. "For at holde fast i værdierne er der en gang om ugen afsat 20 minutter, hvor vi på hver klinik har tid til at vende dagligdags situationer, der enten ikke levede op til værdierne, eller hvor man havde en rigtig positiv oplevelse."

Alle medarbejdere i Tandplejen har været på to forskellige temadage styret af en konsulent. Her blev der knoklet med mål og værdier i praksis, opbygning af et fælles fundament, og den daglige kommunikation var i fokus. "Hvad går vi og siger tit til hinanden?" var et af de centrale spørgsmål, alle skulle svare på. Svarene blev derefter prøvet af i forhold til værdierne. Nogle af de udsagn, som ikke bestod værdi-prøven, var "det kan du lige så godt vænne dig til", "skal vi nu igen ringe afbud til patienterne", og "det er også de åndssvage telefoner". Mange udsagn gik på et konkret problem, men viste også manglende respekt, dialog eller synlighed. Også adfærden og de fysiske kendetegn, der er ved Tandplejen, blev diskuteret, både de positive og de negative.

På den anden temadag kom der konkrete løsninger på bordet omkring telefoner, aflysninger, IT osv. Endvidere blev der arbejdet med værdibaseret adfærd. Samtidig talte medarbejderne om, hvordan tingene kan siges på en bedre måde, og hver klinik indførte det lille ugentlige møde på 20 minutter, hvor værdierne holdes op mod hverdagen i en ærlig snak. En af udfordringerne på de møder er at holde fokus på sagen og ikke på personerne, når man snakker om de konkrete situationer i hverdagen. "Det er helt ok at begå fejl og jokke i spinaten – det kan ikke undgås," siger Lene, "men det vigtige er, at vi sammen lærer noget af det."

Som leder oplever Lene, at man kan bruge værdierne på flere niveauer: "Man kan for eksempel have en god, åben dialog i langt de fleste sammenhænge. Ledelse og samarbejde i Tandplejen skal være værdibaseret – med en stor grad af selvledelse. Samtidigt skal ledelsen turde være synlig og træffe beslutninger. Ellers tror jeg, værdierne kommer under pres – hvis man oplever uklarhed og usikkerhed omkring mål og arbejdsgange."

"Til både kolleger og patienter skal vi alle have en holdning, der er præget af vores værdier. Den holdning er med til, at vi er gode til vores arbejde – og også at det er sjovt og givende at gå på arbejde. De to ting hænger tæt sammen," slutter Lene Maare.

Anette Nøddelund, Kommunikation

Sidst vi havde en rigtig snevinter var i 1995, hvor den første sne faldt i november, og den sidste til påske.

Når der lægges arm med Kong Vinter

Klokken er 3.05, og udenfor er det kulsort nat. Pludselig bryder telefonens skingre tone natteroen hos Jan Hansen i Ørslev. "Der skal saltes", lyder den korte melding, da Jan søvndrukken tager telefonen. Med ét er han vågen. Han kender proceduren. Han har prøvet det så mange gange før.

Saltspredere og plove står klar til at blive monteret.

Lidt vand i hovedet, en gang tandbørstning og i løbet af et kvarter er Jan i tøjet, bilen startet og kursen sat mod Mønsvej 130 i Vordingborg. Jan er materielforvalter i Vordingborg Kommunes Vejdrift, som bor her på et stort areal klos op ad motorvejen. Som ansat ved Vejdrift er Jan også med i vinterberedskabets vagtordning. Det vinterberedskab som er ansvarlig for – eller skyldig i – at det uanset vintervejret næsten altid er muligt at komme på arbejde.

Fra den 1. oktober er vinterberedskabets saltvogne klar til at rykke ud døgnet rundt, og fra den 15. november er sneplovene i beredskab. Det er et stort apparat, som sættes i gang, når vejene skal holdes farbare. Når "Kong Vinter" for alvor viser tænder, er næsten alle medarbejdere fra Vejdrift i sving. Hertil kommer 24 vognmænd og landmænd udefra, som fortrinsvis indkaldes til at foretage sneplovning. På den måde råder vinterberedskabet i alt over mere end 70 køretøjer, som kan sættes ind.

Fra nat til dag

Det er blandt andet oplysninger fra Vejdirektoratets målestationer, som er med til at afgøre, om det kommunale vinterberedskab skal i aktion. Vejdirektoratet ringer til den vagthavende, som tager stilling til, om folkene skal kaldes ud. Ofte er det til forebyggende foranstaltninger - såkaldt præventiv saltning. Når der kaldes ud om aftenen eller natten, bliver der hektisk aktivitet på Mønsvej. Ikke kun de kommunale vogne, men også vejdirektoratets vogne, som sørger for statsvejene, skal have fyldt salt på. Men uanset hvornår på døgnet det sker, er det ikke tilfældigheder, der afgør, hvor på de 965 kilometer kommunale veje, indsatsen skal lægges – tværtimod.

Vejassistent Carsten Knudsen på arbejde i kommandocentret.

Nyeste teknologi

Vordingborg Kommune er helt i front, når det drejer sig om den nyeste teknologi til at styre vinterberedskabet. "Vi har blandt andet et EDB-system, som hedder "Vejvejr", som opdateres hvert 10. minut. Det giver et fantastisk godt og øjeblikkeligt overblik over situationen i hele området," siger vejassistent Carsten Knudsen, som står for planlægningen af Vordingborg Kommunes vinterberedskab. Data fra DMI bruges til at indhente præcise vejrprognoser, som rækker tre timer frem, og dagen efter en indsats kan et program, der hedder "Vinterman" vise, hvad indsatsen har kostet. Et tredje system er et GPS-system, som er monteret i alle vogne. Systemet viser hvilke ruter, de kører, og om ruterne er gennemkørt. "Effektivitet og godt overblik er nødvendigt, hvis indsatsen skal være optimal, for der kan være store forskelle på vejrsituationen på samme tid på for eksempel Østmøn og i Vordingborg," siger Carsten Knudsen.

Engagerede medarbejdere

At holde et vinterberedskab i gang klares imidlertid ikke kun med computersystemer. Det kræver også engagerede arbejdere, og her er der ingen tvivl hos driftsingeniør Hugo Max Nielsen, som er chef for den kommunale vejdrift. "Jeg har nogle meget engagerede medarbejdere, som sætter en ære i at holde vejene farbare. Selvom de får et rådighedsbeløb samt overtidsbetaling ved udkald om natten, så kan det godt være en sur tjans at skulle vælte ud af sengen og møde ind, når telefonen ringer. Men der er ikke noget brokkeri. Der er et solidt kammeratskab og godt humør, og alle ved, hvad de skal lave," siger Hugo Max Nielsen, som også glæder sig over, at medarbejderstaben er stabil og uden den store udskiftning.

Politisk prioritering

Vinterregulativer deler vejene op i fire klasser, som afgør, hvornår en vej saltes og ryddes.

"Vinterregulativerne er en slags ydelseskataloger, som er politisk godkendte. Vores opgave er så at føre den snerydning ud i livet, som politikerne har besluttet. Personligt synes jeg, at Vordingborg Kommune har et godt vinterberedskab, men vi kan aldrig gøre alle tilfredse. Der er altid nogle der mener, at prioriteringen kunne være anderledes" siger Hugo Max Nielsen.

Vinterberedskabet udfører også vintertjeneste for 40 institutioner, skoler, plejehjem osv., ligesom der er en aftale om at sikre, at udrykningskøretøjer og hjemmepleje kan komme frem. Desuden salter og rydder Vordingborg Kommunes vinterberedskab Storstrømsbroen for staten.

Værdierne

Vordingborg Kommunes fem værdier kommer her for alvor til sin ret i forhold til borgerne. For eksempel er der meget dialog med borgerne, og ikke mindst er vinterberedskabet meget synligt i vejbilledet. Måske endda for synligt nogle gange. Hugo Max Nielsen kan i hvert fald huske en vinterdag, hvor bilisterne rystede på hovedet, da de orangegule vogne i højt solskin rykkede ud for at lave en præventiv saltning. Hvad bilisterne ikke vidste, var at vinterberedskabet kunne se, at der var vejrforandring undervejs. Og ganske rigtigt - 10 minutter senere var himlen grå, og sneen væltede ned.

Isslag er det værste

Vintervejret har mange facetter. Fra klar frost over slud, hvid julepuddersne og til det mest frygtede af dem alle – isslaget – som både Hugo og Carsten er enige om, skaber den mest farlige vejsituation. Isslag er underkølet regn, som fryser til et panser af is, så snart det rammer vejen eller en anden overflade. "Heldigvis er det ikke hvert år, at vi oplever det, men for et par år siden havde vi et rigtigt grimt isslag, som varede i fem til seks timer," siger Hugo Max Nielsen.

Vejret arter sig, som vejret vil, og hvordan vintervejret bliver i år, er ikke til at vide. Men vær vis på, at Vordingborg Kommunes vinterberedskab er klar til at rykke ud dag, aften og nat, helt frem til omkring den 1. april 2009, eller så længe det er nødvendigt.

John Nielsen, Kommunikation

Fakta

- Vejdrift holder til på en 30.000 kvadratmeter stor plads på Mønsvej med moderne kontor- og medarbejderfaciliteter.
  Her er udendørs oplagsplads, garager, værksteder og saltlager.
  Desuden råder Vejdrift over en materielplads i Stege.
  Medarbejdere: 1 driftsleder, 6 smede, 2 på kontoret, 3 vejformænd, 1 materielforvalter, 45 markpersonaler.

- På en normal vinter bruges ca. 2000 tons salt. Der bruges befugtet salt, hvilket vil sige, at der ved saltning tilsættes en saltlage i en 21 % opløsning. Saltlagen blandes på eget tankanlæg, og giver en højere udnyttelse af saltet.

Der er plads til 2500 tons salt på Vinterberedskabets saltlager.

Tjek vej- og vejrsituationen på

www.vintertrafik.dk

Ny mødeform giver større arbejdsglæde i områdeudvalg

Gode møder er en vigtig forudsætning for et godt samarbejde på mange arbejdspladser. Her fortæller formand og næstformand i områdeudvalget for børn og kultur, hvordan de ved at ændre mødeformen i områdeudvalget har skabt et bedre samarbejde.

Områdeudvalget for børn og kultur havde gennem en periode udviklet en mødekultur, der ikke var hensigtsmæssig. Vi fik ikke drøftet de ting, der var væsentlige, og arbejdet var gennemgående præget af gensidig mistillid og usikkerhed om, hvad der egentlig kunne ske på det enkelte møde. Kort sagt: Vi var ikke ret gode til at leve op til intentionerne i Vordingborgs med-aftale eller de fem personalepolitiske værdier: **dialog**, **synlighed**, **respekt**, **dynamik** og **udvikling**.

Det var uholdbart for alle, og derfor besluttede vi i foråret at starte på en anden måde. Vi hidkaldte en konsulent med særligt kendskab til samarbejde og medindflydelse. Som formand og næstformand for områdeudvalget besøgte vi hende på hendes arbejdsplads på Staunings Plads i København og fortalte, hvad vi gerne ville opnå med hendes hjælp. Og så blev områdeudvalget indkaldt til et heldagsmøde uden dagsorden, men med deltagelse af ekstern proceskonsulent.

En dag i maj mødtes vi på neutral grund og drøftede, hvordan vi fik etableret et godt og frugtbart samarbejde. Den dygtige konsulent hjalp os gennem dagen. Godt vejr, god mad, flotte omgivelser og totalt fravær af forstyrrende mails, telefoner eller andre afbrydelser hjalp også godt til. Ud af dagen kom en række plancher, hvor vi havde skrevet op, hvordan vi gerne ville udvikle vores samarbejde.

Hjemme igen nedsatte vi en arbejdsgruppe bestående af to medarbejderrepræsentanter og to lederrepræsentanter, heriblandt formanden og næstformanden. Med et godt forarbejde fik vi hurtigt struktur på, hvordan vi kunne forbedre vores møder:

1. Vi skal hver gang indlede mødet med, at et af medlemmerne fortæller om en god oplevelse.
2. Det skal være mere tydeligt, hvad formålet med det enkelte punkt er: Er det et punkt, hvor udvalget kan tage en beslutning? Er det et orienteringspunkt? Er det meningen, at vi skal debattere et punkt for at fremkomme med forskellige måder at betragte en sag på?
   Kort sagt: Vi skal have afstemt forventningerne til punktet på forhånd.
3. Vi skal have dagsordenen ud i ordentlig tid.
4. De enkelte punkter skal være så tydeligt formuleret, at man kan se, hvad sagen handler om.
5. Bilag skal sendes ud sammen med dagsordenen.
6. Vi skal alle være opmærksomme på at holde møder, der er relevante for alle mødedeltagerne.
7. Udvalget udarbejder et årshjul, der løbende revideres.

Siden sommerferien har vi afholdt to møder, og den ønskede forbedring af møderne er til fulde opnået. Vi har fået vendt en dårlig udvikling og skabt møder, som vi alle ikke alene kan holde ud, men ligefrem glæder os til. Og vi er enige om at stå vagt om de gode møder og være opmærksomme på tilbagefaldstendenser.

Vi synes alle, at vi har fået så meget ud af at rive en dag ud af kalenderen og på et papirløst møde få drøftet vores samarbejde, at vi planlægger et nyt heldagsmøde i 2009.

Anders Hagsted Andersen, næstformand og
Klaus Michael Jensen, formand
– Områdeudvalget for børn og kultur

Bedre møder giver bedre samarbejde. Områdeudvalget for børn og kultur har forbedret deres møder, og nu glæder medlemmerne sig til at komme til møderne. Her er udvalget samlet til et møde på Vordingborgcentret for Gennemgribende Udviklingsforstyrrelser - det tidligere Dampcenter.

Sved på panden

Børnehaverne i Præstø holdt for andet år i træk en meget aktiv motionsdag for de 4-6 årige børn om fredagen lige før efterårsferien. En herlig dag, hvor både børn og voksne har det skægt og får motion samtidigt. Børnene glæder sig til "Sved på panden" og er meget engagerede undervejs.

Arrangementet er opstået som et frugtbart samarbejde mellem børnehaverne Æblehaven, Nøddebo, Agernbo, Bårse Børnecenter og Egely. Idéen har hele tiden været, at børnene er opdelt i grupper på tværs af børnehaverne og er sammen om aktiviteterne, som i år var tovtrækning, sækkevæddeløb, kartoffelløb, faldskærmsleg og forhindringsbane.

Dels oplever børnene at være sammen med andre børn og voksne end de "daglige", og de får gennem aktiviteterne øget deres samarbejdsevner. Vi stiller krav til både hurtighed og evner til at huske bestemte forløb. Der er ingen bestemte vindere, og alle børnene får den samme medalje efter "løbet".

Motionsdagen blev også gennemført for nogle år siden og var dengang et samarbejde mellem skoletandplejen og daginstitutionerne, så vi er glade for, at traditionen er genopstået - og som pædagogerne siger "Vi gør det igen i 2009!!"

Torben Kjelstrup
Egely Børnehave

Aktive børn på motionsdagen "Sved på panden" arrangeret af børnehaverne i Præstø

25 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Bente Buchholz	Hjemmeplejen, Distrikt Ulvsund
Dorthe Heinisch	Det Beskyttede Værksted, Vordingborg
Gitte Bagger	Økonomiafdelingen
Johnny Holger Nielsen	Socialpsykiatrien Vordingborg

40 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Connie Belling	Præstø Borgerservice
Lene Bek Nielsen	Bo og Naboskab Vordingborg

Fratrådte på grund af pension/efterløn

Navn	Arbejdssted

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

Nu bliver din lønseddel digital

Efter nytår er det slut med at hente din lønseddel ude i postkassen. Fremover bliver lønsedlen digital og sendt elektronisk til din egen personlige e-Boks.

Hvad er e-Boks?

e-Boks er en elektronisk postkasse på internettet. Her kan du modtage dine lønsedler og vælge at modtage post fra andre offentlige og private virksomheder. Det kan for eksempel være kontoudskrifter fra banken, oplysninger fra ATP, årsopgørelser fra din el-forsyning, forsikringsoversigter og breve fra dit telefonselskab. Det er gratis at anvende din e-Boks.

Hvordan får jeg en e-Boks?

Det har du allerede! Alle danskere har fået tildelt en e-Boks. Når du skal åbne din e-Boks, skal du starte med at gå på internettet og ind på www.e-boks.dk. For at få adgang til din personlige postkasse skal du enten benytte en Digital Signatur, en "Fælles pinkode" eller din netbank-adgangskode.

Hvis du allerede har en af disse koder, kan du logge på e-Boks med det samme. Hvis du ikke har en af disse tre adgangskoder, kan du læse mere om, hvad du skal gøre i det informationsmateriale, som du har modtaget med din lønseddel sidst i oktober. Du kan også gå ind på **www.e-boks.dk** og klikke på fanebladet "Opret e-Boks".

Hvis du har spørgsmål til, hvordan du kommer i gang, er du meget velkommen til at kontakte Personaleafdelingen.

Hvorfor e-Boks?

Ved at gå over til digitale lønsedler kan vi opnå nogle af de effektiviseringsgevinster, som regeringen og Kommunernes Landsforening har aftalt, at kommunerne skal skabe de kommende år.

Med digitale lønsedler sparer vi 359.500 kr. om året i porto. Derudover sparer vi på print, kuvertering og selve håndteringen af lønsedlerne.

John Nielsen og Thomas Uhlenfeldt,
Kommunikation

e-Boks
www.e-boks.dk

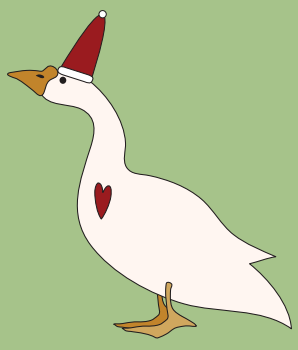
Find julegåsen

Nissen har været på spil. Han kom forbi en af de sidste aftener i november og besøgte gæssene, som var ved at være klar til at blive juleslagtet. Desværre lod han lågen til gåsestien stå åben, da han gik. Nu er gåsestien tom. Gæssene er sluppet fri og har spredt sig ud over siderne i dette nummer af VorNyt. Men hvor mange er det lige der har gemt sig på siderne?

Tæl gæssene og vær med i lodtrækningen om fem store æsker chokolade.

Send dit svar til: Kommunikation, Valdemarsgade 43, 4760 Vordingborg, eller mail det på kommunikation@vordingborg.dk. Mærk kuvert eller mail "gås". Vi skal have dit svar senest mandag den 15. december. I begge tilfælde bedes du skrive et telefonnummer, hvor vi kan kontakte dig, hvis du vinder. Vi trækker lod blandt de rigtige svar tirsdag den 16. december. Vinderne kontaktes direkte, og navnene offentliggøres på intranettet.
Rigtig god fornøjelse!

Tæl gæssene i bladet. Gæssene ser ud som denne – men er mindre.
Husk også at tælle denne gås med.



VorNyt

8. udgave, marts 2009

Side 3

Jeg er så glad for min cykel

Nyt design
på vores hjemmesider
Side 4|5

På arbejde
med hjerne, hjerte og holdning
Side 6|7

Ny stab
– samme motto...
Side 8|9

Ny MED-aftale
Side 10|11

Forår på vej

Vi er midt i det tidlige forår – alting grønnes og springer ud. For mange betyder det nye kræfter til hverdagen, når lyset vender tilbage, og dagene bliver længere.

Snart farves skovbunden hvid af anemoner, og det er tid til at nyde solens varme og den sødlige duft af blomster og muld.

Fra VorNyt-redaktionen ønsker vi alle en dejlig forårstid.

Leder

Foråret banker på

Her hvor foråret banker på døren, er det blevet tid til et nyt nummer af VorNyt. I dette nummer er der artikler fra mange forskellige dele af kommunens virke – fra børn til ældre og fra digitale kort til vores værdier.

Som I sikkert ved, er der sket en væsentlig forandring i direktionen. Kommunaldirektør Søren Hovmand er blevet suspenderet fra sin stilling, fordi han i længere tid har kørt bil uden at have gyldigt førerbevis. Vi har derfor været nødt til at fordele opgaverne lidt anderledes mellem os. Jeg har som stedfortræder overtaget en del af kommunaldirektørens opgaver, mens teknik- og miljødirektør Torben Nøhr midlertidigt tager sig af erhvervsudvikling, turisme og en række igangværende projekter. Social- og arbejdsmarkedsdirektør Helle Linnet varetager ældreråd og handicapråd, og børne- og kulturdirektør Klaus Michael Jensen tager sig af demokratiudvalget.

Økonomi er et emne, som altid er i fokus. Årets budgettet er stramt, og derfor ser vi i direktionen både budget og økonomistyringen efter i sømmene. Vi har besluttet, at samarbejdet omkring styring af økonomien fremover skal foregå på en anden måde. Medarbejdere fra Økonomiafdelingen vil tage ud og arbejde i fagsekretariaterne nogle dage om ugen for at sikre en god koordinering af økonomien.

I år vil vi også sætte fokus på sygefravær. På enhver arbejdsplads er det vigtigt, at ledelsen har et godt overblik over sygefraværet og dets årsager. Det er nemlig kun ud fra den viden, at vi kan gøre en indsats for at afhjælpe eventuelle problemer, som kan føre til sygefravær. Derfor er det netop aftalt, at alle ledere skal have mere fokus på sygefravær og følge op overfor sygemeldte medarbejdere.

I denne udgave af VorNyt kan du blandt andet læse en artikel om den nye MED-aftale, som blev indgået i januar. Aftalen er en af hjørnestenene i MED-systemet og giver et rigtig godt grundlag for det fremtidige samarbejde i Hovedudvalget. Du kan også læse om, hvordan digitale kort på nettet – også kaldet NetGIS - måske kan være med til at effektivisere dit arbejde og samtidigt give borgerne en ekstra god service.

Jeg ønsker alle et rigtigt godt forår.

Torben Rasmussen
Personaledirektør

VorNyt marts 2009

Ansvh. redaktør: Personaledirektør Torben Rasmussen

Redaktion: Anette Nøddelund, Thomas Uhlenfeldt, John Nielsen, alle fra Kommunikation samt Randi Jakobsen fra HR og Ulrik Jensen fra Biblioteket.

Fotos: Vordingborg kommune og Colourbox.

Layout og grafisk produktion: Pihl – grafisk design

Trykkeri: Grafikom A/S. Trykt på Svanemærket, CyclusPrint papir.

Oplag: 4.300 stk.

Bestilling af VorNyt kan ske hos Lone Hantsøe på tlf. 55 36 27 07

Du kan være med til at præge bladets indhold: Skriv et indlæg eller kom med idéer til artikler. Sidste frist for forslag til næste nr. er den 28. april 2009. Kontakt redaktionen på kommunikation@vordingborg.dk eller tlf. 55 36 27 14 eller 55 36 27 13.

Næste nummer forventes at udkomme i juni 2009.

Store cykeldag

Dansk Cyklist Forbund inviterer alle kommuner til at deltage i Store Cykeldag, som i år afholdes **søndag den 14. juni**.

Der er allerede omkring 40 kommuner som arrangerer en tur, men Dansk Cyklist Forbund vil gerne have endnu flere med.

Det er let at deltage på Store Cykeldag, som man kan lægge større eller mindre ambitioner i.

I hver kommune, skal man finde en person som kan planlægge en rute og registrere den på www.storecykeldag.dk, og så skal der være en holdleder/guide, som kører med på turen.

Det er muligt at registrere cykelruten på www.storecykeldag.dk allerede nu.

I nogle kommuner cykler borgmesteren med på turen, mens det i andre kommuner er en naturvejleder, sundhedskonsulent eller anden, der kører i spidsen. Mange steder vælger man at tage borgerne ud og vise dem noget særligt fra kommunen: en ny cykelsti, en flot udsigtspost, en god cykelrute etc. Nogen laver både en familierute og en entusiastrute, men igen, det er op til den enkelte arrangør, hvordan man ønsker at deltage.

Har du lyst til at planlægge en cykelrute i Vordingborg Kommune på Store Cykeldag den 14. juni, kan du kontakte Bo Pagh på bopa@vordingborg.dk eller lokal 2021.

Tag cyklen på arbejde og få frisk luft og energi til dagen.

Jeg er så glad for min cykel…

Lige siden jeg og min familie for mange år siden flyttede til Nyråd, har min dagligе cykeltur ad Bakkebøllestien til og fra arbejde på biblioteket været en lise for sjæl og legeme. Ud over at cykelturen giver sund motion, er der i turen gennem skov og over marker indbygget masser af frisk luft og daglige naturoplevelser.

Cyklen er en sand frihedsmaskine, der oven i alt det andet giver mulighed for at opleve træthedens glæde i en tid, hvor fysisk arbejde er forbeholdt de få. Den fulde glæde ved at cykle på et velfungerende maskineri er, når de eneste lyde – bortset fra naturens egne – er kædens løb hen over tandhjulene og dækkenes knitren mod gruset på stien. Det er her menneske og maskine nærmest smelter sammen, og det opstår en helt særlig tilfredsstillelse ved at mærke kroppen yde sit til fremdriften. Man kan samtidig kaste et fredfyldt kig ud over det landskab, som man ruller næsten lydløst igennem.

Skal cykelturen blive en daglig glæde handler det helt banalt om at tage sig tid til at nyde turen undervejs. Det er jo ikke nødvendigt at stæse af sted for at møde gennemsvedt op på arbejde. Tag turen i adstadigt tempo, og lad tankerne flyve. Det er god opladning til dagens dont.

Udsigt fra Bakkebøllestien.

Der tænkes mange gode tanker over et cykelstyr, og måske lærer man sig selv lidt bedre at kende, når man tager turen hver dag året rundt.

Inden længe dukker de første følfod op i grøftekanten, fuglekoret bliver stadig større i takt med, at flere stemmer kommer til, og før vi ser os om er det tid til at fornemme duften og nyde synet at skovbundens anemonetæppe. Rådyr græsser på markerne, og trækfugle skriver v-tegn på himlen.
Det er forår. Solen får mere magt, og lyset bliver stadig stærkere.
Foråret er vel noget af det mest livsbekræftende overhovedet, men alle årstider har sin charme og byder på forskellige oplevelser.

Uden at være frelst vil jeg påstå, at cyklen bringer det moderne menneske væk fra hverdagens jag og åbner for de simple glæder og behov, som giver ro i sindet.

Jeg er så glad for min cykel…

Ulrik Jensen,
Vordingborg Bibliotekerne

Personaledirektør Torben Rasmussen.

Direktionen og værdierne

I dette nummer af VorNyt starter vi en artikelrække, hvor vores direktører hver især tager udgangspunkt i en værdi og fortæller, hvad de forstår ved den. I dette nummer er det personaledirektør Torben Rasmussen, som skriver om værdien: Synlighed.

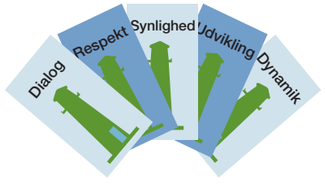
Hos mig var der ikke tvivl, da det stod klart, at vores gamle kommuner skulle lægges sammen til én: Vi havde behov for et fælles værdigrundlag. Pludselig skulle vi være en samlet medarbejderstab, men vi kom jo med forskellige kulturer fra fire kommuner og et amt, og vi havde forskellige måder at udføre vores opgaver på. Derfor var det vigtigt at få noget, vi alle kunne være fælles om og føle et fælles ejerskab for.

Derfor mener jeg også, at det var helt rigtigt, da vi i direktionen i forsommeren 2007 besluttede at gennemføre VorVærdi, så alle, både medarbejdere og ledere, fik mulighed for at arbejde med vores værdier **Dialog – Respekt – Synlighed – Udvikling – Dynamik**.

Holdninger og værdier giver nemlig mere fleksibilitet og større hensyntagen til den enkelte medarbejder end et alt for fast regelsæt.

Værdien synlighed

For mig er synlighed ikke kun at være til stede fysisk, men endnu mere at være til stede gennem de handlinger og beslutninger, som vi tager. Synlighed er blandt andet, at vi som direktion har valgt at arbejde med en lang række interne politikker, som støtter op bag vores fem værdier. Det er for eksempel sundhedspolitik, fremmødepolitik, politik for fleksible lønpakker osv. Alle politikker udarbejdes i arbejdsgrupper med deltagelse af medarbejdere, og vi tager altid udgangspunkt i værdierne. I det hele taget arbejder vi i Vordingborg Kommune med høj medindflydelse og medbestemmelse, hvilket ikke mindst kan ses i den nye lokal/MED-aftale som har et pænt ambitionsniveau.



Synlighed er, at vi som kommune tager stilling og kommunikerer holdninger og rammer. At vi fokuserer på og laver aktiviteter for medarbejderne som sundhedsdage og fyraftensmøder og at udtrykke nærvær.

For mig er synlighed også, at både medarbejdere, direktion, ledere osv. kan komme til orde gennem VorNyt, de mange oplysninger som findes på intranettet, og de møder vi holder i Lille lederforum 8-9 gange årligt og i Stort lederforum 3- 4 gange årligt. Også intromøderne for nyansatte og værdikurserne for alle medarbejdere er synlighed.

Endelig er synlighed også anerkendelse. Anerkendelse er utroligt vigtigt for os alle, og for den måde vi løser opgaverne på. Vi skal derfor arbejde på at have en anerkendende organisation, og at det gøres synligt for medarbejdere og ledere.

Det er en stor opgave at få vores værdier implementeret. Det vil i lang tid være en løbende proces. Målet er først nået den dag, hvor vores fem værdier ligger på rygmarven og er en selvfølgelig del af dagligdagen. Når der ikke mobbes, når der er respekt for andre og for vores forskellighed osv. For at nå dertil skal vi alle løbende holde hinanden fast på værdierne og deres betydning, og vi skal arbejde med dem i alle mulige situationer herunder både på afdelings- og ledermøder.

Torben Rasmussen, Personaledirektør

Nyt design
på vores hjemmesider

Torsdag den 5. marts gik kommunens hjemmeside **vordingborg.dk** i luften med et nyt og mere tidssvarende design. Samtidigt skiftede 53 af vores institutioners hjemmesider også over til det nye design.

Toppen af hjemmesiderne prydes nu af et stort billede af et af kommunens store vartegn – Møns Klint. Billedet vil løbende blive udskiftet med andre flotte motiver fra kommunen. Derudover er farver, skrifttyper, linjeafstande, præsentation af kontaktoplysninger og meget andet blevet forbedret, så siderne bliver flottere og mere læsevenlige.

På kommunens hjemmeside har vi også lavet en helt ny menustruktur og har opdelt indholdet på siderne, så borgere, erhvervsdrivende, turister og tilflyttere nu har hver deres indgang til lige det indhold, som er relevant for dem. Vi har også oprettet genveje fra forsiden til de emner, som vi ved er de mest efterspurgte. Der ud over er mange af siderne på vordingborg.dk blevet forbedret med nye billeder og tekster. Vi håber og tror på, at de mange forbedringer vil give de cirka 20.000 besøgende, vi har hver måned, en god oplevelse på vores hjemmesider.

Forsiden på kommunens nye hjemmeside.

Thomas Uhlenfeldt, central webredaktør

Undersøgelse om intern kommunikation

Med dette nummer af VorNyt er der nogle af jer, der også modtager et spørgeskema. Der bliver I spurgt til, hvad I synes om den interne kommunikation i Vordingborg Kommune. Herunder spørges der især om jeres forventninger til et medarbejderblad samt jeres tilfredshed med VorNyt.

Det er Tine Madsen, specialestuderende fra Handelshøjskolen i København, der foretager denne spørgeskemaundersøgelse. Hun er tilknyttet kommunikationsafdelingen og er nu i gang med at skrive sit kommunikationsspeciale med Vordingborg Kommune som case. Formålet med specialet er at undersøge, hvilken rolle VorNyt har i den interne kommunikation samt undersøge, hvordan kritisk journalistik kan bruges i en kommunal kontekst: Styrker det troværdigheden eller fremmer det konflikter?

I, der modtager spørgeskemaet, er blevet udvalgt repræsentativt, og derfor håber vi på, at I vil være positive, og opfordrer til, at I besvarer spørgsmålene, så undersøgelsen kan blive så kvalificeret som muligt. Jeres deltagelse er naturligvis anonym. I Kommunikationsafdelingen satser vi på at kunne bruge resultaterne fra undersøgelsen til fortsat at udvikle VorNyt.

Kommunikationsafdelingen

Ingen læserindlæg denne gang

Da vi ikke har modtaget indlæg til dette VorNyt, udgår spalten med læserindlæg. Vi modtager meget gerne indlæg til næste nummer. Send dit indlæg på max 300 ord til kommunikation@vordingborg.dk senest 28. april.

Bruger du NetGIS?

Hvad kan vi bruge NetGIS og GIS til?

Børn og Unge
- Distriktsgrænser
- Kørsel
- Undervisningsmateriale til dansk, geografi m.m.
- Hvor bor vores elever
- Dagplejere

Voksne og Ældre
- Distrikter
- Dagtilbud
- Transport
- Ældreboliger

Kultur og Fritid
- Kulturtilbud
- Idrætsfaciliteter
- Idrætsforeninger
- Biblioteker og Bogbus

Social og Sundhed
- Sundhedsstier
- Aktivitetstilbud
- Læger
- Tandlæger
- Distrikter
- Hvor bor klienterne

Andet
- Boligforeninger
- Grundsalg
- Antenneforeninger
- Befolkningsdistrikter
- Lokalråd
- Valgdistrikter

NetGIS ligger på forsiden af Intranettet og hjemmesiden som linket "Informationer på kort".

Nu spørger du sikkert dig selv om, hvad NetGIS er – og om det har noget med dig at gøre. Svaret er, at det er digitale kort på nettet – og ja, det kan måske være med til at effektivisere dit arbejde.

GIS er en forkortelse af Geografisk InformationsSystem, og de fleste kender allerede systemet fra KRAK, Rejseplanen, GoogleMap og lignende sider. Hvis du har en oplysning, som kan relateres til en adresse, en ejendom eller et koordinatpunkt, så kan oplysningen blive vist på en kort.

Hos kommunen kan vi anvende NetGIS til at sikre os, at risikoen for fejl i sagsbehandlingen minimeres. Det sker ved, at sagsbehandleren spørger via NetGIS, om der ligger oplysninger, som vi skal være opmærksomme på. Systemet anvendes hos Teknik & Miljø som en hjørnesten i sagsbehandlingen, men GIS skal fremover kunne anvendes af alle hos kommunen, hvor det kan gavne.

Nu kan I for eksempel finde bogbussens holdepladser, skoledistrikterne, lægehuse og sundhedsdistrikter. Hvis oplysningerne ikke skal være tilgængelige for alle, er det muligt at give enkelte grupper særlig adgang til udvalgte informationer herunder oplysninger fra borgerstamdata og andre registre.

Er der flere muligheder?
GIS er også et analysesystem, som kan bruges til at optimere vores serviceydelser.

Eksempelvis kan man arbejde med ruteoptimering ved madudbringning, sundhedspleje og skolekørsel. Man kan vurdere, om distrikter af forskellig art dækker de befolkningsgrupper, man forventer i forhold til befolkningsprognoser. Man kan eksempelvis forsøge at organisere dagplejepasning ud fra nærhedskriterier. Eller hvad med hjælp fra en terrænmodel, når der skal oprettes IT-radiokæder.

I undervisningen er der mulighed for, at den enkelte lærer kan udarbejde sine egne kort til matematik, idræt, geografi m.m. Eleverne kan både arbejde digitalt og på printede kort og skitser.

Hvis I har et regneark liggende i skuffen med tilknyttet adresse eller lignende, så kan vi hjælpe jer med at gøre data mere synlige og tilgængelige. Mulighederne er mange, og hvis I ønsker det, kan I få en introduktion til NetGIS og en snak om, hvad GIS i almindelighed kan bruges til – også inden for jeres område.

Prøv at bruge linket "Information på kort" fra Intranettets forside. Her kan du se, hvad der allerede er tilgængeligt i dag. På www.vordingborg.dk / Informationer på kort findes en light version, hvor borgerne kan se nogle af dataene. Her findes også en vejledning til brug af kortet.

Kontakt
Aimée Pedersen, Team GIS
Telefon: 55 36 24 27
E-mail: aime@vordingborg.dk

NetGIS er digitale kort, som kan vise mange forskellige temaer.

I arbejdet med de ældre skal vi have både hjerne og hjerte med. Her er der nytårsfest på Klintholm Havn Centeret, hvor Richard og Mathilde nyder menuen.

På arbejde
med hjerne, hjerte og holdning

På ældreområdet har cheferne, lederne og disponenterne det sidste års tid arbejdet med værdier. VorNyt har talt med distriktsleder Helene Kvist og bedt hende uddybe, hvordan de på ældrecentret Klintholm Havn Centret kan bruge værdierne til at styrke arbejdsglæden.

I efteråret 2008 deltog alle ledere og disponenter fra ældreområdet i en række temadage om værdier. Formålet med temadagene var at få inspiration til at bruge kommunens værdier i det daglige arbejde.

Resultaterne af denne proces blev samlet i en lille bog, som har fået titlen "Glædens bog". Bogen kan uddeles til alle medarbejdere i ældreområdet og indeholder en masse praktiske tips til, hvordan de kan styrke arbejdsglæden og få en sjovere og bedre arbejdsdag.

På ældrecentret Klintholm Havn har de arbejdet med bogen på et stort personalemøde: "Vi startede med at vælge de ting i bogen, som vi syntes, at vi kunne bruge" fortæller Helene Kvist. "Det var blandt andet at rose hinanden mere og starte dagen med lidt underholdning. Vi er derfor nu begyndt at Indlede vores morgenmøde et par gange om ugen, med at vi på skift fortæller en lille historie, et digt, en vittighed eller synger en sang sammen. Vi bruger ikke meget mere end fem minutter på hver samling, men det giver os et godt fællesskab og en god start på dagen."

"Bogen bruges også som inspiration i hverdagen, vi har brugt den til at blive bevidst om at få de negative udsagn omformuleret til noget positivt. I stedet for at vi beklager os over, at vi er stressede og har for lidt tid – så kan vi glæde os over, at vi må have en stor betydning for andre mennesker, når vi nu har så travlt. Der sker også indimellem, at en af medarbejderne henviser til værdierne på et møde og spørger – er det her en god dialog vi har lige nu."

Det centrale budskab i "Glædens bog" er, at den enkelte medarbejder også selv er med til at vælge sin arbejdsglæde – det handler altså også om vores egen indstilling til vores arbejde. "Alle kan jo give en ældre beboer et bad – det er måden man gør det på, der gør en forskel. Her har din indstilling til dit arbejde og dine egne personlige værdier en meget stor betydning. Det er ikke nok med varme hænder. Vi skal også have hjerne, hjerte og holdning med i vores arbejde," slutter Helene Kvist.

Fakta
Hvis du vil hente flere gode tips til, hvordan I på jeres arbejdsplads kan styrke arbejdsglæden, så kan du eller din leder finde "**Glædens bog**" på forsiden af intranettet.

Medarbejderne i Kommunale bygninger. Fra venstre: Carsten Olesen, Kirsten Pedersen, Arne Sørensen, Tina Jørgensen, Peter Tommerup, Winnie Gleerup, Lisbet Birk Andersen og Jens Larsen.

Ny stab – samme motto…

Kommunen har fået en bygningsstab – i daglig tale ”Kommunale bygninger”

I forbindelse med en omorganisering er Ejendomsafdelingen (Ejendomme og Ejendomsskat) blevet delt, og Ejendomme er blevet til staben ”Kommunale bygninger” med direkte reference til teknik- og miljødirektør Torben Nøhr.

Vi tager os stadig af den udvendige bygningsvedligeholdelse, de tekniske installationsanlæg, energimærkning af bygningerne samt om-, til- og nybyggeri i samarbejde med jer.

Vi sørger bl.a. for rensning af jeres tagrender, maling af trævæark, udskiftning af vinduer og døre samt reparation af varmeanlæg. Ingen opgave er for lille til os.

Jens og Carsten har værksted på Skovledsvej i Langebæk og råder endvidere over to værkstedsbiler til løsning af vedligeholdelsesopgaver.

Vi holder stadig til i Langebæk og ser frem til at fortsætte det gode samarbejde, og vort motto er stadig:
God planlægning er det halve arbejde!

Har du brug for hjælp, så kontakt en af os:

Bygningschef
Peter Tommerup

Udvendigt bygningsvedligehold, tekniske installationer, om/tilbygninger og nybyggeri
Winnie Gleerup
Arne Sørensen
Lisbet Birk Andersen
Kirsten Pedersen

Energiledelse og energimærkning
Kirsten Pedersen

Bistand til boligændring efter serviceloven
Lisbet Birk Andersen

Økonomi og administration af bygningsdata
Tina Jørgensen

Håndværksmæssige opgaver i kommunale bygninger
Carsten Olesen
Jens Larsen

Udpluk af projekter, vi er i gang med:

- Nyt hjælpemiddeldepot i Vordingborg
- Nyt Bo- og naboskab i Vordingborg
- Ny integreret daginstitution i Ørslev
- Nye funktioner på Sundhedscentre
- Energimærkning af alle bygninger over 60 m^2
- Renovering af Iselingeskolen 2009-2013
- Ny SFO2 i Præstø

Peter Tommerup
Kommunale bygninger

Fællessamlinger

med læring, leg og udvikling

I Skov og Naturbørnehaven Troldehøj lægger vi stor vægt på at bruge fællessamlingerne til at stimulere børnenes læring, leg og udvikling.

Året rundt afholder vi fællesamling udenfor, hvor alle børn er samlet. Vi synger, har sanglege og bevægelse, vi har forskellige lege eller leg med faldskærm, vi snakker om vejret, og et barn fortæller dagens vejrudsigt.

Vores pædagog Mona Petersen er ansvarlig for udvikling og fornyelse af vores samling. Hun har særlige kompetencer på dette område. Mona er uddannet på en idrætshøjskole, har undervist i forældre-barn gymnastik og har stor interesse for musik og synger i kor.

Alle børnene i Troldehøj er med til samling.

For at samlingen fungerer, er det vigtigt, at der også er et stort engagement fra de andre medarbejdere. De følger Monas udspil og støtter børnene. Medarbejderne er synlige rollemodeller for børnene. Hvis ikke vi har det fælles fokus på samlingen, er der ikke den energi, glæde og fælles oplevelse, som der skal til, for at den gode læring kan ske.

Leg og glæde er en vigtig del af vores fællessamlinger.

I samlingen lærer børnene vores kultur at kende, nye og gamle sange og sanglege, rytmik og bevægelse. Børnene kan en masse sange, sangene følger årstiden, og det giver en masse sproglig opmærksomhed. Vi taler for eksempel om, hvad sangene handler om. Børnene bliver herigennem styrket i at bruge deres hukommelse, ved genkendeligheden når sangen synges igen.

Samlingen giver et fællesskab til hele gruppen – store og små. Vi snakker om, hvilke gøremål vi har i dag og sender grupperne af sted efter samling.

Det giver en bevidsthed om, hvor vi er i dag, og hvad de andre børn skal. På den måde styrker vi det sociale i gruppen – det at høre til. Når barnet optræder i rundkredsen, i en sangleg - alene eller sammen med nogle kammerater – kan vi ved at bruge rekvisitter flytte fokus fra barnet, og det kan være nemmere for barnet at udføre opgaven. Ved at tilpasse forholdene til det enkelte barn, styrkes barnets selvværd.

Vi arbejder løbende på at skabe et godt fællesskab blandt børnene.

Leder Dorte Them Møller
Skov- og naturbørnehaven Troldehøj

Fakta

Troldehøj har 42 børn, en stor naturlegeplads og en daginstitution, der er enkelt indrettet. Vi er en grøn og økologisk institution. Læs mere på vores hjemmeside: www.troldehoej.vordingborg.dk.

Lederuddannelse

til alle ledere af aftaleenheder

Direktionen har besluttet at alle ledere af aftaleenheder skal have eller tilegne sig kompetencer, som svarer til en lederuddannelse på diplomniveau. Undtaget for uddannelseskravet er ledere, som er fyldt 55 år.

Vordingborg Kommune har derfor indledt et samarbejde med Handelsskolen Sjælland Syd og Køge Handelsskole samt seks kommuner om at gennemføre fællesleder uddannelse på diplomniveau for kommunalt ansatte ledere.

Første hold starter den 25. marts med faget "Det personlige lederskab", som er første modul af diplomuddannelsen i ledelse. Her er fem ledere fra Vordingborg med. Flere hold sættes i gang løbende fra august-september og fremefter.

I løbet af marts måned udsender HR-afdelingen et spørgeskema til alle ledere i målgruppen til brug for afklaring af det samlede uddannelsesbehov blandt vore ledere. De, som ikke opfylder adgangskravene til diplomlederuddannelsen, tilbydes efter en individuel vurdering et særligt brobygningsforløb.

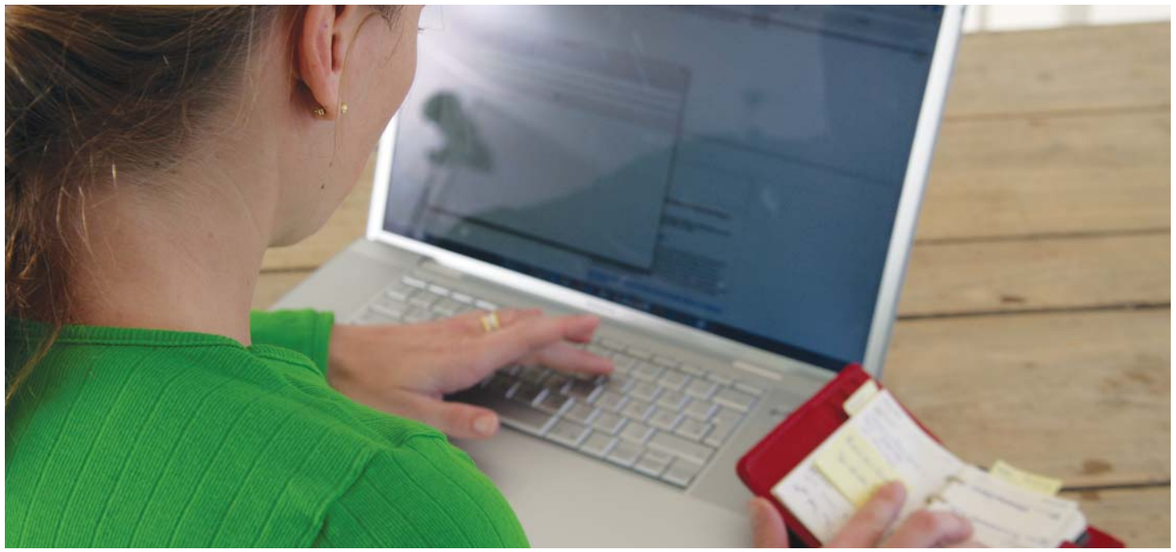
Du kan læse mere om uddannelsen her: www.centerfordiplomledelse.dk.

For yderligere oplysninger, er du velkommen til at kontakte HR-afdelingen, Eva Rasmussen, tlf. 55 36 27 83.

Eva Rasmussen, HR-afdelingen

Kort om diplomlederuddannelse

- En fuld diplomlederuddannelse kan gennemføres på 2 år som deltidsstudie.
- Der er 3 obligatoriske moduler, 2 valgmoduler og et afgangsprojekt.
- Man kan melde sig til enkelte moduler eller hele uddannelsen.



Uddannelsestilbud

Introduktionsdag for nye medarbejdere afholdes 30. marts 2009 kl. 8.00 – 15.30 på Handelsskolen, Auditoriet, Chr. Richardtsvej.
Tilmelding til HR-afdelingen eara@vordingborg.dk, senest 20. marts 2009. Læs mere på intranettets forside.

Lederkursus: MUS-samtaler i et værdsættende perspektiv afholdes 20. april 2009. Alle ledere er velkomne.
Tilmelding til HR-afdelingen eara@vordingborg.dk senest 30. marts 2009.
Læs mere på intranettet under personaleforhold.

Repræsentanter for Hovedudvalget: Sekretær er HR-chef Randi Jakobsen, næstformand Nina Andersen og formand personaledirektør Torben Rasmussen.

Ny MED-aftale

Den 17. december 2008 fik Vordingborg Kommune en ny lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse. Aftalen er underskrevet af repræsentanter fra kommunens ledelse og de faglige organisationer, og den gjaldt fra den 1. januar 2009 og skal evalueres efter 3 år.

Vores MED-aftale bygger fortsat på en enstrenget MED-struktur, som betyder at sikkerhedsudvalget er en del af MED-udvalgene. Hver sikkerhedsgruppe refererer således til et MED-udvalg, men har sin selvstændige funktion i relation til arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen.

I aftalen beskrives hele MED- og sikkerhedsstrukturen, og eventuelle ændringer i sammensætningen skal godkendes af Hovedudvalget. Hvis et MED-udvalg har ønsker til ændringer i MED- eller sikkerhedsstrukturen, skal det fremsendes gennem MED-udvalgene til Hovedudvalget. MED udvalgene kan ikke lave retningslinjer lokalt, som tilsidesætter bestemmelserne i rammeaftalen.

I aftalen findes der også en række bilag, bl.a. om udlicitering, virksomhedsoverdragelse og indsats mod arbejdsbetinget stress. Arbejdsmiljøet spiller en vigtig rolle gennem hele aftalen, og Hovedudvalget er øverste udvalg på sikkerheds- og sundhedsområdet for hele kommunen. Det forebyggende arbejde er meget vigtigt for et godt fysisk, psykisk og socialt arbejdsmiljø og er helt afgørende for den enkelte medarbejders trivsel og sundhed.

Hovedudvalget lægger stor vægt på, at aftalen er kendt og implementeret på alle arbejdspladser i Vordingborg Kommune. Samarbejde er vigtigt, og aftalen er med til at sikre, at medarbejderne oplever reel medindflydelse og medbestemmelse.

Du kan læse mere om aftalen på Intranettet under fanen Personaleforhold/MED-systemet eller på www.vordingborg.dk.

Nina Andersen
Næstformand i Hovedudvalget

Nyt om navne

Her bringer vi navnene på jubilarer samt kolleger, der er fratrådt til pension eller efterløn. Husk at indberette navnene fra jeres enhed til det lønteam, I hører under.

25 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Anne-Marie Jacobsen	Iselingeskolen
Leif Fischer Jensen	Redningsberedskabet
Marianne Larsen	Daginstitutionen Bifrost
Preben Herman Hansen	Vej
Tommy Jørgensen	Vej

40 års jubilæum

Navn	Arbejdssted
Hans Flemming Rasmussen	Bo og Naboskab Vordingborg
Sonja Frimann	Hjemmeplejen Distrikt Ulvsund

Fratrådte på grund af pension/efterløn

Navn	Arbejdssted
Birger Nielsen	Bibliotekerne
Birthe Kristensen	Hjemmeplejen Distrikt Fanefjord
Birte Søvad	Børnecentret Lærkereden
Connie Morgenstjerne Nielsen	Daginstitutionen Troldehaven
Gitte Kolbo Nielsen	Vordingborg børnehave
Grethe Kjærgaard	Bo og Naboskab Vordingborg
Linda Susanne Jensen	Hjemmeplejen Distrikt Rosenvang
Peter Drumm	Ældreområdet, vikarkorpset
Preben Lynderup	Vej
Randi Kristensen	Hjemmeplejen Distrikt Ulvsund

VORDINGBORG KOMMUNE

VorNyt

Udsnit af Leif Madsens maleri af gøgeurt.

Klar til kunstudstillinger

Ansatte og besøgende på rådhuset i Vordingborg har nok bemærket, at håndværkere har haft travlt med at sætte den lange gang på rådhuset i stand. Væggene er malet hvide, og der er opsat i alt 65 meter udstillingsskinne. Alt sammen er et led i forberedelserne til den personale-kunstforening, som forhåbentlig bliver en realitet i løbet af foråret.

Efter anbefaling fra direktionen og Hovedudvalget har kommunalbestyrelsen besluttet, at der skal oprettes en kunstforening for ansatte. Den nye kunstforenings primære formål bliver at arrangere skiftende udstillinger på rådhuset og i administrationsbygningerne. Kunstforeningen får til opgave at tilrette udstillingsprogram, udforme kontrakter med kunstnerne og foretage indkøb fra udstillingerne.

Der er afsat 100.000 kr. til skiftende udstillinger. Da kunstforeningen ikke nåede at se dagens lys i sidste budgetår, er en del af de bevilgede penge gået til istandsættelse af rådhusgangen og gøre den klar til udstillingerne.

Den første udstilling er nu ophængt. Det er en række værker af kunstneren Leif Madsen fra Kragevig. Når valget er faldet på denne kunstner, hænger det sammen med, at han har lavet det tryk, som årets mestre i Vordingborg Kommune vil blive hædret med den 2. april.

Det pynter på rådhusgangen med de mange flotte billeder.

Vi har allerede hørt positive reaktioner fra borgere, der glædede sig over de farvestrålende og livsglade billeder på rådhusgangen. Får du lejlighed til at kigge forbi rådhuset, kan udstillingen varmt anbefales.

Klaus Michael Jensen
Børne- og kulturdirektør

Ny sundhedsdag

Nu er der igen chance for at komme på en sundhedsdag. Har du lyst til at høre mere om sund livsstil og få testet din tilstand – så er det nu, du skal slå til.

Sundhedsdagen afholdes 21. april 2009 kl. 17.30 – 21.30 i Medborgerhuset Vordingborg.
Der er plads til ca. 90 personer.

Tilmelding senest den 14. april til HR-afdelingen på wbh@vordingborg.dk.

Glimt fra en tidligere sundhedsdag.

Bilag 6: Frekvenstabeller

Spr.	Svarkategorier	Antal	%
1	Hver gang	44	55
	En gang i mellem	19	24
	Sjældent	12	15
	Aldrig	5	6
	Er ny læser	6	7
	Ved ikke	0	0
	Antal respondenter	***86***	
2	Ja	74	88
	Nej	5	6
	Ved ikke	5	6
	Antal respondenter	***84***	
3	På arbejde	60	78
	Hjemme	16	21
	Andre steder	1	1
	Ved ikke	0	0
	Antal respondenter	***77***	
4	Ja	8	10
	Nej	71	85
	Ved ikke	5	6
	Antal respondenter	**84**	
5	Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder	1	1
	Jeg skimmer overskrifterne	16	20
	Jeg læser de artikler, der er interessante for mig	54	68
	Jeg læser alle artiklerne	7	9
	Ved ikke	2	3
	Antal respondenter	**80**	
6	Ofte	1	1
	Af og til	22	27
	Sjældent	34	41
	Aldrig	22	27
	Ved ikke	4	5
	Antal respondenter	***83***	
8	Nej, jeg læste alle	22	31
	Ja	50	69
	Antal respondenter	***72***	
9	Professionelt	16	21
	Flot	50	64
	Amatøragtigt	2	3
	Kedeligt	2	3
	Andet	3	4
	Ved ikke	5	6
	Antal respondenter	***78***	

		Antal	%
11	Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre	12	11
	Opslagstavle (køb/salg)	11	10
	Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner	16	15
	Billedereportager	4	4
	Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer	26	24
	Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier	7	6
	Andet	3	3
	Ved ikke	31	28
	Antal kryds	***110***	
13	Ja	14	18
	Nej	30	39
	Ved ikke	33	43
	Antal respondenter	***77***	
14	Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne	7	8
	Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling	4	5
	Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg	4	5
	Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist	1	1
	Jeg har ikke tid til at skrive	28	32
	Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere	1	1
	Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang	4	5
	Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen	1	1
	Ved ikke	24	27
	Andre grunde	14	16
	Antal kryds	***88***	
15	Gode læseoplevelser	23	20
	Viden om de andre arbejdspladser i kommunen	40	35
	Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen	21	18
	Succeshistorier der afspejler hverdagen	12	10
	Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden	2	2
	Overflødig information	8	7
	Andet	3	3
	Ved ikke	6	5
	Antal kryds	***115***	
16	Ja	25	31
	Nej	25	31
	Ved ikke	31	38
	Antal respondenter	***81***	
17	Meget væsentligt	5	6
	Væsentligt	33	41
	Hverken væsentligt eller uvæsentligt	34	42
	Uvæsentligt	6	7
	Meget uvæsentligt	3	4
	Antal respondenter	***81***	

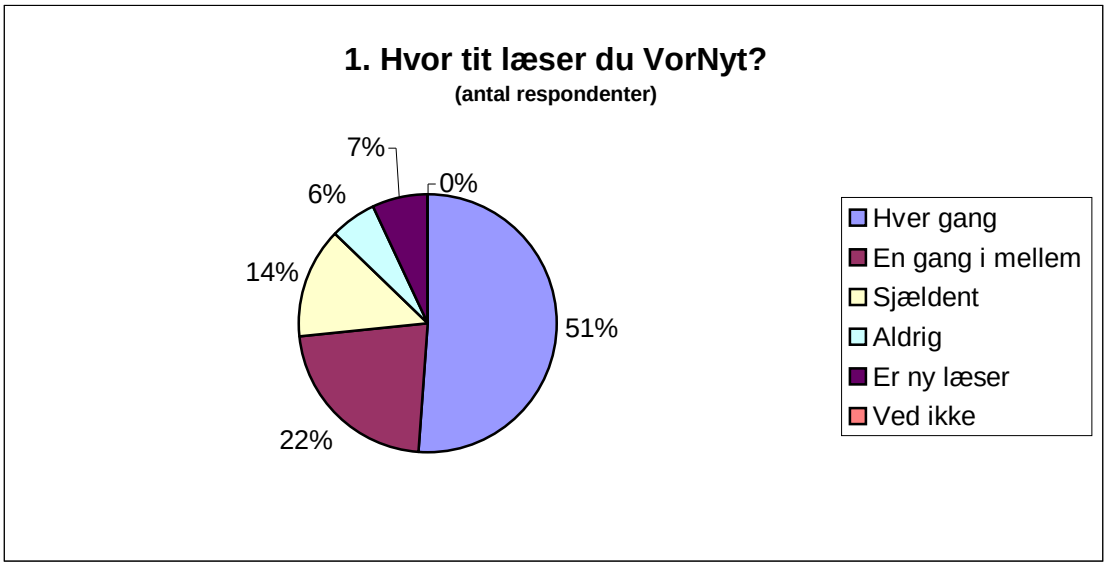
Prioritering af spr. 7, 10 og 12

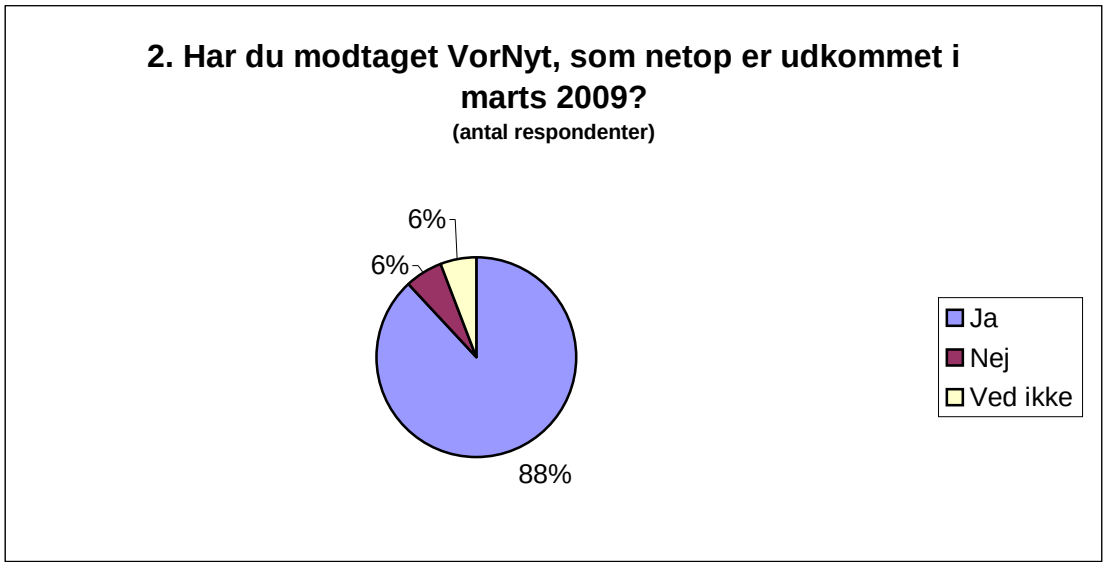
		1-taller	13 taller
7	Leder	12	2
	Jeg er så glad for min cykel…	5	4
	Direktionen og værdierne	8	3
	Nyt design på vores hjemmesider	4	2
	Bruger du NetGIS?	4	5
	På arbejde med hjerne, hjerte og holdning	9	1
	Ny stab – samme motto…	0	2
	Fællessamlinger med læring, leg og udvikling	5	1
	Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder	3	7
	Ny MED-aftale	4	0
	Nyt om Navne	1	0
	Klar til kunstudstillinger	1	9
	Ny sundhedsdag	3	3
	Ved ikke	16	

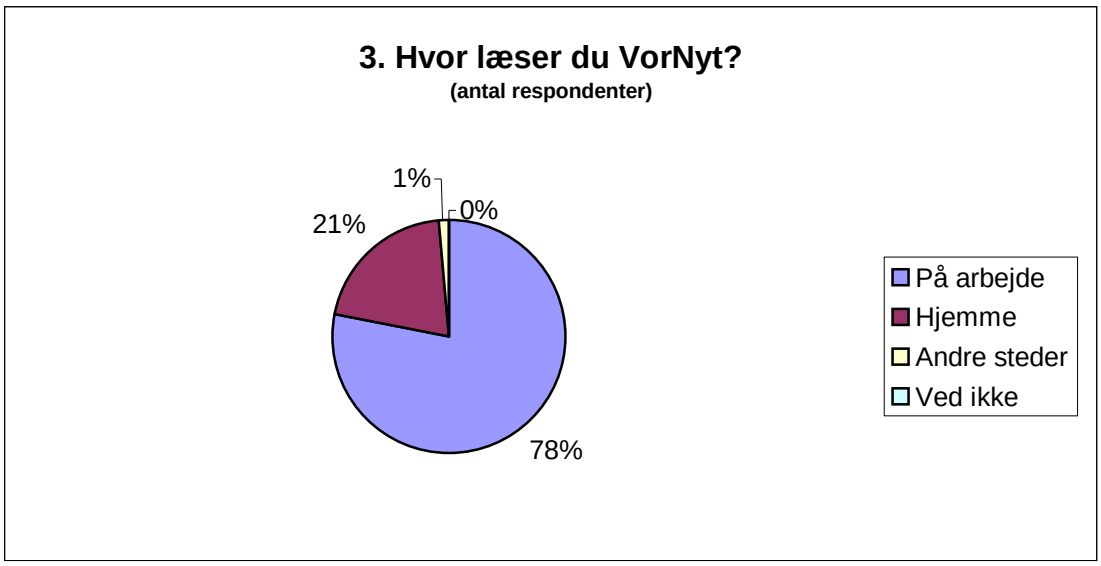
		1-taller	8-taller
10	Lederen	11	2
	Portræt af en arbejdsplads	16	2
	Læserindlæg i brevkassen	0	3
	Interview med en ansat	4	0
	Indlæg om værdier fra ledelsen	4	4
	Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis	9	2
	Artikel om et arrangement	2	4
	Nyt om navne	3	15
	Ved ikke	17	

		1-taller	5-taller
12	Mit eget fagområde	22	10
	Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen	6	1
	Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen	7	11
	Kommunens overordnede værdier og strategier	11	5
	Topledelsens holdninger og strategier	7	11
	Ved ikke	13	

Bilag 7: Resultater illustreret visuelt





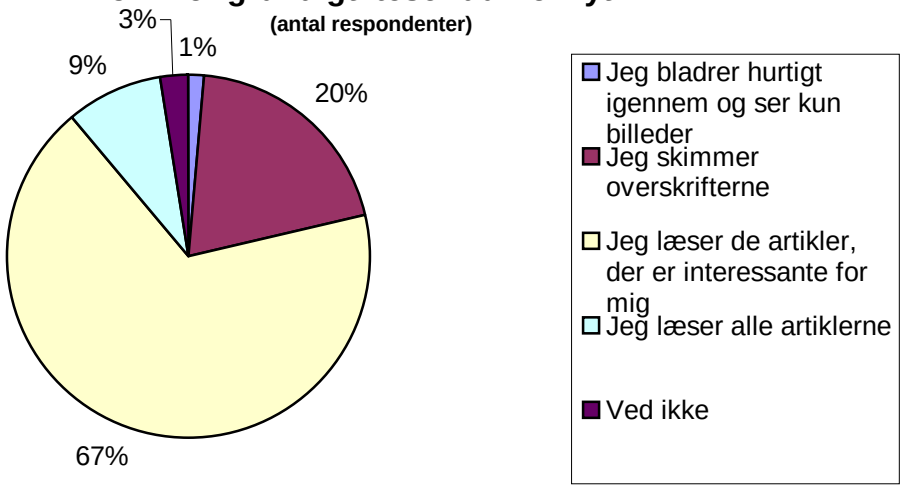


4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

(antal respondenter)

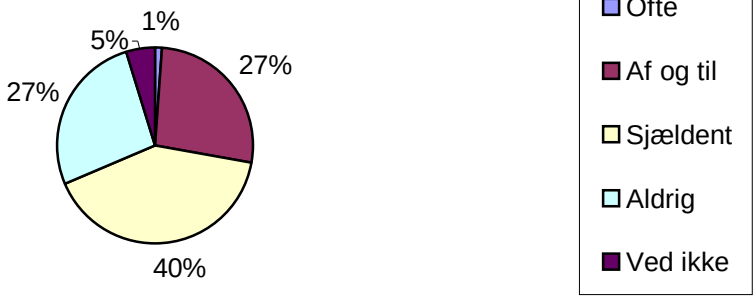
5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

(antal respondenter)



6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

(antal respondenter)

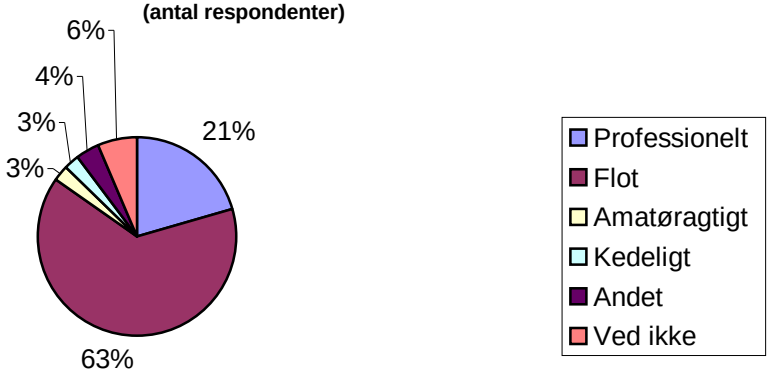


8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

(antal respondenter)

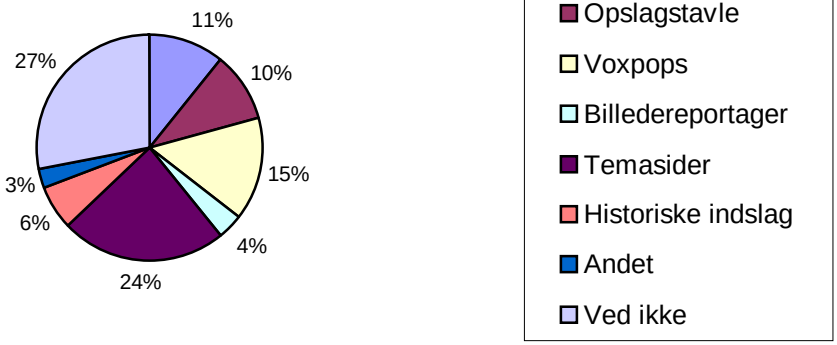
9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

(antal respondenter)



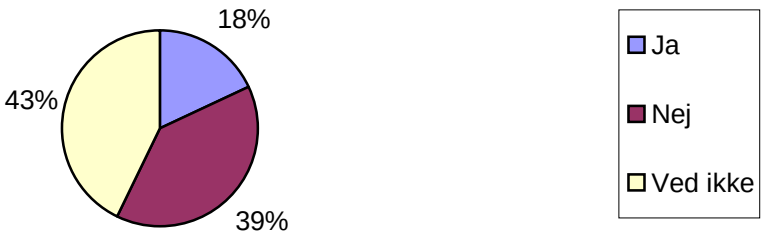
11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

(antal kryds)



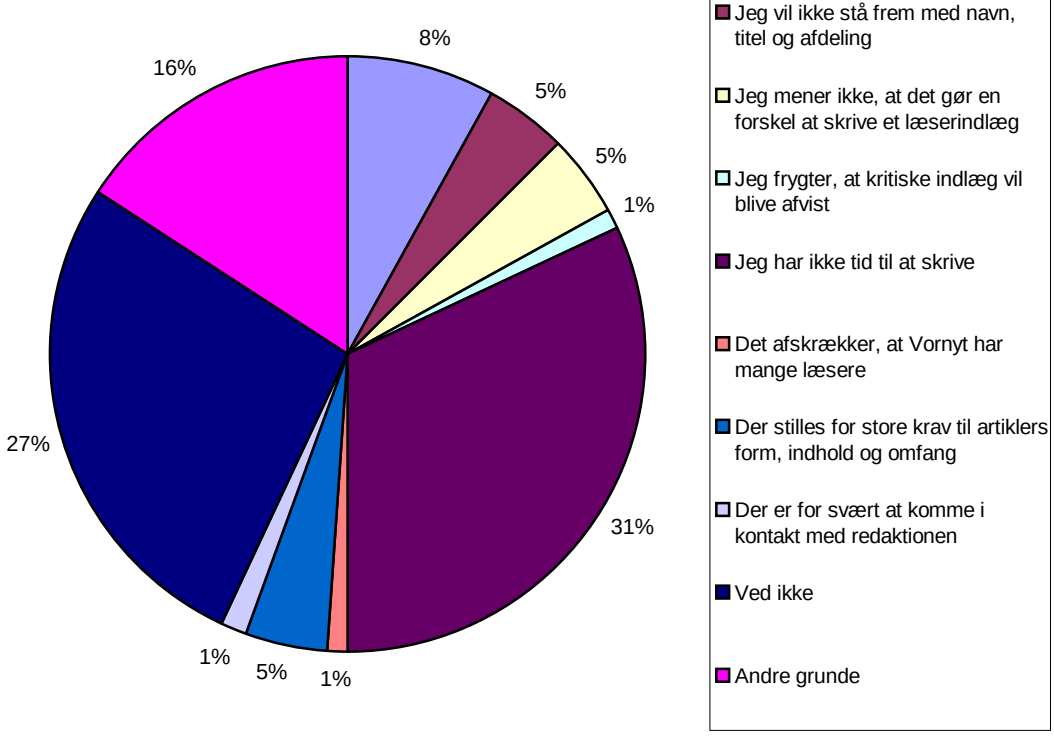
13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

(antal respondenter)



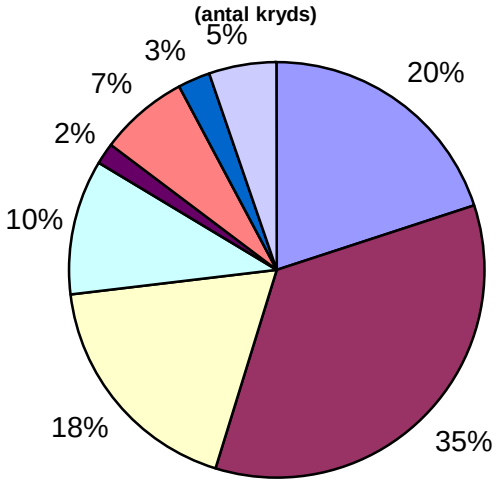
14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

(antal kryds)



15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

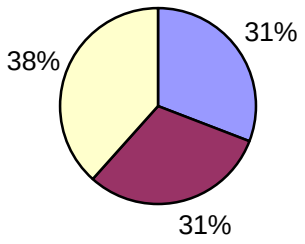
(antal kryds)



- Gode læseoplevelser
- Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
- Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
- Succeshistorier der afspejler hverdagen
- Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
- Overflødig information
- Andet
- Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

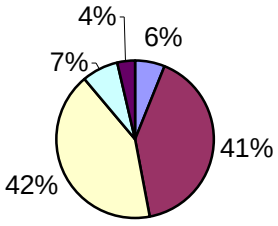
(antal respondenter)



- Ja
- Nej
- Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

(antal respondenter)



- Meget væsentligt
- Væsentligt
- Hverken væsentligt eller uvæsentligt
- Uvæsentligt
- Meget uvæsentligt

Bilag 8: Vordingborg Kommune som arbejdsplads

Vordingborg Kommune ligger på den sydlige del af Sjælland og Møn. Vi er ca. 47.000 indbyggere. Vi har Danmarks længste kystlinie - 385 km i alt - med 17 lystbådehavne. Badevandet er rent, og drikkevandet smager godt. Du kan bo og arbejde nær ved skov og strand og alligevel tæt på indkøbsmuligheder og kulturelle tilbud.

Vordingborg Kommune er den største arbejdsplads i kommunen. Vi er ca. 4300 medarbejdere eller 3.584 fuldtidsstillinger.

I 2009 har vi har et lønbudget på ca. 1,2 mia. ud af et samlet driftsbudget på ca. 21,9 mia. Hertil kommer et anlægsbudget på brutto 0,1 mia.

Organisationen består af
Direktionen - 5 direktører
7 stabe
12 fagsekretariater
92 virksomheder med aftalestyring

En arbejdsplads baseret på værdier
Vores vision er at blive blandt de 10 mest attraktive kommunale arbejdspladser i Danmark. Det arbejder vi aktivt på at nå. Vi er godt i gang med at indføre værdibaseret ledelse og samarbejde. Vores værdier er: DIALOG, RESPEKT, SYNLIGHED, UDVIKLING og DYNAMIK. Vi arbejder for at værdierne afspejles i ord og handlinger på arbejdspladserne.

Vi satser på medarbejderne
Medarbejderne er Vordingborg Kommunes vigtigste ressource. Derfor er det afgørende, at hver eneste ansat bidrager til og oplever trivsel på arbejdspladsen. Her spiller god ledelse og arbejdsmiljø en vigtig rolle. Medarbejdernes ressourcer kendes, bruges og udvikles. Det giver grobund for et sundt psykisk og fysisk arbejdsmiljø med arbejdsglæde.

Bilag 9

Kontraktstyring

Oprettet den 14.09.07, Kommunernes Landsforening

Intern kontraktstyring er et supplement og en videreudvikling af mål- og rammestyringen. Interne kontrakter indebærer i forhold til målstyring, at der udarbejdes er en klar kravspecifikation, der beskriver ydelserne samt en række udviklingsmål for kontraktområdet.

Interne kontrakter indgås mellem to kommunale enheder. En intern kontrakt mellem to kommunale enheder er en organisatorisk og styringsmæssig konstruktion, som ikke har juridiske konsekvenser. Kontrakten alene skal bidrage til at formalisere og præcisere ansvar, opgaver og roller i forbindelse med varetagelsen af de kommunale opgaver, for derigennem at skabe en bevidsthed om sammenhængen mellem kvalitet og ressourcer.

De politiske mål konkretiseres gennem en kravspecifikation, der indeholder krav til de konkrete ydelser og tilbud, som skal tilbydes brugeren. I forbindelse med kontraktstyringen bør der endvidere indgå udviklingsmål der vedrører krav til organisationsudviklingen, virksomhedsplanerne, tilbagemeldinger og evalueringer, benchmark mv.

Indførelsen af dels kravspecifikationer og dels udviklingskrav indebærer, at kontraktstyringen i forhold til traditionel mål- og rammestyring får karakter af et noget mere forpligtende samarbejde mellem de involverede parter.

En styrke ved intern kontraktstyring er, at kontraktstyringen sætter fokus på den enkelte institutions ydelser. Det giver mulighed for at forstærke sammenhængen mellem institutionens præstationer og dens økonomi. Det bliver således muligt at stille krav om øget produktivitet og effektivitet i institutionen i højere grad, end det er muligt under fx målstyring.

Den løbende opfølgning og justering af kontraktens indhold giver desuden et godt grundlag og en konstruktiv ramme for en løbende dialog mellem bestillere og udførere om mål, resultatkrav, spilleregler og økonomi. Når bestillere og udførere formulerer klare mål for, hvilke ydelser institutionen skal levere, giver det bedre mulighed for politisk styring.

Kontraktstyring eller aftalestyring vinder stadig mere frem i kommunerne. Der er i dag en række kommuner som har indført kontraktstyring som bærende styreform. Mange andre kommuner har indført kontraktstyring på et eller flere områder i kommunen, og stort set alle kommuner arbejder p.t. med kontraktstyring i en eller anden grad.

Velkommen
som ny medarbejder i

Vordingborg Kommune

VORDINGBORG
KOMMUNE

Indholdsfortegnelse

Forord - Velkommen . . . 3
Kommunalbestyrelsen - den politiske ledelse . . . 4
Kommunalbestyrelsen 2006 - 2009 . . . 6
Direktionen - den administrative ledelse . . . 8
Organisationsdiagram . . . 10
Hvad er det gode ved at være medarbejder i Vordingborg Kommune . . . 12
Socialområdet . . . 14
Sundhed . . . 18
Arbejdsmarked . . . 20
Børn, unge, kultur og fritid . . . 22
Natur . . . 26
Vej . . . 28
Miljø . . . 30
Plan . . . 32
Borgerservice . . . 34
HR og Personale . . . 36
Fælles stabe: Udvikling, Fællessekretariat, Økonomi, IT og Kommunikation . . . 38
MED-indflydelse . . . 40
Personalegoder . . . 42

1. udgave, 1. oplag
Vordingborg Kommune
Valdemarsgade 43
4760 Vordingborg
Tlf.: 55 36 36 36
www.vordingborg.dk

Ansvarshavende redaktør: Personaledirektør Torben Rasmussen
Tekst og ide: Jette Nielsen, HR-afdelingen
Layout og grafisk produktion: Pihl - grafisk design
Tryk: Grafikom A/S

Velkommen som ny medarbejder i Vordingborg Kommune.
Vi er en ny organisation, som så dagens lys den 1. januar 2007.

Du får ca. 4.500 nye kolleger, som arbejder med mange forskellige opgaver på mange forskellige adresser. En kommunal arbejdsplads er nemlig en mangfoldig arbejdsplads. En lille del af medarbejderstaben har til huse i de kommunale administrationsbygninger. Langt de fleste arbejder ude omkring – på skoler, ældrecentre, børnehaver, handicapinstitutioner, bibliotek, brandstation m.v.

Jeg håber, at dette hæfte kan give dig et samlet overblik over de opgaver, vi løser i Vordingborg Kommune.

Kommunen er til for borgernes skyld, og det skal borgerne mærke. Den vigtigste opgave for en medarbejder i Vordingborg Kommune er derfor at levere god service til borgerne, uanset hvor du er ansat. Vores fem værdier – **dialog**, **respekt**, **synlighed**, **udvikling** og **dynamik** – sætter rammer for, hvordan du møder borgerne. De kommende år skal værdierne være med til at skabe arbejdsglæde og stolthed over at være medarbejder i Vordingborg Kommune. Jeg håber, du hurtigt falder til på din nye arbejdsplads og bliver stolt over at arbejde her.

Velkommen til!

Venlig hilsen

Henrik Holmer
Borgmester

Kommunalbestyrelsen

Den politiske ledelse

Kommunalbestyrelsen holder møde en gang om måneden. Dagsordenen annonceres i lokalavisen og på hjemmesiden. Mødet er offentligt. Inden kommunalbestyrelsen træffer afgørelse i en sag, har den været behandlet i et eller flere fagudvalg afhængigt af sagens emne. Selv om der er mange punkter på en dagsorden til et møde i kommunalbestyrelsen, tager behandlingen ofte kun kort tid, da diskussionerne har været ført i fagudvalgene.

En sag starter og slutter hos embedsmændene. Medarbejdere og chefer inden for det pågældende område starter med at behandle sagen. De vurderer den fagligt, tager hensyn til lovgivningen og vurderer sagens konsekvenser. Det skriver de i en sagsfremstilling, og de kommer med deres anbefaling i en indstilling.

Politikerne vurderer sagen politisk. Politikerne kan vægte andre ting højere end det faglige, derfor kan den politiske afgørelse blive en anden end det, der står i indstillingen. Som medarbejder i en politisk ledet organisation skal du derfor være indstillet på, at du måske efterfølgende skal skrive et brev til en borger med et indhold, som er forskelligt fra den faglige vurdering, som afdelingen har foretaget.

I langt de fleste tilfælde er det medarbejdere og ledere fra administrationen, det vil sige fra fagsekretariater og stabe, der skriver sagsfremstillinger og har tæt kontakt til politikerne. Er du medarbejder i administrationen, er det en god ide at deltage i et kommunalbestyrelsesmøde og lære vores politikere at kende.

I en politisk ledet organisation kan der ske ting i omverdenen, som akut påvirker prioriteringen af de daglige arbejdsopgaver. Det kræver derfor fleksibilitet at arbejde i en politisk ledet organisation som Vordingborg Kommune.

Kommunalbestyrelsen har 9 fagudvalg:

- Økonomiudvalg (personaleudvalg)
- Arbejdsmarkedsudvalg
- Børn-, unge- og familieudvalg
- Demokratiudvalg
- Kultur- og fritidsudvalg
- Miljøudvalg
- Socialudvalg
- Sundhedsudvalg
- Teknikudvalg

Den politiske vision

Vordingborg Kommune er levende byer og liv på landet. Udviklingen af kommunen sker i tæt dialog med borgerne gennem bæredygtige løsninger.

Vi bygger på en spændende historie som hjemsted for Danmarks fødsel og demokratiets vugge.

I Vordingborg Kommune står vi for:

- Det hele liv
- Sundhed og trivsel
- Udvikling og dynamik
- Smuk natur med skov, kyst og vand
- Spændende kultur

Kommunalbestyrelsen
2006 - 2009

Kommunalbestyrelsen er kommunens politiske ledelse. De 29 folkevalgte politikere sætter de overordnede rammer for kommunens drift. Kommunalbestyrelsen er valgt for perioden 2006 – 2009. Næste kommunalvalg bliver tirsdag den 17.11.2009.

Borgmester Henrik Holmer (A)
Økonomiudvalg (formand)

Knud Larsen (V)
Demokratiudvalg
Økonomiudvalg

Ib Johansen (A)
Socialudvalg (formand)
Sundhedsudvalg

Bent Maigaard (V)
Arbejdsmarkedsudvalg
Sundhedsudvalg
Teknikudvalg

1. viceborgmester Erling B. Nielsen (F)
Miljøudvalg (formand)
Økonomiudvalg

Birthe Helth (A)
Kultur- og fritidsudvalg (formand)
Økonomiudvalg

Yvette Espersen (O)
Socialudvalg
Demokratiudvalg
Økonomiudvalg

Elly Nielsen (V)
Socialudvalg
Sundhedsudvalg
Økonomiudvalg

2. viceborgmester Ole Møller Madsen (V)
Arbejdsmarkedsudvalg
Økonomiudvalg

Jørn Elo Hansen (V)
Arbejdsmarkedsudvalg
Miljøudvalg

Kurt Johansen (A)
Arbejdsmarkedsudvalg (formand)
Sundhedsudvalg

Henrik Rosenvinge (A)
Miljøudvalg
Socialudvalg

Birgitte Steen Jørgensen (B)
Sundhedsudvalg (formand)
Økonomiudvalg

Søren Nybo (C)
Teknikudvalg (formand)
Økonomiudvalg

Kim Petersen (V)
Socialudvalg
Sundhedsudvalg

Benny Knudsen (V)
Kultur- og fritidsudvalg
Miljøudvalg
Teknikudvalg

Mette Høgh Christiansen (A)
Arbejdsmarkedsudvalg
Børn-, unge- og familieudvalg

Otto Jensen (A)
Miljøudvalg
Teknikudvalg

Eva Sommer-Madsen (V)
Børn-, unge- og familieudvalg
Kultur- og fritidsudvalg

Steen Vinding Poulsen (F)
Demokratiudvalg (formand)
Børn-, unge- og familieudvalg

Ivan Tolborg (V)
Børn-, unge- og familieudvalg
Demokratiudvalg

Johnny Frimann Storm (A)
Arbejdsmarkedsudvalg
Kultur- og fritidsudvalg

Asger Diness Andersen (V)
Børn-, unge- og familieudvalg
Kultur- og fritidsudvalg

Poul A. Larsen (A)
Miljøudvalg
Socialudvalg
Teknikudvalg

Lise Lotte Grønholm (A)
Kultur- og fritidsudvalg
Sundhedsudvalg

Flemming Tejmers (A)
Børn-, unge- og familieudvalg
Teknikudvalg
Demokratiudvalg

Knud Pedersen (O)
Miljøudvalg
Teknikudvalg

Bent Jørgensen (Ø)
Arbejdsmarkedsudvalg
Kultur- og fritidsudvalg

Michael Larsen (B)
Børn-, unge- og familieudvalg (formand)
Socialudvalg

Direktionen

Den administrative ledelse

Vores organisation

Organisationsdiagrammet på side 10 og 11 viser hele vores organisation. De tre fagdirektører har tre til fire fagsekretariater og et antal virksomheder under sig. Kommunaldirektøren, økonomidirektøren og personaledirektøren har stabe under sig,

Stabsfunktionerne servicerer politikere, fagsekretariater og virksomheder – dvs. de arbejder på tværs af organisationen. Fagsekretariaterne er placeret på de gamle rådhuse, som kaldes administrationsbygninger. Stabsfunktionerne er placeret på rådhuset i Vordingborg.

Den øverste administrative ledelse er direktionen, som består af:

- Kommunaldirektøren
- Økonomidirektøren
- Personaledirektøren
- Den tekniske direktør
- Social- og arbejdsmarkedsdirektøren og
- Børne- og kulturdirektøren

Direktionen holder møde hver tirsdag formiddag.

Direktionens vision er, **at Vordingborg Kommune bliver blandt de 10 bedste kommunale arbejdspladser i Danmark**. De kommende år vil vi derfor indføre værdibaseret samarbejde – VorVærdi.

Vi har 92 enheder – fagsekretariater, stabe og virksomheder – med eget budget og ansvar. Enhederne forpligter sig hvert år til at arbejde efter delmål, der bidrager til at opfylde de mål, kommunalbestyrelsen har vedtaget.

Visionen om den gode arbejdsplads

Værdierne: **Dialog**, **respekt**, **synlighed**, **udvikling** og **dynamik** er bærende for vores arbejde og samvær, uanset hvor i kommunen vi er ansat. Når vi omsætter værdierne til handlinger i den daglige kontakt med borgere og kolleger, så viser vi, at vi har indført værdibaseret samarbejde. Borgerne skal også opleve, at vi møder dem med vores værdier, når de henvender sig i Borgerservice, henter børn i en institution eller besøger en gammel mor på et ældrecenter. Vi vil løbende undersøge, hvordan borgerne oplever kontakten med kommunen, så vi kan måle effekten af vores værdiprojekt. Vi vil også undersøge, hvordan medarbejdernes tilfredshed ændrer sig i de kommende år.

Værdierne sætter rammerne for vores arbejde. En ramme er mere fleksibel end en regel, fordi medarbejderen får et rum at handle i. Med regler gør vi bare, som vi plejer. Med værdier skal vi tænke selv, inden vi beslutter os for, hvordan vi vil handle i situationen. Inden for værdirammerne kan den enkelte medarbejder selv finde sin egen måde at løse opgaven på. En organisation baseret på værdier kan hurtigt reagere på forandringer og tilpasse sig krav fra omverdenen. Vi lever i en tid med mange krav og forventninger fra omverdenen, derfor er det vigtigt, at vi får opbygget en organisation, der er i stand til at tilpasse sig hurtigt. I direktionen tror vi på, at processen med værdierne vil være med til at skabe arbejdsglæde, trivsel og stolthed hos både ledere og medarbejdere.

De kommende år vil lederens rolle ændre sig til at blive koordinerende og motiverende frem for at være kontrollerende.

Det betyder, at medarbejderens rolle også vil ændre sig. Medarbejderen vil få mere ansvar, i og med at lederen uddelegerer mere. Som ny medarbejder forventer vi, at du selv tager initiativ og handler, når du synes, der er noget, som ikke fungerer.

Hvad er VorVærdi?

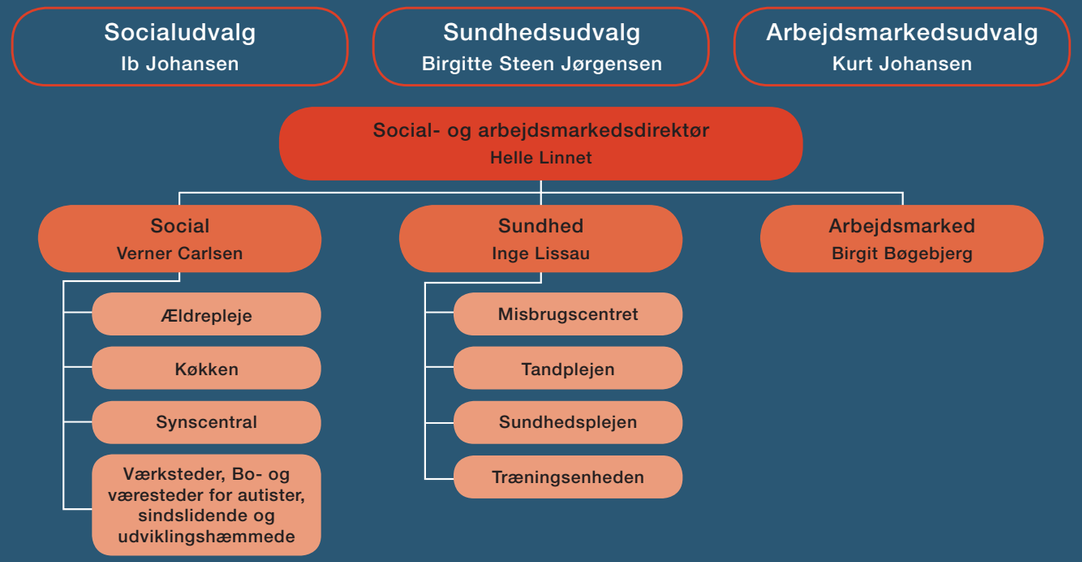
VorVærdi - værdibaseret samarbejde går ud på, at vi:

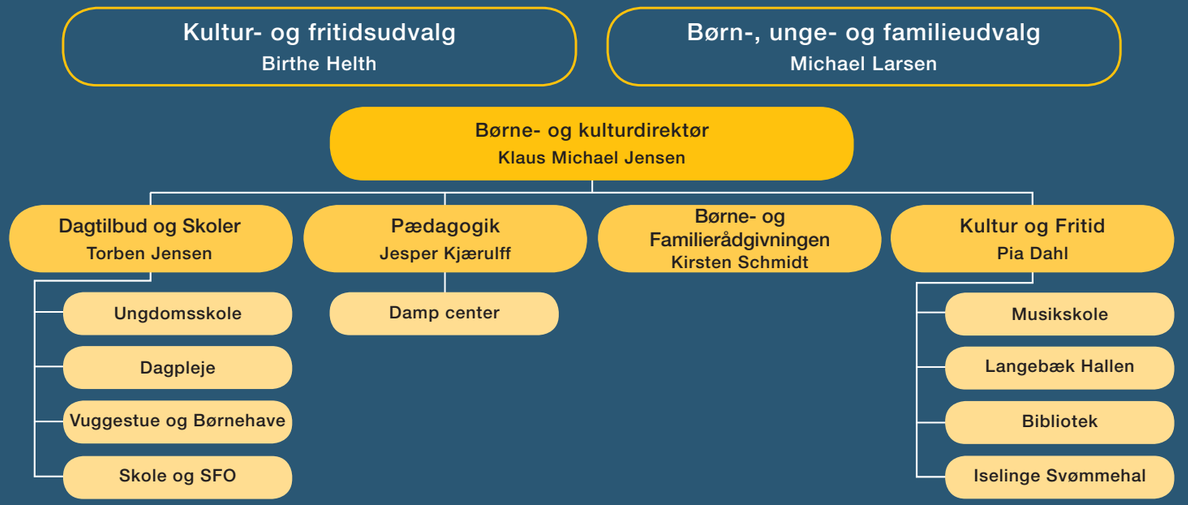
- Bliver enige om, hvad værdierne betyder i det daglige arbejde
- Støtter hinanden i at handle efter værdierne
- Holder fast i værdierne og jævnligt tager deres betydning op til diskussion

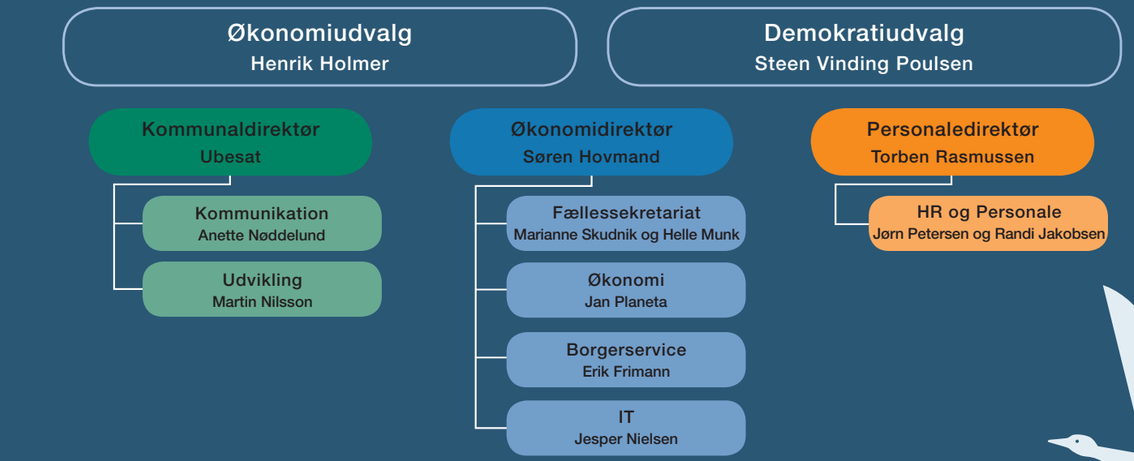
Værdierne: **Dialog**, **respekt**, **synlighed**, **udvikling** og **dynamik** er vores pejlemærker.

Figuren giver et overblik over hele vores organisation. Det politiske niveau er øverst. I midten er det administrative niveau med direktører og fagsekretariats- og stabschefer.

Virksomhederne er vist nederst under de fagsekretariatschefer, som de hører til.







Hvad er det gode ved at være medarbejder i Vordingborg Kommune?

Citater fra instruktørerne i værdibaseret samarbejde - VorVærdi

Jeg fornemmer, Vordingborg kommune forsøger at gøre noget ekstra og nogle gange atypisk for en kommunal virksomhed. Her tænker jeg f.eks. på fryns og fleksibilitet.
Et forsøg der forhåbentlig fastholder medarbejderen, især i en tid hvor kvalificeret arbejdskraft ikke findes på hylderne.

Lars Hovgaard Jensen

Jeg møder hver dag masser af gode mennesker gode viljer og gode veje, og så er det gudskelov tilladt at lege.

Jan Duvander

Da jeg i budgetforliget for 2008 konstaterede, at der var afsat en pulje på mere end 5 mio. kr. til HR og personaleaktiviteter, så tænkte jeg: "Så mener de altså noget med, at Vordingborg Kommune skal være blandt de 10 bedste kommunale arbejdspladser i 2009."

Lone Larsen

Vores værdier sender nogle vigtige signaler om, at kommunen i høj grad husker det menneskelige perspektiv. Vores værdier danner baggrund for, at vi handler, hvorfor vi handler og hvordan vi handler.

Merete Pommergaard

Jeg har tillid til de mennesker, jeg arbejder for, jeg er stolt af det, vi laver, og jeg føler fællesskab med mine kolleger - det er derfor, det er en god arbejdsplads.

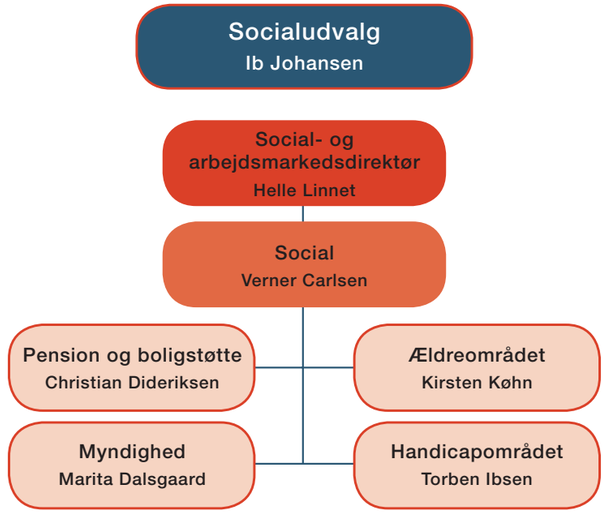
Charlotte Hageskov

Socialområdet

Fakta

Socialområdet hjælper og støtter ældre og handicappede. Nogle få af os arbejder i administrationsbygningen i Stege. Her fordeler vi hjemmepleje, hjælpemidler, ældreboliger og hjælp til handicappede. Vi udbetaler også pension, varmetillæg, boligsikring og lignende. Langt de fleste af os arbejder ude i "marken" – på ældrecentre, bosteder, værksteder og væresteder.

Vi har 10 ældrecentre i kommunen. Ældrecentrene er base for hjemmeplejen. Centrene er samlet i tre områder: Vest, midt og øst.
Vi har 9 institutioner for handicappede.



Ældreområdet

Vi er ca. 800 social- og sundhedsmedarbejdere, som arbejder med at pleje og drage omsorg for borgerne. Ud over at hjælpe ældre hjælper vi eksempelvis også voksne med sukkersyge, som skal lære at tage insulin.

Vi passer de ældre i deres sidste del af livet, og vi behandler dem med respekt - også selv om vi har travlt. De ældre har levet i en tid, hvor omgangstonen og holdningerne i samfundet var anderledes, end den er nu. Som personalegruppe må vi sætte os i deres sted og yde hjælpen efter deres individuelle behov. Kort sagt kan man sige, at vi har hjertet med, når vi tager på arbejde. Nogle af os arbejder fast på et ældrecenter, andre kører ud på cykel eller i bil og hjælper ældre i eget hjem. Vi har et stort ansvar. Mange ældre er afhængige af vores hjælp, og for nogle er vi den eneste personlige kontakt, de har i løbet af dagen. Det kan være krævende at passe og pleje svage ældre – du skal derfor være robust for at kunne arbejde hos os. Langt de fleste dage bliver vi heldigvis mødt af ældre, der er glade og taknemmelige for den hjælp, vi giver dem. Vi oplever, at vi gør en forskel. Det er de oplevelser, der giver os arbejdsglæde og lyst til at komme på arbejde igen i morgen.

I vores 6 køkkener laver vi mad til ca. 900 personer hver dag. Ca. 530 får maden bragt hjem, ca. 370 spiser den på ældrecentrene. For de ældre er den varme middagsmad ofte dagens højdepunkt. Centralkøkkenet Vintersbølle Strand laver også mad til skolebørn. Og skal du fejre jubilæum, så laver køkkenet gerne maden til receptionen.

Ældrecentre

- Aggerhus
- Fanefjord
- Fjordgården
- Klintholm Havn
- Rosenvang
- Skovbo
- Solhøj
- Solvang
- Ulvsund
- Vintersbølle

Marias historie

Jeg arbejder på pottemageriet Rødeled i Præstø. Jeg lider af skizofreni og angstneurose. I starten var jeg derfor meget bange og utryg. Nu kan jeg løse mange opgaver selvstændigt. Jeg tømmer ovn og sætter varer på plads. Jeg viser gæster rundt på værkstedet og museet og fortæller historien om Røde Led – også på engelsk. Mit arbejde har givet mig meget selvtillid. Jeg kan næsten ikke få armene ned, så glad er jeg!

Handicapområdet

Vi hjælper handicappede med varige lidelser ved at give eller låne dem forskellige hjælpemidler, så de får mulighed for at klare sig på lige fod med andre. Det kan være en handicapbil, et høreapparat, en protese eller en særlig strømpe eller handske, der hjælper blodomløbet.

Rundt omkring i kommunen har vi forskellige tilbud til handicappede. Vi har bo- og væresteder til udviklingshæmmede – dem kalder vi Bo og Naboskaber. Vi har bo- og væresteder til sindslidende – det hedder socialpsykiatrien. Vi har beskyttede værksteder, hvor begge grupper kommer og deltager i aktiviteter eller går på arbejde. Pottemageriet Rødeled ved Præstø er et af vores værksteder. Her kan du købe tepotter, som er lavet af en af vores borgere, og du kan få en rundvisning af en anden.

Autismecentret er en specialinstitution for autister. Vores borgere kan have svært ved at udtrykke sig med ord, derfor bruger vi billeder, når vi kommunikerer.

Institutioner

- Synscentralen
- Bo og Naboskab Vordingborg
- Bo og Naboskab Møn
- Bo og Naboskab Præstø
- Autismecentret
- Socialpsykiatrien Vordingborg
- Socialpsykiatrien Møn
- Oasen
- Det Beskyttede Værksted Vordingborg

Synscentralen er et samarbejde imellem flere kommuner. Vi hjælper svagtseende med hjælpemidler, så de kan klare sig i skolen, fungere på arbejdspladsen og færdes ude og hjemme. Det kan være de rigtige briller, det rigtige lys eller en førerhund, der skal til.

Når du arbejder med handicappede, er det vigtigt med efteruddannelse. Vi lægger vægt på at være på forkant, så vi hele tiden bruger de nyeste og mest effektive metoder.

For nogle af os er arbejdet blevet en livsstil. Vi har viet vores arbejdsliv til en gruppe af svage borgere, som står vores hjerte nær.

Mål

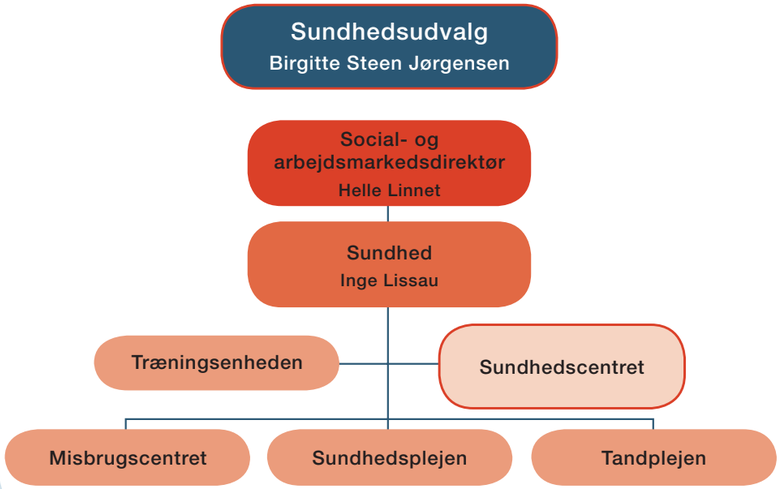
- Målet er, at ældre oplever en værdig alderdom med livskvalitet, trivsel og tryghed
- Målet er at give handicappede mulighed for at leve et godt og indholdsrigt liv på lige fod med andre
- Vi vil nå målene ved at behandle borgerne forskelligt

Sundhed

Fakta

Sundhedsområdet består af: Fagsekretariat Sundhed, Sundhedscentret og fire virksomheder. Sundhedscentret og Sundhedssekretariatet ligger på det gamle sygehus i Stege.

Rundt omkring i kommunen ligger de virksomheder, som hører til os. Tandplejen ligger ude på skolerne. Misbrugsrådgivning og -behandling foregår i Vordingborg. Sundhedsplejen har enheder både i Vordingborg, Præstø og Stege. Genoptræning og vedligeholdelsestræning foregår mere end 10 forskellige steder, blandt andet på ældrecentrene.



Inden for sundhedsområdet gennemfører vi en række projekter, som er med til at forbedre sundhedstilstanden i vores kommune. Vi har en rygestopinstruktør, som underviser på rygestopkurser, og vi har projektledere, som arbejder med at forebygge overvægt og andre livsstilssygdomme. Lighed i sundhed er et projekt for ledige og deres pårørende. Ideen er, at hele familien vælger den aktivitet, de har lyst til at være sammen om. Det kan være en tur i skoven, svømmehallen eller motionscentret.

Folkesundhedspladserne er et af vores tiltag. I parker og grønne områder kan du bruge de redskaber, vi har sat op, til at træne dine muskler og få pulsen op. I fremtiden vil vi skabe endnu flere udfoldelsesmuligheder, så motion bliver en naturlig del af hverdagen.

Vi giver gode råd om sund levevis til alle aldersgrupper, og vi starter med de nybagte mødre. Vi rådgiver om amning, hygiejne, sund kost og

lignende. Når børnene kommer i institution og skole, undersøger sundhedsplejersker, skolelæger og skoletandlæger børnenes sundhedstilstand. Vi sætter ind med særlig indsats til de familier, der har behov for det.

Træningsenheden tilbyder træning til borgere, som skal genoptrænes eller holde kroppen ved lige. Vi er en gruppe ergoterapeuter, fysioterapeuter og træningsassistenter, som rådgiver og vejleder. Vi vejleder mange borgere, som er udskrevet fra hospitalet, eller borgere som har mistet kræfterne efter længere tids sygdom. Nogle borgere kommer og træner for at vedligeholde deres færdigheder og forebygge sygdomme. Træningen foregår mere end 10 forskellige steder i kommunen.

Desuden har vi tilbud om at dyrke motion udendørs. Vores naturvejleder tager borgere med ud i naturen og kombinerer motion med naturformidling og naturoplevelser. Vores erfaringer viser, at motion giver mere selvværd og øget livsglæde.

Behandling af alkohol- og stofmisbrug tager vi os også af. Rådgivning og behandling af alkoholmisbrug er gratis og anonym. Vi tager godt imod alle, som ønsker at ændre drikkemønster, og vi arbejder fordomsfrit og respektfuldt. Det er nok en af grundene til, at så mange forskellige borgere bruger os og bliver i deres behandlingsforløb.

Stofmisbrugere er både udsatte og udstødte. Når vi behandler, ser vi på mennesket bag ved misbrugeren. Misbruget er symptomet på noget, man ikke har fået i sit liv. Vi graver ikke i fortiden, for den kan vi ikke lave om på, vi behandler fremadrettet. Vi stiller krav til misbrugeren og hjælper ham eller hende til at tage ansvar for sig selv.

Mål

Målet er at fremme borgernes sundhed og trivsel ved at forebygge og behandle. Det gør vi ved at:

- Oplyse om sund levevis
- Identificere familier med særlige behov og tilpasse vores hjælp
- Hjælpe til et liv uden rusmidler
- Tilbyde træning tæt på borgeren og sørge for hurtig genoptræning

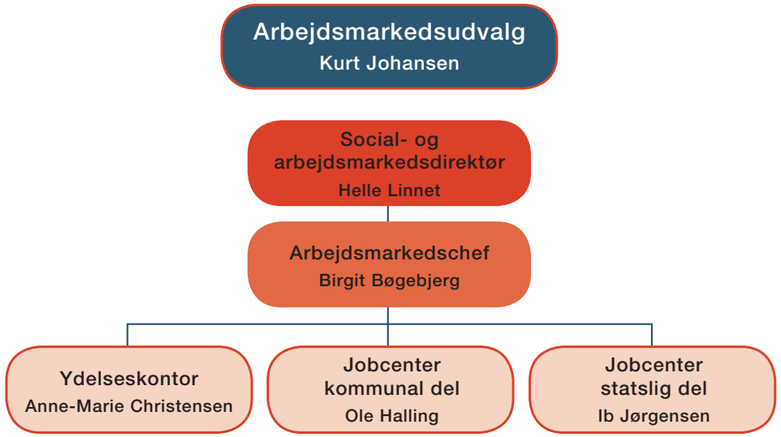
Arbejdsmarked

Fakta

Arbejdsmarkedscentret er delt i et Jobcenter og et Ydelseskontor. Jobcentret vejleder om jobsøgning. Ydelseskontoret udbetaler penge.

Jobcentret er delt i en kommunal og en statslig del. Den kommunale del betjener de ledige, som ikke er medlem af en A-kasse. Den statslige del betjener A-kassemedlemmer. Derudover huses Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Arbejdsmarkedscentret ligger på Sydhavnen i Vordingborg. Vi har enheder i Stege og Præstø, og vi har 5 forskellige beskæftigelsesprojekter. Projekterne klæder ledige på, så de kan klare et job på almindelige vilkår.



Inden for arbejdsmarkedsområdet har vi den holdning, at det er vigtigt for menneskets identitet at have et arbejde. Når du har et job, oplever du, at du hører til og bidrager aktivt til det samfund, du lever i. Vores vigtigste opgave er derfor at hjælpe ledige og syge med at finde deres rette hylde på arbejdsmarkedet. Populært sagt arbejder vi på at gøre vores Ydelseskontor overflødigt. Det er nemlig Ydelseskontoret, der udbetaler penge til dem, der ikke er i job eller ikke kan bestride et job på grund af sygdom.

Vi betragter syge og ledige som ressourcepersoner, som i større eller mindre grad står til rådighed for virksomhederne. Vi fokuserer på, hvad der skal til for, at den ledige eller syge kan klare et job bare nogle timer om dagen – eventuelt som flexjob. Vi ser os selv som vejledere, ikke behandlere. Med råd og vejledning bliver borgeren klædt på til at komme videre ved egen hjælp. Organisatorisk arbejder vi sammen i teams. Teamet er ansvarlig for at prioritere og få løst opgaverne ved fælles hjælp.

Jobcentrets opgaver

I vores Jobreception tager vi imod borgerne. Her kan de bruge vores PC'ere til at søge job, melde sig ledig og søge viden om jobmarkedet. Har borgeren brug for individuel hjælp, henviser vi til en vejleder. Når en borger henvender sig hos os, spørger vi til, hvilken branche han eller hun ønsker at arbejde inden for. Vores vejledere har nemlig specialiseret sig i brancher. Det betyder, at vi ved, hvad der rør sig inden for branchen. Den viden kommer både borgere og virksomheder til gode, når vi matcher dem med hinanden. Vi har god erfaring med at holde åbent hus arrangementer, hvor virksomheder kommer og fortæller jobsøgende om, hvad de kan tilbyde. Vi har også et team af virksomhedskonsulenter, der opsøger lokale virksomheder og bygger bro imellem virksomheder og ledige.

Ydelseskontorets opgaver

På Ydelseskontoret har vi primært telefonisk kontakt til borgerne. Vi forklarer om reglerne i lovgivningen og giver råd og vejledning. De fleste af vores opgaver er administrative opgaver, som vi løser ved vores skrivebord. Vi har med borgernes penge at gøre, derfor er det vigtigt, at vi er omhyggelige og gode til tal. Vi udbetaler sygedagpenge, enkeltydelser og kontanthjælp, og vi tilkender førtidspension. Vores job kræver ofte tålmodighed og indlevelsesevne, da mange af vores borgere er i en svær situation. Vi refunderer også udgifter til virksomheder, der har medarbejdere i fleksjob eller løntilskud.

Mål

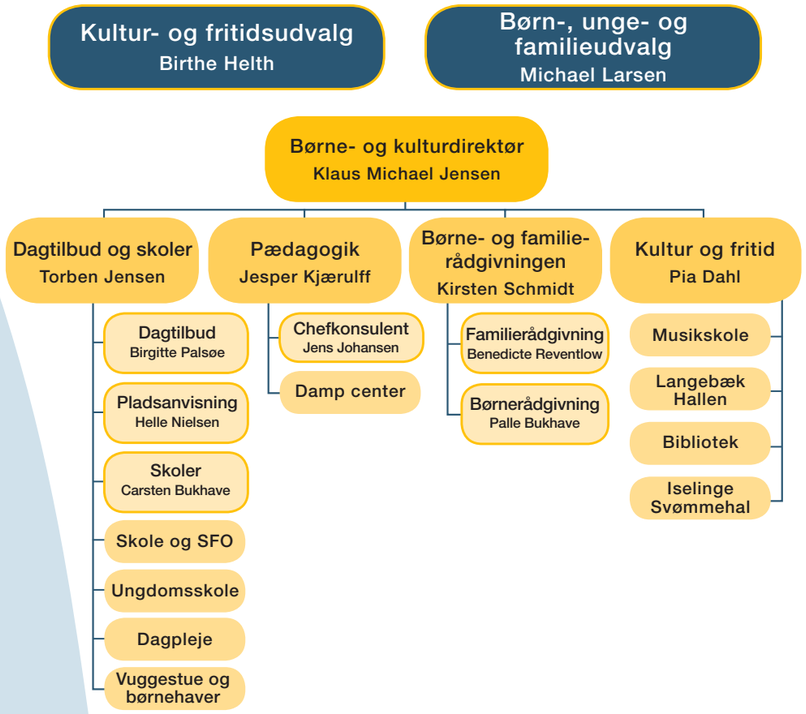
- Målet er – hurtigt – at få ledige i job, som de kan bestride og fastholde. Alternativt at få ledige igennem et uddannelsesforløb og herefter hurtigt i job
- Målet er også at få syge og andre udsatte grupper hurtigt tilbage på arbejdsmarkedet. Dette skal ske på et højt professionelt niveau og i respekt for den enkelte

Børn, unge, kultur og fritid

Fakta

De fire fagsekretariater "Dagtilbud og skoler", "Pædagogik", "Børne- og familierådgivningen" samt "Kultur og fritid" er alle placeret i administrationsbygningen i Præstø.

Vi har mange virksomheder, som ligger rundt omkring i kommunen: Vi har 12 skoler med SFO, en selvstændig 10. klasse, 29 dagintitutioner samt en central dagpleje. Dagplejen har ca. 220 dagplejere. Ungdomsskolen, Dampcentret, Musikskolen, Langebæk Hallen, Biblioteket og Iselinge Svømmehal hører også til vores område.



Børn og unge

Inden for børne- og ungeområdet tager vi udgangspunkt i de ressourcer, der er hos børnene, i familien og i nærmiljøet. Vi ser på mulighederne og arbejder på at styrke børns og unges selvværd. Børn og unge bør nemlig have ens muligheder for et godt liv trods forskellige forudsætninger.

Til gavn for familier og børn er arbejdet med børn og unge organiseret i 6 lokalområder. På den måde sikrer vi, at familier og børn kan bevare deres sociale netværk. I de 6 områder arbejder vi med at udvikle lokale initiativer og tiltag. For at sikre videndeling, faglighed og et tværfagligt samarbejde arbejder de 6 områder sammen i et netværk.

I vores pædagogiske arbejde har vi fokus på at udvikle børnenes identitet og lære dem at omgås og respektere hinandens forskelligheder. Vi støtter børnene, så de opbygger deres sociale relationer. Det giver dem gode forudsætninger for at klare sig i livet.

Mange af vores pasningstilbud har deres eget særkende. Vi har dagplejere, som lægger særlig vægt på det relationelle, vi har økologiske børnehaver og natur/skovbørnehaver. Nogle skoler er gode til det kreative, andre er bedre til at fokusere på fællesskabet, andre igen lægger vægt på sundhed og motion. Fælles for alle er et højt fagligt niveau og medarbejdere med engagement. Ungdomsskolen er rammen om mange af de unges fritid.

Vi har et særligt undervisningstilbud til unge fra 12 til 18 år med diagnosen DAMP/ ADHD. Vi underviser de unge og træner dem, så de kan klare at tage en uddannelse og få et arbejde.

Hverdagen med børn og unge er præget af mange udfordringer og glæder. Det kan være et barn i dagplejen, som tager sit første skridt, en skoleelev, der bliver mobbet, eller en urolig teenager, som forstyrrer undervisningen. I arbejdet med børn og unge er der brug for, at vi hele tiden tilpasser os situationen og handler i nuet.

Børne- og ungeområdet har sin egen udviklingsenhed, fagsekretariatet Pædagogik. Her arbejder vi med pædagogiske udviklingsprojekter i skoler og pasningstilbud. Målet med vores projekter er at støtte børnene efter de bedste pædagogiske metoder samt skabe mere engagement og arbejdsglæde blandt medarbejderne. Vi samarbejder med pædagoger, lærere og politi om at forebygge kriminalitet.

Fakta

Børne- og kulturområdet dækker en bred vifte af tilbud til børn, unge, voksne og ældre. Vi skaber rammer for et righoldigt og varieret kulturliv. Vi sørger for, at børnene bliver passet, at børn og unge modtager undervisning, og at alle får fritidstilbud. Vi yder pædagogisk støtte og psykologisk rådgivning til børn og familier med særlige behov. Og vi samarbejder med andre om at forebygge kriminalitet.

Daginstitutioner

- Agernbo Børnehave
- Børnecentret Lærkereden
- Børnehaven Parkhaven
- Børnehuset Bifrost
- Børnehuset Bøgebjerg
- Børnehuset Mejemarken
- Børnehuset Solstrålen
- Børnehuset Æblehaven
- Bårse Børnecenter
- Daginstitutionen Skovhuset
- De Fire Årstider
- Egely Børnehave
- Elverhøjen
- Fanehaven
- Gammelsø Børnehave
- Hjertehaven
- Kalvehave Børnehave
- Langebæk Børnehave
- Lendemark Børnehave
- Mern Børnehave
- Nøddebo Børnehave
- Prins Jørgens Gårdens Børnehave
- Skov- og Naturbørnehaven Troldehøj
- Slotsparkens Børnehave
- Stege Børnehave
- Troldehaven
- Vordingborg Børnehave
- Vordingborg Vuggestue
- Æblehaven

Skoler

- Abildhøjskolen
- Fanefjordskolen
- Hjertebjergskolen
- Iselingeskolen
- Kastrup Skole
- Klosternakkeskolen
- Langebækskolen
- Marienberg Skole
- Stege Skole
- Svend Gønge-skolen
- Vintersbølle Skole
- Ørslev Skole
- 10. klasse centret

Kultur og fritid

Kultur- og fritidslivet blomster i vores kommune. Vi arbejder tæt sammen med de mange frivillige organisationer og erhvervslivet, så vi kan skabe endnu flere tilbud. Når den kongelige opera gæster kommunen, Thomas Helmig spiller til Open Air koncert eller cykelløbet Post Danmark Rundt skydes i gang, så har vi travlt.

Vi har også mange faste tilbud om aktiviteter både i byerne og på landet. Musikskole, svømmehaller og biblioteker benyttes af mange og alle aldersklasser i hele åbningstiden. Biblioteket er ofte rammen om kulturelle aktiviteter som foredrag, oplæsning, teater og koncerter. Biblioteket og Musikskolen har base i KulturArkaden på Sydhavnen i Vordingborg.

Sportsanlæg og idrætshaller ligger fordelt rundt i Vordingborg Kommune. Her samles de lokale borgere om deres fritidsaktiviteter.

Mål

Vi vil:

- Tilbyde en mangfoldighed af kultur- og fritidstilbud til alle borgere
- Sikre aktiviteter både i byerne og på landet
- Rumme alle børn med vores tilbud om pasning og undervisning
- Sikre alle børns ens muligheder for et godt liv trods forskellige forudsætninger
- Sikre et højt fagligt og pædagogisk niveau i vores tilbud til børn og unge
- Fremme sunde kost- og motionsvaner

Natur

Fakta

Fagsekretariatet Natur har til huse i administrationsbygningen i Langebæk sammen med det øvrige teknik- og miljøområde. I administrationen passer vi på naturen ved at planlægge, løse myndighedsopgaver og føre tilsyn. Vi har også ansvaret for driften af grønne områder, natur, vandløb og søer. Driftsopgaverne løses af driftsafdelingen Park & Natur, der har base i Vordingborg med satellitter i Præstø og Stege. Vi samarbejder også med mange private entreprenører om at løse plejeopgaver i naturen.

Miljøudvalg
Erling B. Nielsen

Teknikudvalg
Søren Nybo

Teknisk direktør
Torben Nøhr

Natur
Flemming Kruse

Park & Natur

I Natursekretariatet har vi ansvaret for hele det grønne område, både ved skrivebordet og i marken. På kontoret planlægger vi parker, laver forslag til genopretning af naturen og restaurering af vandløb. Vi administrerer også reglerne om beskyttelse af naturen, skiltning i det åbne land og adgang til naturen. For at kunne træffe gode afgørelser kører vi altid ud og ser på det pågældende område og taler med ansøgere og parter i sagen. Der er ofte tale om modsatrettede interesser. Vi går i dialog for at finde den bedste løsning. Vi giver også råd og vejledning til borgere og virksomheder om pleje af naturen.

Vi administrerer og plejer kommunens parker og grønne områder. Mange af dem ligger naturskønt og i historiske områder. Voldanlægget i Stege, Frederiksmindeanlægget i Præstø og Slotsbanken i Vordingborg er blandt de største. Den Historisk Botaniske Have i Vordingborg er en fin, gammel have med en stor og sjælden plantesamling.

Gader og stræder er fra forår til efterår prydet af farvestrålende blomster. Vi er kendt viden om for vores blomsterprogram, der hvert år præsenteres i et nyt afstemt farvetema.

Vi har en meget lang og smuk kystlinje med en god badevandskvalitet. Det er en naturværdi, vi værner om, og vi arbejder på at forbedre adgangen til kystområderne. Vi sætter Blå Flag op ved de mest besøgte badestrande som et signal om, at kvaliteten er god. I Vordingborg indretter vi i de kommende år en ny park på det gamle lossepladsområde.

Vi vil gerne fortælle om naturen i kommunen, og ved forskellige lejligheder indbyder vi til ture i det grønne. Vi udgiver forskellige foldere om naturen i kommunen. Vi vedligeholder også vandreruten Sydsjællandsleden med skilte og primitive overnatningspladser.

Naturen har det svært mange steder i kommunen. Især overdrev og enge er truet af tilgroning med træer og buske, fordi der ikke længere græsser dyr. Derfor støtter vi afgræsning ved at sætte nye hegn og rydde op i de tilgroede områder. Kæmpebjørnekloen bekæmper vi aktivt. På arealer, som ligger hen, kan den brede sig og true den naturlige flora. Naturplejen ved fortidsminder er også vores opgave.

Kommunen er rig på vandløb og vandhuller. Med en skånsom pleje og restaurering forsøger vi at forbedre naturens betingelser. Vi hjælper en stor naturlig bestand af havørreder ved at fjerne spærringer i vandløb og genskabe gydepladser. Og vi oprenser vandhuller til gavn for sjældne padder som løvfrøer og klokkefrøer.

Mål

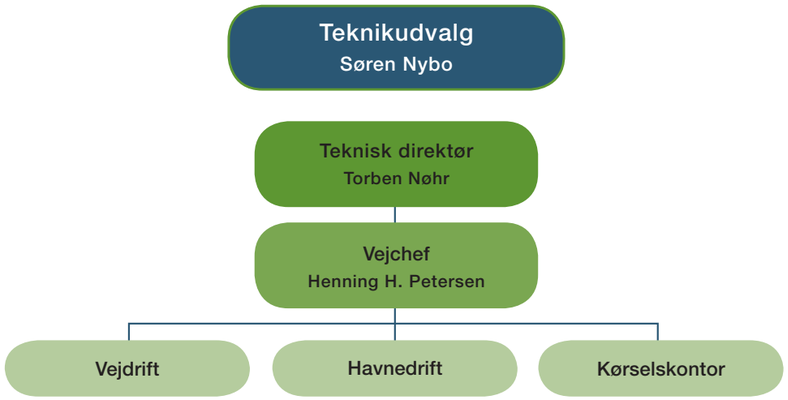
- Beskytte og pleje parker, naturområder, vandløb, plante- og dyreliv og fortidsminder
- Udvikle og formidle parker og naturområder til fordel for borgernes rekreation, oplevelser, sundhed og friluftsliv
- Forbedre befolkningens adgang til at færdes og opholde sig i naturen
- Arbejde for, at parker, natur og vandløb plejes efter bæredygtige principper

Vej

Fakta

Fagsekretariatet Vej har kontor i administrationsbygningen i Langebæk sammen med de 3 andre fagsekretariater inden for Teknik og Miljø.
Der er 3 virksomheder under Vejsekretariatet: Vejdrift, Kørselskontor og Havnedrift. Virksomhederne Vejdrift og Kørselskontor ligger på Mønsvej 130, Bakkebølle. Havnedrift har kontor i administrationsbygningen i Langebæk.

Det kommunale vejnet er godt 1.000 km langt.



I Vejsekretariatet sørger vi for, at vejlovgivningen overholdes. Det er eksempelvis os, der giver tilladelse til, at festugen kan holdes på P-pladsen ved Gåsetårnet. Vi planlægger og anlægger også nye veje, stier og parkeringspladser. Trafiksikkerhed, vejvedligeholdelse, personbefordring og sejlads er vores nøgleområder. Sekretariatet fungerer som bestiller over for de 3 virksomheder: Vejdrift, Kørselskontor og Havnedrift.

Vejdrift sørger for at vedligeholde det kommunale vejnet og vejbroerne. Hvert forår og efterår slår vi vejrabatterne, vi holder jævnligt veje og toiletter rene, og vi tømmer affaldsstativer ved veje og pladser. Vi sætter også vejskilte op og vedligeholder afmærkninger på kørebanen. Om vinteren sørger vi for at salte og rydde veje og cykelstier for sne.

Kørselskontoret tilrettelægger kørsel med kollektiv trafik, skolebusser og telebusser. Vi sikrer, at børn køres til skole, unge til ungdomsuddannelser, syge til genoptræning, ældre til træning i aktivitetscentre samt at handicappede kommer til undervisning og til forskellige aktiviteter. Kommunens parkeringsvagtordning er også vores opgave.

Havnedrift står helt eller delvist for driften af kommunens 15 havne samt færgen Ida, som sejler imellem Bogø og Stubbekøbing.

Desuden står vi for driften af Vesthavnen på Masnedø, som er en kommunal selvstyrehavn i konkurrence med øvrige erhvervshavne i landet. Havnen har sin egen bestyrelse.

Mål

Vejsekretariatet vil sikre:

- En god og rationel kollektiv trafik og kommunal kørsel, som kan medvirke til udvikling af kommunen
- En rationel og økonomisk kørsel i by- og landområderne
- Et ensartet serviceniveau for specialkørsler
- Et vejnet i god og forsvarlig stand
- Gode havnefaciliteter og god færgedrift

Miljø

Fakta

Fagsekretariatet Miljø ligger i administrationsbygningen i Langebæk sammen med de 3 andre fagsekretariater inden for Teknik og Miljø. Miljø, vand, forurenet jord og affald er vores hovedområder. Vi fører miljøtilsyn med virksomheder, herunder landbrug, vindmøller, råstofgrave samt grundvandsboringer og brønde.

Centralvaskeriet er en virksomhed under Miljø. Vaskeriet ligger bag ældrecentret ved Vintersbølle Strand, Vordingborg. På Centralvaskeriet vasker vi tøj for kommunens ældrecentre og institutioner.

Miljøudvalg
Erling B. Nielsen

Teknikudvalg
Søren Nybo

Teknisk direktør
Torben Nøhr

Miljø
Peter Møller Kristensen

Centralvaskeri

Miljøsekretariatet udarbejder og reviderer miljøgodkendelser til virksomheder og fører tilsyn med, at godkendelserne bliver overholdt. Virksomhederne er meget forskellige, det kan være en lille skrotvirksomhed, et stort landbrug med husdyr eller et jordvarmeanlæg.

Råstofgravning er en aktivitet, som kan genere de lokale beboere. Beboerne påvirkes af støj, og naturen påvirkes markant i graveperioden. Vi afvejer benyttelsesinteresser med beskyttelsesinteresser, inden vi giver tilladelse til at grave råstof. Efterfølgende fører vi tilsyn med tilladelsen.

Der er mange interesser knyttet til anvendelsen af vand. Vi prioriterer og giver tilladelser til at indvinde drikkevand, så grundvandet anvendes bedst muligt. Vi fører også tilsyn med vandværkerne og de private brønde, så vi sikrer, at drikkevandet er rent. Når vandet er brugt, giver vi tilladelser til at udlede spildevand de steder, hvor det ikke kan ledes til et renseanlæg.

Forurenet jord og affaldsprodukter kan ikke bare bruges til hvad som helst. Vi giver tilladelser til at genanvende affaldsprodukter – eksempelvis spildevandsslam – og forurenet jord. Skal en forurenet grund bruges igen, skal vi også give tilladelse til det.

VVM betyder Væsentlige Virkninger på Miljøet. Sådan en vurdering skal vi foretage for bestemte typer af anlæg, byggerier og virksomheder, som i særlig grad forventes at påvirke miljøet. Formålet er at skabe et samlet overblik over miljøpåvirkningen og skabe et beslutningsgrundlag for kommunalpolitikerne. Store svinefarme kræver eksempelvis VVM-vurdering.

SMV betyder Strategisk Miljø Vurdering. Det er en miljøvurdering af offentlige planers indvirkning på miljøet. Kommuneplanen skal eksempelvis gennemgå en SMV.

Forbruget stiger, og dermed er der fare for, at affaldsmængden også stiger. Det vil vi forebygge ved at forbedre håndteringen af affald og øge den mængde affald, der genanvendes. Senest fra 2009 iværksættes en ny affaldsordning for hele Vordingborg Kommune.

Vordingborg Kommune har i samarbejde med Lolland, Guldborgsund og Næstved Kommuner oprettet en miljøvagt.

Miljøvagten deltager ved alle typer af akutte forureninger, hvor natur og miljø er truet. Det kan være gylleudslip i et vandløb, olieforurening ved kysten eller kolibakterier i drikkevandet. Miljøvagten alarmeres på 112.

Mål

- Øge bevidstheden om betydningen af et godt miljø
- Sikre, at virksomheder og landbrug kan etableres og udvikles, samtidig med at der værnes om natur, miljø og bosætningsmuligheder
- Sikre rent drikkevand til borgere og virksomheder
- Beskytte vandmiljøet i vandløb, søer og havet
- Forebygge, at mængden af affald stiger og øge kvaliteten i affaldshåndteringen

Plan

Fakta

Fagsekretariatet Plan har til huse i administrationsbygningen i Langebæk sammen med de 3 andre fagsekretariater inden for Teknik og Miljø. Redningsberedskabet hører under Plansekretariatet, men har til huse på Valdemarsgade 98, Vordingborg.

Vi er myndighed: Behandler sager efter planlov og byggelovgivning og opkræver ejendomsskat. Vi løser driftsopgaver: Vedligeholder de kommunale bygninger og står for nybyggeri. Og vi løser udviklingsopgaver: Planlægger udviklingen gennem lokalplaner og bidrag til kommuneplanen.

Miljøudvalg
Erling B. Nielsen

Teknikudvalg
Søren Nybo

Teknisk direktør
Torben Nøhr

Plan
Jan Jørgensen

Redningsberedskab

Plansekretariatet er bygningsmyndighed og behandler ca. 1500 byggesager om året. I det daglige møder mange borgere personligt op hos os for at aflevere deres ansøgning eller få råd og vejledning om forløbet af en byggesag.

I Plansekretariatet træffer vi mange afgørelser efter planloven. Det kan være til nybyggeri, ændret anvendelse af en ejendom, opførelse af en antenne eller udstykning af en ejendom. Mange landzonesager kræver også en byggetilladelse - den behandler vi samtidig med. Ligger projektet inden for en naturbeskyttelseslinje, skal Natursekretariatet også inddrages i sagsbehandlingen. Vi sørger for at koordinere det hele, så ansøgeren får besked om det hele på samme tid.

I planloven er hele landet opdelt i byzoner, landzoner og sommerhusområder. Formålet med opdelingen er at modvirke uønsket spredning af byer samt sikre, at egentlig byudvikling sker gennem planlægning.

Sammen med Udviklingsafdelingen udarbejder vi kommuneplanen, som er den overordnede plan for hele kommunens udvikling. Her beskriver

vi, hvad arealerne i byerne og på landet kan bruges til. Kommuneplanen udstikker rammerne for lokalplanlægningen.

En lokalplan kan både åbne muligheder og lægge bindinger på et konkret område. I lokalplanerne fastlægger vi, hvad området fremover kan bruges til – det kan eksempelvis være boligbyggeri, erhvervsområde eller fritidsområde. Vi arbejder med byfornyelse og byudvikling og indgår i projektgrupper, som fremmer livet i byerne og på landet.

Ejendomsskatteområdet hører under Plansekretariatet. Vi opkræver ejendomsskat og afgifter, vedligeholder ejendomsoplysninger og matrikelarealer samt ajourfører bygnings- og boligregisteret. Vi har mange borgere, som ringer og beder om de oplysninger, vi har på deres ejendom.

Plansekretariatet står også for tilsyn med og vedligeholdelse af de kommunale bygninger. Vi har 137 ejendomme at holde styr på. De kommende år sætter vi fokus på at nedsætte energiforbruget i de kommunale bygninger.

Redningsberedskabet er en virksomhed under Plansekretariatet. Vi slukker ildebrande og forebygger brand ved at føre brandtilsyn.

Sammen med Miljøvagten beskytter Redningsberedskabet miljøet ved akutte forureninger. Vi overvåger også alarmer, besvarer nødkald og tryghedsopkald fra ældre, passer hjemmeplejens biler og rykker ud ved oversvømmelser, eller når en person er faldet i vandet.

Mål

Plan sikrer at:

- Plan- og byggelovgivningen overholdes
- Borgerne hurtigt får svar på deres byggesag – sagsbehandlingstiden på 4 uger overholdes
- Udviklingen sker i overensstemmelse med planlægningen i kommuneplanen og lokalplanerne
- Ejendomsskatten opkræves
- De kommunale bygninger holdes i god stand
- Brande forebygges og bekæmpes

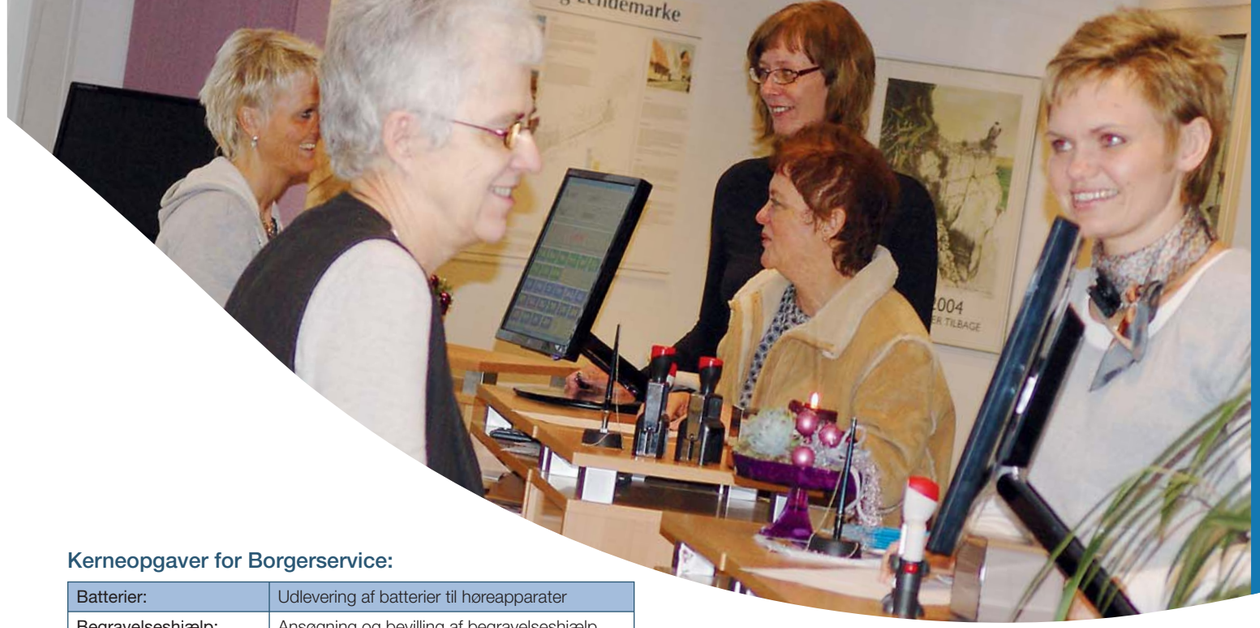
Borgerservice

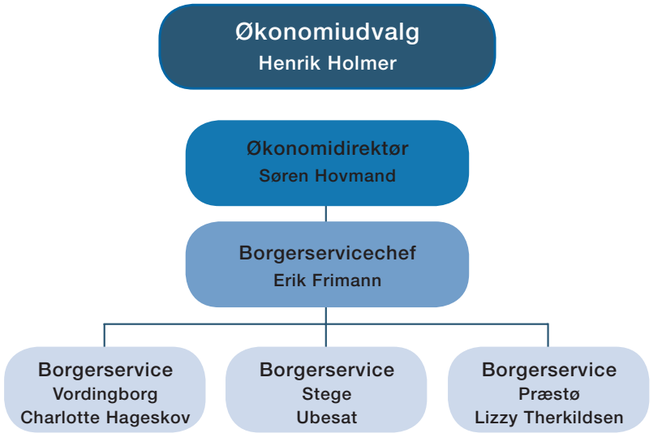
Fakta

I Borgerservice løser vi hovedparten af de opgaver, som borgerne kommer til kommunen for at få klaret. De fleste henvendelser er om skat, pas, kørekort og folkeregister.

Vi har Borgerservice i Vordingborg, Stege og Præstø.

Hver måned betjener vi ca. 5000 borgere personligt.





Borgerservice kan servicere borgere fra hele Danmark. De turister, der hvert år besøger kommunen, kan henvende sig i Borgerservice for at få nyt pas, melde flytning, vælge ny læge eller købe en ekstra skraldesæk. I det daglige er det dog mest lokale borgere, vi hjælper.
Vi hjælper mange med at blive tilmeldt betalingsservice og ændre deres forskudsskat. Det kan de i princippet selv klare fra en PC på www.borger.dk, men ikke alle har adgang til en PC eller er tryg ved at bruge den. Når vi en sjælden gang ikke selv kan hjælpe en borger, finder vi frem til den medarbejder i kommunen, som kan.

Som medarbejder i Borgerservice skal du vide lidt af hvert. Vi har specialiseret os indenfor pas, skat, kørekort og folkeregister. Vi har kontakt med borgere fra alle samfundslag, derfor må vi tilpasse den måde, vi forklarer tingene på, så borgeren forstår det. I Borgerservice uddanner vi elever, det lærer både vi og eleven noget af.

Kerneopgaver for Borgerservice:

Batterier:	Udlevering af batterier til høreapparater
Begravelseshjælp:	Ansøgning og bevilling af begravelseshjælp
Blanketter:	Udlevering og modtagelse af blanketter samt råd og vejledning på de fleste kommunale områder
Børneydelser/-bidrag:	Ansøgning og bevilling af ordinært og ekstra børnetilskud, særligt børnetilskud, flerbørnstilskud, adoptionstilskud, normalbidrag til børn samt konfirmationsbidrag
Feriekort:	Påtegning af feriekort for personer uden en arbejdsgiver
Folkeregister:	Anmeldelse af flytning og indvandring, udrejse, adresseforespørgsel, vejviser- og forskerbeskyttelse
Hjemmeserviceordning:	Indstille virksomheder til optagelse hos Erhvervs- og Selskabsstyrelsen
Kørekort:	Udstedelse af kørekort
Legitimationskort:	Udstedelse af legitimationskort
Lægevalg:	Indberetning af lægevalg
Opkrævning:	Aftaler om kommunale restancer
Pas:	Udstedelse af pas
Rottebekæmpelse:	Anmeldelse af rotter
Skat:	**Kun personlige henvendelser**. Forskudsregistrering, ændring af skattekort, vejledning om beskatning
Skraldesække:	Salg af skraldesække
Sygesikring:	Bestilling af sundhedskort (det gule kort) og EU-sygesikringskort (det blå kort)
Telefon:	Telefonomstilling for hele organisationen
Trafikbøger:	Salg af trafikbøger til hyrevognskørsel
Valg:	Påtegning af vælgererklæringer samt afgivning af brevstemmer
Vejviserfunktion:	Henvisning eller etablering af kontakt til en anden afdeling i kommunen eller andre myndigheder
Vielser:	Udlevering/modtagelse af skemaer/blanketter, udfyldelse af vielsespapirer samt tidsbestilling og vielse, hvis parret ønsker rådhusbryllup

Mål

Vores mål er, at borgerne:

- Får svar på deres spørgsmål
- Oplever en faglig kompetent og venlig betjening, når de henvender sig i Borgerservice

HR og Personale

Fakta

Stabsfunktionen HR og Personale er delt i en HR-afdeling og en Personaleafdeling.

I HR-afdelingen arbejder vi på at skabe en god og sund arbejdsplads, derfor har vi fokus på det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø. Personaleafdelingen udbetaler løn, feriepenge, kørselsgodtgørelse og lignende og rådgiver i personalejuridiske og personalepolitiske spørgsmål.

Økonomiudvalg
Henrik Holmer

Personaledirektør
Torben Rasmussen

Løn- og forhandlingschef
Jørn Petersen

HR-chef
Randi Jakobsen

HR-afdelingen

VorVærdi-projektet er forankret i HR-afdelingen. Vi er tovholder på opgaven med at skabe værdibaseret samarbejde og klæde lederne på til deres nye lederrolle. En værdibaseret arbejdsplads betyder, at den enkelte medarbejder har kompetence til selv at træffe beslutninger inden for en ramme. Det øger medarbejdernes selvtillid, kompetence og effektivitet, og vi får skabt en organisation præget af tillid og indflydelse.

Arbejdsmiljøet er vigtigt for os. Et godt arbejdsmiljø er afgørende for kommunens evne til at tiltrække og fastholde medarbejdere. Vi sætter derfor aktiviteter i værk for at sikre et sikkert og sundt arbejdsmiljø. Vi sætter ind på at reducere antallet af ulykker og omfanget af nedslidning og sygefravær. Det psykiske arbejdsmiljø er højt prioriteret de kommende år.

For at dække det psykiske område tager vi hånd om stress, mobning og chikane samt vold. HR koordinerer 25 stressvejledere, som du kan kontakte, når du har brug for råd om, hvordan du forebygger stress. Har du allerede stress, bliver du udsat for vold og trusler, eller påvirkes du psykisk, fordi du ikke trives på din arbejdsplads, så kan HR visitere dig til psykologisk krisehjælp.

Personalepolitikkerne er vores område. Vi er ansvarlige for, at nye politikker udarbejdes med udgangspunkt i vores fem værdier. MED-udvalgene er med til at omsætte ordene til handlinger. Når det sker, vil du som medarbejder opleve, at politikkerne gør en forskel i det daglige arbejde.

I HR står vi for aktiviteter som gå-hjem-møder, kurser m.v. Vi afholder sundhedsdage i 2008 og 2009, og vi holder løbende gå-hjem-møder med aktuelle emner. Vi udbyder også førstehjælpskurser og rygestopkurser. Intromøder for nye medarbejdere og jubilararrangementer står vi også for.

Personaleafdelingen

I Personaleafdelingen udbetaler vi løn og time-/dagpenge til både ansatte og politikere. Vi har fordelt opgaverne på tre teams:

- Team Børn og Unge: Skoler, SFO'er, børneinstitutioner og dagpleje
- Team Pleje og Omsorg: Ældre- og handicapområdet
- Team Administration og Teknik: Politikere, rådhuset, administrationsbygningerne, Arbejdsmarkedscentret, Sundhedscentret, teknik- og miljøområdet, svømme- og idrætshal.

Vi har mange telefoner fra kolleger, der stiller spørgsmål til deres lønseddel, spørger om regler eller beder om hjælp til at finde en blanket på intranettet. Mange lægger vejen forbi vores kontor for at aflevere deres skatte- eller feriekort. Vi rådgiver og vejleder om personalejuridiske og personalepolitiske spørgsmål, og vi bistår ledere, når de skal ansætte eller afskedige en medarbejder.

Mål

- Alle enheder får en grøn smiley, når Arbejdstilsynet har været på besøg
- En sund og attraktiv arbejdsplads med arbejdsglæde
- Fastholde og tiltrække dygtige medarbejdere til alle arbejdsområder
- Udbetale den rigtige løn til tiden
- Yde en god personalejuridisk og personalepolitisk konsulentbistand

Fælles stabe

Fakta

Udvikling, Fællessekretariat, Økonomi, IT og Kommunikation er stabsfunktioner. Vi har til huse på rådhuset i Vordingborg, men har kontakt med hele organisationen, da vi servicerer både politikere, fagsekretariater og virksomheder.

Ønsker du at få et samlet overblik over alle stabsfunktionerne, kan du finde det på organisationsdiagrammet nederst på side 11.

Udvikling | Fællessekretariat | Økonomi | IT | Kommunikation

Udvikling

I Udviklingsafdelingen udarbejder vi kommuneplanstrategi og kommuneplan sammen med planlæggerne fra Plansekretariatet. Kommuneplanen er kommunalbestyrelsens plan for, hvordan Vordingborg Kommune skal udvikle sig. Planen beskriver, hvad arealerne i byerne og på landet må bruges til. Udviklingsafdelingen arbejder også med lokaldemokrati, internationale relationer, turisme- og erhvervspolitik, organisationsudvikling, bosætningspolitik og markedsføring af kommunen.

Fællessekretariatet

I Fællessekretariatet servicerer vi direktionen, kommunalbestyrelsen, fagudvalg, råd, nævn og MED-udvalg med blandt andet dagsordener og referater. Sekretariatet er ansvarlig for kommunens sagsstyringssystem e-Doc og IT-sikkerhed; den interne postfunktion og arkivfunktionen ligger her, og når der er valg, er det os, der står for at gennemføre det. Hos os kan du få juridisk bistand til en afgørelse eller en EU-ansøgning, og vi står

også for køb, salg og udlejning af fast ejendom og jord. Driften af administrationsbygningerne, herunder rengøring og kantinedrift, hører også til i Fællessekretariatet.

Økonomi

Økonomiafdelingens primære opgave er at udarbejde kommunens budgetter og regnskaber. I løbet af året er det vores opgave at holde øje med, om budgettet overholdes. Eventuelle ændringer indarbejdes i årets budget efter politisk behandling. Vi vedligeholder kontoplanen og har ansvaret for kommunens bankkonti og lån. Kommunens indkøbskontor er også placeret i Økonomi. Indkøbskontoret indgår indkøbsaftaler og tager sig af udbud, forsikringer og arbejdsskader.

IT

I IT-afdelingen sørger vi for, at kommunens IT fungerer. Servicedesk, som er en hotline til to IT-medarbejdere, hjælper alle medarbejdere over telefonen, når teknikken driller. Kan de to medarbejdere ikke klare problemet over telefonen, rykker vi ud med personlig assistance. I IT-afdelingen kan du låne IT-udstyr som digitalt kamera og projektor.

Kommunikation

I Kommunikationsafdelingen tager vi os både af den interne og eksterne kommunikation: Hjemmesiden, intranettet, medarbejderbladet VorNyt, annoncering, kontakt til pressen og meget mere. Vi rådgiver hele organisationen om både små og store kommunikationsopgaver. Du er velkommen til at kontakte os, når du eksempelvis skal skrive breve, pressemeddelelser, en tekst til nettet eller en folder. Vi hjælper også gerne med at lægge en kommunikationsplan for et projekt eller en kampagne.

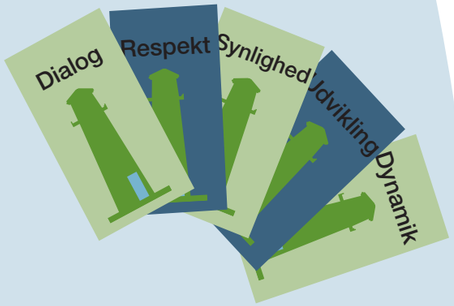
MED-indflydelse

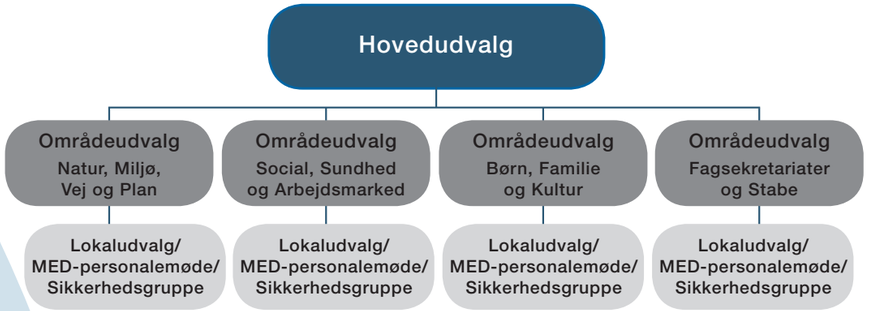
Fakta

Vision
Den personalepolitiske vision er:

- at skabe et fællesskab med udgangspunkt i en individuel tilpasset arbejdsplads
- at sikre stor tilfredshed hos borgerne

Vores fem værdier:
Dialog, Respekt, Synlighed, Udvikling og Dynamik
fortæller, hvad vi står for, og hvad vi vil i Vordingborg Kommune. Indadtil sætter værdierne fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling. Udadtil er værdierne med til at sætte en ramme for, hvordan vi møder borgerne.





Din mulighed for indflydelse

Vores MED-system sikrer medarbejderne medindflydelse. MED-strukturen er opbygget som et enstrenget system. Det betyder, at sikkerhedsudvalget er en del af Hovedudvalget. Hovedudvalget er derfor det øverste sikkerhedsudvalg. De lokale sikkerhedsrepræsentanter indgår i de lokale MED-udvalg på lige fod med de øvrige medlemmer, men de har en selvstændig funktion i relation til arbejdsmiljø og sikkerhed på arbejdspladsen. De er med til at sikre, at vi overholder arbejdsmiljølovgivningen.

Det er de faglige organisationer, som udpeger medlemmer til Hovedudvalget og Områdeudvalgene. Medarbejderne vælger selv, hvem der skal sidde i lokaludvalgene og sikkerhedsgrupperne.

Du kan få indflydelse som medarbejder ved at henvende dig til din lokale sikkerhedsrepræsentant (SR) eller din tillidsrepræsentant (TR). Er du i tvivl om, hvem der er din SR eller TR, kan din leder fortælle dig det.

Et eksempel på medarbejderindflydelse

"I Hovedudvalget lægger vi vægt på, at medarbejderne involveres og bidrager til udviklingen af vores arbejdsplads, derfor startede vi processen med værdierne ved at bede alle enheder om deres bud," fortæller Nina Andersen, næstformand i Hovedudvalget. Nina fortsætter: "Værdierne er blevet nøglen til vores gode samarbejde, derfor passer det så fint, at vi kalder projektet med at skabe en værdibaseret arbejdsplads for VorVærdi – værdibaseret samarbejde."

"Processen med at komme frem til de 5 værdier startede allerede i januar 2006, da medlemmer af det daværende MTHSU (Midlertidigt Tværgående Hoved SamarbejdsUdvalg) tog initiativ til det. Tanken var, at værdierne skulle bære os igennem processen med at blive til en ny stor kommune. Alle enheder i de gamle kommuner og kommende medarbejdere fra amtet blev bedt om at beskrive de værdier, der kendetegner en god arbejdsplads. Vores fem værdier er derfor essensen af de mange hundrede input, som medarbejdere og ledere bidrog med."

Hovedudvalget sætter de kommende år fokus på, hvordan vi bliver blandt de 10 bedste kommunale arbejdspladser. I 2008 og 2009 sættes særlig fokus på sundhed, psykisk arbejdsmiljø og værdibaseret samarbejde – VorVærdi.

Hovedudvalgets medlemmer:

- Kommunaldirektøren, formand
- De 5 direktører
- 2 lederrepræsentanter valgt blandt øvrige ledere
- 4 repræsentanter udpeget af LO
- 3 repræsentanter udpeget af FTF
- 1 repræsentant udpeget af AC
- 2 repræsentanter valgt af og blandt sikkerhedsrepræsentanterne
- Arbejdsmiljøkonsulenten fra HR-afdelingen deltager som tilforordnet
- Næstformanden vælges blandt medarbejderrepræsentanterne

Personalegoder

Ud over dette hæfte har du som medarbejder i Vordingborg Kommune følgende personalegoder:

- En temadag med introduktion af nyansatte
- Kursus i værdibaseret samarbejde
- Mulighed for psykologisk rådgivning
- Mulighed for at få vejledning af en stressvejleder
- Gå-hjem-møder med aktuelle temaer
- Frokostarrangement, gave og gratiale til jubilarer, som har været ansat i 25, 40 eller 50 år – fri på jubilæumsdagen
- Frokostarrangement og gave til dem, der går på pension
- Fri på din fødselsdag, når du fylder 50, 60 eller 70 år
- Fri på dagen, når du skal giftes, og når du har sølv- eller guldbryllup
- Fri til besøg hos læge, jordemoder, fysioterapeut, kiropraktor, speciallæge og tandlæge, når det ikke er muligt at få tid uden for arbejdstiden
- Fri, hvis du er bloddonor og skal have tappet blod
- Fri til at deltage i begravelse af familiemedlemmer
- Fri til at deltage i kurser, undervise på kurser og gå til eksamen, når din leder har godkendt det
- Sundhedsdage, hvor du kan få tjekket din sundhedstilstand
- Mulighed for at deltage på rygestopkursus og førstehjælpskursus
- Billig leje af 3 sommerhuse, som ejes af kommunens feriefond. Husene ligger i Rågeleje, på Sjællands Odde og i Marielyst
- Kunstforening
- Seniorklub for fratrådte
- Medarbejderbladet VorNyt
- Fælles arrangementer og fester
- Julegave

Sjællands Odde

Rågeleje

Billederne er fra 2 af de sommerhuse, du kan leje som medarbejder i Vordingborg Kommune.

Velkommen
som ny medarbejder i
Vordingborg Kommune

Som ny medarbejder på en arbejdsplads med ca. 4.500 medarbejdere kan det godt være svært at skabe sig et overblik over de mange opgaver, vi løser. Og der kan godt gå lang tid, inden du finder ud af, hvad det er for en arbejdsplads, du er blevet ansat på. Det råder dette hæfte bod på.

Her kan du læse om kommunalbestyrelsens og direktionens visioner. Du får nogle bud på, hvad dine kolleger synes om at være ansat i Vordingborg Kommune. Nina Andersen, som er næstformand i Hovedudvalget – det øverste samarbejds- og sikkerhedsudvalg – fortæller om dine muligheder for indflydelse. Og du får en præsentation af alle kommunens arbejdsområder.

Er du i tvivl om noget, kan du starte med at slå op i dette hæfte. Finder du ikke det, du søger, kan du sikkert finde det på intranettet.

Vi glæder os over, at vi har fået en ny kollega, som også lægger vægt på værdierne: **Dialog**, **respekt**, **synlighed**, **udvikling** og **dynamik**. Velkommen til!

Venlig hilsen

Dine kolleger

VORDINGBORG KOMMUNE

Kære medarbejdere i Vordingborg Kommune

Vi er glade for at kunne præsentere jer for vores nye, fælles kommunikationspolitik. Den er blevet til efter input fra direktionen, ledere og medarbejderrepræsentanter, der alle har givet deres bud på, hvad god kommunikation i vores kommune er.

Kommunikationspolitikken er vores ledestjerne og sætter vores ambitionsniveau. Vi sigter højt, fordi vi mener, at god kommunikation er en af de vigtigste konkurrenceparametre, både når det handler om borgerservice, pressehåndtering og medarbejdertilfredshed. Kommunikationspolitikken skal medvirke til at gøre Vordingborg Kommune til et attraktivt sted at bo, arbejde og leve i.

Kommunens personalepolitiske værdier er det grundlæggende fundament for de principper, der gælder for kommunikationspolitikken:

Vi skal være ***tilgængelige, lyttende, troværdige og til at forstå*** hver gang vi kommunikerer.

Lille politik med højt ambitionsniveau
Vi har valgt at lave en kort formulering, fordi vi ønsker en klar og overskuelig politik, der er nem at huske. Ikke desto mindre har politikken et højt ambitionsniveau, der kræver en indsats, hvis hele organisationen skal efterleve den.

Vi starter nu en proces, hvor vi sikkert alle får brug for at hjælpe hinanden og gøre tingene på en ny måde. Vi vil løbende følge op på, om indsatsen lever op til vores hensigter. Hellere sætte ind med dynamisk udvikling af vores kommunikation end nedjustere forventningerne!

Borgmester Henrik Holmer og kommunaldirektør Steffen Røntorp

(underskrift), (underskrift) april 2007

Kommunikationspolitik

I Vordingborg kommune er vi åbne og lydhøre overfor alle, vi er i kontakt med. Vi lægger vægt på *dialog* og møder dig med venlighed og *respekt* for netop dit behov for kommunikation. Vi er *synlige* og aktive udadtil. Vi vil skabe en *dynamisk* og attraktiv kommune og arbejdsplads ved at *udvikle* kommunikationen ud fra følgende principper:

Vi er troværdige – holder hvad vi lover, og lover det vi kan holde.

Vi er tilgængelige – lette at få kontakt med og kommunikerer, når der er brug for det.

Vi lytter – tager udgangspunkt i din situation og kommunikerer ligeværdigt med dialog som drivkraft.

Vi er til at forstå – klare og vedkommende i vores kommunikation.
Vi gør alt, hvad vi kan for, at du ser os som medspiller.

Hvad betyder ordene?

Vi er troværdige – holder det vi lover, og lover det vi kan holde.

Vi er tydelige, når vi kommunikerer kommunens servicetilbud ud, så man ved, hvad man kan forvente af kommunen. Hver gang vi kommunikerer, er vi med til at skabe og justere forventningerne hos modtageren. Derfor skal vi hver eneste gang vi kommunikerer sikre os, at vi kan tilbyde det, vi stiller modtageren i sigte.

Vi er tilgængelige – lette at få kontakt med og kommunikerer, når der er brug for det.

Vi tilrettelægger vores interne procedurer og arbejdsgange, så de tager hensyn til modtagernes behov for kommunikation med os. Det skal altid være tydeligt, hvornår, hvor og hvordan man kommer i kontakt med os. Vi tænker modtagerens behov for kommunikation ind i enhver beslutning,. Vores mål er at kommunikere, når modtageren har brug for budskabet. Kan vi ikke give svar med det samme, fortæller vi, hvornår man kan forvente et svar – og vender tilbage på det lovede tidspunkt.

Vi lytter – tager udgangspunkt i din situation og kommunikerer ligeværdigt med dialog som drivkraft.

Hver gang vi kommunikerer, skal vi søge at sætte os i modtagerens sted. Vi sætter os ind i modtagers situation og behov – og hvilke håb og forventninger, der ligger bag en henvendelse. Jo bedre vi forstår disse ting, des bedre kan vi tilpasse kommunikationen til den enkeltes behov. Forudsætningen er, at vi er i dialog med modtageren, og at vi kan lytte til den enkeltes behov og bevæggrunde. Når vi lytter, kan vi imødekomme eller justere forventninger og tilpasse kommunikationen til den enkelte.

Vi er til at forstå – klare og relevante i vores kommunikation. Vi gør alt, hvad vi kan for, at du ser os som medspillere.

Vi kommunikerer professionelt fra menneske til menneske – med forklaringer af indforstået fagsprog og komplicerede paragraffer. Vi har et levende og klart sprog, der følger dansk retskrivning. Vi tilpasser sprogbruget til modtagerens behov og forudsætninger - det er som udgangspunkt vores ansvar, at modtageren forstår budskabet.

Hvad skal vi med en kommunikationspolitik?

Hvad skal vi med en kommunikationspolitik? Svaret er lige så enkelt, som vejen mod at leve op til politikken er lang: Vi skal have en *fælles* forståelse af, hvad "god kommunikation" i og fra Vordingborg Kommune er.

Hver gang vi som kommune kommunikerer med vores borgere, med pressen, samarbejdspartnere og med hinanden fortæller det noget om, hvem vi er, og hvad vi står for. Derfor skal vi alle tage udgangspunkt i kommunikationspolitikkens principper for god kommunikation – lige meget hvem vi er, hvem vi kommunikerer med og om hvad.

Hvad er god kommunikation i vores kommune?

Kommunen kommunikerer på mange måder og via mange kommunikationskanaler; hjemmesiden, intranettet, telefonopringninger, pjecer, personlige breve, fremmøde i Borgerservice og via pressen.

I Vordingborg Kommune står vi for et højt serviceniveau. Så det er vigtigt, at vi i vores kommunikation har en høj standard, som tænkes ind i alle vores arbejdsgange: Tænk på, hvor vigtigt det er, at man får en venlig og hjælpsom stemme i røret, når man ringer til os og at vores breve er skrevet i et klart sprog og en god tone.

Vordingborg Kommune er en "kommunikerende kommune", hvor samtlige medarbejdere via deres kommunikation er med til at skabe det omdømme, kommunen får. Hver gang borgere, pressen eller andre samarbejdspartnere "møder" Vordingborg Kommune, skal de have en god oplevelse. Ikke at vi hver eneste gang vil kunne leve op til en borgers forventning om højere pension, mere hjemmehjælp eller en bestemt tilladelse, men vi skal give såvel tilsagn som afslag på en måde, så modtageren føler sig forstået og respekteret.

Forudsætningen for god ekstern kommunikation er god intern kommunikation. Når vi har en god kommunikation indbyrdes er det med til at skabe arbejdsglæde, tryghed og motivation. Derfor lægger kommunikationspolitikkens principper lige så meget op til intern som ekstern kommunikation.

Hvordan følger vi op på kommunikationspolitikken?

Vi skal prioritere arbejdet med kommunikation højt. Det betyder blandt andet, at alle skal afklare lokalt, hvilke aftaler der skal til for at overholde politikken. F.eks. kan der træffes aftaler om svartider internt og eksternt eller aftaler om, hvordan vi møder borgerne i hverdagen.

Vi vil løbende iværksætte tiltag, der kan støtte udviklingen af kommunikationspolitikken. Vi vil også med mellemrum måle, i hvor høj grad vi lever op til politikken, og hvordan modtagerne oplever kommunikationen med os. På den måde kan vi se, hvor vi stadig har brug for at udvikle os og sætte ind med en målrettet indsats.

Det fælles ansvar

Alle ansatte i Vordingborg Kommune er ansvarlige for at leve op til kommunikationspolitikken.

Desuden er det den enkelte ansattes ansvar

- aktivt at opsøge information, der er relevant for hans/hendes job
- at deltage i relevante møder
- løbende at give feedback til sin leder og sine kolleger
- at orientere sin leder, hvis man på visse områder eller i særlige tilfælde ikke kan leve op til kommunikationspolitikken.

Tre indsatsområder for 2007-2009

Vi har valgt at fokusere på tre meget væsentlige områder inden for kommunikation, som vi vil vægte særligt højt de kommende år. De skal hjælpe os med at leve op til kommunikationspolitikken og være rettesnor for de aktiviteter, vi prioriterer inden for kommunikation i den kommende tid. Indsatsområderne er:

Lederkommunikation

Formålet med retningslinjer for lederkommunikation er at sikre, at alle ledere i kommunen bidrager aktivt til en god intern kommunikation ved at være *tilgængelige, lyttende, troværdige og til at forstå.* Alle ledere skal være deres særlige kommunikationsansvar bevidst og have klarhed over de forventninger, direktionen har til dem på området.

Pressekontakt

Formålet med retningslinjer for pressekontakt er at skabe et professionelt forhold til medierne ved at

- sikre en klar rollefordeling i pressekontakten,
- sikre et hensigtsmæssigt medievalg og at
- skrive gode pressemeddelelser.

Skriftligt sprog

Formålet med retningslinjen for skriftligt sprog er at sikre, at Vordingborg Kommune har et læsevenligt, ensartet og professionelt sprog.

Bilag 12

Medarbejderbladet slår personalebladet

15. september 2006, John Jørgensen og Josina Wilhelmina Bergsøe.

„At læse personaleblade er som at drukne i sirup. To gange.“ Mange professionelle bladfolk har den samme rygmarvsreaktion over for genren som den trætte fagbladsredaktør, der her er citeret efter hukommelsen. Blade domineret af megafonstil, mærkedage, sært konfliktløse verdner, hvor solen altid skinner, spalter med jakkesæt og produktlanceringer, men med et totalt fravær af aktualitet, humor, identifikation, overraskelse og som det værste: mangel på mening, sendte genren på en selvforskyldt nedtur.

En deroute der blev forstærket af intranettets fremdrift i sidste halvdel af 90erne, hvor kommunikationsafdelingerne af deres ledelser blev afkrævet holdninger til, hvorfor man skulle opretholde papirmedier, når intranettet både billigere, hurtigere og mere effektivt kunne bruges som kanal for ledelsesholdninger og -beslutninger.

Ingen digital erstatning for nærvær
Efter de første års næsegruse digitale begejstring har eftertænksomheden indfundet sig i kommunikationsafdelingerne. Intranettet er ved at udvikle sig til virksomhedsportaler, hvor videndeling, projektsamarbejde og nyhedsformidling kan binde organisationer og koncerner sammen på tværs af geografiske grænser, forskellige kulturer og tidszoner. Men hvor læringen er, at der ikke findes nogen digital erstatning for menneskeligt nærvær, den daglige kommunikation ansigt til ansigt mellem ledelse og medarbejdere, og imellem de netværk og enkeltpersoner, der skaber viden.

Renæssance til medarbejderbladet
Vigtigheden af en stærk linje-kommunikation topper i alle undersøgelser af intern kommunikation – linjen er langt den vigtigste interne kommunikationskanal. Det er her, vi skal lægge de fleste af vores ressourcer. Vi kræver af vores ledere, at de skal kunne udøve kommunikativt lederskab, og at medarbejdere til gengæld skal leve op til rollen som kommunikerende medarbejdere. Medarbejderbladet kan få en renæssance som et vigtigt tredje element i den interne kommunikationsstrategi som supplement til linjen og portalen.

Papirmediet er skabt til visualisering, det kan rumme pladskrævende interview, reportager og features. Det kan finde plads til at udrulle komplicerede præmisser, og det kan skabe sammen-hæng i diskussioner om kultur, strategi og identitet. Bladet kan give os de læseoplevelser, som nettet ikke kan. Det kan inspirere til fordybelse og give os en fælles referenceramme.

Skarp konceptudvikling
I udviklingen af den interne kommunikation må man finde sin egen vej baseret på virksomhedens kultur, forretningsstrategi og økonomiske muligheder. I konceptudviklingen af medarbejderbladet bør man være skarp på at definere bladets rolle

i strategien. Hvilken kommunikationsopgave skal det løfte? Hvem vil man være noget for? Hvordan skal bladet arbejde sammen med portalen?

Som nat og dag
I kommunikationsbranchen hører man ofte medarbejderbladet og personalebladet omtalt som to sider af samme sag. Det er det ikke. Kommunikationsmæssigt er de som nat og dag. Ønsker man at skabe et personaleblad eller et virksomhedsblad, hvor formålet er, at ledelsen kan fremlægge og forklare sine holdning-er og forretningsmæssige mål med et håb om at få medarbejderne til at forstå forretningsstrategien og agere efter den, skal man gøre det og tone rent flag. Så længe man ikke maskerer bladets formål, er det helt legitimt.

Hvis man derimod udgiver et blad for at opmuntre, motivere og inspirere medarbejderne til ikke bare at forstå målene og handle efter dem, men også til at de skal være med til at udvikle virksomheden, er kommunikationsopgaven en anden. Hvor medarbejderinvolvering blot er en mulighed i konceptet for personalebladet, er det en forudsætning for medarbejderbladet. Kan man forestille sig en moderne videnvirksomhed, der ikke er afhængig af, at medarbejderne aktivt medvirker til at udvikle virk-somheden? Videnvirksomheders forretningsstrategi forudsætter stærke interne kulturer baseret på klare, kendte værdier, da alle medarbejdere er bærere og fortolkere af virksomhedens brand.

Bladet skal skabe mening
Forskellen i koncept for de to bladtyper ligger altså ikke i hvem, der finansierer udgivelsen, eller hvem, der har udgiveransvaret, men i målet for kommunikationen. Det kommunikationsstra-tegiske udgangspunkt for medarbejderbladet er ønsket om en ægte dialog på vejen til alignment, hvor medarbejdere og ledelse finder sammen i en eller anden form for enighed om virksomhedens mål. (Kan man ikke arbejde i en virksomhed, hvor man er uenig i mål og strategi? Jo, selvfølgelig kan man det, men det er nu sjovere og mere givende at arbejde i en virksomhed, hvor man er enig i de aftryk, den sætter på verden).

Kommunikationsopgaven i videnvirksomheder, hvor medarbejderne kan have et tættere forhold til deres fag og fagmiljøer uden for virksomheden end til den virksomhed, der betaler deres løn, er netop at skabe involvering, medleven, sammenhæng, identifikation – og mening.

Corporate journalism
Uanset hvilken vej man vælger i konceptudviklingen, tjener det både opgaven, klarheden og strategien bedst, hvis man baserer bladet på den analytiske journalistik, af nogen kaldt corporate journalism (klassiske journalistiske principper og metoder anvendt i virksomheders og organisationers interne strategiske kommunikation). Hvor alle artikler har en byline, hvor artiklerne har flere kilder (også eksterne), der oven i købet kan modsige hinanden, hvor kilderne er navngivet, hvor præmisserne for artiklens vinkling bliver lagt frem undervejs, hvor alle facts og citater kan efterprøves, hvor kravene til de forskellige journalistiske genrer bliver respekteret – og hvor kravet om at finde det modsatte synspunkt og konflikten i historien bliver honoreret. Og hvor ledere og

medarbejdere kan blive åbent udfordret på deres beslutninger og holdninger. Læserne skelner ikke længere mellem ekstern og intern kommunikation, de interesserer sig kun for, om informationen er troværdig.

Mod og modenhed
Kan man få både ledelse og medarbejdere til at acceptere den journalistiske metode som arbejdsredskab, er man kommet langt. En sådan accept fordrer mod og modenhed af begge grupper. For lederen kan det opleves som en hård nyser at blive udfordret offentligt på både handlinger og holdninger, og for medarbejderen kan det opleves som utrygt at blive eksponeret som kilde i sammenhæng med konfliktspørgsmål. Omvendt vil den interne brug af journalistiske værktøjer træne hele organisationen i at kunne begå sig i de eksterne medier.

Det gode og det dårlige blad
Medarbejderbladet og personalebladet er som nat og dag. Her er nogle af de vigtige forskelle stillet op i en konsulent-matrice. Sat på spidsen, naturligvis.

Det gode medarbejderblad	Det dårlige personaleblad
Håndterer og forløser konflikter og interessemodsætninger	Fornægter konflikter og modsætninger
Tilstræber tovejskommunikation	Kommunikationen er overvejende envejs
Dialogbaseret	Accepterer monologer
Nuanceret	Unuanceret
Kommunikation bygger på feedback	Kommunikationen kan være sig selv nok
„Situationen" kan skabe eller tricke en kommunikation	En eller få har initiativretten til at kommunikere
Opsøger altid det modsatte synspunkt	Kommunikation er ikke baseret på modsigelse
Alignment opstår efter forhandling og dialog over tid	Alignment som ureflekteret krav

Relativ uafhængighed
Forfatterne Kounalakis, Banks og Daus betoner i deres bog om corporate journalism set gennem et amerikansk perspektiv, Beyond Spin, at virksomhedens journalistiske udgiver skal sikres relativ uafhængighed og organisatorisk accept, enten gennem personlig gennemslagskraft eller via placeringen i virksomhedens hierarki, for at kunne levere troværdig kommunikation på journalistikkens grundlag.

Ikke et fritgræssende medie

Selv om man baserer sit arbejde på de journalistiske værktøjer, betyder det ikke, at man skal stikke sig selv blår i øjnene og tro, at medarbejderbladet er et fritgræssende medie med ubegrænset ytringsfrihed og public service forpligtelser. Personale-blade, medarbejderblade og virksomhedsblade hører alle til genren „styret kommunikation." Alle virksomheder har emner, de ikke kan eller vil skrive om, hvor f.eks. børshensyn, hensyn til kon-kurrenter eller sikkerhed sætter grænser. Opgaven for med-arbejderbladet er naturligvis at udfordre vilkårligt satte grænser. Medarbejderbladet skal turde skrive om tabuer og træde på ømme tæer. Vover bladet ikke noget, er det ikke pengene værd.

Åbenhed demonstrerer selvtillid
Medarbejderbladet skal kunne tåle at blive læst uden for virksomheden – også hos konkurrenten. Det er naivt at tro, at man kan holde diskussioner inden døre i større organisationer. Det bør dog ikke være et problem for stærke virksomheder, som ved, hvad de vil. Tvært-imod kan de demonstrere deres styrke og selvtillid gennem en udstrakt åbenhed.

Overskud på bundlinie og i hovedet
Redaktøren for Jyske Banks prisvindende personaleblad, journalisten Mikael Sørensen, kom i et interview på Kommunikations-forum med en vigtig iagttagelse, som kan tjene som en passende udgangsreplik for denne artikel: „Et kritisk medarbejderblad er et overskudsfænomen. Man skal have overskud på bundlinien og i hovedet. Bladet er til for organi-sationens skyld, og kritikken er til for at gøre det bedre."

Case: Et blad med bid og humor
Luk bladet – eller gør det bedre! Sådan var kravet til kommunikationsafdelingen i cowi efter, at medarbejderne i en intern læser-undersøgelse gav klar besked om, at det 25 år gamle medarbejderblad var et spild af ressourcer. Men de sagde samtidig, at de ikke kunne forestille sig virksomheden uden et medarbejderblad på papir. De ville bare have noget andet:

Ønsker til et blad
„Når vi åbner vores medarbejderblad, vil vi læse om det faglige, der vedrører vores hverdag i en artikel, hvor flere meninger brydes, og ledelsen har holdninger. Men vi vil også læse om det menneskelige, det nære og helst med pep mellem linjerne og indlagte konkurrencer med rødvin på højkant. Vi vil helst læse om vores egen afdeling eller nogle kolleger, vi kender, eller noget fagligt, der har direkte sammenhæng med det, vi selv laver. Hvis man er chef, vil man gerne læse mere om projektledelse og best practices, mens alle andre vil have flere artikler med skæve vinkler og fokus på mennesket og erfaringerne bag projekterne. Og så vil vi have mere bid i artiklerne. Historierne i det gamle medarbejderblad var for cremefarvede. Troværdige, men tamme. Der manglede kritik, markante synspunkter og fortællinger om dér, hvor det næsten gik galt." [Redaktionel sammenskrivning af konklusionerne i læserundersøgelsen.]

Debatskabende tilgang
cowis ledelse valgte at følge medarbejdernes forslag. Kommu-nikationsafdelingen etablerede på den baggrund en redaktion, som udviklede et koncept for et medarbejderblad baseret på tværgående artikler om strategi, forretning, kultur, identitet med en debatskabende og holdningsbaseret tilgang, hvor hovedparten af artiklerne er skrevet af professionelle og med et uændret budget. Hovedparten af bladets fotos og grafiske illustrationer bliver leveret af professionelle.

Kvalitet frem for discount
Redaktionen satte udgivelsesfrekvensen ned fra 10 til seks numre om året for at kunne holde den ønskede høje kvalitet i tekst, foto og design. Medarbejderbladet skal ligge på samme kvalitets-niveau som virksomhedens eksterne udgivelser. Ønsker man at fastholde og udvikle dygtigere medarbejdere, er det et dårligt signal at spise dem af med et discountblad.

Grænser for faglighed
Hvor det gamle blad næsten ude-lukkende blev skrevet af medarbejderne selv, bliver det nye skrevet af redaktionelle kræfter, men stadig med cowis medarbejdere som hovedkilder og som klummeskribenter med mening-er, enten på opfordring fra re-daktionen eller på eget initiativ. Det gamle blad havde nået sine grænser for, hvad man kan udret-te med frivillige skribenter uden faglighed inden for bladdrift.

Medarbejderbladets redaktionsudvalg, hvor alle forretningsenheder er repræsenteret, fastlægger emnerne for de bærende artikler. Redaktionsudvalget er redaktionens ører i organisationen: Hvad taler medarbejderne om, hvad ønsker de at læse, hvad er vigtigt for dem? Alle kilder får mulighed for at godkende, hvad de bliver citeret for, men kun redaktøren kender det samlede indhold af bladet før udgivelse.

Tre typer stof
Redaktionen disponerer bladet ud fra læsernes ønsker med afsæt i disse tre hovedtyper af stof:

* Generelt stof om virksomheden: F.eks. strategi, forretning, marked, kultur, identitet, fag.
* Klassisk medarbejderstof: F.eks. løn, arbejdsforhold, arbejds-miljø.
* Petitstof: Mennesker, skæve vinkler, navnestof, quiz, konkurrencer, test-dig-selv, korte petitartikler om virksomhedens dagligliv. Medarbejderne krævede navnestoffet tilbage fra intranettet.

Overraskelse og humor
Redaktionen valgte at basere sit arbejde på journalistiske værktøjer. Hvert nummer bliver tilrettelagt og evalueret efter disse redaktionelle succeskriterier: „Vi vil overraske, skabe identifikation og humor på alle niveauer. Vi vil skabe debat og frem for alt producere et blad, der ikke er ligegyldigt."

Redaktionen har besluttet at teste bladet efter seks numre. Hvordan ved man endnu ikke. Måske bliver bladets fremtidige skæbne sat til afstemning på intranettet?

Bilag 13: Spørgeskema

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?
___ Hver gang ___ En gang i mellem ___ Sjældent ___ Aldrig ___ Er ny læser ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
___ Ja ___ Nej ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?
___ På arbejde ___ Hjemme ___ Andre steder, hvor _____ ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
___ Ja ___ Nej ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder ___ Jeg skimmer overskrifterne ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig ___ Jeg læser alle artiklerne ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
___ Ofte ___ Af og til ___ Sjældent ___ Aldrig ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
___ Professionelt ___ Flot ___ Amatøragtigt ___ Kedeligt ___ Andet, hvad _____ ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen ___ Portræt af en arbejdsplads ___ Læserindlæg i brevkassen ___ Interview med en ansat ___ Indlæg om værdier fra ledelsen ___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis ___ Artikel om et arrangement ___ Nyt om navne ___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre ___ Opslagstavle (køb/salg) ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner ___ Billedereportager ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier ___ Andet, hvad _____ ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde ___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen ___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen ___ Kommunens overordnede værdier og strategier ___ Topledelsens holdninger og strategier ___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____
_____
_____
_____
_____
_____
_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) __ __ __ __

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Bilag 14: Kodeskema

Koder	Svarkategorier
1	Hver gang
2	En gang i mellem
3	Sjældent
4	Aldrig
5	Er ny læser
6	Ved ikke
7	Ja
8	Nej
9	På arbejde
10	Hjemme
11	Andre steder
12	Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	Jeg skimmer overskrifterne
14	Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	Jeg læser alle artiklerne
16	Ofte
17	Af og til
18	Nej, jeg læste alle
19	Professionelt
20	Flot
21	Amatøragtigt
22	Kedeligt
23	Andet, hvad
24	Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	Opslagstavle (køb/salg)
26	Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	Billedereportager
28	Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
30	Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31	Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32	Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33	Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34	Jeg har ikke tid til at skrive
35	Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36	Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37	Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
38	Andre grunde
39	Gode læseoplevelser
40	Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41	Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen

42 Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 Overflødig information
45 Meget væsentligt
46 Væsentligt
47 Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 Uvæsentligt
49 Meget uvæsentligt

X Manglende/ugyldigt svar
K Kvinde
M Mand
L Leder
i Ikke-leder

B Biblioteker
C Central administration
stabe og fagsekretariater
D Daginstitutioner, SFO og ungdomsskole
børnehaver, dagpleje, vuggestue, musikskole
J Jobcenter og beskæftigelsestilbud
KK Køkken og kantine
R Rengøring
S Skoler
SO Social- og handicapområdet
autismecenter, bo og naboskab, bo og netværk, misbrug, oasen, DBV
SU Sundhed og forebyggelse
sundheds- og tandpleje, synscentral, sundhedscentret, familierådgivning
TM Teknik- og Miljøområdet
redningsberedskab, natur, vej, centralvaskeri
Æ Ældreområdet
plejehjem: øst, midt, vest

Kodeskema fortsat

Nr.	Spørgsmål
1	Hvor tit læser du VorNyt?
2	Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
3	Hvor læser du VorNyt?
4	Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
5	Hvor grundigt læser du VorNyt?
6	Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
7	Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?
8	Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?
9	Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
10	Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
11	Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
12	Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
13	Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?
14	Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?
15	Hvad får du ud af at læse VorNyt?
16	Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?
17	Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

Bilag 15: Registrering af svar

Respondenter	**1**	**2**	**3**	**4**	**5**	**6**	**7**	**8**	**9**	**10**	**11**	**12**	**13**	**14**	**15**	**16**	**17**	**18**
Spørgsmål	M	K	*K*	*x*	*K*	*M*	*M*	*M*	*M*	*M*	*K*	*K*	*K*	*M*	*K*	*M*	*M*	*K*
	58	*58*	*30*	*x*	*41*	*64*	*27*	*23*	*33*	*31*	*54*	*53*	*50*	*43*	*47*	*47*	*40*	*31*
	L	*i*	*i*	*x*	*i*	*L*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*L*	*i*	*i*	*i*	*i*
	B	*B*	*B*		*SO*	*SO*	*TM*	*TM*	*TM*	*C*	*D*	*x*	*C*	*x*	*J*	*J*	*J*	*B*
1	1	1	1	4	2	1	3	5	1	1	1	1	1	1	3	1	1	2
2	7	8	7		7	7	7	6	7	7	7	7	7	7	6	7	7	7
3	X	10	9		9	9	9	9	10	9	10	9	9	9	9	9	9	9
4	8	7	8		8	8	8	8	8	8	7	8	7	8	8	8	6	8
5	14	14	14		14	13	6	14	14	14	15	14	15	14	13	14	14	14
6	3	3	3		17	3	3	4	3	4	3	3	17	3	4	17	4	4
8	18	X	7		7	18	7	18	7	7	18	7	18	7	x	18	7	7
9	19	19	20		20	19	x	20	20	20	20	20	19	20	21	20	19	19
11	28	6	25		6	28	x	28	25	6	28	x	6	23	x	x	24,26,28	6
13	7	6	6		8	6	6	8	8	6	6	7	6	7	8	7	8	6
14	34	6	34,35		30	34	6	32,36	32, 34	x	6,38	x	6	38	32,34	6	34	34
15	40, 41	39	39, 40, 41, 42		40	39	6	40	40	39	39,40,41,42,43	39,40,42,44	39,40,41,42	41	44	6	40,41,44	39,40
16	7	6	7		7	6	6	8	8	8	6	8	7	7	8	6	6	6
17	46	47	46		46	47	47	47	46	48	46	46	45	45	49	46	47	46

Registrering af svar, fortsat

19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42
M	*K*	*K*	*K*	*K*	*M*	*M*	*K*	*M*	*K*	*K*	*K*	*M*	*M*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*
63	*55*	*34*	*42*	*30*	*57*	*61*	*53*	*32*	*46*	*40*	*46*	*58*	*61*	*48*	*39*	*55*	*50*	*43*	*55*	*52*	*56*	*33*	*56*
i	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*L*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*
D	*D*	*D*	*SU*	*SU*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*TM*	*S*	*x*	*KK*	*KK*	*KK*	*SO*	*SO*	*D*	*SU*	*SU*
3	1	5	3	3	1	1	1	2	1	3	1	1	2	3	4	1	1	2	2	1	2	3	2
7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	x	x	x	9	9	10	10	10	9	9
8	8	8	8	8	8	6	8	8	8	8	8	8	8	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8
14	14	14	13	13	14	14	14	14	15	13	14	14	13	13	x	14	15	14	14	14	14	13	14
17	3	6	4	6	17	4	3	3	16	4	17	17	4	3	4	17	17	17	3	3	3	3	3
7	18	18	7	7	7	7	7	18	18	7	7	18	x	7	x	18	18	7	7	7	7	7	18
20	20	6	20	20	20	6	20	20	19	20	20	20	20	20	x	20	19	x	20	21	22	20	20
28	24-28	24,28	28	28	24,25	6	6	6	26,28	6	6	26,28	6	6	x	24,26,28	27-29	24-28	25,28	24-26	24,26,28,23	25	6
8	8	8	6	6	6	6	8	6	8	8	6	8	6	6	x	6	7	7	6	x	8	8	8
34	34, 36	34	34	34	6	6	30	31	36	32	38	6	6	6	x	38	34	34	34	x	34,38	34	6
41	40,44	40	40	41	40,42	41	41	40	39-42	44	40-42	40,41	6	40	x	40,41,43	40	39,40	40	x	40,44	44	39-41
6	8	6	8	8	6	6	6	6	8	8	7	6	6	8	x	6	7	7	8	x	7	8	6
46	48	46	48	47	47	47	46	47	47	49	46	46	47	47	48	46	45	45	47	x	47	47	46

Registrering af svar, fortsat

43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67
K	*M*	*K*	*K*	*K*	*x*	*K*	*K*	*K*	*K*	*M*	*K*	*K*		*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*
36	*54*	*45*	*50*	*48*	*x*	*48*	*28*	*50*	*46*	*24*	*23*	*41*		*47*	*42*	*50*	*64*	*54*	*48*	*55*	*49*	*35*	*48*	*47*
i	*L*	*i*	*L*	*i*	*x*	*i*	*i*	*i*	*L*	*i*	*i*	*L*		*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*L*	*i*
SU	*SO*	*D*	*D*	*SO*	*x*	*D*	*S*	*S*	*S*	*Æ*	*Æ*	*Æ*		*SU*	*Æ*	*Æ*	*Æ*	*Æ*	*Æ*	*x*	*SO*	*SO*	*SO*	*SO*
3	1	1	1	1	4	1	2	2	2	2	2	5	4	1	2	1	2	1	5	4	1	2	1	1
7	7	7	7	8	7	7	7	7	7	6	7	7		7	7	7	7	7	7	6	7	7	7	8
9	9	9	9	9	x	9	9	10	10	9	9	9		9	9	10	10	10	10	x	10	9	9	9
8	7	8	8	8	8	8	8	6	8	8	8	8		8	8	7	8	7	8	8	8	8	6	8
13	15	14	14	14	x	13	13	14	14	13	14	14		14	13	14	14	14	13	6	x	14	14	14
4	3	17	17	4	x	4	3	3	4	17	3	17		3	17	17	17	3	6	6	4	4	3	17
7	18	7	18	7	x	7	7	7	7	x	7	7		x	7	18	18	18	7	x	x	7	7	x
20	19	20	20	20	x	20	20	23	20	20	19	19		19	19	20	x	20	20	6	20	20	22	20
25	26,28	26,27	x	25, 28	x	26	6	23	6	26	29	6		6	6	26	29	28	6	6	28,29	6	6	28,29
6	7	6	7	x	x	6	6	8	8	8	8	7		6	8	7	8	6	8	x	6	6	8	7
34	38	6	34	6	x	38	34	34,37	30	34	34	38		31,34	6	6	31,33	31,36	30	6	30	30	6	34
44	39-42	40,42	40,41	39	x	6	23	41	41	39,40	39-41	40,23		39,40	39	40-42	40	40	40	6	6	39,40	40	39,40,42
8	7	8	7	6	x	8	7	6	8	7	7	6		7	6	7	8	6	7	6	8	7	8	8
47	45	47	46	47	x	48	47	46	47	47	46	47		46	46	46	47	46	47	x	47	46	46	47

Registrering af svar, fortsat

68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86
M	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*M*	*M*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*	*K*
60	*32*	*47*		*55*	*53*	*36*	*56*	*53*	*49*	*43*	*55*	*51*	*43*	*36*	*34*	*30*	*39*	*43*
i	*i*	*i*	*i*	*L*	*i*	*i*	*L*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*	*i*
SO	*SO*	*SU*	*SO*	*x*	*SO*	*SO*	*SO*	*SO*	*SO*	*C*	*C*	*C*	*C*	*C*	*C*	*C*	*C*	*J*
3	2	1	2	5	1	1	1	1	1	1	1	2	5	1	1	3	3	1
8	6	*8*	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7	7
9	9	*10*	9	9	10	9	x	9	9	9	9	9	9	9	9	9	11	10
8	8	*8*	8	8	7	8	8	8	8	8	8	8	8	6	8	8	8	8
12	14	*14*	14	13	15	14	15	14	13	14	x	14	14	14	14	14	14	14
4	3	*17*	3	3	3	17	17	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	17
7	x	x	7	7	18	7	18	7	7	7	18	7	7	7	7	7	7	7
6	20	*19*	6	19	x	20	19	20	23	20	20	20	20	20	20	20	23	20
6	6	24,26,28	x	x	25,28,29	6	6	24,26,28	6	6	24,29	6	24,26	x	28	x	6	6
6	7	x	x	6	6	7	7	8	6	8	8	6	6	6	8	8	8	8
6	6	34	38	38	38	38	6	30	6	34	6	38	6	38	38	x	34	6
6	40	40	40,41	23	39-42	40	39, 40	40	40-44	39,41	39,40,42	40,42	41,44	39,41	39	40,41	40	40,41
7	6	7	7	6	6	6	7	6	6	7	7	6	7	8	8	6	8	8
46	47	46	46	46	46	47	46	47	49	46	47	47	46	47	47	46	48	47

Bilag 16: Registrering af spørgsmål 7, 10 og 12

	Svarkategorier / Respondenter	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
7	Leder	12	x		x	1	1			1	1	9	x	3	2	12	x	1		x	10	1	x		x	1	x	13	6	
	Jeg er så glad for min cykel…	13	x		x	5	5			x	x	2	x	5	x	7	x	4		x	9	8	x		x	x	x	1	10	
	Direktionen og værdierne	6	x		x	6	3			x	x	8	x	6	5	13	x	2		x	7	6	x		x	x	1	5	1	
	Nyt design på vores hjemmesider	10	x		x	12	6			x	2	12	x	4	1	6	x	5		x	12	7	x		x	x	2	4	5	
	Bruger du NetGIS?	1	x		x	13	9			x	x	13	x	10	x	5	x	13		x	11	5	x		1	x	3	2	3	
	På arbejde med hjerne, hjerte og holdning	9	x		x	2	4			2	3	3	x	1	x	4	x	6		x	4	9	x		2	x	x	12	11	
	Ny stab – samme motto…	3	x		x	11	13			x	x	10	x	2	x	11	x	10		x	6	10	x		x	x	5	11	4	
	Fællessamlinger med læring, leg og udvikling	4	x		x	3	7			x	x	1	x	7	x	10	x	7		x	1	2	1		3	x	x	6	7	
	Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder	2	x		x	10	8			x	x	7	x	13	4	2	x	8		2	13	4	x		x	x	x	7	8	
	Ny MED-aftale	7	x		x	7	2			x	x	4	x	8	3	1	x	3		1	2	3	x		4	x	x	8	2	
	Nyt om Navne	11	x		x	9	12			x	x	11	x	9	x	8	x	9		x	3	11	x		x	x	4	9	12	
	Klar til kunstudstillinger	5	x		x	8	10			x	x	6	x	12	x	3	x	11		x	8	12	x		x	x	x	10	13	
	Ny sundhedsdag	8	x		x	4	11			x	x	5	x	11	x	9	x	12		x	5	13	x		x	x	6	3	9	
	Ved ikke			1				1	1										1					1						1

	Svarkategorier / Respondenter	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
10	Lederen	7	x	6	x	1	1	x		x	1	5	x	6	x	x	x	1	x	x	x				x	1	x		5	
	Portræt af en arbejdsplads	1	x	3	x	2	4	x		x	2	2	x	1	x	x	x	4	1	x	x				1	2	2		3	
	Læserindlæg i brevkassen	6	x	5	x	6	5	x		x	x	7	x	5	x	x	x	3	x	x	x				x	3	x		6	
	Interview med en ansat	2	x	1	x	3	6	x		1	x	3	x	4	x	x	x	2	2	x	x				2	4	x		4	
	Indlæg om værdier fra ledelsen	5	x	7	x	8	2	x		x	x	4	x	7	x	x	x	7	3	x	x				x	5	1		2	
	Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis	3	x	6	x	4	3	x		x	x	1	x	8	x	x	x	5	4	x	x			2	x	6	3		1	
	Artikel om et arrangement	4	x	4	x	7	7	x		x	x	6	x	2	x	x	x	6	x	x	x			1	x	7	x		7	
	Nyt om navne	8	x	2	x	5	8	x		2	x	8	x	3	x	x	x	8	5	x	x				x	8	x		8	
	Ved ikke								1													1	1					1		1

30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
10	1			x	7	11	11	4	8	x		4		1	x			x		x	x	2	x	7	6	x	x	13	5	x	6	1		x	12	x	x		x	x	x	12	2	2	1	2
12	9			x	8	4	10	10	4	1		5		3	x			x		1	x	x	x	2	7	x	x	12	6	x	5	10		x	1	x	x		x	x	x	13	9	1	13	6
1	3			x	13	13	5	11	2	x		11		2	x			x		x	x	x	x	6	1	x	x	11	3	2	7	5		1	8	x	x		x	x	x	5	4	6	2	1
9	12			x	11	14	6	8	5	x		6		10	x			x		x	1	x	2	13	13	x	x	2	7	x	11	8		x	11	2	x		x	x	x	6	6	5	5	11
2	2			x	12	1	12	12	7	x		1		5	x			x		x	x	x	x	10	4	x	x	10	11	x	10	9		x	9	x	x		x	x	x	2	7	12	6	13
7	7			x	6	6	1	9	3	2		12		11	x			x		x	x	x	1	4	5	x	x	1	1	1	1	2		x	5	x	x		x	x	2	4	1	4	12	4
8	6			x	9	7	4	6	10	x		7		4	x			x		x	13	x	x	11	8	x	x	8	12	x	9	6		x	10	x	x		x	x	x	7	10	11	7	10
5	10			x	1	12	7	7	6	x		10		12	x			x		x	x	x	x	3	9	x	x	7	10	x	2	12		x	2	x	x		x	x	1	8	8	3	9	3
6	11			x	10	10	8	13	9	x		13		9	x			x		x	x	1	x	5	2	x	x	5	2	x	3	11		x	13	1	x		x	x	x	1	11	13	4	5
3	4			x	5	8	9	1	1	3		2		6	x			x		x	x	x	x	8	3	x	x	6	4	x	12	10		x	7	x	x		x	x	x	9	3	7	3	8
11	8			x	2	3	3	2	10	x		3		7	x			x		x	x	x	x	9	12	x	x	4	8	x	4	7		x	3	x	x		x	x	x	10	5	8	8	7
4	13			x	4	9	13	3	12	4		8		13	1			x		x	x	3	x	12	11	x	x	3	13	x	13	4		x	6	x	x		x	x	x	3	12	9	10	12
13	5			x	3	2	2	5	11	x		9		8	2			x		x	2	x	x	1	10	x	1	9	9	x	8	3		x	4	x	x		x	x	x	11	13	10	11	9
		1	1								1		1			1	1		1														1					1								

30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76
3	1	x		x	6	x	8	6	6	5		1		2	x	1	x	x			x		x	6	7	x	3	x	5	x	x	1		x	8	x	x		x	7	x		2	6	1	3
4	2	x		x	1	x	1	7	1	4		3		3	2	x	x	x			x		x	4	4	x	1	1	1	1	x	7		2	1	1	2		1	1	x		1	2	2	4
5	7	x		x	3	x	2	5	3	3		2		6	x	3	x	x			x		2	8	5	x	8	x	3	x	x	3		x	3	x	x		2	8	x		6	3	3	6
7	3	x		x	4	x	3	4	2	2		7		5	x	x	x	x			x		x	3	3	x	2	x	4	x	x	2		3	2	x	x		x	3	x		7	1	6	5
2	4	x		x	7	x	4	3	4	6		8		1	x	2	x	x			x		x	5	2	x	6	x	6	x	x	8		1	7	x	x		x	5	x		4	8	4	1
1	5	x		x	8	x	5	2	5	1		4		4	x	x	x	x			1		1	1	1	x	7	x	2	x	x	4		x	6	x	1		x	4	x		3	7	5	2
8	6	x		x	5	x	6	8	7	7		5		7	1	x	x	x			x		x	2	6	x	4	x	7	x	x	5		x	4	x	x		x	2	x		8	4	7	8
6	8	x		x	2	x	7	1	8	8		6		8	x	x	x	x			2		x	7	8	x	5	x	8	x	x	6		x	5	x	x		x	6	x		5	5	8	7
			1								1		1							1	1		1										1					1				1							

77	78	79	80	81	82	83	84	85	86		Score i alt		1 taller	13 taller
x	4	1	x	6	x	2		7	x		222		12	2
x	13	4	4	2	x	12		8	x		264		5	4
x	5	2	x	3	1	1		2	x		206		8	3
x	1	5	x	4	x	9		1	x		292		4	2
x	2	7	x	5	x	3		13	x		276		4	5
x	10	6	1	13	x	10		9	3		236		9	1
x	9	8	3	7	2	4		11	x		323		0	2
x	12	10	2	13	x	11		12	x		266		5	1
x	11	9	13	8	4	5		10	x		314		3	7
x	8	3	x	9	3	6		6	x		212		4	0
x	3	11	x	10	x	7		3	1		277		1	0
x	7	13	x	13	x	13		4	x		343		1	9
x	6	12	x	1	x	8		5	2		291		3	3
							1				16			

77	78	79	80	81	82	83	84	85	86		Score i alt		1 taller	8 taller
	3	1	x	4	x	1			x		131		12	2
	8	5	x	3	x	8			3		119		16	2
	6	4	x	2	x	6			x		163		0	3
	7	6	x	1	x	7			x		133		4	0
	4	2	x	5	x	2			x		162		4	4
	5	3	x	6	x	3			x		143		9	2
	2	7	x	7	x	4			2		190		2	4
	1	8	x	8	x	5			1		214		3	15
1							1	1			17			

Registrering fortsat

	Svarkategorier / Respondenter	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29
12	Mit eget fagområde	5	x	8	x	1	1	x	1	2		1	x	5	2	2	x	1	x	x	x	3			1	5	x	x	5	1
	Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen	4	x	1	x	2	2	x	3	1		2	x	4	3	1	x	3	x	x	x	4			x	4	x	x	3	3
	Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen	2	x	2	x	3	5	x	x	x		3	x	1	4	3	x	2	1	x	x	5			2	3	x	1	4	2
	Kommunens overordnede værdier og strategier	1	x	4	x	4	3	x	x	x		4	x	2	1	4	x	5	2	x	x	2			x	2	x	x	1	5
	Topledelsens holdninger og strategier	3	x	3	x	5	4	x	2	x		5	x	3	5	5	x	4	3	x	x	1			x	1	x	x	2	4
	Ved ikke										1												1	1						

30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58
5	x		1	x	x	2	1	3	3	x	1		1	5		1	x	x	x	1		x		2	5	x	5	x
4	x		x	x	2	5	2	4	4	x	3		2	4		x	x	x	x	2		x		1	2	x	2	x
3	x		x	x	1	1	5	5	5	x	2		3	3		x	x	x	x	x		x		3	3	x	1	x
1	x		x	x	x	3	3	1	1	x	4		4	2		x	x	x	x	x		x		4	1	x	3	x
2	x		x	x	x	4	4	2	2	x	5		5	1		x	x	x	x	x		x		5	4	x	4	x
		1										1			1						1		1					

59	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	70	71	72	73	74	75	76	77	78	79	80	81	82	83	84	85	86		Score i alt	1 taller	5 taller
1	x	x	1		1	1	1	x		x	4	x	2	1	1	3	3	1	3	5	5		1	3			x		117	1	5
3	1	x	2		2	2	2	2		1	3	x	3	2	2	4	4	2	x	4	2		2	4			x		124	22	10
4	x	x	3		5	3	3	x		x	2	x	4	5	3	5	5	3	x	3	1		5	5			x		137	6	1
2	2	x	5		3	4	x	1		2	1	x	5	4	5	2	1	4	1	2	4		3	2			x		120	7	11
5	x	x	4		4	5	x	x		x	5	x	1	3	4	1	2	5	2	1	3		4	1			x		138	11	5
				1					1													1			1	1			13	7	11

Bilag 17: Spørgeguide til medarbejderinterviews

Formålet med denne spørgeguide er at få uddybet nogle af de tendenser jeg fandt i læserundersøgelsen og få diskuteret, hvor realistisk det er at indføre mere debat, kritisk journalistik og fagligt indhold i VorNyt. Dette skal hjælpe i arbejdet med ændringerne til VorNyt.

Forskningsspørgsmål	Interviewspørgsmål
Introduktion til interviewet	
Briefing: Fortæller om formålet med interviewet og om min læserundersøgelse Forklarer hvad diktafonen bruges til Fortæller om anonymitet Fortæller at de får udtalelserne til godkendelse i fyldende skriftlig form	
1. tema: Ledelsens eller medarbejdernes blad?	
I forbindelse med indholdsanalysen ønsker jeg at undersøge hvorvidt medarbejderne og den ansvarshavende redaktør er enige i dette spørgsmål. Definer begreberne personale- og medarbejderblad	Hvad er et godt medarbejderblad for dig? Er der nogle af de ting, du savner i VorNyt? Hvem opfatter du som afsenderne af VorNyt? Der er en skelnen ml. medarbejder og personaleblade, hvor medarbejderbladet fokuserer på dialog, åbenhed og at motivere. I et personaleblad fremlægger ledelsen deres holdninger og strategier, envejskommunikation, og målet er at få medarbejderne til at forstå værdierne. På baggrund af denne opdeling hvad synes du så VorNyt er? Hvordan synes du, at det billede som VorNyt viser, svarer til hvordan du selv oplever det at være ansat i kommunen?
2. tema: Debatindlæg	
Læserundersøgelsen viste, at kun få skriver debatindlæg, da de ikke har tid og ikke har noget at skrive om. Men skal disse svar tages for pålydende eller dækker de over andre problematikker? Er debatindlæg/brevkasse et element, der er interessant i VorNyt?	Hvad kunne for dig til at skrive et debatindlæg? Tror du det også gælder for nogle af dine kollegaer? Hvad forhindrer dig i at skrive et indlæg? Hvad skal et debatindlæg indeholde, før du synes det er spændende at læse? Efterspørger du dialog med ledelsen/direktionen i VorNyt via f.eks. brevkasse?

3. tema: Kritisk vinkel i VorNyt	
Jeg vil undersøge om medarbejderne ønsker en ændring af den overvejende objektive vinkel på artiklerne i Vornyt. Oplever læserne, at VorNyt censureres eller at redaktionen udøver selvcensur? Oplever læserne, at bladet tør sætte fokus på kontroversielle emner og tabuer?	Hvordan tror du redaktionen af VorNyt udvælger historierne? Er der nogen historier, som du synes, der ikke bliver fortalt? Er der emner, som der ikke skrives om, men som alle kender til? Ville det være interessant at sætte fokus på tabuer i VorNyt – hvor de kunne blive behandlet fra flere sider eller skal VorNyt helst afspejle de gode historier?
4. tema: Fagligt indhold	
Ifølge læserundersøgelsen vil læserne have artikler om deres eget fagområde, hvilket jeg ønsker at få uddybet med hensyn til indhold og involvering af repræsentanter fra hvert fagområde.	Synes du der er bestemte fagområder, som der mangler artikler om i VorNyt? Hvad ville du sige, hvis du blev bedt om at skrive en artikel om de udfordringer I pt. har inden for dit fagområde? - f.eks. som stafet. Hvad ville du sige til at blive indbudt til at være med i redaktionen, som repræsentant for dit fagområde? Læser du artiklerne om de andre fagområder eller kun de om dit eget?
Afslutning	
Opsamling på interviewet - Jeg tjekker, om jeg har nået at komme omkring mine temakategorier. Debriefing før afslutningen af interviewet. Debriefing efter at diktafon er slukket. Fortæller hvornår de kan forvente at få deres udtalelser til gennemlæsning. Jeg takker for medvirken og de gode oplysninger.	Har du noget du vil tilføje til interviewet? Hvad er din oplevelse af interviewet?

Bilag 18: Spørgeguide til interview med den ansvarshavende redaktør

Formålet med dette interview er at belyse de samme temaer, som jeg fokuserede på i medarbejderinterviewene blot ud fra den ansvarshavende redaktørs perspektiv. Dette perspektiv er vigtigt, da han udover at være en del af redaktionen også er en del af direktionen, som er med til at beslutte eventuelle ændringer i VorNyt.

Forskningsspørgsmål	Interviewspørgsmål
Introduktion til interviewet	
Briefing: Fortæller om formålet med interviewet og om min læserundersøgelse Forklarer hvad diktafonen bruges til Fortæller at han får hans udtalelser til godkendelse i fyldende skriftlig form Genopfrisker aftale om, at han citeres med stillingsbetegnelse	
1. tema: Den ansvarshavende redaktørs rolle	
(Den konstitueret kommunaldirektørs rolle for VorNyt som den ansvarshavende redaktør) Afklaring af hans ansvar og medvirken i arbejdet med VorNyt.	Kan du kort fortælle om din rolle som ansvarshavende redaktør – hvad består den af?
2. tema: Ledelsens eller medarbejdernes blad?	
Afklare hvorfor man mener, at der bør være et medarbejderblad set fra afsenderens synspunkt. I forbindelse med indholdsanalysen ønsker jeg at undersøge, hvorvidt medarbejderne og den ansvarshavende redaktør er enige i hvilket blad VorNyt er.	Kan du fortælle, hvad grunden er til, at Vordingborg Kommune har et blad som VorNyt? Hvor højt vægter direktionen bladet? Hvorfor? Hvad kendetegner et godt medarbejderblad for dig? Hvordan gør det sig gældende for VorNyt efter din opfattelse? På hvilke punkter/områder? Hvem skal medarbejderne opfatte som afsender af bladet? Der er en skelnen ml. medarbejder og personaleblade, hvor medarbejderbladet fokuserer på dialog, åbenhed og at motivere. I et personaleblad fremlægger ledelsen deres holdninger og strategier, envejskommunikation,

Afklare for-forståelse hos interviewperson med hensyn til personale- og medarbejderblad.	og målet er at få medarbejderne til at forstå værdierne. På baggrund af den her opdeling, hvad er VorNyt så?
3. tema: Debat i VorNyt	
Læserundersøgelsen viste, at kun få skriver debatindlæg, da de ikke har tid og ikke har noget at skrive om. Er det noget som den ansvarshavende redaktør vil tage op og opfordre til? Ifølge værdien dialog burde VorNyt stræbe efter tovejskommunikation, men på nuværende tidspunkt er der kun envejskommunikation. Hvad er idealet ifølge den ansvarshavende redaktør?	Jeg har lagt mærke til, at der har været nogle debatindlæg i VorNyt. Hvorfor skal muligheden for debat være i bladet? Det er dog meget begrænset med indlæg. Er det noget man kan søge at ændre på og hvordan? Mener du, at direktionen (primær afsender) er åben nok for debat og dialog, som er en af jeres værdier? Vil I opfordre til ris og ros og tage imod konstruktiv kritik i VorNyt? Hvordan og hvem kan hjælpe til at skubbe medarbejderne i gang?
4. tema: Kritisk vinkel i VorNyt	
Jeg vil undersøge om den ansvarshavende redaktør mener, at der er et behov for mere åbenhed og kritisk journalistik i VorNyt, som SCJ anbefaler. Desuden klarlægge hvilke begrænsninger, der er ved denne åbenhed.	Hvilke historier synes du VorNyt skal fortælle? Jeg har lagt mærke til at andre blade har en mere kritisk og undersøgende vinkel, bruger flere kilder og udfordrer beslutninger. Er det relevant i VorNyt? Er der emner, som der efter din mening ikke kan skrives om i VorNyt? Hvorfor? Jeg har lagt mærke til at I ikke berører kontroversielle emner som sygefravær, nyt telefon system og sagen om kommunaldirektøren i bladet udover kort i lederen. Hvilken årsag er der til det?
5. tema: Fagligt indhold	
Ifølge læserundersøgelsen vil respondenterne kun læse de artikler, der er interessante for dem og helst om deres eget fagområde. Jeg ønsker at få uddybet, hvordan den ansvarshavende redaktør mener, at dette kan lade sig gøre i VorNyt, som har en meget heterogen målgruppe.	Min undersøgelse viser, at de ansatte helst vil læse om deres eget fagområde, hvilket er mange forskellige. Hvordan synes du VorNyt lever op til det ønske? Min undersøgelse viser at de ansatte efterspørger dybdegående temasider. Ville det være en ide at lave et tema (3-4 sider) om et nyt fagområde fra gang til gang? Hvad er fordelene og ulemperne ved at

	redaktionen består af fem personer, hvoraf fire af dem sidder på Rådhuset? Kunne man organisere redaktionen på en anden måde, så den ville favne bredere?
6. tema: Afspejling af værdierne i VorNyt	
Jeg vil undersøge om den ansvarshavende redaktør mener, at VorNyt afspejler kommunens værdier, da SCJ ser værdierne som ramme for den strategiske kommunikation.	Jeg har læst om en teori, der anbefaler, at der tages udgangspunkt i værdierne i den interne kommunikation. Synes du, at VorNyt som produkt anvender kommunens værdier tilstrækkeligt? Hvordan synes du dialog, respekt, synlighed, dynamik og udvikling kommer til udtryk konkret i bladet? Hvad ville direktionen opnå ved at indføre artikelrækken *Direktionen og værdierne*? Har I overvejet et nyt tiltag, når I har skrevet om de fem værdier?
Afslutning	
Opsamling på interviewet - Jeg tjekker, om jeg har nået at komme omkring mine temakategorier. Debriefing før afslutningen af interviewet. Debriefing efter at diktafon er slukket. Fortæller hvornår han kan forvente at få hans udtalelser til gennemlæsning. Jeg takker for medvirken og de gode oplysninger.	Har du noget du vil tilføje til interviewet? Hvad er din oplevelse af interviewet?

Bilag 19: Spørgeguide til interview med Hovedudvalgets næstformand

Efter at have interviewet tre medarbejdere og den ansvarshavende redaktør, som også repræsenterer direktionen, finder jeg det relevant at interviewe næstformanden i hovedudvalget, som er medarbejdernes øverste repræsentant. Hovedudvalget har også været med til at beslutte, at der skal være et medarbejderblad, hvorfor det er interessant at få dette perspektiv på formålet med VorNyt.

Forskningsspørgsmål	Interviewspørgsmål
Introduktion til interviewet	
Briefing: Fortæller om formålet med interviewet og om min læserundersøgelse Forklarer hvad diktafonen bruges til Fortæller at hun får hendes udtalelser til godkendelse i fyldende skriftlig form	
1. tema: Næstformandens rolle	
Dette skal fungere som en blød indgang til interviewet. Afklaring af næstformandens rolle og arbejde i Hovedudvalget.	Kan du kort fortælle om din rolle som Næstformand i hovedudvalget?
2. tema: Ledelsens eller medarbejdernes blad?	
Afklare hvorfor man mener, at der bør være et medarbejderblad - set fra Hovedudvalgets synsvinkel. I forbindelse med indholdsanalysen ønsker jeg at undersøge, hvorvidt medarbejderne, den ansvarshavende redaktør og næstformanden er enige i, hvilket blad VorNyt er.	Jeg kan forstå på den ansvarshavende redaktør, at hovedudvalget også har været med til at beslutte, at VK skulle have et medarbejderblad. Hvad er årsagen til, at I synes at det er en god ide? Synes du at det gør sig gældende i VorNyt nu? Hvordan synes du, at balancen er i VorNyt mht. at være ledelsens og medarbejdernes blad? (kommer begge synsvinkler lige meget til udtryk?) (kommer medarbejderne nok til orde? Hvordan kan de blive mere synlige?)
3. tema: Debat i VorNyt	
Interviewet med den ansvarshavende redaktør viste, at han var forbeholden over for debatindlæg, da det er farligt at åbne for meget op, da man kommer i en diskussion om censur. Derfor ønsker jeg at vide, hvordan næstformanden forholder sig til debatindlæg i	Jeg har lagt mærke til, at der har været nogle debatindlæg i VorNyt. Hvorfor skal muligheden for debat være i bladet? Fordele? Ser du nogle ulemper ved debat, hvilke?

VorNyt samt om direktionen er åben nok over for dette.	Det er dog meget begrænset med indlæg. Er det noget man kan søge at ændre på og hvordan? I hvor høj grad mener du, at direktionen er åben over for ris og ros i bladet?
4. tema: Kritisk vinkel i VorNyt	
Jeg vil undersøge om næstformanden mener, at der er et behov for mere åbenhed og kritisk journalistik i VorNyt, som SCJ anbefaler. Desuden klarlægge hvilke begrænsninger, der er ved denne åbenhed.	Hvilke emner og historier synes du, at VorNyt skal bringe? (positive, tabuer – psykisk arbejdsmiljø, udfordre, tema, neutrale, kritiske, sammenligne tilgange til udfordringer) Jeg har lagt mærke til at andre blade har en mere kritisk og undersøgende vinkel, bruger flere kilder og udfordrer beslutninger. Er det relevant i VorNyt? Er der emner, som der efter din mening ikke kan skrives om i VorNyt? Hvorfor? (fortroligt, tabu, personsager, politisk farvet) Hvilket indtryk tror du, at debatindlæg og en mere konfronterende og direkte vinkel i VorNyt vil give modtagerne? Fremme konflikter eller styrke troværdighed?
5. tema: Fagligt indhold	
Ifølge læserundersøgelsen vil respondenterne kun læse de artikler, der er interessante for dem og helst om deres eget fagområde. Jeg ønsker at få uddybet, hvordan næstformanden mener, at VorNyt tilgodeser dette behov hos medarbejderne.	Min undersøgelse viser, at de ansatte helst vil læse om deres eget fagområde, hvilket er mange forskellige. Hvordan synes du VorNyt lever op til det ønske? Hvordan ser du VorNyt i forhold til et fagblad? Hvilke fordele og ulemper ser du ved at fire ud af fem i redaktionen sidder på Rådhuset tæt på direktionen? Kunne man organisere redaktionen på en anden måde, så den ville favne bredere?
6. tema: Afspejling af værdierne i VorNyt	
Da hovedudvalget arbejder med Vorværdi, finder jeg det relevant at undersøge om næstformanden mener, at VorNyt afspejler værdierne optimalt. Desuden er værdierne ifølge SCJ udgangspunkt for den strategiske interne kommunikation.	Jeg ved, at I i Hovedudvalget arbejder meget med Vorværdi. Synes du, at VorNyt som produkt anvender kommunens værdier optimalt? Hvordan synes du dialog, respekt, synlighed, dynamik og udvikling kommer til udtryk konkret i bladet?

Afslutning	
Opsamling på interviewet - Jeg tjekker, om jeg har nået at komme omkring mine temakategorier. Debriefing før afslutningen af interviewet. Debriefing efter at diktafon er slukket. Fortæller hvornår hun kan forvente at få hendes udtalelser til gennemlæsning. Jeg takker for medvirken og de gode oplysninger.	Har du noget du vil tilføje til interviewet? Hvad er din oplevelse af interviewet?

Bilag 25: Trækstruktur, illustreret visuelt

Træk 1:
Legitimering

Træk 2:
Indholdsreferencer

Træk 3:
Indhold 1- Leder

Træk 4:
Yderligere legitimering

Træk 5:
Indhold 2 – artikler

Træk 6:
Personalia

Bilag 26: Kategorisering af artikler (5.-8. udgave af VorNyt)

Arbejdspladsbeskrivelser
Kultur på kajen (5. udgave)
Oringe gartneri – en lille økologisk perle (5. udgave)
Juridisk kontor i kommunen - her kan du få hjælp til paragrafferne (5. udgave)
Langebækskolen – når tre skoler bliver til en (5. udgave)
Skovhuset lægger vægt på børns billeder (6. udgave)
Det summer af liv på Sundhedscenteret i Stege (6. udgave)
Når der lægges arm med Kong Vinter (7. udgave)
Ny stab – samme motto (8. udgave)
Fællessamlinger med læring, leg og udvikling (8. udgave)

Arrangementer og tilbud
Messer med personaletilbud (5. udgave)
Intro-dag for nye medarbejdere (5. udgave)
Så tager vi cyklerne frem (6. udgave)
Tag godt imod din nye kollega (6. udgave)
Hvad snakker du om? Fyraftensmøde om kommunikation (7. udgave)
Sved på panden (7. udgave)
Jeg er så glad for min cykel… (8. udgave)
Lederuddannelse til alle ledere af aftaleenheder (8. udgave)
Uddannelsestilbud (8. udgave)
Ny sundhedsdag (8. udgave)

Personaleforhold (ikke arrangementer)
Ny-uddannede stressvejledere er klar (5. udgave)
Hvilke personaletilbud vil du vælge? (5. udgave)
Hvordan går det med trivslen? (6. udgave)
Fleksible lønpakker og personalegoder - Sådan valgte vi (6. udgave)
Nu bliver din lønseddel digital (7. udgave)
Klar til kunstudstillinger (8. udgave)
Ny MED-aftale (8. udgave)

Værdikommunikation
Værdierne ind på arbejdspladsen (5. udgave)
Rodfæstet og med bid i (7. udgave)
På arbejde med hjerne, hjerte og holdning (8. udgave)
Direktionen og værdierne (8. udgave)

Læserindlæg
Tak (5. udgave)
Et lyspunkt i en travl hverdag (6. udgave)
Tak til miljøafdelingen (7. udgave)
Skriv bedre stillingsannoncer (7. udgave)
Interview af en ansat/Artikel om nyansat i ledende stilling
Ny ældrechef ”Ældreområdet har en perfekt organisering” (6. udgave)

Ny kommunaldirektør (6. udgave)
Da strejken ramte (6. udgave)

Om hjemmeside og information på intranet
Yes! Vi har lavet en hjemmeside (6. udgave)
Nyt design på vores hjemmesider (8. udgave)
Bruger du NetGIS? (8. udgave)

Side-sjov
13 rigtige i stavning (5. udgave)
Find julegåsen (7. udgave)
Hvis jeg var en forskel – digt (7. udgave)

Inspirerende artikler fra en afdeling eller institution
Ny mødeform giver større arbejdsglæde i områdeudvalg (7. udgave)
Sommerhusferie i Grenå (7. udgave)

Om økonomi
Hvad betyder ordene i økonomien? (5. udgave)

VORDINGBORG KOMMUNE

Aftale 2009

Kommunikationsafdelingen

Aftale mellem Kommunalbestyrelsen i Vordingborg og Kommunikationsafdelingen for år 2009

Denne aftale er indgået mellem Vordingborg Kommunes Kommunalbestyrelse og Kommunikationsafdelingen og gælder fra 1. januar 2009 til 31.december 2009. Kommunalbestyrelsen kan i aftaleperioden f.eks. grundet hensynet til kommunens overordnede økonomi beslutte at ændre i den decentrale økonomiske budgetramme. Såfremt dette sker, kan der udarbejdes en tillægsaftale til denne aftale. Ønsker virksomheden at udarbejde en forside til aftalen, skal denne overholde retningslinjerne i Vordingborg Kommunes designmanual.

Virksomhedens økonomi

Den decentrale økonomi- og budgetramme:				
Aftaleenhed Kommunikation	Udgifter	Indtægter	Heraf løn	
Sted nr. 651017	1,6	0	1,4	
Samlet aftaleramme og lønsum		1,6	1,4	
Den anførte økonomi- og budgetramme for 2009 må betragtes som foreløbig, da udmøntning af den afsatte effektiviseringspulje på 8,5 mio. kr. vil få indflydelse på de nuværende økonomirammer, herunder aftalestyrede virksomheder m.v.				

Politiske delmål

Politiske delmål	**Succeskriterier**	**Evalueringsmetode**
Kommunikationspolitikken: I Vordingborg kommune er vi åbne og lydhøre overfor alle, vi er i kontakt med. Vi lægger vægt på dialog og møder dig med venlighed og respekt for netop dit behov for kommunikation. Vi er synlige og aktive udadtil. Vi vil skabe en dynamisk og attraktiv kommune og arbejdsplads ved at udvikle kommunikationen ud fra følgende principper: Vi er troværdige – holder hvad vi lover, og lover det vi kan holde. Vi er tilgængelige – lette at få kontakt med og kommunikerer, når der er brug for det. Vi lytter – tager udgangspunkt i din situation og kommunikerer ligeværdigt med dialog som drivkraft. Vi er til at forstå – klare og vedkommende i vores kommunikation. Vi gør alt, hvad vi kan for, at du ser os som medspiller.	Kommunikationsafdelingen bidrager i sit arbejde til at opfylde den beskrevne vision for kommunikationen internt og eksternt. Den kommunikation, som Kommunikationsafdelingen har indflydelse på, lever op til at være troværdig, tilgængelig, dialogpræget og forståelig.	

Virksomhedens mål

Virksomhedens mål	Succeskriterier	Evaluering
Kommunikationsafdelingens overordnede mål: 1. At medvirke til, at Vordingborg Kommune er synlig udadtil og kommunikerer på en professionel og troværdig måde, der bidrager positivt til kommunens omdømme, 2. At medvirke til, at kommunens interne kommunikation opfylder relevante behov hos de ansatte og understøtter en konstruktiv fælles kultur.		
Mål for 2009:		
Forbedring af kommunikationen i hele organisationen. Kommunikationsafdelingens servicetilbud er kendt blandt kommunens niveau 3-ledere. Afdelingen benyttes af alle fagsekretariater i forbindelse med presse-, formidlings- og webarbejde.	Kommunikationsafdelingen benyttes af alle fagsekretariater.	I slutningen af 2009 opgøres om, afdelingen i løbet af året er benyttet af alle fagsekretariater.
Gennemtænkt krisekommunikation. Kommunikationsindsatsen ved krisesituationer aftales og beskrives.	Kommunikationsindsatsen er integreret i beredskabsplanen, og der er beskrevet en plan for krisekommunikation i tilfælde af ulykker, alvorlige fejl o.l. Planen suppleres med konkrete planer for krisereaktion inden for fx ældrepleje og daginstitutioner.	I slutningen af 2009 opgøres om, håndtering af intern og ekstern kommunikation indgår i beredskabsplanen, om der er udarbejdet planer for krisereaktion inden for to fagområder.
Forbedring af hjemmeside. I første kvartal 2009 får kommunens hjemmeside nyt design, ny struktur og forbedret indhold. Indholdet udbygges og forbedres yderligere i løbet af 2009. Hjemmesiden vurderes som brugervenlig og udbygges løbende med flere muligheder for selvbetjening. Afdelingen vurderer, hvordan organiseringen af webarbejdet kan optimeres.	Hjemmesiden har nyt design og ny navigation. Mindst 100 sider forbedres i forhold til indhold og/eller formidling. Mange borgere og virksomheder bruger hjemmesiden, før de henvender sig personligt. Brugerne viser øget tilfredshed med hjemmesiden ved en test af tilfredsheden.	Afdelingen følger løbende op på, om hjemmesiden fungerer, og om de decentrale webredaktører forbedrer indhold og formidling. Via Bedst På Nettet forventes en spørgeundersøgelse udført i løbet af 2009 om tilfredshed blandt hjemmesidens brugere.

Virksomhedens mål	Succeskriterier	Evaluering
Forbedring af intranet. Kommunens intranet forbedres, så brugen af intranettet bliver mere effektiv.	Intranettets indhold er inddelt i en overskuelig struktur.	I slutningen af 2009 opgøres om intranettets indhold og struktur er forbedret.
Yderligere indarbejdelse af værdibaseret samarbejde. Det personalepolitiske værdigrundlag bliver en endnu mere bevidst og naturlig del af kulturen. Afdelingen vil fortsat inddrage værdierne i planlægning og evaluering af opgaveløsning, og desuden vil værdierne blive taget op som temaer på afdelingsmøder. Afdelingen vil endvidere i arbejdet med den interne kommunikation i kommunen inddrage værdierne så meget som muligt for at understøtte processen i hele organisationen.	Værdigrundlaget bliver mere tydeligt og er formuleret i forbindelse med konkrete handlemåder i dagligdagen. Arbejdet med værdibaseret samarbejde nævnes jævnligt i de interne medier i kommunen.	Evalueres på afdelingsmøder.

Politikområde	**Kommunikation**
Udvalg	**Økonomiudvalg**
Direktør	**Kommunaldirektør Søren Hovmand**
Stabschef	**Kommunikationschef Anette Nøddelund**
Evt. Afdelingsleder	
Virksomhedens leder:	**Kommunikationschef Anette Nøddelund**
Dato	
Underskrift virksomhedsleder:	
Underskrifter Kommunalbestyrelsen:	

Bilag 1. Ydelseskatalog

Virksomhedens ydelser	**Ydelser**	**Virksomhedens praksis**	**Begrundelse for praksis**
Pressearbejde og medieovervågning	• Pressemeddelelser. • Rådgivning om pressemeddelelser. • Kontakt med pressen. • Overvågning af lokale og landsdækkende medier. • Rådgivning om reaktion ved negativ omtale.	**Pressearbejde:** Afdelingen skriver og udsender pressemeddelelser for direktion og kommunalbestyrelse. Fagsekretariater, stabe og institutioner får rådgivning om pressekontakt samt hjælp til redigering og udsendelse af pressemeddelelser. **Medieovervågning:** Lokale og landsdækkende medier overvåges for omtale af kommunen. Omtale formidles til direktion og andre relevante. Afdelingen følger op på potentielt negative historier, inden de udvikler sig. **Krisehåndtering**: Afdelingen rådgiver og hjælper i tilfælde af en påkrævet reaktion på negativ omtale samt er opmærksom på sager, der kan udvikle sig til negative historier i pressen.	**Pressearbejde**: Presseomtale er essentielt for kommunens synlighed og omdømme, idet den synliggør kommunens mange aktiviteter samt baggrunden for beslutninger og handlinger. Som faglig enhed er det vores opgave at optimere, kvalificere og udvide kommunens kontakt med pressen. **Medieovervågning**: Afdelingen overvåger medierne for at vide, når kommunen bliver omtalt i medierne, såvel positivt som negativt. Efter behov videreformidles omtale til den relevante direktør m.fl. **Krisehåndtering**: Kommunikation er en essentiel del af håndteringen af kriser i medierne. Effektiv kommunikation kan afslutte sager hurtigere og medvirke til, at kommunens image får færre skader end ved dårlig håndteret kommunikation.
Hjemmeside og ekstranet	• Redaktion af hjemmesidens forside • Udvikling af hele hjemmesiden • Daglig support samt kurser og anvisninger til lokale webredaktører. • Initiering af og støtte til de decentrale webredaktørers udvikling af deres ansvarsområder på hjemmesiden. • Udvikling af et ekstranet og rådgivning om brug af det.	**Hjemmeside:** Afdelingen har det overordnede ansvar for kommunens hjemmeside. Vi står for hjemmesidens forside, lægger nyheder ind og redigerer løbende. I 2009 lanceres en redesignet hjemmeside med nyt layout og ny navigation. De lokale webredaktører supporteres i arbejdet med at forbedre deres indhold og i det tekniske arbejde med hjemmesiden. **Ekstranet:** Ekstranettet startes op i 2009. Der skal fastlægges endeligt design og tilsluttes brugere samt ydes support af disse.	**Hjemmeside:** Kommunens hjemmeside bliver en stadig mere væsentlig del af kommunens kommunikation udadtil. Borgere og virksomheder skal kunne finde relevante oplysninger og betjene sig selv. En velfungerende hjemmeside kan spare mange personlige henvendelser. Kommunens hjemmeside er endvidere en vigtig del af kommunens ansigt udadtil i forhold til troværdighed og effektivitet. **Ekstranet:** Et ekstranet er en del af hjemmesiden, hvor der er mulighed for at udveksle informationer inden for lukkede grupper af interne og eksterne interessenter, fx ved udbud.

Virksomhedens ydelser	**Ydelser**	**Virksomhedens praksis**	**Begrundelse for praksis**
Strategisk rådgivning	• Rådgivning om kommunikationsplaner mm.	Fagsekretariater, stabe og institutioner rådgives om, hvordan kommunikationen bedst tilrettelægges i konkrete projekter og kampagner.	Kommunikationsplaner understøtter opnåelsen af de mål, der er sat for specifikke projekter, forløb eller ydelser.
Sproglig formidling og design	• Produktion af forord, taler, annoncer mm. • Rådgivning om foldere, breve, annoncer mm. • Rådgivning om brug af kommunens designlinje. • Overordnet ansvar for designmanual og videreudvikling af denne.	Afdelingen formulerer og sørger for evt. grafisk tilrettelæggelse af opgaver fra borgmester, direktion mm. Eksempler på dette er annoncer i magasiner, lejlighedstaler og forord til telefonbøger, arrangementsfoldere mm. Afdelingen har konsulentfunktion i forbindelse med stillingsannoncer, foldere, id-skilte, plakater mm. både i forhold til sprog og design. Afdelingen har ansvar for at videreudvikle designmanualen i takt med, at nye behov opstår.	En gennemtænkt og velformuleret formidling får budskaberne mest effektivt igennem til modtagerne. Kommunens designlinje giver et professionelt udtryk med ensartethed og genkendelighed.
Ugeannoncer	• Håndtering af kommunens ugeannoncer	Afdelingen modtager indhold til ugeannoncerne. Dette redigeres efter behov og videreformidles til husstandsomdelte aviser. Afdelingen varetager kvalitetssikringen af ugeannoncerne.	Ugeannoncen i husstandsomdelte aviser når ud til mange borgere. Det er derfor vigtigt, at annoncen er informativ, effektiv og indbydende.
Stillingsannoncer	• Håndtering af stillingsannoncer	Afdelingen hjælper med redigering af stillingsannoncer og står for videreformidling af annoncer til medierne. Vi sørger endvidere for, at der laves besparende samleannoncer i de medier, hvor det er relevant.	
VorNyt	• Produktion og udgivelse af medarbejderbladet VorNyt 4 gange årligt.	Afdelingen redigerer og udgiver medarbejderbladet VorNyt. For hvert nummer holdes et redaktionsmøde med kommunaldirektøren, HR-afdelingen m.fl., hvor nummerets indhold fastlægges. Herefter skrives de aftalte artikler; nogle af afdelingen, nogle af andre bidragsydere. Vi redigerer indholdet, så sprog og form passes til. I samarbejde med en ekstern	VorNyt og nyhedsbrevet er interne kommunikationskanaler, der understøtter en fælles kultur i kommunen. Målet er at øge medarbejdernes viden om organisationen og forstærke deres engagement og identitet som ansatte i kommunen. Både nyhedsbrevet og VorNyt kommer ud til samtlige ansatte og er dermed vigtige kanaler for signaler og

Virksomhedens ydelser	**Ydelser**	**Virksomhedens praksis**	**Begrundelse for praksis**
		grafiker layoutes bladet efter designmanualen. Afdelingen pakker de trykte blade og sender ud til alle enheder i kommunen.	budskaber fra ledelsen.
Nyhedsbreve	• Produktion og udsendelse af internt nyhedsbrev efter behov, 1-3 gange pr. kvartal.	Efter input fra direktionen skrives og udsendes et nyhedsbrev fra ledelsen.	Se ovenstående.
Intranet	• Redigering og udvikling af intranettet samt support af lokale webredaktører.	Afdelingen har det overordnede ansvar for kommunens intranet. Vi står for redigering af forsiden samt underportalen Kommunikation. Vi supporterer de lokale webredaktører i at formidle deres indhold.	Intranettet er et vigtigt element i den interne kommunikation og vidensdeling. Intranettet fungerer både som nyhedsmedie og som arkiv for blanketter, politikker, referater osv. Ca. 1400 ansatte har adgang til intranettet.

Bilag 28: Analyse af sprogfunktioner i martsudgaven af VorNyt

Denne analyse danner grundlaget for diskussionen af de sproglige funktioner i afsnit 5.2.3. I følgende analyse medtager jeg ikke artiklen, som jeg fik bragt i forbindelse med spørgeskemaundersøgelsen, da den ikke er typisk for bladets indhold. Se bilag 5 for martsudgaven af VorNyt, hvis artikler analyseres nedenfor.

Leder – Foråret banker på

Som nævnt i afsnit 5.2.1.3 er hovedformålet med lederartiklen at beskrive de overordnede budskaber fra direktionen, hvilket denne også gør. Der informeres åbent om, at kommunaldirektøren er suspenderet, og at opgaverne derfor er fordelt anderledes. Dette afsnit er primært referentielt, da det er objektivt og beskrivende. Dog indledes afsnittet med en sætning, der præges af den fatiske funktion:

> *"Som I sikkert ved, er der sket en væsentlig forandring i direktionen."*

Her søger afsenderen at fastholde kontakten til modtagerne. Hvis han ikke tog forbehold for, at modtagerne vidste besked om denne sag, kunne det tolkes som, at han talte ned til dem, da det er en sag, der har været beskrevet i eksterne medier over en lang periode.

Efterfølgende er der fokus på økonomien og de tiltag, der er gjort for at komme på rette vej, hvilket er beskrivende.

Det fjerde afsnit i lederartiklen handler om, at der i 2009 skal være fokus på sygefravær. Introduktionen til emnet er referentiel, dog efterfølges det af en emotiv sætning, da afsenderens vurdering af emnet udtrykkes:

> *"Det er nemlig kun ud fra den viden, at vi kan gøre en indsats for at afhjælpe eventuelle problemer, som kan føre til sygefravær."*

Herefter følger en referentiel sætning om, at det er besluttet, at lederne skal have mere fokus på sygefravær. Afsnittet indledes med den referentielle funktion, som beskriver emnet, hvilket derefter vurderes emotivt og afsluttes referentielt med beskrivelse af hvilket tiltag, der er gjort. Dette mønster virker godt i denne artikel, hvor direktionen har mulighed for at fortælle om deres tiltag samtidig med, at der knyttes en personlig holdning til det.

Det følgende afsnit er opbygget næsten lige sådan, hvor der informeres om, at man kan læse om en ny aftale i bladet, hvilket efterfølges af en vurdering af aftalens virke. Hele artiklen afsluttes dog med brug af den fatiske sprogfunktion:

> *"Jeg ønsker alle et rigtigt godt forår."*

I denne hilsen bliver der ikke videregivet nogen informationer, men er fra afsenderens side mere et udtryk for en rituel handling, som har til formål at vedligeholde kontakten med modtagerne.

Overordnet mener jeg, at lederartiklen er referentiel, da de fatiske og emotive funktioner anvendes i mindre grad.

Jeg er så glad for min cykel… og Store cykeldag

I modsætning til lederartiklen er denne artikel emotiv allerede i overskriften, som udtrykker afsenderens personlige holdning. I første sætning udtrykkes det, at cykelturen til og fra arbejde er *"en lise for sjæl og legeme."*, hvilket fastslår afsenderens lyst til at cykle. Derudover er artiklen præget af den poetiske funktion, som ellers er sjældent i VorNyt. Et flot eksempel på at sproget gøres til en oplevelse i sig selv er følgende:

> *"Den fulde glæde ved at cykle på et velfungerende maskineri er, når de eneste lyde – bortset fra naturens egne – er kædens løb henover tandhjulene og dækkenes knitren mod gruset på stien."*

Derudover er artiklen konativ, dog på en indirekte måde, da afsenderen opfordrer læseren til at cykle på arbejde for deres egen skyld.

> *"Tag turen i adstadigt tempo, og lad tankerne flyve. Det er god opladning til dagens dont."*

> *"Uden at være frelst vil jeg påstå, at cyklen bringer det moderne menneske væk fra hverdagens jag og åbner for de simple glæder og behov, som giver ro i sindet."*

Jeg ser denne artikel i sammenhæng med spalten *Store Cykeldag* til venstre for. Dette er en invitation til kommuner fra Dansk Cyklist Forbund om at cykle på arbejde den 14. juni. Den er meget referentiel, da der er praktiske informationer om tid, planlægning af rute, hjemmeside osv. Som analyseret indeholder artiklen *Jeg er så glad for min cykel* emotive, poetiske og konative funktioner, men den dominerende sprogfunktion er den konative, da formålet må være at opmuntre læserne til at cykle på arbejde og forhåbentlig deltage i *Store cykeldag*. Jeg ser derfor de emotive, poetiske og referentielle funktioner som underfunktioner til den konative.

Direktionen og værdierne

I denne artikel skriver personaledirektøren om værdien *Synlighed*, og den primære funktion er derfor emotiv, da artiklen kun handler om hans holdninger og forståelse af værdien. Eksempler på dette er:

> *"Hos mig var der ikke tvivl, da det stod klart, at vores gamle kommuner skulle lægges sammen til en: Vi havde behov for et fælles værdigrundlag."*

> *"For mig er synlighed ikke kun at være til stede fysisk, men endnu mere at være til stede gennem de handlinger og beslutninger, som vi tager."*

Til slut i artiklen gør personaledirektøren brug af den konative sprogfunktion, da han skriver:

> *"Det er en stor opgave at få vores værdier implementeret. (…) For at nå dertil skal vi alle løbende holde hinanden fast på værdierne og deres betydning, og vi*

skal arbejde med dem i alle mulige situationer herunder både på afdelings- og ledermøder."

Dette fungerer som en direkte appel til alle ansatte om at bruge værdierne i deres daglige arbejde, men overordnet set er artiklen emotiv i sin sprogfunktion.

Nyt design på vores hjemmesider

Dette er en referentiel artikel, da den beskriver den nye hjemmeside og de tekniske ændringer, der er foretaget for at gøre den mere læsevenlig. Et eksempel på dette er *"Vi har også oprettet genveje fra forsiden til de emner, som vi ved er de mest efterspurgte."* Der anvendes flere positive ord som *prydes, flotte motiver, flottere* og *læsevenlige*, og artiklen sluttes af med følgende:

"Vi håber og tror på, at de mange forbedringer vil give de cirka 20.000 besøgende, vi har hver måned, en god oplevelse på vores hjemmesider."

Citatet er referentielt, da det er fact-orienterede, men samtidig emotivt, da afsenderens håb kommer til udtryk. Da artiklen er relativ teknisk og beskrivende, er den dominerende sprogfunktion referentiel.

Ingen læserindlæg denne gang

Nederst på side 5 i martsudgaven af VorNyt er der en lille rubrik, der informerer om, at der ikke er indsendt læserindlæg hvorfor spalten udgår. Rubrikken er kun på to linier og meget referentiel:

"Da vi ikke har modtaget indlæg til dette VorNyt, udgår spalten med læserindlæg. (…) Send dit indlæg på max 300 ord til kommunikation@vordingborg.dk senest 28. april."

Det eneste emotive er *"Vi modtager meget gerne indlæg til næste nummer."*, hvilket ikke vækker megen opsigt. Rubrikken overses let, da den er placeret nederst med en lille overskrift. Dette signalerer næsten, at det ikke gør noget af spalten er udgået. Hvis redaktionen virkelig ville opfordre til at få tilsendt flere indlæg, så kunne de eventuelt have en udtalelse fra den

ansvarshavende redaktør, som gjorde opmærksom på vigtigheden af at ytre sig. Redaktionen kunne også lægge vægt på, at de er åbne for debat og meninger i bladet, hvilket ville have gjort opfordringen emotiv og konativ.

Bruger du NetGIS?

Denne artikels overskrift er konativ, da tiltalen af modtageren (*du*) er det dominerende. Artiklen fortsætter med at tiltale modtageren og lægger vægt på, at NetGIS er væsentligt for den enkelte læser:

> *"Nu spørger du sikkert dig selv om, hvad NetGIS er – og om det har noget med dig at gøre. Svaret er, at det er det digitale kort på nettet – og ja, det kan måske være med til at effektivisere dit arbejde."*

Dette er en god start, da den skaber nysgerrighed omkring, hvad fordelene kan være og for at finde ud af dette, er læseren nødt til at læse videre. Dette fordrer den referentielle sprogfunktion, da emnet og informationerne er det vigtigste. Eksempler på dette er beskrivelsen af, hvordan NetGIS fungerer, hvad det kan bruges til samt kontaktoplysningerne til sidst i teksten.

Der er dog også et eksempel på den metasproglige funktion, da talen rettes mod koden for at sikre, at alle forstår forkortelsen: *"GIS er en forkortelse af Geografisk InformationsSystem."* Artiklens sidste afsnit er igen præget af den konative funktion, da læserne opfordres til at bruge systemet.

Selvom artiklen indeholder mange informationer om emnet, så bruges de til at argumentere for, hvorfor de ansatte skal bruge NetGIS, og formålet med artiklen er derfor at tiltale og påvirke modtagerne til at bruge teknologien. Derfor anser jeg den dominerende sprogfunktion som værende konativ.

På arbejde med hjerne, hjerte og holdning

Overskriften i denne artikel gør brug af den poetiske funktion, da der anvendes et bogstavrim, dog lægges der op til, at artiklen er emotiv, da ordene i overskriften er følelsesbetonede. De første tre afsnit i artiklen anvender imidlertid den referentielle funktion, da der gives en introduktion til artiklen samt fortælles om temadage og "Glædens bog", som blev resultatet af temadagene. I fjerde afsnit træder afsenderen frem igennem citater, hvor hun udtrykker sin holdning:

> *"Vi bruger ikke meget mere end fem minutter på hver samling, men det giver os et godt fællesskab og en god start på dagen."*

Den første del af sætningen er referentiel, hvorimod den sidste del er emotiv, da afsenderen fortæller om den positive virkning. Da citater ofte er emotive, har jeg som modtager en forventning om, at dette er tilfældet for det følgende citat på 12 linjer. Min vurdering er dog at den er referentiel, da afsenderen beskriver, hvordan bogen og værdierne bruges. Citatet afsluttes med:

> *"Det sker også indimellem, at en af medarbejderne henviser til værdierne på et møde og spørger – er det her en god dialog vi har lige nu."*

For at gøre denne udtalelse emotiv kræver det kun, at afsenderen knytter en kommentar til hvilken virkning det har, at medarbejderne holder fast i værdierne. Dog kan det være at redaktionen har klippet det væk i redigeringsfasen, men det er netop de "*direkte udtryk for den talendes holdning til det han taler om*" (Togeby 2009: 170), som gør en tekst interessant.

Artiklen fortsætter med at anvende den referentielle funktion ved beskrivelsen af budskabet i "Glædens bog", men afsluttes med et citat, som er emotivt og peger tilbage på overskriften:

> *"Det er ikke nok med varme hænder. Vi skal også have hjerne, hjerte og holdning med i vores arbejde."*

Det er svært at bestemme denne artikels dominerende sprogfunktion, da både den referentielle og emotive er i spil. Baseret på overskriften har man, som læser, en forventning om, at artiklen er holdnings- og følelsespræget. Dog vil jeg argumentere for, at artiklen overordnet er referentiel, da der lægges vægt på information om "Glædens bog", og hvordan værdierne bruges i stedet for i højere grad at fokusere på, hvilke virkninger arbejdet med bogen har.

Ny stab – samme motto…

Denne artikel har til formål at informere øvrige medarbejdere om, at en stab har ændret navn, og artiklen er derfor referentiel fra start af:

> *"I forbindelse med en omorganisering er Ejendomsafdelingen (…) blevet delt, og Ejendomme er blevet til staben "Kommunale bygninger" med direkte reference til teknik- og miljødirektør Torben Nøhr."*

Dette budskab efterfølges af en beskrivelse af stabens opgaver og tilholdssted. I højre side er der to fakta-bokse med kontaktoplysninger og oversigt over stabens igangværende projekter, som er rige på information. Den konative sprogfunktion anvendes dog to steder:

> *"Ingen opgave er for lille til os."*

> *"Vi (…) ser frem til at fortsætte det gode samarbejde, og vort motto er stadig:* ***God planlægning er det halve arbejde!****"*

Umiddelbart kan det virke som om, at disse udsagn er af emotiv art, men ifølge Galberg Jacobsen og Skyum-Nielsen (1996: 49) taler man om den konative funktion ved opråb, ordre og slogans, hvor tiltalen eller påvirkningen af modtageren er det dominerende. Det første udsagn er et slags slogan, som tit bruges af håndværkere i reklameøjemed. Det andet udsagn lægger vægt på samarbejdet med stabens "kunder" og afsluttes med deres motto, hvilket indirekte opfordrer modtagerne til at bruge dem.

Den dominerende funktion er dog den referentielle, da formålet er at informere om den nye stab.

Fællessamlinger med leg, læring og udvikling

Lederen fra en Skov- og naturbørnehave i kommunen har skrevet denne artikel om deres fællessamlinger til inspiration for andre. De tre første afsnit er referentielle, da de fører læseren ind i emnet. Derudover er der en faktaboks nederst, som informerer om daginstitutionen og henviser til dets hjemmeside. De sidste fire afsnit er en blanding af de referentielle og emotive funktioner. Lederen træder ikke stærkt frem i udbrud, men der er eksempler på hendes holdning såsom:

> *"Hvis ikke vi har det fælles fokus på samlingen, er der ikke den energi, glæde og fælles oplevelse, som der skal til, for at den gode læring kan ske."*

Dette afspejler det, som lederen finder nødvendigt for, at samlingen fungerer og det er derfor hendes personlige holdning. Derudover fortæller lederen om, hvad børnene får ud af fællessamlingerne, hvilket antages at være begrundet i en personlig holdning:

> *"(…) og det giver en masse sproglig opmærksomhed. (…) Børnene bliver herigennem styrket i at bruge deres hukommelse, ved genkendeligheden når sangen synges igen."*

Artiklen indeholder altså både emotive og referentielle sprogfunktioner, hvor de referentielle bruges til at beskrive emnet *fællessamling*, og de emotive afspejler lederens vurdering af, hvad børnene lærer samt vigtigheden af, at medarbejderne er engagerede. Jeg vil derfor argumentere for, at den dominerende funktion er den emotive, da den referentielle fungerer som grundlag for den emotive.

Lederuddannelse til alle ledere af aftaleenheder

Den eneste funktion, der er i spil i denne artikel, er den referentielle, da informationerne om lederuddannelsen er klart det vigtigste. Eksempler på dette er selve beslutningen, tid, sted, kontaktoplysninger samt faktaboksen:

> *"Første hold starter den 25. marts med faget "Det personlige lederskab", som er første modul af diplomuddannelsen i ledelse."*

Kravet om lederuddannelse er en beslutning taget af direktionen, men der er ingen begrundelse for dette, og de faktuelle oplysninger gør emnet teksttungt og uinteressant. Et citat fra direktionen om fordelene ved at tage denne uddannelse vil gøre artiklen mere dynamisk. Afsenderen kunne også spørge en af de ledere, der allerede har tilmeldt sig, om hans eller hendes forventninger til uddannelsen, hvilket vil skabe identifikation og inspirere andre ledere. Faktaboksen er stadig relevant og yderligere oplysninger om hold, kan lederne selv læse mere om på den hjemmeside, der henvises til.

Uddannelsestilbud

Ovenstående artikel efterfølges af en rubrik med to uddannelsestilbud henholdsvis til nye medarbejdere og til ledere. De er også referentielle, da fokus er på tid, sted og tilmelding. Da de er små opslag, som kun er interessante for de færreste af VorNyts læsere er det i orden, at de ikke indeholder en emotiv sprogfunktion i modsætning til artiklen om lederuddannelse, der fylder en halv side og derfor bør indeholde mere end den referentielle funktion.

Ny MED-aftale

Det er den nye lokalaftale om medindflydelse og medbestemmelse, der som emne er det vigtigste i denne artikel, hvorfor den referentielle funktion er dominerende. Dog anvendes der også andre funktioner, som den metasproglige:

> *"Vores MED-aftale bygger fortsat på en enstrenget MED-struktur, som betyder at sikkerhedsudvalget er en del af MED-udvalgene. Hver sikkerhedsgruppe referer*

således til et MED-udvalg, men har sin selvstændige funktion i relation til arbejdsmiljøet og sikkerheden på arbejdspladsen."

Hele dette afsnit har en ordforklarende funktion, da det er vigtigt at sørge for, at afsender og modtager forstår og bruger samme kode og i dette tilfælde ved, hvad en *"enstrenget MED-struktur"* betyder.

Der er dog også et eksempel på den emotive sprogfunktion, da holdningen til indholdet udtrykkes:

"Det forebyggende arbejde er meget vigtigt for et godt fysisk, psykisk og socialt arbejdsmiljø og er helt afgørende for den enkelte medarbejders trivsel og sundhed."

Sætningen er dog ret upersonlig og generel, og det er svært at vide, om det er hovedudvalgets holdning eller den interne afsenders personlige holdning der udtrykkes. Afsnittet der efterfølger ovenstående sætning gør til en vis grad brug af den konative funktion, da det søger at påvirke modtagerne:

"Hovedudvalget lægger stor vægt på, at aftalen er kendt og implementeret på alle arbejdspladser i Vordingborg Kommune. Samarbejde er vigtigt, og aftalen er med til at sikre, at medarbejderne oplever reel medindflydelse og medbestemmelse."

Afsnittet kan tolkes som en indirekte måde at påvirke modtagerne til at bruge aftalen i hverdagen og til at opfordre alle ansatte til at samarbejde. I stedet for at fortælle, hvad der kan ske, hvis aftalen ikke implementeres på alle arbejdspladser, lægger hovedudvalget vægt på, at medarbejderen kun får fordele ved denne aftale, hvorfor der ikke er nogen grund til at undlade at bruge den. Den konative sprogfunktion kan dog være svær at adskille fra den emotive, da afsenderen kan skjule konative sprogfunktioner i tekstens emotive elementer. Derfor er det faktisk kun den interne afsender af teksten, der kender formålet med disse to sætninger.

Overordnet er den dominerende funktion den referentielle, selvom teksten også gør brug af andre funktioner.

Nyt om navne

Den faste rubrik med jubilæer og fratrædelser er præget af faktaoplysninger som navn og arbejdssted, hvilket gør den referentiel. Der er dog gjort brug af den konative funktion i følgende sætning:

> *"Husk at indberette navnene fra jeres enhed til det lønteam, I hører under."*

Her søger redaktionen at opfordre medarbejderne til at indberette navnene ved hjælp af en direkte henvendelsesform. Det er dog mere en påmindelse end en egentlig ordre, men formålet er at påvirke modtagerne.

Klar til kunstudstillinger

Det overvejende indhold i denne artikel er referentielt, da der oplyses om beslutningen om at oprette en kunstforening, formålet med denne, foreningens opgaver og de midler, der er afsat til udstillinger. Det er altså reelle sagsforhold, der beskrives, hvilket følgende er eksempel på:

> *"Efter en anbefaling fra direktionen og Hovedudvalget har kommunalbestyrelsen besluttet, at der skal oprettes en kunstforening for ansatte."*

Det er kun de indledende og afsluttende sætninger i artiklen, der afspejler andre funktioner, såsom følgende som er fatisk:

> *"Ansatte og besøgene på rådhuset i Vordingborg har nok bemærket, at håndværkerne har haft travlt med at sætte den lange gang på rådhuset i stand."*

Her prøver afsenderen at skabe kontakt med modtageren og skabe rammerne for kommunikationen. Formålet er, at man skal sidde at nikke, når man læser denne sætning, og derved føle sig inddraget.

Til sidst i artiklen kommer afsenderens holdning om emnet frem, da han anbefaler udstillingen. Dog er dette meget beskedent, og de der ikke læser artiklen færdig, fordi faktaoplysninger ikke interesserer dem, får ikke denne opfordring med.

> *"Får du lejlighed til at kigge forbi rådhuset, kan udstillingen varmt anbefales."*

Sætningen er en blanding af den konative og emotive funktion, da første del tiltaler modtageren, og sidste del udtrykker en holdning, hvilket har til formål at påvirke modtageren til at se udstillingen.

Artiklen analyseres som værende referentiel, da kun to sætninger anvender andre funktioner. For at mindske den referentielle tilgang, kunne afsenderen have skrevet om, hvorfor der skulle oprettes en kunstforening ved at interviewe og citere en fra kommunalbestyrelsen. Dette ville have fået de emotive og konative funktioner mere i spil.

Ny sundhedsdag

Den sidste artikel i martsudgaven af VorNyt er arrangementet Sundhedsdagen, som starter med at anvende den konative funktion, for at tiltale og påvirke læseren til at deltage:

> *"Har du lyst til at høre mere om sund livsstil og få testet din tilstand – så er det nu, du skal slå til."*

Den direkte henvendelsesform skal fange læseren og gøre denne opmærksom på, at Sundhedsdagen kan være væsentlig for ham eller hende. Den resterende del fokuserer på facts, og derfor bliver den dominerende sprogfunktion referentiel:

> *"Sundhedsdagen afholdes 21. april 2009 kl. 17.30-21.30 i Medborgerhuset Vordingborg. Der er plads til ca. 90 personer."*

Opsamling

Ved hjælp af ”*de jakobsonske sprogfunktioner*” har jeg analyseret mig frem til, at den dominerende sproglige funktion i martsudgaven af VorNyt er den referentielle. Dette betyder imidlertid ikke, at andre funktioner ikke er i brug, men at den referentielle er den mest fremtræden. Analysen gør det klart, at de fleste tekster er beskrivende, da der i mindre grad gøres brug af emotive og konative funktioner, som præger tekster med problemstillinger, konflikter og holdninger.

Bilag 29

Selvglad eller selvkritisk

6. februar, 2002
Af: Jakob Albrecht

Jyllands-Posten og Berlingskes husaviser er støvsuget for konflikter og kritiske vinkler. Men aviserne tager fejl, hvis de tror, at glade artikler giver flere tilfredse medarbejdere, siger ekspert i virksomhedskommunikation. Han roser den kritiske linie i personalebladet fra Politikens Hus.

I virkeligheden er det meget enkelt. Et personaleblad kan laves efter to modeller. Det kan enten beskrive en virksomhed på godt og ondt og dermed understøtte den åbne debat på arbejdspladsen. Eller det kan gå uden om de kontroversielle sager, men dermed mister bladet sin troværdighed - og medarbejderne bekræftes i, at ledelsen ikke tør tage en åben diskussion.

Fremstillingen kommer fra Flemming Smedegaard, lektor ved Institut for Sprog og Kommunikation ved Syddansk Universitet i Odense. Flemming Smedegaard har virksomhedskommunikation som fagområde, og han har i en årrække undervist studerende og virksomheder i, hvordan man laver personaleblade.

Han siger, at det største problem ved de fleste blade er, at de vælger model nummer 2 - den ukritiske. Det gælder også personalebladene fra to af Danmarks største bladudgivere, Jyllands-Posten og Berlingske Dagblade.

"De tror, at historier om, hvor godt det går, kan fjerne utilfredshed og dårlig trivsel. Men de undervurderer medarbejderne. Hvis virkeligheden ikke stemmer overens med personalebladets fremstilling, gennemskuer de ansatte det, og bladet mister sin troværdighed."

Flemming Smedegaard har læst det seneste nummer af personalebladene fra Jyllands-Posten, Berlingske Dagblade (Berlingske Tidende, Weekendavisen, Urban og B.T.) og Politikens Hus (Politiken og Ekstra Bladet).

Flemming Smedegaard har stort set kun ros tilovers for Svingdøren fra Politikens Hus. Til gengæld betegner han bladene fra Jyllands-Posten og Berlingske som typiske eksempler på gennemsnitlige personaleblade. Tonen er neutral eller positiv og indholdet kedeligt. Flemming Smedegaard undrer sig over, at dagblade, der burde vide, hvordan gode historier skrues sammen, udgiver den slags.

"De to blade afspejler slet ikke deres egne avisers journalistik, og de overfører ikke deres journalistiske principper til personalebladet. Den kritiske vinkel gælder resten af verden, men ikke deres eget hus."

Flemming Smedegaard påpeger, at faren ved at gå uden om kontroversielle historier er, at kritikken flytter andre steder hen - for eksempel ned i kantinen eller ud på kontorerne.

"Når medarbejderne ser bladet, vil de trække på skuldrene og sige, at de ved meget bedre, hvordan tingene hænger sammen. Et godt personaleblad skal afspejle arbejdspladsens værdier og livsverden

på godt og ondt. Et ukritisk personaleblad kan ikke stoppe en kritisk debat. Det bekræfter bare medarbejderne i, at bladet er topstyret, og at de ingen indflydelse har på det."

Skønmaleri
I decembernummeret af Berlingske Nyt er en historie om, at flere medarbejdere har investeret i aktier hos Orkla. "Berlingskemedarbejderne tror på en lys, lykkelig - eller i det mindste profitabel - fremtid for Berlingskes norske _ejer," hedder det. Historien er vinklet på, at interessen for at købe aktier er stigende. Det foregående år købte kun hver syvende medarbejder Orkla-aktier. Nu er andelen steget til hver sjette.

I samme nummer skriver Berlingske Nyt også om web-redaktionens ambition om at tjene penge via mikrobetaling og B.T.s oprustning i Jylland. Derudover er der to reportager om medarbejdere på "inspirerende" lederkurser.
"Berlingske Nyt er et tydeligt eksempel på, hvordan man forsøger at lave et skønmaleri. Men samtidig giver bladet et meget begrænset billede af, hvad der foregår i virksomheden. Medarbejderperspektivet og den kriti-ske dimension er fravalgt til fordel for succeshistorier og ledelsens perspektiv. Målet med bladet synes at være at vise, at her går det godt," siger Flemming Smedegaard.

Men en positiv historie om medarbejdere på lederkursus betyder vel, at andre vil overveje at gå samme vej?

"Det tror jeg ikke. I hvert fald ikke som det er fremstillet i Berlingske Nyt. De færreste gider læse en succeshistorie, hvis den mangler modspil. Det kommer til at virke ligesom et religiøst fremsat vidnesbyrd - kun de, der i forvejen er en del af den samme trosretning, tror på det," siger Flemming Smedegaard.

Kirkeblad
Hvor Berlingske Nyt fokuserer på virksomhedens professionelle succeser, lægger Jyllands-Postens JP Insats stor vægt på husets fritidsaktiviteter. I decembernummeret af bladet handler den ene-ste historie med faglig relevans om et nyt redigeringssystem. Hi-storien har ingen kilder, men omtaler bekymringen blandt medarbejderne, da systemet skulle indføres. Redaktionssekretærerne frygtede blandt andet, at "samredigeringen ville gå ud over fagligheden og skade kvaliteten i avisen." Men heldigvis forløb implementeringen bedre end frygtet, oplyser JP Insats: "Der blev stillet store krav, og de blev opfyldt til punkt og prikke af hver enkelt "spiller" på banen."

Artiklen forklarer i øvrigt ikke, hvad der menes med "bekymringer" og "store krav". Redigeringssystemet er indført for at spare penge på JP, fremgår det af artiklen, som konkluderer: "Vi skal nok foretage justerin-ger hen ad vejen, men samredigeret bliver der, og vores opgave er at få noget godt ud af det."

Resten af bladets otte sider består af navnestof eller historier om juletræsfesten, cykelture, badmintonklub og motionsrum. Ifølge Flemming Smedegaard er bladet et billede på, hvordan et personaleblad typisk er skruet sammen. "Et pænt kirkeblad" kalder han JP Insats.

"Jeg har set rigtig mange af den slags i tidens løb. Vægten er lagt på neutral, ukritisk information. Bladene har et socialt perspektiv, hvor jobbet er mere end det daglige arbejde. Men prioriteringen er

så påfaldende, at man må spørge sig selv, om der ikke foregår noget som helst fagligt interessant på arbejdspladsen."

Et godt renommé
Der er en undtagelse. Svingdøren, som er medarbejderbladet for ansatte på Politiken og Ek-stra Bladet. Flemming Smedegaard fortæller, at Svingdørens gode renommé var løbet i forvejen, før JOURNALISTEN satte ham på opgaven med at analysere de tre blade.

"I de kredse, hvor jeg færdes, har Svingdøren i flere år haft et ry som et af de bedste personaleblade. Ikke bare inden for medieverdenen."

Flemming Smedegaard hæfter sig ved, at artiklerne i Svingdøren er skrevet ud fra medarbejdernes synsvinkel - ikke ledelsens. Og at bladets redaktion tør være kritisk, også over for ledelsen.

"Når man læser Svingdøren, fornemmer man, at det satser på at afspejle Ekstra Bladets og Politikens selvforståelse om, at der skal være rum for åben kritik. Det gælder også medarbejdernes egen arbejdsplads".

I det seneste nummer af Svingdøren er husets kantine den bærende historie. Temaet præsenteres på forsiden, hvor der med store bogstaver står KANTINEN skrevet med mayonnaise og dekoreret med persille, citronskriver og ristede løg. Historien er baseret på en rundspørge, hvor over halvdelen af medarbejderne oplyser, at de er "utilfredse" eller "meget utilfredse" med kantinens kolde anretninger.

Men ikke kun kantinen må stå for skud. Også chefredaktionen på begge aviser er mål for Svingdørens kritik.

I et indlæg skrevet af journalist Michael Holbæk Jensen fra Ekstra Bladet kritiserer han sin egen avis for at prioritere købmandskab over journalistik. Det er derfor fodboldlandskampe, Dildo-Jill og sommerhoroskoper får en mere fremtrædende dækning end kritisk, dybdeborende journalistik. Prioriteringen har ført til frustrationer blandt avisens journalister, fordi afslørende historier tilsyneladende kun får en fremtrædende plads i redaktørernes skåltaler, fremgår det af klummen.

Fra sit hjørnekontor ud mod Rådhuspladsen må Tøger Seidenfaden svare på kritiske spørgsmål i tre artikler i Svingdøren. En historie handler om manglende debat før den seneste sparerunde. En anden om løftebrud over for husets tillidsfolk og en tredje om, at Tøger Seidenfaden har opfor-dret Politikens uvildige instans, Læsernes Redaktør, til at tage en konkret sag op.

Flemming Smedegaards eneste kritikpunkt af Svingdøren er, at bladet måske overfokuserer på konflikter mellem ledelse og medarbejdere. Prioriteringen afspejler ikke nødvendigvis virkeligheden.

Slip redaktionen løs
Når der på danske virksomheder findes så mange tamme personaleblade, hænger det ifølge Flemming Smedegaard sammen med, at virksomhederne er bange for, at kritisk omtale kan skade virksomhedens renommé. Derfor er der opstået en kultur af selvcensur på redaktionerne.

Er der ikke en begrundet frygt for, at kritik kan skade virksomheden i offentligheden?

"Det er en overdreven frygt, jeg tit støder på. Man skal selvfølgelig ikke røbe forretningshemmeligheder i blade, der kan komme i offentlighedens hænder. Men det er jo heller ikke, hvad for eksempel Svingdøren gør. Kritikken i Svingdøren er fuldstændig ufarlig i forhold til virksomhedens konkurrenter. Folk, der læser bladet, vil jo ikke tænke, at det er et bladhus i krise."

Flemming Smedegaard mener, at den direkte vej til bedre personaleblade og en bedre intern debat går gennem helt frie rammer for redaktionerne. Ledelsen skal give afkald på at redigere i stoffet, og redaktionen skal have mandat til at lave et journalistisk produkt med plads til konstruktiv kritik.

Han tilføjer, at den opskrift dog kun gælder, hvis målet er, at bladet skal læses af medarbejderne. Det er imidlertid ikke altid tilfældet.

"Nogle gange er det vigtigste kriterium, at bladet ikke bliver læst. Det skjulte mål er, at det skal fungere som spejlbillede på, hvor god ledelsen synes, den selv er. Det ser man i mange virksomheders kommunikation, inklusiv Berlingske Nyt," siger Flemming Smedegaard.

Personalepolitisk værdigrundlag for Vordingborg Kommune

Forord

De personalepolitiske værdier for Vordingborg Kommune er udarbejdet i en spændende dialogproces mellem medarbejdere og ledere. Processen tog sin begyndelse i januar 2006, hvor alle institutioner, afdelinger og personalegrupper fik mulighed for at overveje, hvad en god arbejdsplads er. Den lokale interesse for at drøfte og diskutere de grundlæggende værdier for personalepolitikken var meget stor. MT-HSU fik således omkring 400 værdiudsagn at arbejde med. Dette arbejde blev kick-startet ved et to dages seminar, hvor der var rig mulighed for at drøfte og begynde prioriteringen af de mange værdier. Dette oplæg bygger således på de mange hundrede værdier, som personale-grupperne har meldt tilbage.

Indledning

Vordingborg Kommune har formuleret en overordnet vision for, hvor kommunen skal bevæge sig hen. Medarbejderne er i denne proces kommunens vigtigste ressource, og derfor skal personalepolitikken og de mål og handlinger, som den lægger op til bidrage til at opfylde denne vision.

Personalepolitikken fastlægger de overordnede rammer for, hvordan man opretholder og udvikler "Den gode arbejdsplads", og skal medvirke til at sikre attraktive arbejdspladser til gavn for både ansatte og borgere i Vordingborg Kommune. Værdierne er det fælles sprog som medarbejdere og ledere arbejder ud fra.

Der lægges vægt på, at både medarbejdere og omverden opfatter Vordingborg Kommune som en spændende, dynamisk og udviklende arbejdsplads. En grundlæggende forudsætning for det er, at man som medarbejder oplever, at der er en tilfredsstillende balance mellem arbejdet og ens øvrige liv. Dette skal personalepolitikken være med til at sætte fokus på.

I tråd med aftalestyringsprincippet er det ude på den enkelte institution og afdeling, at værdierne drøftes og prioriteres, hvorved værdierne får lokal forankring og ikke mindst får værdierne et indhold, der er tilpasset den enkelte arbejdsplads og de særlige forhold, som medarbejderne der arbejder under. Værdierne er således et grundlag til inspiration og dialog på den enkelte arbejdsplads, når der skal tages stilling til, hvordan personale-politikken skal udmøntes.

Den personalepolitiske vision

Visionen er:

- At skabe et fællesskab med udgangspunkt i en individuel tilpasset arbejdsplads.

  Indadtil i kommunen er værdierne med til at sætte fokus på medarbejdernes trivsel og udvikling. En personalepolitik baseret på holdninger og værdier giver mere fleksibilitet og større hensynstagen til den enkelte medarbejder end et regelsæt, der ikke giver plads til individuel stillingtagen. Den værdibaserede personalepolitik stiller krav til, at medarbejdere og ledere tager ansvar. Det skal sikres, at værdierne bliver rodfæstet og bliver en del af organisationen. Målet er, at: *"Vi skal gøre, som vi siger, vi gør"*.

- At sikre stor tilfredshed hos borgerne.

Udadtil kan værdierne være med til at klargøre, hvordan medarbejderne agerer i mødet med borgerne. Personalepolitikken er et centralt værktøj, når ydelserne i kommunen skal kvalificeres og effektiviseres. Værdierne skal fremme medarbejdernes og ledernes ansvar for, at arbejdsopgaverne udføres med professionalisme og opleves som god service af borgerne.

Formålet med personalepolitikken
Formålet med personalepolitikken for Vordingborg Kommune er at sikre:

- kvalitet, fleksibilitet og effektivitet i opgaveløsningen.
- borgervenlig service, hvor vi arbejder for den bedst mulige løsning.
- medarbejdernes faglige og personlige udvikling.
- et godt og udviklende fysisk og psykisk arbejdsmiljø.
- en organisationskultur, der er baseret på værdier og holdninger, og hvor kulturen bygger på gensidig respekt, anerkendelse, fælles ansvarsfølelse og konstruktive samarbejdsrelationer.

Værdier
Formålet med personalepolitiske værdier er, at de er med til at beskrive den kommunale virksomhed og fortælle, hvad vi står for og vil i Vordingborg Kommune. Det betyder samtidig, at værdierne er forpligtende både indadtil og udadtil. Medarbejderne og borgerne skal i det daglige opleve, at værdierne efterleves.

Alle ansatte i Vordingborg Kommune får med personalepolitikken et fælles fundament i deres daglige arbejde, der er centreret omkring fem grundlæggende værdier:

DIALOG – RESPEKT – SYNLIGHED – UDVIKLING – DYNAMIK

- **Dialog**

Dialog er en forudsætning for samarbejde og udvikling i Vordingborg Kommune.

Samarbejdsrelationerne og beslutningstagningen i kommunen er præget af en atmosfære, der bygger på konstruktiv dialog i åbenhed og tillid.

Det betyder, at:

- Vores kommunikation er præget af åbenhed, troværdighed og tydelighed, og når vi kommunikerer, sker det ligeværdigt i gensidig respekt.
- Vi er loyale ved videregivelse af informationer og vores beslutninger er klare, entydige og begrundede.
- Vi er åbne overfor at give og tage imod ros og ris.
- Vi deler viden til gavn for den fælles opgavevaretagelse.

- **Respekt**

Respekt for den enkelte er en forudsætning for at fremme en kultur, hvor alle yder deres bedste.

Alle medarbejdere skal opleve, at arbejdspladsen er præget af respekt og gensidig tillid mellem medarbejdere og ledelse.

Det betyder, at:

- Vi viser respekt og anerkendelse for den enkelte.
- Vi vil spille sammen, fordi vi tror på, at fælles løsninger er stærkest.
- Vi er åbne over for, at mennesker er forskellige. Forskellighed er et aktiv for arbejdspladsen.
- Vi viser forståelse og respekt for hinandens faggrænser og kompetencer.

- **Synlighed**

Det er vigtigt, at både medarbejdere og ledere er nærværende og synlige i dagligdagen.

Alle medarbejdere skal opleve en arbejdsplads, hvor "alle er til stede" og inddrages.

Det betyder, at:

- Arbejdspladsen opnår størst succes, når medarbejderne har en positiv opfattelse af sig selv og sine kollegaer og samtidig har en positiv oplevelse af arbejdsindsatsens resultat.
- Den enkelte skal kunne se, at dens evner, viden og indsats er værdifuldt for arbejdet.
- Medarbejderne inddrages i forandringsprocesser.
- Vi vil synliggøre de resultater, vi opnår – både internt og eksternt.

- **Udvikling**

Faglig og personlig udvikling er en forudsætning for, at medarbejderne oplever arbejdsglæde og leverer høj service.

Alle medarbejdere skal være i besiddelse af nødvendig viden og færdigheder både på det faglige og personlige plan, så de er i stand til at varetage og udvikle arbejdet på en god måde.

Det betyder, at:

- Medarbejderne til stadighed er villige til at tilegne sig nødvendig viden og færdigheder i det daglige arbejde og ved deltagelse i uddannelse.
- Alle har et ansvar for, at kompetenceudvikling finder sted.
- Uddelegering af opgaver og ansvar giver arbejdsglæde. Det er vigtigt, at arbejdet tilrettelægges i et tæt samarbejde med den enkelte medarbejder med mulighed for udvikling af nye nødvendige færdigheder bl.a. gennem sidemandsoplæring, netværksfora og sparring.

- **Dynamisk**

Det er en forudsætning for god opgaveløsning, at arbejdspladsen er dynamisk.

Alle medarbejdere skal opleve, at det er en dynamisk arbejdsplads, hvor der er plads og opbakning til at gå nye veje.

Det betyder, at:

- Vi vil sikre vores arbejdsplads ved at være handlekraftig og tilpasse os en verden i forandring.
- Vi vil tænke nyt og udvikle vores ydelser.
- Vi tror på værdien af samspillet mellem borgere og medarbejdere, og at det er med til at give en oplevelse af god service.

Klare holdninger til personalepolitikken

De fem værdier afspejler Vordingborg Kommunes personalepolitiske kurs. Fremover gælder det om at holde kursen ved at indarbejde værdierne i hele organisationen. Den måde medarbejderne forholder sig til og anvender værdierne på i dagligdagen er af afgørende betydning for varetagelsen af kommunens opgaver og omdømme. Vi er til for borgerne og værdigrundlaget er med til at kvalificere og effektivisere opgaveløsningen.

Godkendt af økonomiudvalget d. 20. juni 2007.

1. tid. 6/4.

Hvad synes du om VorNyt?

Kære modtager af VorNyt

Jeg vil gerne invitere dig til at deltage i en undersøgelse af, hvad du synes om VorNyt. Spørgeskemaet indeholder spørgsmål om artiklerne i martsudgaven af VorNyt, din generelle brug af bladet og din holdning til, hvordan VorNyt kan forbedres.

Hvordan er du blevet udvalgt?

Jeg har sendt dette spørgeskema til dig og 299 andre medarbejdere i Vordingborg Kommune, og I er alle udvalgt repræsentativt, så undersøgelsen afspejler virkeligheden så meget som muligt. Inden for hvert fagområde er der sket en tilfældig udvælgelse, der har afgjort, at netop du er blevet inviteret til at deltage. Jeg håber, at du vil bruge 10 minutter på at give din mening til kende og derefter returnere spørgeskemaet.

Hvad skal du gøre?

Du skal kigge eller læse i VorNyt, som du plejer og aflevere skemaet til den person, der udleverede det til dig. Hvis du aldrig læser VorNyt, bedes du sætte et kryds ud for Aldrig i spørgsmål 1. Du bedes aflevere skemaet senest mandag den **6. april** 2009.

Hvis du er i tvivl om, hvordan du skal besvare spørgsmålene, eller har du andre spørgsmål, er du velkommen til at kontakte mig på telefon 23 23 77 66.
Din besvarelse er naturligvis anonym, og dit navn vil ikke fremgå, da din besvarelse indgår i en stor gruppe baseret på hele dit fagområde.

Jeg gennemfører denne undersøgelse i samarbejde med Kommunikationsafdelingen i Vordingborg Kommune. Resultaterne skal bruges som en del af mit afsluttende kommunikationsspeciale på Handelshøjskolen i København, hvor jeg læser engelsk og kommunikation. Kommunikationsafdelingen planlægger at bruge resultaterne og mit speciale til at forbedre VorNyt.

På forhånd tak for din hjælp.
Med venlig hilsen
Tine Madsen, specialeskrivende.

Vend

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

12 Leder
13 Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
10 Nyt design på vores hjemmesider
1 Bruger du NetGIS?
9 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
3 Ny stab – samme motto…
4 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
7 Ny MED-aftale
11 Nyt om Navne
5 Klar til kunstudstillinger
8 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

VIGTIGT FOR MIT ARBEJDE

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

IKKE RELEVANT FOR MIT ARBEJDE

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? ___
Hvorfor? ___

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
7 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
5 Indlæg om værdier fra ledelsen
3 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
5 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
3 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde __X__ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) __1__ __9__ __5__ __1__

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
VORDING BØRN BIBLIOTEKERNE

22. Er du
__X__ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

2.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	X Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	___ På arbejde
10	X Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

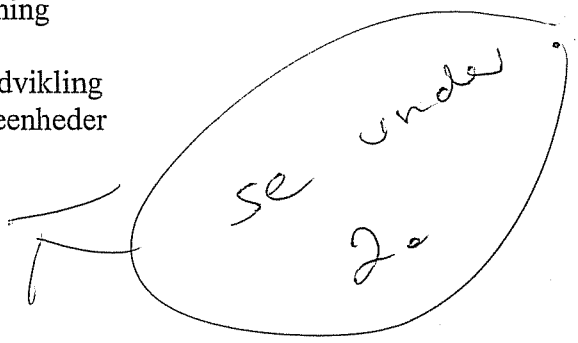
	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke



Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18/7

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
X Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
X Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _X_ Ved ikke
28 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 _X_ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _X_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1951

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bibliotek

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

3.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja ligenu
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_x_ Ved ikke Jeg har ikke fået læst det endnu

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_x_ Ja

Hvilke? alle

Hvorfor? har ikke læst bladet, da jeg lige har fået det

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
3 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
1 X Interview med en ansat
7 Indlæg om værdier fra ledelsen
8 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
2 X Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
3 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 _X_ Jeg har ikke tid til at skrive
35 _X_ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 _X_ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 _X_ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
✓ Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1979

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bibliotek

22. Er du
___ Leder
✓ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

4.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1 2 3 4 5 6

1. Hvor tit læser du VorNyt?

___ Hver gang
___ En gang i mellem
___ Sjældent
X Aldrig
___ Er ny læser
___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

___ På arbejde
___ Hjemme
___ Andre steder, hvor _____
___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

___ Ofte
___ Af og til
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) __ __ __ __

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

5.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
5 Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
12 Nyt design på vores hjemmesider
13 Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
3 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
10 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
7 Ny MED-aftale
9 Nyt om Navne
8 Klar til kunstudstillinger
4 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi den kort og godt gør status over sidst

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Den fanger slet ikke min opmærksomhed.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18. ___ Nej, jeg læste alle
7. X Ja

Hvilke? Ny Med-aftale

Hvorfor? ?

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
8 Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 X Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

- [x] Kvinde
- [ ] Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1960

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Misbrug

22. Er du

- [ ] Leder
- [x] Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
5 Jeg er så glad for min cykel…
3 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
9 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
13 Ny stab – samme motto…
12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
8 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
12 Nyt om Navne
10 Klar til kunstudstillinger
11 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

fordi den giver et billede af hvad der fylder mest i VO. Lige nu.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

fordi den ikke pt. har relevans for mig

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?	
19	X Professionelt
20	___ Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Lederen
9 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
6 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
3 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?	
24	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
3 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1945

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
MISBRUGSCENTRET

22. Er du
_X_ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 X Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_X_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19
20
21
22
23
6

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde __X__ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1982

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Brandstationen

22. Er du
___ Leder __X__ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

8.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 X Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
6 ☒ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _x_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
_x_ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _x_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
_3_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
_2_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 X Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 X Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 8 6

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Redningsberedskab (Brandvæsen)

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

9.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja
Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
1 Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
2 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ~~X~~ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 X Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1976

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
VORDINGBORG BRANDVÆSEN.

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

_1_ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
_2_ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
_3_ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg har kun læst de 3 artikler, Jeg har givet dem nummer efter hvor interessante de var

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? De artikler som ikke nævnt på ovennævnte spørgsmål har jeg ikke læst

Hvorfor? De fangede ikke min interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
20	___ Professionelt
21	X Flot
22	___ Amatøragtigt
23	___ Kedeligt
6	___ Andet, hvad _____
	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Jeg føle ikke at jeg har noget emne at skrive om.

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde X Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1978

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
HR og Personale

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	X Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	___ På arbejde
10	X Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	X Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

9 Leder
2 Jeg er så glad for min cykel…
8 Direktionen og værdierne
12 Nyt design på vores hjemmesider
13 Bruger du NetGIS?
3 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
7 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
4 Ny MED-aftale
11 Nyt om Navne
6 Klar til kunstudstillinger
5 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

DET ER SPÆNDENDE AT VÆRE OM HVORDAN ANDRE GØR - OG ET FÅ NYE IDEER

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

JEG BRUGER DET SÅ LIDT SOM MULIGT - HADER IT VERDEN - BRUGER DET KUN NÅR JEG IKKE KAN BLIVE FRI - GOD KONTAKT FOR MIG ER RIGTIGE MENNESKER RIGTIGE BREVE - LEVENDE STEMMER

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
7 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
6 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke HAR IKKE TÆNKT PÅ - INDTIL NU - AT DET VAR EN MULIGHED

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 X Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad ___
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

IKKE UMIDDELBART -

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1955

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

SFO

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

12. 6/4

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
1 Nyt design på vores hjemmesider
2 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
2 Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
1 Ny MED-aftale
1 Nyt om Navne
1 Klar til kunstudstillinger
1 Ny sundhedsdag
÷ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Almindelighed Nysgerrighed og oplysning

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

÷

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? leder Bruger du NetGis Ny stad
lederuddannelse

Hvorfor? har ingen interesse.

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_2_ Lederen
_1_ Portræt af en arbejdsplads
_2_ Læserindlæg i brevkassen
_1_ Interview med en ansat
_2_ Indlæg om værdier fra ledelsen
_1_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_1_ Artikel om et arrangement
_1_ Nyt om navne
_—_ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 _1_ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 _2_ Opslagstavle (køb/salg)
26 _2_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 _1_ Billedereportager
28 _1_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 _1_ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 _—_ Andet, hvad _____
6 _—_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
_1_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_2_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_2_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_2_ Topledelsens holdninger og strategier
_—_ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 2 Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 2 Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 1 Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 1 Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 2 Jeg har ikke tid til at skrive
35 2 Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 1 Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 1 Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 — Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ÷ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ÷ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 — Andet, hvad _____
6 — Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

INL
31 MRS. 2009
VORDINGBORG
BORGERSERVICE

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 5 6

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
—

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

13.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 X Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

3 Leder
5 Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
4 Nyt design på vores hjemmesider
10 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
2 Ny stab – samme motto…
7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
9 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
11 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

JEG BLEV BARE GLAD AF AT LÆSE DEN

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
7 Indlæg om værdier fra ledelsen
8 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
3 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
3 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
_x_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
_x_ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

_x_ Gode læseoplevelser
_x_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
_x_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
_x_ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

_x_ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

_x_ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

NEJ - JEG SYNES JO DET ER GODT

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1959

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
HR- OG PERSONALE

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

14.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	X Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

_3_ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
_5_ Direktionen og værdierne
_1_ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
_4_ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
_2_ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg arbejder meget med opdateringer på egne hjemmesiden

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Interesser kun for det jeg har markeret

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? Dem som jeg ikke markeere

Hvorfor? Ingen interesse for

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
	___ Professionelt
20	X Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
X Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
X Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	X Andet, hvad Kurser, udvikling, Ny tænkning
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
2 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
4 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
6 Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Har ikke prøvet før, måske vil gerne prøve i fremtiden

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 X Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Opdateringer omkring ny viden, uddannelses tilbudes, kursur ...

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde X Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1966

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Souschef

22. Er du
X Leder ___ Ikke-leder Souschef

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

15.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

12 Leder
7 Jeg er så glad for min cykel…
13 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
5 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
10 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
1 Ny MED-aftale
8 Nyt om Navne
3 Klar til kunstudstillinger
9 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi den er relevant for mit arbejdsliv

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Det er blot ord uden afsmitning i organisationen

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
20	___ Professionelt
21	___ Flot
22	X Amatøragtigt
23	___ Kedeligt
6	___ Andet, hvad _____
	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
X Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
2 Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

28 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 X Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 X Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Jobcenter

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

16.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [X] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
2 Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
2 Nyt design på vores hjemmesider
2 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
1 Ny stab – samme motto…
2 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
2 Nyt om Navne
2 Klar til kunstudstillinger
2 Ny sundhedsdag
2 Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Har min interesse.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

2

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
2 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
1 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
2 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
X Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

___ Kvinde
X Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Jobcenter

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

17.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
4 Jeg er så glad for min cykel…
2 Direktionen og værdierne
3 Nyt design på vores hjemmesider
13 Bruger du NetGIS?
6 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
8 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
5 Ny MED-aftale
9 Nyt om Navne
11 Klar til kunstudstillinger
12 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Direktionens holdning til tingene har betydning for mit arbejde

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Irrelevant

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Nr. 10 - 13 ~~øvrige~~ ovenfor

Hvorfor? IRRELEVANTE for mig

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
20	X Professionelt
21	___ Flot
22	___ Amatøragtigt
23	___ Kedeligt
6	___ Andet, hvad _____
	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Lederen
4 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
7 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
6 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
5 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _x_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 _x_ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _x_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _x_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 _x_ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _x_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _x_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

ET personaleblad til så bred en organisation bliver nemt ligegyldigt i forsøget på at imødekomme bredt.
Temanumre med dybdegående artikler om den enkelte arbejdsplads - også gerne kritiske artikler, når tingene ikke er rosenrøde.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde X Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1969

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Jobcenter Vdb.

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 18.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? JEG SKIMMEDE OVERSKRIFTERNE OG VALGTE NOGLE FRA PÅ BAGGRUND AF DEM.

Hvorfor? JEG HAR IKKE SÅ MEGET TID I DAG TIL AT FÅ SVARET PÅ SPØRGESKEMAET. SÅ JEG LÆSER DET NOK IKKE SÅ GRUNDIGT SOM JEG VILLE HAVE GJORT

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
3 Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
3 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1978

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
BIBLIOTEKET

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

19.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
1 Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

En Tillidsmand

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

ikke relevans

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
x Ja

Hvilke? Resten

Hvorfor? ikke relevans for

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
_X_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_X_ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_X_ Mit eget fagområde
_X_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_X_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_X_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_X_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 6 3

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Musikskolen

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 20.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [X] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [X] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

10 Leder
9 Jeg er så glad for min cykel…
3 Direktionen og værdierne
12 Nyt design på vores hjemmesider
11 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
6 Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
3 Nyt om Navne
8 Klar til kunstudstillinger
5 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi billederne "taler til mig" dvs. jeg interesser mest for det felt og type arb.område.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg synes generelt dette nr. er temmelig intetsigende og ikke særligt interessant for Broddes.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
7 Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Lederen
X Portræt af en arbejdsplads (1)
X Læserindlæg i brevkassen (1)
X Interview med en ansat (1)
2 Indlæg om værdier fra ledelsen
(1) Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
(1) Artikel om et arrangement
2 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 X Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Agernbo

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 21

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?	
1	___ Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	_X_ Er ny læser
6	___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?	
7	_X_ Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?	
9	_X_ På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?	
7	___ Ja
8	_X_ Nej
6	___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?	
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	_X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?	
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
6	_X_ Ved ikke

POSTAFDELINGEN
VORDINGBORG KOMMUNE

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
8 Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
7 Nyt design på vores hjemmesider
5 Bruger du NetGIS?
9 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
2 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
4 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
11 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
13 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

DET VAR IKKE AKTUELT FOR MIG!

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
1 Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
_X_ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
_X_ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke SKAL IKKE UDELUKKE AT JEG EN DAG FÅR LYST AT SKRIVE - IKKE AFSKRÆKKET

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
_X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
_X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
_X_ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1975

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Ageruse børnehave præstø

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 22.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	___ Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	X Jeg skimmer overskrifterne
14	___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	___ Sjældent
4	X Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Den næste jeg fik lyst til at læse

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja
Hvilke? resten

Hvorfor? Har ikke tid – mangler motivation

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Mere dybdegående, Temasider mv.
Kunne være sjovt, hvis man kom lidt ind
til kernen i de enkelte sektorområder.
Hvilke vinde blæser? Hvilken udfordringer pt.?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1967

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Sundhed

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 23.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 _X_ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 _X_ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
_1_ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_X_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Arbejder med børn og sundhed

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 _X_ Ja

Hvilke? læste kun den markeret med 1 ovenfor

Hvorfor? ikke tid

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
_2_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_1_ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
_X_ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
__x__ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
__x__ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
__x__ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
__x__ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
__x__ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 7 9

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Sundhed

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 24.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [X] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
1 Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
3 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
4 Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

NOGLE OM MIT ARBEJDE

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde X Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 5 2

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
PLAN

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 25.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [ ] Nej
6 [X] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [X] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

- [X] Leder
- [ ] Jeg er så glad for min cykel…
- [ ] Direktionen og værdierne
- [ ] Nyt design på vores hjemmesider
- [ ] Bruger du NetGIS?
- [ ] På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
- [ ] Ny stab – samme motto…
- [ ] Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
- [ ] Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
- [ ] Ny MED-aftale
- [ ] Nyt om Navne
- [ ] Klar til kunstudstillinger
- [ ] Ny sundhedsdag
- [ ] Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Den sår jeg først.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

De andre har jeg ikke set – det kommer
jeg snart.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

- [ ] Nej, jeg læste alle
- [X] Ja

Hvilke? Alle de andre.

Hvorfor?

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
5 Indlæg om værdier fra ledelsen
6 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
9 Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
28 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

___ Kvinde
X Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1948

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

PLAN

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 26.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
2 Nyt design på vores hjemmesider
3 Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
5 Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
4 Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
6 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Udtrykker en leders holdning

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? se pkt 7 (uden nr.)

Hvorfor? mindre aktuel for mig, tidsbesparende

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
1 Indlæg om værdier fra ledelsen
3 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

X Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
X Kommunens overordnede værdier og strategier
X Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 X Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1956

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Teknik og miljø

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 27.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 _X_ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 _X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

13 Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
5 Direktionen og værdierne
4 Nyt design på vores hjemmesider
2 Bruger du NetGIS?
12 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
6 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
7 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
9 Nyt om Navne
10 Klar til kunstudstillinger
3 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Cykler selv.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg vil hellere læse artiklerne

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
6 ___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
X Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 X Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) _1_9_7_2_

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
PLAN

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

28.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 X Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 X Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

6 Leder
10 Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
5 Nyt design på vores hjemmesider
3 Bruger du NetGIS?
11 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
4 Ny stab – samme motto…
7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
8 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
12 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
9 Ny sundhedsdag
14 Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi at man hører en "leder" udtale sig - Medarbejder og ledere vedr. skulle gerne være en så at man har fælles fodslag.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Fordi at jeg har hørt om det før og vi ikke selv her på rådhuset har fået mulighed for at få en udstilling hængende her.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ~~X~~ Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 X Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
5 Lederen
3 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
2 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
5 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
4 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 X Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Mere generel information til medarbejdere indenfor fagsektorielt områder - Et nyt område hver gang. Der er for meget med hvad lederne mener og gør - i forhold til at det er et medarbejder-blad. Mere fra folk på gulvet efterlyses i bladet - gerne som en stafet i de forskellige fagsekretariater eller stabe.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1963

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Plan

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

29.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ~~X~~ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_X_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? læste ingen

Hvorfor? ikke interesante

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
6 _X_ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
6 _X_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
_3_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_2_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_5_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_4_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 X Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 X Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1969

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Park og Natur

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 30.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

10 Leder
12 Jeg er så glad for min cykel…
(1) X Direktionen og værdierne
9 Nyt design på vores hjemmesider
(2) X Bruger du NetGIS?
7 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
8 Ny stab – samme motto…
5 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
6 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
(3) X Ny MED-aftale
11 Nyt om Navne
(4) X Klar til kunstudstillinger
13 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

FORDI LEDELSESPROJEKTET OM VÆRDIER HAR VÆRET LIDT DØDT I ET STYKKE TID. VILLE SE HVAD DER LIGESOM SKAL SKE NU.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Sundhed hører til privatlivet og den privat praktiserende læge - ikke til arbejdslivet.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7. X Ja

Hvilke? "Jeg er så glad for min cykel", "Nyt design på hjemmeside", "På arbejde med hjerne, hjerte og holdning"

Hvorfor? Ingen interesse her og nu + ikke tid

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_3_ Lederen
_4_ Portræt af en arbejdsplads
_5_ Læserindlæg i brevkassen
_7_ Interview med en ansat
_2_ Indlæg om værdier fra ledelsen
_1_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_8_ Artikel om et arrangement
_10_ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 _X_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_5_ Mit eget fagområde
_4_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_3_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_1_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_2_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke JEG SKRIVER AF OG TIL

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 _X_ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad ___
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

- Man kan via Fagsekretariaterne opfordre medarbejderne til at skrive indlæg
- Man kan udpege enkelte medarbejdere til at skrive særlige indlæg om et emne (Folk skal selvfølgelig kunne sige nej)

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1963

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Teknik & Miljø / PLAN

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 31.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	X Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	X Af og til
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 X Leder
9 Jeg er så glad for min cykel…
3 X Direktionen og værdierne
12 Nyt design på vores hjemmesider
2 X Bruger du NetGIS?
7 X På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
6 X Ny stab – samme motto…
10 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
11 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
4 X Ny MED-aftale
8 X Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
5 X Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
X Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 X Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
7 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
6 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 _X_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_X_ Mit eget fagområde
_X_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_X_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
_X_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _X_ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1951

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Park og Natur.

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 32

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 _X_ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 _X_ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 _X_ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
X Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
K Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
V Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _✓_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _✓_ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 _✓_ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _✓_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _✓_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

___ Kvinde
X Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1948

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

PARK - NATUR.

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

33.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	___ Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	X Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	X Jeg skimmer overskrifterne
14	___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	X Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Har ikke nået det _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

X Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1961

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
HJ skolen

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 34.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?	
1	___ Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	X Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?	
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?	
9	___ På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?	
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?	
16	___ Ofte
17	___ Af og til
3	___ Sjældent
4	X Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
___ Professionelt ___ Flot ___ Amatøragtigt ___ Kedeligt ___ Andet, hvad _____ ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen ___ Portræt af en arbejdsplads ___ Læserindlæg i brevkassen ___ Interview med en ansat ___ Indlæg om værdier fra ledelsen ___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis ___ Artikel om et arrangement ___ Nyt om navne ___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre ___ Opslagstavle (køb/salg) ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner ___ Billedereportager ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier ___ Andet, hvad _____ ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde ___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen ___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen ___ Kommunens overordnede værdier og strategier ___ Topledelsens holdninger og strategier ___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 7 0

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

35.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [x] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [x] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [x] På arbejde
10 [x] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [x] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [x] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [x] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

7 Leder
8 Jeg er så glad for min cykel…
13 Direktionen og værdierne
11 Nyt design på vores hjemmesider
12 Bruger du NetGIS?
6 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
9 Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
10 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
5 Ny MED-aftale
2 Nyt om Navne
4 Klar til kunstudstillinger
3 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Havde hørt om Troldehøjs gode værdier
natur børnehave/økologi – her kunne jeg læse om deres hverdag.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg har hørt det hele før – bare udtrykt
lidt anderledes.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _x_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
1x Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
7 Indlæg om værdier fra ledelsen
8 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
5 Artikel om et arrangement
2x Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 _x_ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 _x_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _x_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
30 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
2x Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1x Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Føler ikke at jeg er istand til at skrive et indlæg.

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 _X_ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad ___
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Centralkøkkenet Vintersbølle strand

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

36.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [ ] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [X] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [X] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

11 Leder
4 Jeg er så glad for min cykel…
13 Direktionen og værdierne
14 Nyt design på vores hjemmesider
1 Bruger du NetGIS?
6 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
7 Ny stab – samme motto…
12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
10 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
3 Nyt om Navne
9 Klar til kunstudstillinger
2 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg kan bruge det i mit arbejdet og har allerede sendt en mail

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg havde set at vi havde fået ny hjemmeside

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
6 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
1 Læserindlæg i brevkassen
1 Interview med en ansat
2 Indlæg om værdier fra ledelsen
2 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 X Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 X Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Mit eget fagområde
5 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
3 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 X Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Det må ikke blive alt for stort, så man på forhånd ikke orker at læse det

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1959

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Centralkøkkenet Vinterstalle Strand

22. Er du
X Leder
___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 37.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1
2
3
4
5
6

___ Hver gang
X En gang i mellem
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Er ny læser
___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7
8
9
6

X Ja
___ Nej
___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9
10
11
6

X På arbejde
___ Hjemme
___ Andre steder, hvor _____
___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7
8
9
6

___ Ja
X Nej
___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12
13
14
15
6

___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16
17
3
4
6

___ Ofte
X Af og til
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

11 Leder
10 Jeg er så glad for min cykel…
5 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
1 X På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
4 X Ny stab – samme motto…
7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
8 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
9 Ny MED-aftale
3 X Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
2 X Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Leg og udvikling

Hvorfor? Jeg har ikke små børn

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

8 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
2 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
6 Artikel om et arrangement
7 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 X Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
3 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 X Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1966

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Central køkken Vintersbølle

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 38.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

4 Leder
10 Jeg er så glad for min cykel…
11 Direktionen og værdierne
8 Nyt design på vores hjemmesider
12 Bruger du NetGIS?
9 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
6 Ny stab – samme motto…
7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
1 Ny MED-aftale
2 Nyt om Navne
3 Klar til kunstudstillinger
5 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
6 Lederen
7 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
3 Indlæg om værdier fra ledelsen
2 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
8 Artikel om et arrangement
1* Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
OASEN, MØN

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

39.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [ ] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [X] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

8 Leder
4 Jeg er så glad for min cykel…
2 Direktionen og værdierne
5 Nyt design på vores hjemmesider
7 Bruger du NetGIS?
3 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
6 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
9 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
1 Ny MED-aftale
10 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
11 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

~~FORD?~~

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot X
21 ___ ~~Amatøragtigt~~
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1957

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Odsherred

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 40.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
4 Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Den er inspirerende og giver udtryk for personlig holdning og oplevelser (resten giver det ingen mening at betegne 5,6 o.s.v. de er ca. lige uinteressante) *

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

* de artikler der ikke vedkommer mig og som er skrevet som om nogen har skrevet dem som en pligtopgave på en ret uinteressant måde.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle >
___ Ja
Hvilke? nogle af dem har jeg ikke læst så grundigt
Hvorfor? de virker uinteressante, eller som oplysninger der i forvejen er kendt

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 X Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Lederen
4 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
6 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
73 X Andet, hvad måske noget dejligt af en slags
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

X Mit eget fagområde
X Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
X Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

29 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Det er ikke et blad der inspirerer så meget til indlæg, men i princippet synes jeg man burde gøre det

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

find nogle der brænder for sagen, så der kan komme lidt mere saft og kraft og et mere fængende indhold/udseende i bladet

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1953

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Dagplejen

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

41.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 _X_ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
XO Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
_x_ Ja

Hvilke? den alle sammen

Hvorfor? manglende interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
_X_ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 _X_ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
_3_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_2_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_4_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_5_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _x_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 _x_ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 _x_ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 _x_ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _x_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1976

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Tandplejen

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

42.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 _X_ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 _X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

4 Leder
5 Jeg er så glad for min cykel…
11 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
1 Bruger du NetGIS?
12 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
7 Ny stab – samme motto…
10 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
3 Nyt om Navne
8 Klar til kunstudstillinger
9 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

GIVER ALM. INFORMATION

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____
Hvorfor? PGR. DELTAGELSE AF UNDERSØGELSEN

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _x_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Lederen
_3_ Portræt af en arbejdsplads
_2_ Læserindlæg i brevkassen
_7_ Interview med en ansat
_8_ Indlæg om værdier fra ledelsen
_4_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_5_ Artikel om et arrangement
_6_ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 _x_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
_X_ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _x_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _X_ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 _x_ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _x_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

%

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1953

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

TANDPLEJEN

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 43.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? ALLE SAMMEN

Hvorfor? DE HAR INGEN INTERESSE

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

%

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1973

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
TANDPLEJEN

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 44.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 X Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 1 Leder
3 3 Jeg er så glad for min cykel…
2 2 Direktionen og værdierne
10 10 Nyt design på vores hjemmesider
5 5 Bruger du NetGIS?
11 11 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
4 4 Ny stab – samme motto…
12 12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
9 9 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
6 6 Ny MED-aftale
7 7 Nyt om Navne
13 13 Klar til kunstudstillinger
8 8 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

GIVER MIG SOM LEDER ET HURTIGT OVERBLIK
~~NYHEDSINDRESSEN I AT DET ER TORBEN RASMUSSENS~~
ARTIKEL EFTER AT HAN ER KONSTITUERET

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

LIDT UREJEVANT FOR MIG I "MARKEN"
SOM BORGER I KOMMUNEN VED DEG OM EMNET
VIA LOKALAVISER

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Lederen
3 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
5 Interview med en ansat
1 Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 10 Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

	13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

	14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
30	___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31	___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32	___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33	___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34	___ Jeg har ikke tid til at skrive
35	___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36	___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37	___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6	X Ved ikke
38	Andre grunde, hvilke YDMYGHED. OG HVAD KAN JEG OG ~~[illegible]~~ VI SOM ANDRE KAN NYDE GODT AF AT VIDE! DET VIL JEG TÆNKE OVER!

	15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
39	X Gode læseoplevelser
40	X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41	X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42	X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43	___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44	___ Overflødig information
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

	16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?
45	X Meget væsentligt
46	___ Væsentligt
47	___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48	___ Uvæsentligt
49	___ Meget uvæsentligt

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

NEJ DET HAR JEG IKKE!
JEG SYNES DET ER ET GODT BLAD.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1955

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
BO OG NABOSKAB MON

22. Er du
_X_ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Vh.
Finn Rasmussen.

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

45

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
1 Klar til kunstudstillinger
2 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi kunstklubben har været meldt ud som personalegode sidste år, hvor den ingen gang var oprettet

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
_2_ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_1_ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 _X_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 _X_ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
_X_ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1964

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
PJG

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 46

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
_3_ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
_2_ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1959

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Dagtilbud

22. Er du
X Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 47.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_X_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? har ikke fået martsudgaven

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?	
19	___ Professionelt
20	X Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?	
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.	
2	Lederen
1	Portræt af en arbejdsplads
1	Læserindlæg i brevkassen
1	Interview med en ansat
1	Indlæg om værdier fra ledelsen
1	Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2	Artikel om et arrangement
2	Nyt om navne
___	Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?	
24	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	X Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?	
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.	
1	Mit eget fagområde
1	Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2	Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1	Kommunens overordnede værdier og strategier
2	Topledelsens holdninger og strategier
___	Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1961

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
DBV

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 48.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

___ Ofte
___ Af og til
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) __ __ __ __

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 49.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [X] Jeg skimmer overskrifterne
14 [ ] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [X] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Ingen er interessante for mig!

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? alle

Hvorfor? ikke interessante!

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
X Mit eget fagområde
X Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
X Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Har ikke haft behov for at skrive et indlæg! Ellers ville jeg gøre det.

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

NEJ

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

☒ Kvinde
☐ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1961

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

SFO FRITTEN

22. Er du

☐ Leder
☒ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 50.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? Synes faktisk denne udgave er lidt tamm

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
6 x Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
X Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
X Andet, hvad lidt af det hele af ovennævnte
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

X Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1981

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Skole

22. Er du
___ Leder ☒ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 51

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
__1__ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
__13__ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
__2__ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

– kan bruges til noget"!

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

– Er ikke relevant i forhold til min dagligdag

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
__X__ Ja

Hvilke? Lederuddannelse

Hvorfor? – interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad ok
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
2 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad om der findes et intranet der alle ansatte og hvordan
6 ~~Ved ikke~~ man kommer på det.

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
~~Ved ikke~~ personalegoder, rettigheder, pligter m.m

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 _X_ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 _X_ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

- måske opfordringer der fylder ½ side i bladet, så folk får øje på det, - til at læserne kan komme med indlæg om et ønsket emne fra bladets side!!

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1959

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Undervisning - Marienberg

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 52.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 V Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
1 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
3 Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Den er mest relevant for mig.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja
Hvilke? De andre

Hvorfor? Havde ikke interesse i dem

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
___ Professionelt
X Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
X Kommunens overordnede værdier og strategier
X Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
X Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

X Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
X Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1963

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Skole

22. Er du
X Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 53

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	___ Hver gang
2	_X_ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	___ Ja
8	___ Nej
6	_X_ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	_X_ På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	_X_ Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	_X_ Jeg skimmer overskrifterne
14	_X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	_X_ Af og til
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
1X Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi den så rimeligt flot ud. Og er lavet godt. Det synes jeg.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
_2_ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
_1_ X Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 _X_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_1_ X Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
_2_ Ved ikke (8)

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde X Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1985

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Solvang Gruppe 14 Vordingborg Kommune.

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

54.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

7 Leder
~~12~~ Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
13 Nyt design på vores hjemmesider
10 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
3 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
5 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
9 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
1 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg synes at det er vigtigt med fælleskab og Sundhed Noget man selv kan være med til sammen med andre med samme interesse

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Bruger ikke så tit hjemmesiden og selvfølgelig skal der nyt design til for at gøre det mere attraktivt, men da har ikke den store betydning for mig.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
~~0~~ Ja

Hvilke? Nyt design til hjemmesiden og Kunstudstillingen

Hvorfor? ingen interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
4 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
5 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
1 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 X Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad flere arrangementer, filmedøing og aktiviteter
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Ved ikke hva jeg skv skrive, hvis det var

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Der er mange forskellige info om kommunens mange arbejdspladser. Gode emner at snakke om med andre som ikke kun er inden for eget arbejds område

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Historier og projekter der er i vardinghors kommune.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

- [x] Kvinde
- [ ] Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1986

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Solvang

22. Er du

- [ ] Leder
- [x] Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 55

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 X Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

6 Leder
7 Jeg er så glad for min cykel…
1 X Direktionen og værdierne
13 Nyt design på vores hjemmesider
4 X Bruger du NetGIS?
5 X På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
8 Ny stab – samme motto…
9 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 X Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 X Ny MED-aftale
12 Nyt om Navne
11 Klar til kunstudstillinger
10 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi jeg forsøger dagligt at italesætte dem.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

ingen interesse

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? Klar til kunstudstilling og nyt om navne.

Hvorfor? ingen interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

7 Lederen
4 Portræt af en arbejdsplads
5 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
2 Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
6 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 [ ] Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 [ ] Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 [ ] Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 [ ] Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 [ ] Jeg har ikke tid til at skrive
35 [ ] Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 [ ] Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 [ ] Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 [ ] Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke jeg er ny - det kommer nok.

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 [ ] Gode læseoplevelser
40 [X] Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 [ ] Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 [ ] Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 [ ] Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 [ ] Overflødig information
23 [X] Andet, hvad info. om hvor er kommunen på vej hen?
6 [ ] Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 [ ] Ja
8 [ ] Nej
6 [X] Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 [ ] Meget væsentligt
46 [ ] Væsentligt
47 [X] Hverken væsentligt eller uvæsentligt — jeg ved det ikke endnu.
48 [ ] Uvæsentligt
49 [ ] Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1968

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Solvang

22. Er du

X Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 56.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1 2 3 4 5 6

1. Hvor tit læser du VorNyt?

___ Hver gang
___ En gang i mellem
___ Sjældent
X Aldrig
___ Er ny læser
___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

___ På arbejde
___ Hjemme
___ Andre steder, hvor _____
___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

___ Ofte
___ Af og til
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) __ __ __ __

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 57.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
1 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Det er i dag d. 27. april og jeg husker ikke noget af artiklerne særlig godt!

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg har deltaget i kommunens Sundhedsdag

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

7

Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
8 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
6 Indlæg om værdier fra ledelsen
7 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten
25 videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

5 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
1 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
3 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 X Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Sygeudalen

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 58

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	___ Hver gang
2	X En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	X Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	X Jeg skimmer overskrifterne
14	___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	X Af og til
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

13 14 Leder
12 12 Jeg er så glad for min cykel…
11 12 Direktionen og værdierne
2 2 Nyt design på vores hjemmesider
10 11 Bruger du NetGIS?
1 1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
3 4 Ny stab – samme motto…
7 7 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
5 5 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
6 6 Ny MED-aftale
4 4 Nyt om Navne
3 3 Klar til kunstudstillinger
9 9 Ny sundhedsdag
13 Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 X Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
X Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Dér stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1967

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bordgården

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 59.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [ ] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [X] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

5 Leder
6 Jeg er så glad for min cykel…
3 Direktionen og værdierne
7 Nyt design på vores hjemmesider
11 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
12 Ny stab – samme motto…
10 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
2 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
4 Ny MED-aftale
8 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
9 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

man kan bruge i hverdagen på job

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

~~på~~ ~~[illegible]~~ ved de spare tider vi har nu i Kommunene er det mange penge at bruge på det hvert år.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 X Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
5 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
4 Interview med en ansat
6 Indlæg om værdier fra ledelsen
2 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
4 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1959

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
gr 51, Fjordgården Præstø.

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 60.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
2 Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi det er mit fagområde

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? ___
Hvorfor? ___

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 X Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
1 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 X Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 X Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke _____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 X Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1945

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Fjordgården

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 61.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [ ] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [X] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [X] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

6 Leder
5 Jeg er så glad for min cykel…
7 Direktionen og værdierne
11 Nyt design på vores hjemmesider
10 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
9 Ny stab – samme motto…
2 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
3 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
12 Ny MED-aftale
4 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
8 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Det er godt at læse om hvordan andre finder værdierne til at styrke arbejdsglæden.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Fordi jeg ikke selv er så [redacted] kunstinteresseret

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
_2_ Lederen
_1_ Portræt af en arbejdsplads
_3_ Læserindlæg i brevkassen
_2_ Interview med en ansat
_3_ Indlæg om værdier fra ledelsen
_2_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_2_ Artikel om et arrangement
_1_ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
_1_ Mit eget fagområde
_2_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_2_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_1_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_1_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 X Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 X Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1955

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Fjordgården Brøndø

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 62.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 X Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 X Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
10 Jeg er så glad for min cykel…
5 Direktionen og værdierne
8 Nyt design på vores hjemmesider
9 Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
6 Ny stab – samme motto…
12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
11 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
10 Ny MED-aftale
7 Nyt om Navne
4 Klar til kunstudstillinger
3 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Lederen fordi jeg er en dag overrasket indholdsfortegnelse.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Børnehave, pædagogisk mv. er bare ikke så interessant for mig pt.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? 1. Direktionen og værdierne
2 Bruger du NetGIS? 3. Lederuddannelse

Hvorfor? 1. Da vi nyt, repetition og noget alle vi medarbejdere har været igennem på huset. Tung uden nyhedsværdi
2. Er aldrig på "nettet" på arbejde
3. Ikke nyhed for mig, men ellers relevant nok

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

	9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19	___ Professionelt
20	X Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Lederen
7 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
8 Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
5 Artikel om et arrangement
6 Nyt om navne
___ Ved ikke

	11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
5 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 X Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1961

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Hj.pleje. Område Øst.

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 63.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 X Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
B ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 X Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
6 X Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 7 ___ Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
6 X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
X Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
_____

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 64.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 X Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
_1_ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Den har jeg læst og gemt i dahold til kommunens vedi sæt

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Ikke læst de andre

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? se ↑

Hvorfor?

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
_2_ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
_3_ Interview med en ansat
_1_ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 _X_ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Mit eget fagområde
_2_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_5_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_3_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_4_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 _X_ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
6 _X_ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
8 _X_ Nej
___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _X_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

artikle med dag indhold -fra de forskellige institutione i stor kommunen.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1960

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bo og naboskab Vordingborg

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 65.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 _X_ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 _X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 _X_ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

12 Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
8 Direktionen og værdierne
11 Nyt design på vores hjemmesider
9 Bruger du NetGIS?
5 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
2 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
7 Ny MED-aftale
3 Nyt om Navne
6 Klar til kunstudstillinger
4 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi det er en ting alle kan være med til og har godt af en cykeltur

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Fordi det kun ~~er~~ vedkommer nogen ~~nogle~~ ~~der~~ og ikke alle

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Leder, Direktionen og værdierne, Nyt design på vores hjemmeside, Bruger du netgis

Hvorfor? Da jeg ikke lige har haft tid.

På arbejde med hjerte og holdning, Nyt stab - samme motto Lederuddannelse til alle Ledere af aftaleenheder, ny medaftale, Nyt om navne, Klar til kunstudstillinger, ny sundhedsdag.

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
8 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
2 Interview med en ansat
7 Indlæg om værdier fra ledelsen
6 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
6 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 X Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1974

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
aktivetetshuset væksthuset

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

66.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
2 Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
1 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 X Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
/ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

/ Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _X_ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1961

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Autismecenter

22. Er du
X Leder
___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 67.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

	1. Hvor tit læser du VorNyt?
1	X Hver gang
2	___ En gang i mellem
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
5	___ Er ny læser
6	___ Ved ikke

	2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	3. Hvor læser du VorNyt?
9	X På arbejde
10	___ Hjemme
11	___ Andre steder, hvor _____
6	___ Ved ikke

	4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?
7	___ Ja
8	X Nej
6	___ Ved ikke

	5. Hvor grundigt læser du VorNyt?
12	___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13	___ Jeg skimmer overskrifterne
14	X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15	___ Jeg læser alle artiklerne
6	___ Ved ikke

	6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?
16	___ Ofte
17	X Af og til
3	___ Sjældent
4	___ Aldrig
6	___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
1 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 1 Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 2 Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
45 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Autismecenter Storstrøm

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 68.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 X Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
8 Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja
Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
___ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
• Nej
6 ✓ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ✓ Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
6 ✓ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ✓ Ja
9 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ✓ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde x Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1949

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
autisme centeret

22. Er du
___ Leder x Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 69.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
_1_ Portræt af en arbejdsplads
_2_ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 _X_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
_1_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_2_ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
☒ Kvinde ☐ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1977

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Autisme Center

22. Er du
☐ Leder ☒ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 70.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Jeg har været på efteruddannelse Jan-Feb-marts-april 2009 og har derfor ikke været på arbejdspladsen, hvorfra Vor-nyt sendes

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

	9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19	X Professionelt
20	___ Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
7 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
8 Læserindlæg i brevkassen
3 Interview med en ansat
5 Indlæg om værdier fra ledelsen
4 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
6 Nyt om navne
___ Ved ikke

	11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24	X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
4 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
2 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja til dels
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Synscentralen

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

/

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

71.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 X En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
2 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
1 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

~~Hvorfor~~, leg, læring og udvikling er min kæphest.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
20	___ Professionelt
21	___ Flot
22	___ Amatøragtigt
23	___ Kedeligt
	___ Andet, hvad _____
6	X Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
X Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
X Kommunens overordnede værdier og strategier
X Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

	13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?
7	___ Ja
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

	14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
30	___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31	___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32	___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33	___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34	___ Jeg har ikke tid til at skrive
35	___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36	___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37	___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6	___ Ved ikke
38	Andre grunde, hvilke Jeg har ikke tænkt over det.

	15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
39	___ Gode læseoplevelser
40	X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41	X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42	___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43	___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44	___ Overflødig information
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

	16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?
7	X Ja forhåbentig.
8	___ Nej
6	___ Ved ikke

	17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?
45	___ Meget væsentligt
46	X Væsentligt
47	___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48	___ Uvæsentligt
49	___ Meget uvæsentligt

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

- [x] Kvinde
- [ ] Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) _____

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Øre- og Næsehals

22. Er du

- [ ] Leder
- [x] Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 72.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 X Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 X Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

12 Leder
13 Jeg er så glad for min cykel…
5 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
9 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
7 Ny stab – samme motto…
8 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
X Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
2 Ny MED-aftale
10 Nyt om Navne
3 Klar til kunstudstillinger
11 Ny sundhedsdag
14 Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Er sku leder

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg kan ikke cykle på arbejde pga afstanden

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? De fleste

Hvorfor? Tiden mangler!

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ☒ Professionelt
20 ☐ Flot
21 ☐ Amatøragtigt
22 ☐ Kedeligt
23 ☐ Andet, hvad _____
6 ☐ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

☐ Lederen
☐ Portræt af en arbejdsplads
☐ Læserindlæg i brevkassen
☐ Interview med en ansat
☐ Indlæg om værdier fra ledelsen
☐ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
☐ Artikel om et arrangement
☐ Nyt om navne
☑ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ☐ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ☐ Opslagstavle (køb/salg)
26 ☐ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ☐ Billedereportager
28 ☐ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ☐ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ☐ Andet, hvad nej
6 ☐ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

2 Mit eget fagområde
3 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
4 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
5 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
6 Ved ikke

	13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?
7	___ Ja
8	___ Nej
6	X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

	14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
30	___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31	___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32	___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33	___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34	___ Jeg har ikke tid til at skrive
35	___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36	___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37	___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6	___ Ved ikke
38	Andre grunde, hvilke Har kun set 1 nummer.

	15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?
	Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:
39	___ Gode læseoplevelser
40	___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41	___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42	___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43	___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44	___ Overflødig information
23	X Andet, hvad information om det der sker i kommunen
6	___ Ved ikke

	16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?
7	___ Ja
8	___ Nej
6	X Ved ikke

	17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?
45	___ Meget væsentligt
46	X Væsentligt sikkert nok.
47	___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48	___ Uvæsentligt
49	___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

☒ Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

_____

22. Er du

☒ Leder
___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 73.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [ ] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [ ] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [X] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [X] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
9 Jeg er så glad for min cykel…
4 Direktionen og værdierne
6 Nyt design på vores hjemmesider
7 Bruger du NetGIS?
1 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
8 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
11 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
5 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
13 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Jeg arbejder selv med ældre og demente borgere - personalets arbejdsglæde smitter af på beboerne så der bliver en rar og hjemlig stemning

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg mener at jeg lever rimeligt sundt og fornuftigt, har en travl fritid og kan ikke afsætte tid til en sundhedsdag.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ☒ Nej, jeg læste alle
7 ___ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 X Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
2 Lederen
1 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
7 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
3 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
8 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 X Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
3 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Jeg har egentligt ikke overvejet at skrive indlæg, men måske en dag?

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Se punkt 11.

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) 1956

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

Bo og Naboskab Præstø

22. Er du

___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

74.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
1 Jeg er så glad for min cykel…
6 Direktionen og værdierne
5 Nyt design på vores hjemmesider
12 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
3 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
7 Ny MED-aftale
8 Nyt om Navne
9 Klar til kunstudstillinger
10 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Er selv glad for motion.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Interesserer ikke mig!

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Undersøgelse om intern kommunikation + Lederuddannelse.

Hvorfor? Ikke interessant!

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

6 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
1 Interview med en ansat
8 Indlæg om værdier fra ledelsen
7 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
5 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Har ikke haft noget relevant !

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1973

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bo og NABOSKAB PRÆSTØ

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

28 65 37 14

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

75

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [X] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [ ] Jeg skimmer overskrifterne
14 [ ] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [X] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [X] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 ~~1~~ Leder
13 ~~12~~ Jeg er så glad for min cykel…
2 Direktionen og værdierne
5 Nyt design på vores hjemmesider
6 Bruger du NetGIS?
12 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
7 Ny stab – samme motto…
9 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
4 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
8 Nyt om Navne
10 Klar til kunstudstillinger
11 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

DET ER GODT AT VIDE HVILKE TANKER OG HOLDNINGER PERSONALEDIREKTOREN HAR

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

JEG CYKLER IKKE SELV

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ~~8~~ 7 X Nej, jeg læste alle
___ Ja

Hvilke? _____

Hvorfor? FOR AT FØLGE MED I HVAD DER „RØR" SIG I KOMMUNEN

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

19	**9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?**
	✓ Professionelt
20	___ Flot
21	___ Amatøragtigt
22	___ Kedeligt
23	___ Andet, hvad _____
6	___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
1 Lederen
2 Portræt af en arbejdsplads
3 Læserindlæg i brevkassen
6 Interview med en ansat
4 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

24	**11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?**
	___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25	___ Opslagstavle (køb/salg)
26	___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27	___ Billedereportager
28	___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29	___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23	___ Andet, hvad _____
6	X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

7 8 6

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

X Ja
___ Nej
___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____
_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1953

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
BO OG NABOSKAB PRÆSTØ

22. Er du
X Leder ___ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

76.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
6 Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
11 Nyt design på vores hjemmesider
13 Bruger du NetGIS?
4 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
10 Ny stab – samme motto…
3 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
5 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
7 Nyt om Navne
12 Klar til kunstudstillinger
9 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Det er vigtigt at have fokus på værdierne i vores daglige arbejde - interessant at se direktionens opfattelser af værdierne.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Er ikke umiddelbart relevant for mig

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? Bruger du NetGIS?

Hvorfor? Finder den ikke relevant.

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?
19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
3 Lederen
4 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
5 Interview med en ansat
1 Indlæg om værdier fra ledelsen
2 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
8 Artikel om et arrangement
7 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?
24 _X_ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 _X_ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 _X_ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?
Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.
3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 _X_ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _X_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _X_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1962

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Bo & Naboskab Presto

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

FF.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 [X] Hver gang
2 [ ] En gang i mellem
3 [ ] Sjældent
4 [ ] Aldrig
5 [ ] Er ny læser
6 [ ] Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 [X] Ja
8 [ ] Nej
6 [ ] Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 [X] På arbejde
10 [ ] Hjemme
11 [ ] Andre steder, hvor _____
6 [ ] Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 [ ] Ja
8 [X] Nej
6 [ ] Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 [ ] Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 [X] Jeg skimmer overskrifterne
14 [ ] Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 [ ] Jeg læser alle artiklerne
6 [ ] Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 [ ] Ofte
17 [ ] Af og til
3 [ ] Sjældent
4 [X] Aldrig
6 [ ] Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? JEG HAR IKKE LÆST NOGLE AF ARTIKLERNE I MARTS BLADET. DA DE IKKE VIRKEDE INTERESSANTE

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad LIDT RODET FOR ØJNENE AT KIGGE PÅ.
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
3 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
4 Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
X Ved ikke – MÅSKE LIDT

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
X Ved ikke
Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
X Succeshistorier der afspejler hverdagen
X Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
X Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
X Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
X Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1960

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
BO & NABOSKAB.

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

78.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

4 Leder
13 Jeg er så glad for min cykel…
5 Direktionen og værdierne
1 Nyt design på vores hjemmesider
2 Bruger du NetGIS?
10 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
9 Ny stab – samme motto…
12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
11 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
8 Ny MED-aftale
3 Nyt om Navne
7 Klar til kunstudstillinger
6 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Har selv tidligere siddet med hjemmeside

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg cykler ikke

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ~~X~~ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? Fællessamlinger med læring…

Hvorfor? Har ikke børn i den alder

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 1 Lederen
8 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
7 Interview med en ansat
4 4 Indlæg om værdier fra ledelsen
5 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
1 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
1 Kommunens overordnede værdier og strategier
2 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 _X_ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 _X_ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _X_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1966

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
It-stab

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 79.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 x Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 ___ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

1 Leder
4 Jeg er så glad for min cykel…
2 Direktionen og værdierne
5 Nyt design på vores hjemmesider
7 Bruger du NetGIS?
6 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
8 Ny stab – samme motto…
10 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
9 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
11 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
12 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

INFORMATION FRA LEDELSE – OVERORDNET

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

SER KUNST ANDRE STEDER

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

X Nej, jeg læste alle
___ Ja
Hvilke? _____

Hvorfor? _____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 _X_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_1_ Lederen
_5_ Portræt af en arbejdsplads
_4_ Læserindlæg i brevkassen
_6_ Interview med en ansat
_2_ Indlæg om værdier fra ledelsen
_3_ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
_7_ Artikel om et arrangement
_8_ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 _X_ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 _X_ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_5_ Mit eget fagområde
_4_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_3_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_2_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_1_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 X Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
___ Kvinde _X_ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1954

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
IT-STABEN

22. Er du
___ Leder _X_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

80

1. Hvor tit læser du VorNyt?

___ Hver gang
_X_ En gang i mellem
___ Sjældent
___ Aldrig
___ Er ny læser
___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

_X_ ja
___ Nej
___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

_X_ På arbejde
___ Hjemme
___ Andre steder, hvor _____
___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

___ Ja
_X_ Nej
___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
___ Jeg skimmer overskrifterne
_X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
___ Jeg læser alle artiklerne
___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

___ Ofte
___ Af og til
_X_ Sjældent
___ Aldrig
___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
_4_ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
_1_ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
_3_ Ny stab – samme motto…
_2_ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
_13 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_X_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

___Altid interessant at høre om andre medarbejderes hverdag_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

___Lederuddannelse interesserer mig ikke lige nu_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_X_ Ja

Hvilke? ____Nyt design på hjemmesiden - bruger du net-gis - Ny med-aftale

_____

Hvorfor? ____Ikke umiddelbart interessant for mig_____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
_x_ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
_x_ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
_x_ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
_x_ Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
_x_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

_5_ Mit eget fagområde
_2_ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
_1_ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
_4_ Kommunens overordnede værdier og strategier
_3_ Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

___ Ja
___ Nej
_x_ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
___ Jeg har ikke tid til at skrive
___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
___ Ved ikke
Andre grunde, hvilke Jeg har ikke lige noget på hjerte, som jeg vil bruge tid på at skrive indlæg om

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

___ Gode læseoplevelser
_x_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
_x_ Succeshistorier der afspejler hverdagen
___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
___ Overflødig information
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

___ Ja
___ Nej
_x_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

___ Meget væsentligt
___ Væsentligt
_x_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
___ Uvæsentligt
___ Meget uvæsentligt

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?
Nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du

___ Kvinde
_x_ Mand

20. Hvilket år er du født?

Årstal (4 cifre) _1_ _9_ _5_ _8_

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?

IT-staben

22. Er du

___ Leder
_x_ Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål.

81.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 X Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

6 Leder
2 Jeg er så glad for min cykel…
3 Direktionen og værdierne
4 Nyt design på vores hjemmesider
5 Bruger du NetGIS?
13 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
7 Ny stab – samme motto…
13 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
8 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
9 Ny MED-aftale
10 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
~~K~~ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Det er dét du optager mig mest i øjeblikket

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Havde ingen interesse - måske fordi jeg ikke bor i kommunen.

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? På arb. m/hjerne, hjerte og holdning
Fællessamlinger m/læring, leg og udvikling

Hvorfor? Det interesserede mig ikke

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

4 Lederen
3 Portræt af en arbejdsplads
2 Læserindlæg i brevkassen
1 Interview med en ansat
5 Indlæg om værdier fra ledelsen
6 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
7 Artikel om et arrangement
8 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 X Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 X Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 X Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 X Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
8 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 X Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Nej

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 6 6

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Ydelseskontor

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 82.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
2 Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
4 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
3 Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi vi alle burde tage stilling til værdierne, og bruge dem

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

7

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? ~~lyst~~ alle dem der ikke har et nummer

Hvorfor? ingen interesse

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
X Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
X Indlæg om værdier fra ledelsen
X Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
X Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Mit eget fagområde
2 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
3 Kommunens overordnede værdier og strategier
4 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 X Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Har ikke tænkt over mulighederen

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 X Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt vi har intranettet
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1973

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Arbejdsmarked

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 83.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 X På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

2 Leder
12 Jeg er så glad for min cykel…
1 Direktionen og værdierne
9 Nyt design på vores hjemmesider
3 Bruger du NetGIS?
16 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
4 Ny stab – samme motto…
11 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
5 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
6 Ny MED-aftale
7 Nyt om Navne
13 Klar til kunstudstillinger
8 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

De artiklet der har fået de laveste tal er dem jeg synes er mest interssante - fordi de fanger min interesse, har noget med tedelse af gøre, eller fordi den omhandler nogle tidligere kollegaer.

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

De artikler der har fået ~~de~~ de højeste tal er dem der ikke lige fanger min interesse

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7
___ Nej, jeg læste alle
X Ja

Hvilke? Jeg er så glad for min cykel, på arbejde osv. Fællessamlinger, klar til kunstudstillinger

Hvorfor? De fangede ikke lige min interesse.

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 X Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

1 Lederen
8 Portræt af en arbejdsplads
6 Læserindlæg i brevkassen
7 Interview med en ansat
2 Indlæg om værdier fra ledelsen
3 Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
4 Artikel om et arrangement
5 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 X Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

3 Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
5 Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
2 Kommunens overordnede værdier og strategier
1 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke Jeg er nok den type der tager diskussionerne med nærmeste kollega i stedet for at stå frem. Er helle ikke god til at formulere mig på skrift.

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 X Gode læseoplevelser
40 ___ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 X Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1975

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Ydelseskontoret

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 84.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 _X_ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 _X_ Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 _X_ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 _X_ Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 _X_ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
___ På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
___ Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
___ Ny sundhedsdag
_x_ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

_____

_____

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

_____

_____

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18
7

___ Nej, jeg læste alle
_x_ Ja

Hvilke? _____

_____

Hvorfor? _____

_____

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

___ Professionelt
_X_ Flot
___ Amatøragtigt
___ Kedeligt
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
_X_ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
___ Opslagstavle (køb/salg)
___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
___ Billedereportager
___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
___ Andet, hvad _____
___ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
_X_ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _x_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _x_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _x_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 ___ Nej
6 _x_ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 _x_ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde ___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1979

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Ydelseskontoret - Team social indsats

22. Er du
___ Leder X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 85.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 ___ Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 X Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 ___ Hjemme
11 X Andre steder, hvor hvis jeg spiser frokost
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 ___ Af og til
3 ___ Sjældent
4 X Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

7 Leder
8 Jeg er så glad for min cykel…
2.x Direktionen og værdierne
1.x Nyt design på vores hjemmesider
13 Bruger du NetGIS?
9 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
11 Ny stab – samme motto…
12 Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
10 Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
6 Ny MED-aftale
3.x Nyt om Navne
4 Klar til kunstudstillinger
5 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Fordi jeg er webredaktør

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

Jeg bruger ikke NetGis i mit arbejde

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

18 ___ Nej, jeg læste alle
7 X Ja

Hvilke? Bruger du NetGis + alle dem fra 4-12

Hvorfor? Jeg har ikke tid og blev ikke fanget af overskriften

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

19 ___ Professionelt
20 ___ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 X Andet, hvad Ok, men ikke specielt interessant layout
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
___ Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
___ Artikel om et arrangement
___ Nyt om navne
X Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 X Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
30 ___ Andet, hvad _____
6 X Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
___ Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
___ Topledelsens holdninger og strategier
X Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 X Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 ___ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 X Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 ___ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 ___ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 X Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

18. Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

- Jeg synes artiklerne skulle have en mere kritisk vinkel
- Mere uddybende indhold (dvs. længere artikler)
- Oplæg til diskussion / debat som gør det mere dynamisk

Til sidst nogle spørgsmål om dig selv.

19. Er du
X Kvinde
___ Mand

20. Hvilket år er du født?
Årstal (4 cifre) 1 9 7 0

21. Hvilken afdeling eller institution er du ansat i?
Arbejdsmarkedsekspertavdelingen

22. Er du
___ Leder
X Ikke-leder

Hvis du vil være med i lodtrækningen om en æske god chokolade, så skriv dit telefonnummer her:

_____

Tak for din deltagelse i undersøgelsen.

Sæt ét kryds medmindre der står, at du skal gøre noget andet ved de enkelte spørgsmål. 86.

De første spørgsmål handler om, hvordan du bruger VorNyt til daglig.

1. Hvor tit læser du VorNyt?

1 X Hver gang
2 ___ En gang i mellem
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
5 ___ Er ny læser
6 ___ Ved ikke

2. Har du modtaget VorNyt, som netop er udkommet i marts 2009?

7 X Ja
8 ___ Nej
6 ___ Ved ikke

3. Hvor læser du VorNyt?

9 ___ På arbejde
10 X Hjemme
11 ___ Andre steder, hvor _____
6 ___ Ved ikke

4. Læser andre i din husstand VorNyt, hvis du tager det med hjem?

7 ___ Ja
8 X Nej
6 ___ Ved ikke

5. Hvor grundigt læser du VorNyt?

12 ___ Jeg bladrer hurtigt igennem og ser kun billeder
13 ___ Jeg skimmer overskrifterne
14 X Jeg læser de artikler, der er interessante for mig
15 ___ Jeg læser alle artiklerne
6 ___ Ved ikke

6. Hvor ofte sker det, at I på din arbejdsplads drøfter artikler fra VorNyt?

16 ___ Ofte
17 X Af og til
3 ___ Sjældent
4 ___ Aldrig
6 ___ Ved ikke

De næste spørgsmål omhandler det nyeste nummer af VorNyt.

7. Hvilken artikel synes du er mest interessant i martsudgaven af VorNyt?

Sæt et 1-tal ud for det emne, der har mest betydning, og et 2-tal ud for det, der har næstmest betydning osv.

___ Leder
___ Jeg er så glad for min cykel…
___ Direktionen og værdierne
___ Nyt design på vores hjemmesider
___ Bruger du NetGIS?
3 På arbejde med hjerne, hjerte og holdning
___ Ny stab – samme motto…
___ Fællessamlinger med læring, leg og udvikling
___ Lederuddannelse til alle leder af aftaleenheder
___ Ny MED-aftale
1 Nyt om Navne
___ Klar til kunstudstillinger
2 Ny sundhedsdag
___ Ved ikke

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 1-tal den mest interessante?

Brugbar - dagligdags, information

Hvorfor er den artikel, som du har givet et 13-tal den mindst interessante?

8. Er der en eller flere artikler i martsudgaven af VorNyt, som du ikke læste?

___ Nej, jeg læste alle
X Ja *

Hvilke? Resten

Hvorfor? manglende tid

Vend

De følgende spørgsmål handler generelt om VorNyt.

9. Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

18 ___ Professionelt
20 _x_ Flot
21 ___ Amatøragtigt
22 ___ Kedeligt
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

10. Hvilke slags artikler i VorNyt synes du er mest interessante at læse?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Lederen
3 Portræt af en arbejdsplads
___ Læserindlæg i brevkassen
___ Interview med en ansat
___ Indlæg om værdier fra ledelsen
___ Artikel om hvordan kommunens værdier bruges i praksis
2 Artikel om et arrangement
1 Nyt om navne
___ Ved ikke

11. Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

24 ___ Stafetten - hvor medarbejdere kan skrive om et selvvalgt emne og give stafetten videre
25 ___ Opslagstavle (køb/salg)
26 ___ Voxpops - der spørger medarbejdere om deres mening om aktuelle emner
27 ___ Billedereportager
28 ___ Temasider – flere artikler med fokus på et bestemt tema i hvert nummer
29 ___ Historiske indslag med anekdoter fra institutionernes og afdelingernes historier
23 ___ Andet, hvad _____
6 _x_ Ved ikke

12. Hvad skal artiklerne i VorNyt helst handle om?

Sæt et 1-tal ud for det emne der har mest betydning, og et 2-tal ud for det der har næstmest betydning osv.

___ Mit eget fagområde
4 Andre arbejdspladser i kommunen der ligner min egen
___ Andre arbejdsplader i kommunen, der er forskellig fra min egen
___ Kommunens overordnede værdier og strategier
5 Topledelsens holdninger og strategier
___ Ved ikke

13. Mener du, at VorNyt lægger op til dialog med den, der læser det?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

Det er redaktionens erfaring, at kun få vælger at skrive læserindlæg til VorNyt.

14. Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

30 ___ Jeg har hverken ris eller ros om kommunen eller medarbejderne
31 ___ Jeg vil ikke stå frem med navn, titel og afdeling
32 ___ Jeg mener ikke, at det gør en forskel at skrive et læserindlæg
33 ___ Jeg frygter, at kritiske indlæg vil blive afvist
34 ___ Jeg har ikke tid til at skrive
35 ___ Det afskrækker, at Vornyt har mange læsere
36 ___ Der stilles for store krav til artiklers form, indhold og omfang
37 ___ Der er for svært at komme i kontakt med redaktionen
6 _X_ Ved ikke
38 Andre grunde, hvilke_____

_____

15. Hvad får du ud af at læse VorNyt?

Sæt kryds ved en eller flere af følgende muligheder:

39 ___ Gode læseoplevelser
40 _X_ Viden om de andre arbejdspladser i kommunen
41 _X_ Praktisk viden som jeg kan bruge i hverdagen
42 ___ Succeshistorier der afspejler hverdagen
43 ___ Succeshistorier der ikke stemmer overens med virkeligheden
44 ___ Overflødig information
23 ___ Andet, hvad _____
6 ___ Ved ikke

16. Føler du, at VorNyt skaber en fællesskabsfølelse blandt alle medarbejdere i kommunen?

7 ___ Ja
8 _X_ Nej
6 ___ Ved ikke

17. Hvor væsentligt er VorNyt for, at du føler dig velorienteret om Vordingborg Kommune som arbejdsplads?

45 ___ Meget væsentligt
46 ___ Væsentligt
47 _X_ Hverken væsentligt eller uvæsentligt
48 ___ Uvæsentligt
49 ___ Meget uvæsentligt

Vend

Bilag 32

Esset November 2008/MPK

1. Hvad er dit køn?

	Respondenter	Procent
Kvinde	92	78,0%
Mand	26	22,0%
I alt	118	100,0%

2. Hvilken aldersgruppe tilhører du?

	Respondenter	Procent
Op til 25 år	1	0,8%
26-35 år	22	18,6%
36-45 år	33	28,0%
46-55 år	39	33,1%
56 år og derover	23	19,5%
I alt	118	100,0%

3. Hvilken organisation tilhører du?

	Respondenter	Procent
Sygehus Nord	14	12,0%
Sygehus Syd	23	19,7%
Psykiatrien	10	8,5%
Primær Sundhed	5	4,3%
Socialområdet	3	2,6%
Regional Udvikling og Internationale Relationer	1	0,9%
Natur og Miljø	1	0,9%
Uddannelse og Kultur	0	0,0%
Vækstforum	0	0,0%
Økonomi	6	5,1%
Kvalitet og Udvikling	11	9,4%
Bygninger og Service	10	8,5%
Organisation og HR	10	8,5%
IT	8	6,8%
Kommunikation	7	6,0%
Ledelsessekretariat	7	6,0%
Sygehusapotek	0	0,0%
Andet	1	0,9%
I alt	117	100,0%

4. Hvor tilfreds er du samlet set med ESSET?

	Respondenter	Procent
Meget tilfreds	21	18,1%
Tilfreds	84	72,4%
Utilfreds	1	0,9%
Meget utilfreds	1	0,9%
Ved ikke	9	7,8%

I alt	116	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Korte nyheder

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	38	47,5%
Ja, dele af artiklen	31	38,8%
Nej	10	12,5%
Det ved jeg ikke	1	1,2%
I alt	80	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - BOB for bedst og billigst medicin

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	21	26,2%
Ja, dele af artiklen	25	31,2%
Nej	33	41,2%
Det ved jeg ikke	1	1,2%
I alt	80	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Selvbestemmelse er livskvalitet

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	29	36,7%
Ja, dele af artiklen	23	29,1%
Nej	22	27,8%
Det ved jeg ikke	5	6,3%
I alt	79	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Et tiltrængt pusterum for overvægtige børn

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	27	35,1%
Ja, dele af artiklen	24	31,2%
Nej	25	32,5%
Det ved jeg ikke	1	1,3%
I alt	77	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Fagnørd - med familie

	Respondenter	Procent

Ja, hele artiklen	22	28,6%
Ja, dele af artiklen	22	28,6%
Nej	28	36,4%
Det ved jeg ikke	5	6,5%
I alt	77	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - OPUS - tasterne skal gløde i takt

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	27	34,2%
Ja, dele af artiklen	24	30,4%
Nej	26	32,9%
Det ved jeg ikke	2	2,5%
I alt	79	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Det gode hverdagsmad

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	28	35,9%
Ja, dele af artiklen	30	38,5%
Nej	17	21,8%
Det ved jeg ikke	3	3,8%
I alt	78	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - S-formand bakker op om et større Slagelse Sygehus

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	27	35,1%
Ja, dele af artiklen	15	19,5%
Nej	30	39,0%
Det ved jeg ikke	5	6,5%
I alt	77	100,0%

5. Hvilke af følgende artiker har du læst i ESSET november 2008? - Klummen: Fritid er til at bruges frit

	Respondenter	Procent
Ja, hele artiklen	21	26,9%
Ja, dele af artiklen	25	32,1%
Nej	26	33,3%
Det ved jeg ikke	6	7,7%
I alt	78	100,0%

6. Hvordan modtager du Esset?

	Respondenter	Procent
I min postkasse/dueslag	26	34,2%
Ligger i fællesrum	32	42,1%
Downloader fra intranet	18	23,7%
Andet. Angiv hvor	3	3,9%
Modtager det ikke	3	3,9%
I alt	76	100,0%

6. Hvordan modtager du Esset? - Andet. Angiv hvor
receptionen
ved ikke
Frokostbord

7. Hvor ofte læser du ESSET?

	Respondenter	Procent
Læser alle numre	27	35,5%
Læser næsten alle numre	36	47,4%
Læser halvdelen	9	11,8%
Læser næsten ingenting	3	3,9%
Læser slet ingen numre. Angiv grund	1	1,3%
I alt	76	100,0%

7. Hvor ofte læser du ESSET? - Læser slet ingen numre. Angiv grund
ved ikke

8. Hvor lang tid bruger du på at læse ESSET?

	Respondenter	Procent
Under 10 min. pr. nummer	24	31,6%
Mellem 10 - 30 min. pr. nummer	47	61,8%
Over 30 min. pr. nummer	5	6,6%
I alt	76	100,0%

9. Hvad synes du om udgivelsesfrekvensen?

	Respondenter	Procent
Passende	63	82,9%
For sjældent	4	5,3%
For ofte	1	1,3%
Ved ikke	8	10,5%
I alt	76	100,0%

Ny	0	0,0%
Distribueret	0	0,0%
Nogen svar	42	35,6%
Gennemført	76	64,4%
Frafaldet	0	0,0%
I alt	118	100,0%

Måling

	Respondenter	Procent
Kopi af Esset November 2008 - 1	118	100,0%
I alt	118	100,0%

Organisation

	Respondenter	Procent
Kommunikation	118	100,0%
I alt	118	100,0%

Distributionsform

	Respondenter	Procent
Email	0	-
Papir	0	-
Brevfletning	0	-
I alt	0	-

2007

Intern Kommunikation

Skandinavisk Benchmark

Høje-Taastrup Kommune

Nordisk
Kommunikation

Benchmarkanalyse af den interne kommunikation
Høje-Taastrup Kommune

Maj 2007

Introduktion

- Nordisk Kommunikation har gennemført den hidtil mest omfattende undersøgelse af den interne kommunikation i Skandinavien. Din virksomhed har deltaget i undersøgelsen, og her er resultaterne for din virksomhed benchmarket mod 32 andre virksomheder. De overordnede resultater og konklusioner præsenteres i hovedrapporten *Intern kommunikation 2007 - Skandinavisk Benchmark,* som udkommer juni 2007.

Om undersøgelsen

- Undersøgelsen er gennemført i marts 2007. Den statistiske bearbejdning er varetaget af Nordisk Kommunikation.
- For hver virksomhed er der udregnet en stikprøvestørrelse, der sikrer, at resultatet er statistisk repræsentativt. Udvalget er blevet trukket tilfældigt ud blandt alle medarbejdere i virksomheden.

Sådan læser du denne rapport

- Rapporten indeholder hovedresultaterne illustreret grafisk i denne PowerPoint samt en datarapport i Word med alle virksomhedens individuelle resultater og kryds på respektive baggrundsvariable.

Rapport over hovedresultater illustrerer:

- **Kommunikationsbehov og -miljø:** Medarbejdernes vurdering af kommunikationsbehov og –miljø målt på graden af enighed og vigtighed.
- **Kommunikationskanaler:** Medarbejdernes vurdering af kommunikationskanalerne målt på graden af tilfredshed og vigtighed
- **Kommunikationseffekt-indikatorer:** Medarbejdernes vurdering af kommunikationseffekt-indikatorer målt på graden af enighed og vigtighed. Kommunikationseffekt-indikatorerne er pejlemærker, der angiver i hvor høj grad, medarbejderne er gode ambassadører for virksomheden.
- **Overordnede indekstal:** De overordnede indekstal er virksomhedens score på kommunikationsbehov, -miljø og -kanaler samt virksomhedens placering blandt de deltagende virksomheder.
- **Baggrundsoplysninger:** Her findes overblik over virksomhedens demografiske sammensætning.

Datarapport i Word

- **Datarapport:** Her findes tabeller med virksomhedens individuelle resultater på samtlige spørgsmål i undersøgelsen brudt ned i forhold til demografiske baggrundsvariable.

Indholdsfortegnelse

- Antal gennemførte interview — Slide 06
- Kommunikationsbehov — Slide 07 - 11
- Kommunikationsmiljø — Slide 12 - 14
- Kommunikationskanaler — Slide 15 - 23
- Kommunikationseffekt-indikatorer — Slide 24 - 26
- Overordnede indekstal — Slide 27 - 28
- Baggrundsoplysninger — Slide 29- 30

Spørgeområder

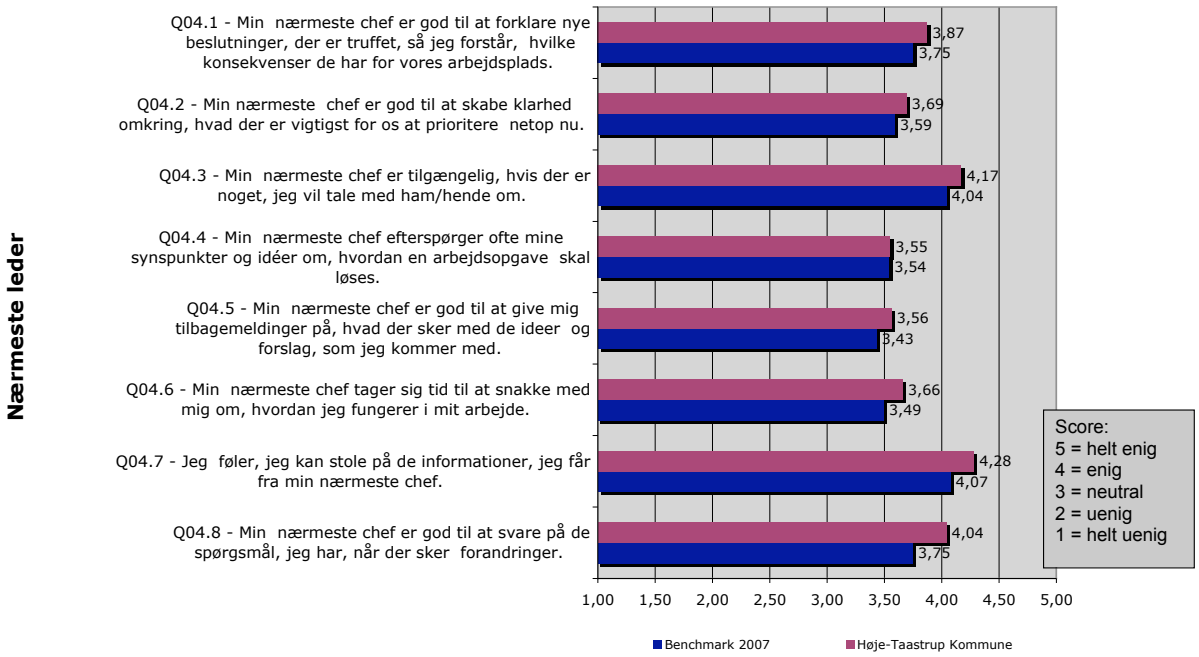
- Kommunikationsbehov
- Kommunikationsmiljø
- Kommunikationskanalerne
- Kommunikationseffekt-indikatorer

Antal gennemførte interview

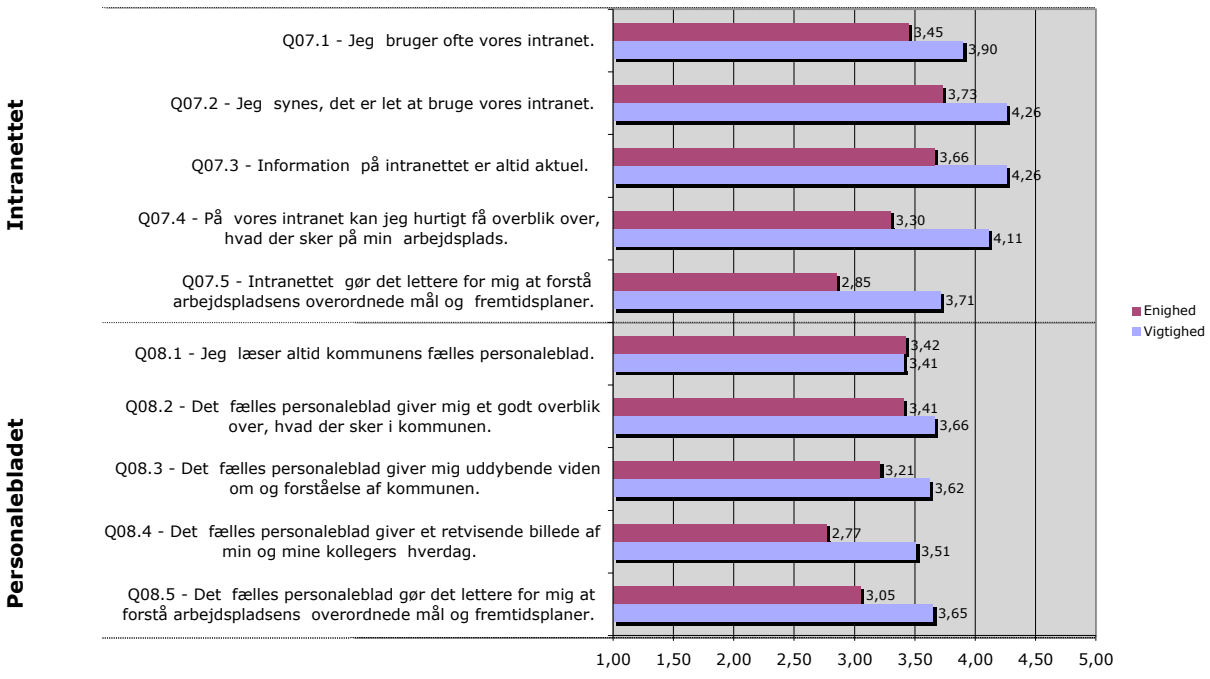
Indeks	Høje-Taastrup Kommune
Stikprøve	500
Antal svar	241
Svarprocent	44

- Dataindsamlingen er gennemført som kombineret web/postal i marts 07

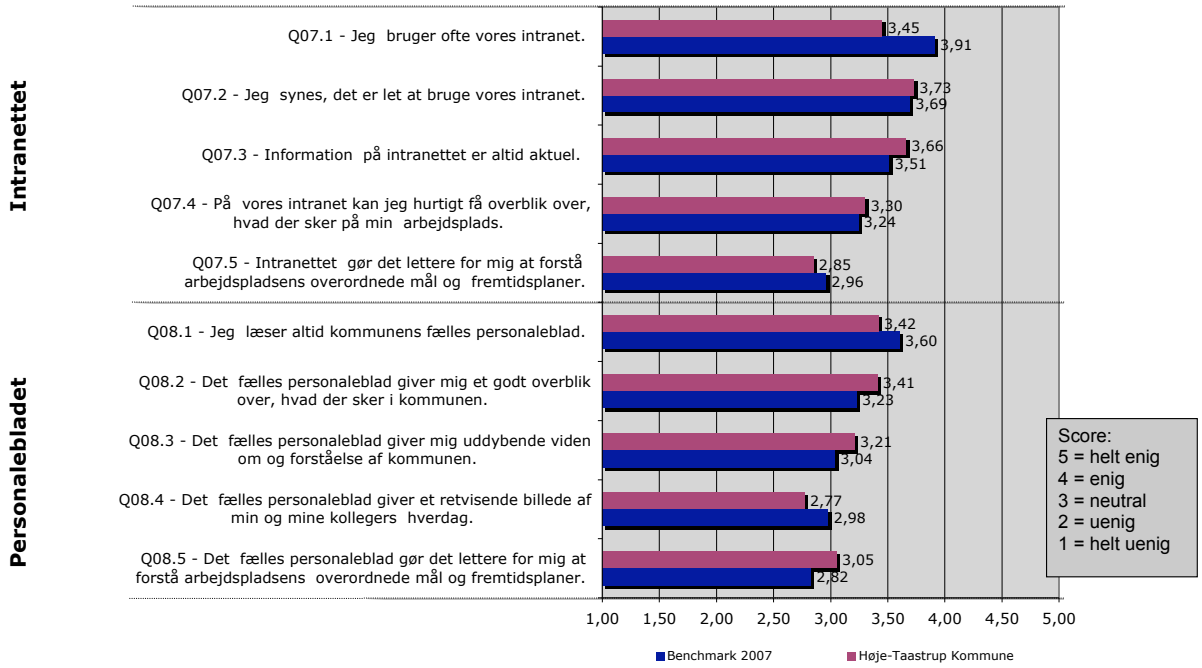
Nærmeste leder
- Benchmark 2007



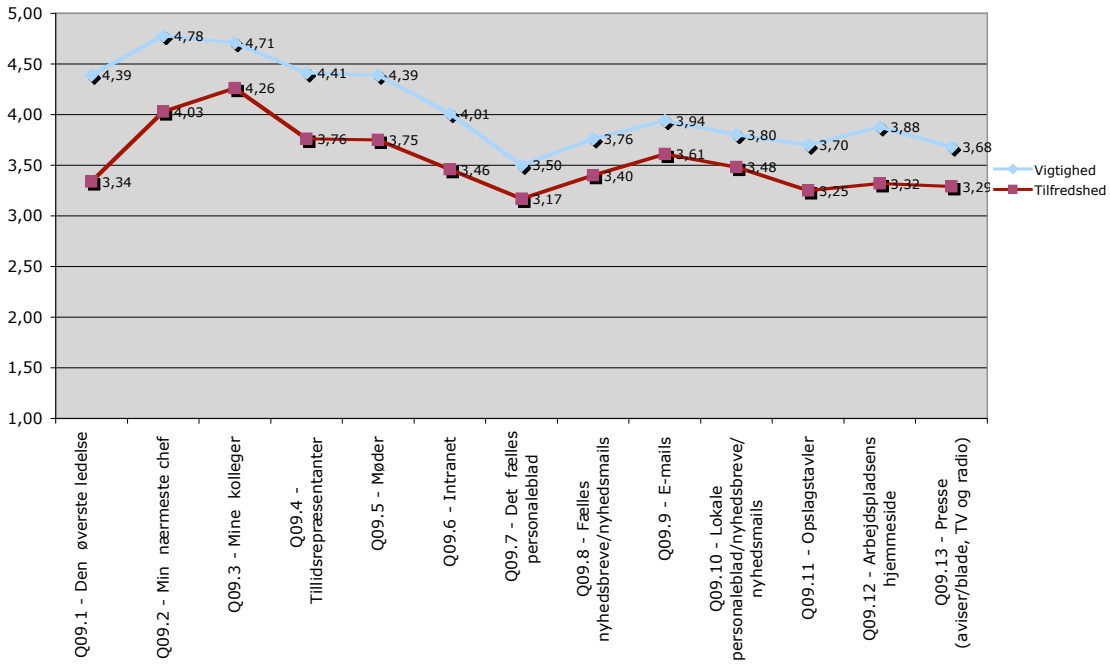
Intranet og personaleblad



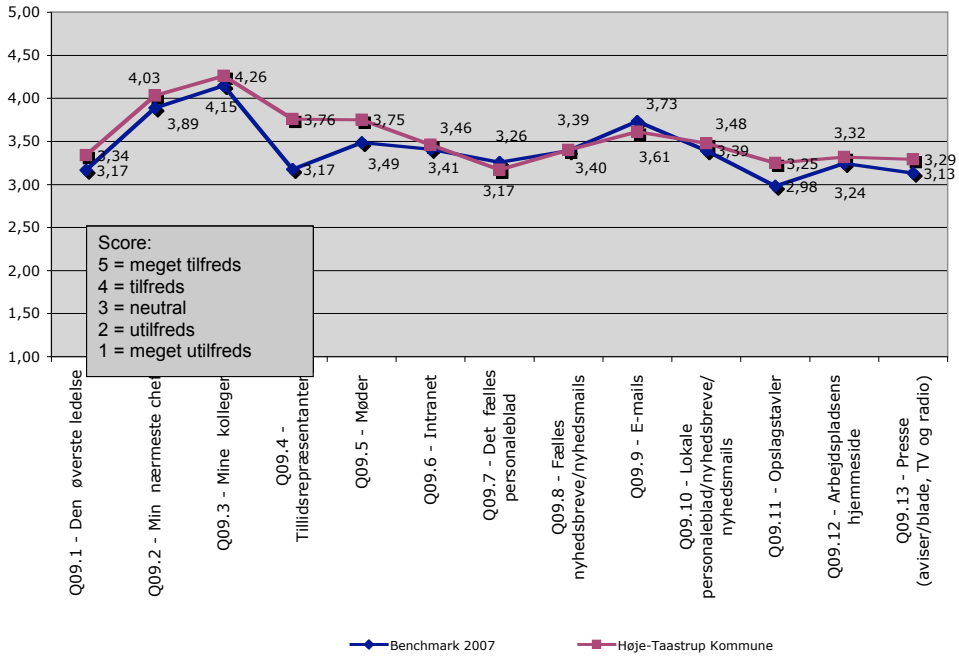
Intranet og personaleblad
- Benchmark 2007



Kommunikationskanalerne



Kommunikationskanalerne
- Benchmark 2007



Nordisk
Kommunikation

Høje-Taastrup Kommune

Effekt-indikatorer

Vurderet på en skala på 1 - 5

- Vigtighed: 1 = Slet ikke vigtig, 2 = Ikke vigtig, 3 = Neutral, 4 = Vigtig, 5 = Meget Vigtig
- Enighed: 1 = Helt uenig, 2 = Uenig, 3 = Neutral, 4 = Enig, 5 = Helt enig

2007

Intern Kommunikation

Skandinavisk Benchmark

Høje-Taastrup Kommune

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	Alle		B01 - Alder						B02 - Antal år på arbejdsplads				
	%	n	Under 20 år	20 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	60 år eller	Under 1 år	1 - 5 år	6 - 9 år	10 - 19 år	20 år eller
B01 - Alder													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
Under 20 år	0%	(0)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
20 - 29 år	7%	(16)	0%	100%	0%	0%	0%	0%	24%	10%	0%	2%	0%
30 - 39 år	20%	(48)	0%	0%	100%	0%	0%	0%	45%	29%	21%	8%	0%
40 - 49 år	36%	(85)	0%	0%	0%	100%	0%	0%	24%	42%	38%	44%	20%
50 - 59 år	29%	(70)	0%	0%	0%	0%	100%	0%	7%	16%	36%	38%	54%
60 år eller ældre	8%	(20)	0%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	4%	5%	8%	27%
B02 - Antal år på arbejdsplads													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
Under 1 år	12%	(29)	0%	44%	27%	8%	3%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
1 - 5 år	32%	(77)	0%	50%	46%	38%	17%	15%	0%	100%	0%	0%	0%
6 - 9 år	18%	(42)	0%	0%	19%	19%	21%	10%	0%	0%	100%	0%	0%
10 - 19 år	21%	(50)	0%	6%	8%	26%	27%	20%	0%	0%	0%	100%	0%
20 år eller mere	17%	(41)	0%	0%	0%	9%	31%	55%	0%	0%	0%	0%	100%
B03 - Position													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
Leder med personaleansvar	15%	(37)	0%	0%	6%	18%	23%	15%	3%	21%	17%	14%	15%
Leder uden personaleansvar	5%	(13)	0%	0%	8%	6%	6%	0%	3%	5%	10%	4%	5%
Medarbejder uden personaleansvar	79%	(189)	0%	100%	85%	76%	71%	85%	93%	74%	74%	82%	80%
B04 - Sprog													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
Dansk	91%	(217)	0%	88%	90%	88%	97%	85%	72%	97%	93%	88%	93%
Andet end dansk	9%	(22)	0%	13%	10%	12%	3%	15%	28%	3%	7%	12%	7%

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	Alle		B01 - Alder						B02 - Antal år på arbejdsplads				
	%	n	Under 20 år	20 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	60 år eller	Under 1 år	1 - 5 år	6 - 9 år	10 - 19 år	20 år eller
B05 - Profil													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
Industriorienteret arbejde med kortere uddannelse	0%	(1)	0%	6%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	0%	0%	0%
Servicepræget arbejde med kortere uddannelse	10%	(25)	0%	0%	13%	14%	7%	10%	17%	9%	7%	14%	7%
Salgs- og kundeorienteret arbejde med kortere uddannelse	1%	(2)	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%
Håndværkspræget arbejde med faglig uddannelse	1%	(2)	0%	0%	2%	0%	1%	0%	0%	1%	0%	2%	0%
Administrativt arbejde med mellemlang uddannelse	8%	(19)	0%	0%	6%	4%	16%	10%	10%	5%	7%	4%	17%
Arbejde med mellemlang uddannelse	54%	(129)	0%	56%	56%	52%	51%	65%	41%	53%	67%	52%	54%
Specialist med høj uddannelse	6%	(15)	0%	6%	8%	6%	6%	5%	10%	6%	7%	6%	2%
Andet	19%	(46)	0%	31%	15%	24%	17%	10%	21%	22%	12%	20%	20%
Q01.1 - Jeg føler, at jeg har den information, som er nødvendig for, at jeg kan udføre mit daglige arbejde. - Enighed													
Antal interviews		(239)	(0)	(16)	(48)	(85)	(70)	(20)	(29)	(77)	(42)	(50)	(41)
5	28%	(67)	0%	19%	23%	35%	29%	15%	28%	23%	40%	30%	22%
4	47%	(112)	0%	56%	58%	38%	43%	65%	45%	49%	38%	44%	56%
3	19%	(45)	0%	19%	17%	19%	21%	15%	21%	18%	17%	20%	20%
2	5%	(13)	0%	6%	2%	7%	6%	5%	7%	8%	2%	6%	2%
1	1%	(2)	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	1%	2%	0%	0%
Kan ikke svare	0%	(0)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gennemsnit		3,96		3,88	4,02	3,99	3,91	3,90	3,93	3,86	4,12	3,98	3,98

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	Alle		B01 - Alder						B02 - Antal år på arbejdsplads				
	%	n	Under 20 år	20 - 29 år	30 - 39 år	40 - 49 år	50 - 59 år	60 år eller	Under 1 år	1 - 5 år	6 - 9 år	10 - 19 år	20 år eller
Q09.7 - Det fælles personaleblad - Tilfredshed													
Antal interviews		(233)	(0)	(16)	(47)	(83)	(68)	(19)	(28)	(75)	(40)	(49)	(41)
	9%	(20)	0%	0%	9%	8%	10%	11%	0%	9%	5%	18%	5%
	21%	(50)	0%	6%	11%	29%	24%	21%	21%	15%	35%	16%	27%
	37%	(87)	0%	25%	36%	33%	44%	47%	25%	40%	33%	39%	44%
	10%	(23)	0%	13%	15%	10%	9%	0%	14%	9%	8%	10%	10%
	7%	(17)	0%	13%	9%	10%	1%	11%	11%	8%	8%	6%	5%
	15%	(36)	0%	44%	21%	11%	12%	11%	29%	19%	13%	10%	10%
Gennemsnit		3,17		2,44	2,95	3,19	3,37	3,24	2,80	3,10	3,26	3,34	3,19
Q09.7 - Det fælles personaleblad - Vigtighed													
Antal interviews		(222)	(0)	(15)	(46)	(82)	(61)	(18)	(29)	(70)	(36)	(48)	(39)
5	21%	(47)	0%	20%	13%	22%	23%	33%	14%	19%	14%	38%	18%
4	22%	(48)	0%	7%	26%	21%	25%	17%	28%	27%	19%	6%	28%
3	30%	(67)	0%	13%	26%	37%	31%	22%	17%	26%	42%	33%	33%
2	9%	(19)	0%	20%	13%	7%	7%	0%	10%	13%	6%	6%	5%
1	6%	(13)	0%	0%	9%	6%	2%	17%	10%	1%	3%	10%	8%
Kan ikke svare	13%	(28)	0%	40%	13%	7%	13%	11%	21%	14%	17%	6%	8%
Gennemsnit		3,50		3,44	3,25	3,49	3,70	3,56	3,30	3,57	3,43	3,58	3,47
Q09.8 - Fælles nyhedsbreve/nyhedsmails - Tilfredshed													
Antal interviews		(230)	(0)	(16)	(47)	(82)	(66)	(19)	(28)	(75)	(38)	(48)	(41)
	12%	(28)	0%	6%	9%	12%	18%	5%	4%	11%	13%	19%	12%
	28%	(64)	0%	25%	19%	33%	29%	26%	25%	28%	42%	21%	24%
	29%	(66)	0%	13%	38%	28%	30%	16%	21%	32%	18%	29%	37%
	6%	(13)	0%	13%	6%	4%	8%	0%	4%	8%	3%	4%	7%
	7%	(16)	0%	13%	9%	6%	3%	16%	14%	4%	5%	13%	2%
	19%	(43)	0%	31%	19%	17%	12%	37%	32%	17%	18%	15%	17%
Gennemsnit		3,40		3,00	3,16	3,50	3,59	3,08	3,00	3,40	3,68	3,34	3,44

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	-----Alle-----		----------B05 - Profil----------					
	%	n	Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Q07.5 - Intranettet gør det lettere for mig at forstå arbejdspladsens overordnede mål og fremtidsplaner. - Enighed										
Antal interviews		(232)	(1)	(24)	(2)	(2)	(18)	(126)	(15)	(44)
5	5%	(12)	0%	4%	0%	0%	0%	6%	0%	9%
4	16%	(37)	0%	8%	0%	50%	22%	15%	7%	23%
3	26%	(60)	0%	21%	50%	0%	28%	28%	33%	20%
2	13%	(30)	0%	0%	0%	0%	17%	16%	40%	2%
1	12%	(28)	0%	21%	0%	0%	17%	10%	7%	16%
Kan ikke svare	28%	(65)	100%	46%	50%	50%	17%	26%	13%	30%
Gennemsnit		2,85		2,54	3,00	4,00	2,67	2,88	2,46	3,10
Q07.5 - Intranettet gør det lettere for mig at forstå arbejdspladsens overordnede mål og fremtidsplaner. - Vigtighed										
Antal interviews		(222)	(1)	(19)	(2)	(2)	(19)	(120)	(15)	(44)
5	22%	(48)	0%	21%	50%	0%	21%	25%	0%	20%
4	23%	(51)	0%	11%	0%	50%	21%	23%	40%	23%
3	22%	(49)	0%	16%	0%	50%	21%	23%	40%	18%
2	3%	(7)	0%	5%	0%	0%	0%	5%	0%	0%
1	5%	(11)	0%	11%	0%	0%	5%	3%	0%	9%
Kan ikke svare	25%	(56)	100%	37%	50%	0%	32%	21%	20%	30%
Gennemsnit		3,71		3,42	5,00	3,50	3,77	3,78	3,50	3,65
Q08.1 - Jeg læser altid kommunens fælles personaleblad. - Enighed										
Antal interviews		(236)	(1)	(24)	(2)	(2)	(19)	(127)	(15)	(46)
5	24%	(56)	0%	25%	100%	0%	58%	17%	40%	20%
4	26%	(61)	0%	21%	0%	100%	32%	24%	13%	35%
3	24%	(56)	0%	29%	0%	0%	5%	24%	20%	33%
2	11%	(25)	0%	8%	0%	0%	0%	16%	7%	4%
1	11%	(27)	0%	13%	0%	0%	5%	15%	13%	4%
Kan ikke svare	5%	(11)	100%	4%	0%	0%	0%	5%	7%	4%
Gennemsnit		3,42		3,39	5,00	4,00	4,37	3,13	3,64	3,64

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

Q08.1 - Jeg læser altid kommunens fælles personaleblad. - Vigtighed

	Alle %	Alle n	B05 - Profil: Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Antal interviews		(228)	(1)	(23)	(2)	(2)	(19)	(121)	(15)	(45)
5	21%	(48)	0%	22%	100%	0%	32%	18%	7%	27%
4	23%	(53)	0%	22%	0%	100%	42%	17%	27%	31%
3	30%	(68)	0%	39%	0%	0%	16%	33%	33%	24%
2	14%	(31)	0%	4%	0%	0%	5%	17%	20%	13%
1	7%	(15)	0%	9%	0%	0%	0%	9%	7%	2%
Kan ikke svare	6%	(13)	100%	4%	0%	0%	5%	7%	7%	2%
Gennemsnit		3,41		3,45	5,00	4,00	4,06	3,19	3,07	3,68

Q08.2 - Det fælles personaleblad giver mig et godt overblik over, hvad der sker i kommunen. - Enighed

	Alle %	Alle n	B05 - Profil: Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Antal interviews		(236)	(1)	(24)	(2)	(2)	(19)	(127)	(15)	(46)
5	10%	(23)	0%	8%	50%	0%	16%	7%	0%	17%
4	30%	(71)	0%	42%	50%	50%	58%	20%	40%	37%
3	32%	(76)	0%	33%	0%	50%	16%	36%	33%	28%
2	8%	(18)	0%	0%	0%	0%	0%	10%	20%	4%
1	4%	(9)	0%	4%	0%	0%	0%	4%	0%	7%
Kan ikke svare	17%	(39)	100%	13%	0%	0%	11%	23%	7%	7%
Gennemsnit		3,41		3,57	4,50	3,50	4,00	3,20	3,21	3,58

Q08.2 - Det fælles personaleblad giver mig et godt overblik over, hvad der sker i kommunen. - Vigtighed

	Alle %	Alle n	B05 - Profil: Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Antal interviews		(227)	(1)	(23)	(2)	(2)	(19)	(120)	(15)	(45)
5	19%	(43)	0%	22%	100%	0%	32%	16%	0%	24%
4	28%	(64)	0%	35%	0%	0%	42%	21%	47%	36%
3	30%	(69)	0%	30%	0%	100%	21%	31%	47%	27%
2	7%	(15)	0%	4%	0%	0%	0%	8%	0%	9%
1	1%	(3)	0%	0%	0%	0%	0%	3%	0%	0%
Kan ikke svare	15%	(33)	100%	9%	0%	0%	5%	22%	7%	4%
Gennemsnit		3,66		3,81	5,00	3,00	4,11	3,50	3,50	3,79

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	Alle		B05 - Profil						
	%	n	Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Q08.3 - Det fælles personaleblad giver mig uddybende viden om og forståelse af kommunen. - Enighed										
Antal interviews		(234)	(1)	(24)	(2)	(2)	(19)	(125)	(15)	(46)
5	7%	(17)	0%	8%	0%	0%	11%	6%	0%	13%
4	24%	(55)	0%	33%	0%	50%	42%	18%	20%	26%
3	37%	(87)	0%	21%	50%	50%	37%	35%	73%	39%
2	10%	(23)	0%	17%	0%	0%	5%	10%	0%	11%
1	6%	(13)	0%	4%	0%	0%	0%	7%	0%	7%
Kan ikke svare	17%	(39)	100%	17%	50%	0%	5%	23%	7%	4%
Gennemsnit		3,21		3,30	3,00	3,50	3,61	3,06	3,21	3,30
Q08.3 - Det fælles personaleblad giver mig uddybende viden om og forståelse af kommunen. - Vigtighed										
Antal interviews		(227)	(1)	(23)	(2)	(2)	(19)	(120)	(15)	(45)
5	19%	(42)	0%	26%	50%	0%	32%	16%	0%	22%
4	27%	(61)	0%	26%	0%	50%	42%	21%	53%	29%
3	30%	(68)	0%	30%	0%	50%	21%	28%	33%	38%
2	7%	(16)	0%	9%	0%	0%	5%	8%	0%	7%
1	2%	(5)	0%	0%	0%	0%	0%	3%	7%	2%
Kan ikke svare	15%	(35)	100%	9%	50%	0%	0%	24%	7%	2%
Gennemsnit		3,62		3,76	5,00	3,50	4,00	3,52	3,43	3,64
Q08.4 - Det fælles personaleblad giver et retvisende billede af min og mine kollegers hverdag. - Enighed										
Antal interviews		(233)	(1)	(24)	(2)	(2)	(18)	(125)	(15)	(46)
5	4%	(10)	0%	8%	50%	0%	6%	3%	0%	4%
4	11%	(26)	0%	17%	0%	0%	22%	10%	7%	11%
3	34%	(79)	0%	38%	50%	50%	44%	26%	60%	39%
2	13%	(31)	0%	8%	0%	50%	6%	14%	13%	15%
1	12%	(27)	0%	13%	0%	0%	0%	14%	7%	13%
Kan ikke svare	26%	(60)	100%	17%	0%	0%	22%	33%	13%	17%
Gennemsnit		2,77		3,00	4,00	2,50	3,36	2,62	2,77	2,74

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	-----Alle-----		----------B05 - Profil----------					
	%	n	Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Q08.4 - Det fælles personaleblad giver et retvisende billede af min og mine kollegers hverdag. - Vigtighed										
Antal interviews		(221)	(1)	(22)	(2)	(2)	(19)	(117)	(15)	(43)
5	16%	(35)	0%	23%	100%	0%	21%	16%	0%	12%
4	22%	(49)	0%	32%	0%	50%	37%	16%	33%	23%
3	27%	(60)	0%	27%	0%	50%	21%	23%	33%	40%
2	8%	(17)	0%	9%	0%	0%	5%	9%	7%	5%
1	4%	(8)	0%	0%	0%	0%	0%	3%	13%	7%
Kan ikke svare	24%	(52)	100%	9%	0%	0%	16%	32%	13%	14%
Gennemsnit		3,51		3,75	5,00	3,50	3,88	3,51	3,00	3,32
Q08.5 - Det fælles personaleblad gør det lettere for mig at forstå arbejdspladsens overordnede mål og fremtidsplaner. - Enighed										
Antal interviews		(232)	(1)	(24)	(2)	(2)	(18)	(124)	(15)	(46)
5	6%	(15)	0%	8%	0%	0%	11%	6%	0%	7%
4	19%	(43)	0%	38%	0%	0%	44%	11%	20%	20%
3	35%	(81)	0%	21%	50%	50%	22%	31%	67%	48%
2	10%	(24)	0%	13%	0%	50%	0%	13%	7%	7%
1	9%	(20)	0%	0%	0%	0%	6%	12%	0%	9%
Kan ikke svare	21%	(49)	100%	21%	50%	0%	17%	27%	7%	11%
Gennemsnit		3,05		3,53	3,00	2,50	3,67	2,82	3,14	3,10
Q08.5 - Det fælles personaleblad gør det lettere for mig at forstå arbejdspladsens overordnede mål og fremtidsplaner. - Vigtighed										
Antal interviews		(223)	(1)	(22)	(2)	(2)	(19)	(119)	(15)	(43)
5	22%	(48)	0%	32%	50%	50%	21%	22%	0%	21%
4	24%	(53)	0%	32%	0%	0%	47%	16%	47%	26%
3	25%	(55)	0%	18%	0%	50%	11%	23%	33%	37%
2	6%	(14)	0%	9%	0%	0%	0%	8%	7%	2%
1	4%	(9)	0%	0%	0%	0%	5%	3%	7%	7%
Kan ikke svare	20%	(44)	100%	9%	50%	0%	16%	28%	7%	7%
Gennemsnit		3,65		3,95	5,00	4,00	3,94	3,62	3,29	3,55

Copyright © 2007 Nordisk Kommunikation

	-----Alle-----		----------B05 - Profil----------					
	%	n	Industriorie	Servicepræge	Salgs-ogkund	Håndværkspræ	Administrati	Arbejde medm	Specialist	Andet
Q09.7 - Det fælles personaleblad - Tilfredshed										
Antal interviews		(233)	(1)	(22)	(2)	(2)	(18)	(127)	(15)	(46)
	9%	(20)	0%	9%	50%	0%	11%	7%	13%	9%
	21%	(50)	0%	14%	0%	0%	44%	18%	7%	33%
	37%	(87)	0%	41%	50%	50%	33%	35%	73%	33%
	10%	(23)	0%	5%	0%	50%	6%	14%	0%	4%
	7%	(17)	0%	14%	0%	0%	0%	6%	0%	13%
	15%	(36)	100%	18%	0%	0%	6%	20%	7%	9%
Gennemsnit		3,17		3,00	4,00	2,50	3,65	3,07	3,36	3,21
Q09.7 - Det fælles personaleblad - Vigtighed										
Antal interviews		(222)	(1)	(22)	(2)	(2)	(18)	(121)	(14)	(42)
5	21%	(47)	0%	27%	100%	0%	22%	21%	14%	19%
4	22%	(48)	0%	27%	0%	50%	39%	12%	21%	38%
3	30%	(67)	0%	23%	0%	50%	28%	30%	57%	29%
2	9%	(19)	0%	9%	0%	0%	0%	13%	7%	0%
1	6%	(13)	0%	9%	0%	0%	0%	7%	0%	7%
Kan ikke svare	13%	(28)	100%	5%	0%	0%	11%	17%	0%	7%
Gennemsnit		3,50		3,57	5,00	3,50	3,94	3,33	3,43	3,67
Q09.8 - Fælles nyhedsbreve/nyhedsmails - Tilfredshed										
Antal interviews		(230)	(1)	(22)	(2)	(2)	(18)	(125)	(15)	(45)
	12%	(28)	0%	14%	50%	0%	6%	13%	13%	11%
	28%	(64)	0%	14%	0%	50%	50%	25%	27%	36%
	29%	(66)	0%	23%	50%	0%	22%	30%	47%	27%
	6%	(13)	0%	9%	0%	0%	11%	6%	7%	0%
	7%	(16)	0%	14%	0%	0%	0%	6%	7%	9%
	19%	(43)	100%	27%	0%	50%	11%	20%	0%	18%
Gennemsnit		3,40		3,06	4,00	4,00	3,56	3,39	3,33	3,49

Bilag 34: Fordeling af artikler på fagområder (5.-8. udgave af VorNyt)

Social:

Oringe Gartneri – en lille økologisk perle - 5. udgave

Da strejken ramte - 6. udgave

Sommerhusferie i Grenå - 7. udgave

På arbejde med hjerne, hjerte og holdning - 8. udgave

Dagtilbud og skoler:

Langebækskolen - Når tre skoler bliver til en - 5. udgave

Skovhuset lægger vægt på børns billeder - 6. udgave

Sved på panden - 7. udgave

Fællessamling med læring, leg og udvikling - 8. udgave

Sundhed:

Rodfæstet og med bid i - 7. udgave

Det summer af liv på sundhedscenteret i Stege - 6. udgave

Vej:

Når der lægges arm med Kong Vinter - 7. udgave

Plan:

Bruger du NetGIS? - 8. udgave

Kultur og fritid:

Kultur på kajen - 5. udgave

Fagområder der ikke er berørt i de seneste fire numre af Vornyt:
Arbejdsmarked
Borgerservice
Pædagogik
Børn og familie
Natur
Miljø

Bilag 35: Andet, hvad?

Spr. 9 Hvad synes du om VorNyts opsætning og udseende?

85 Ok, men ikke specielt interessant layout.
51 Ok
77 Lidt rodet for øjnene at kigge på.

Spr 11 Er der elementer, som ikke allerede findes i VorNyt, som du efterspørger?

14 Kurser, udvikling, nytænkning
40 Måske noget debat af en slags
51 Om der findes et intranet for alle ansatte og hvordan man kommer på det

Spr 14 Hvad får dig til at afholde dig fra at skrive et læserindlæg til VorNyt?

Intet at skrive om

49 Har ikke haft behov for at skrive et indlæg! Ellers ville jeg gøre det.
74 Har ikke haft noget relevant.
80 Jeg har ikke lige noget på hjerte, som jeg vil bruge tid på at skrive indlæg om.

Har ikke tænkt over det/Vil måske prøve i fremtiden

11 Har ikke tænkt på - indtil nu - at det var en mulighed
14 Har ikke prøvet før, måske vil gerne prøve i fremtiden
55 Jeg er ny - det kommer nok.
73 Jeg har egentlig ikke overvejet at skrive indlæg, men måske en dag?
82 Har ikke tænkt over muligheden.
71 Jeg har ikke tænkt over det

Selvcensur

44 Ydmyghed og hvad kan jeg x x som andre kan nyde godt af at vide! Det vil jeg tænke over!
83 Jeg er nok den type der tager diskussionerne med nærmeste kollega i stedet for at stå frem.
Er heller ikke god til at formulere mig på skrift.

Diverse

30 Jeg skriver af og til
40 Det er ikke et blad der inspirerer så meget til indlæg, men i princippet synes jeg man burde gøre det
72 Har kun set et nummer

Spr 15 Hvad får du ud af at læse VorNyt?

50 Lidt af det hele af ovennævnte
55 Info om hvor kommunen er på vej hen
72 Information om det der sker i kommunen

Bilag 36: Har du forslag til, hvordan VorNyt kan blive bedre?

Resp.	Emneopdeling
	Mere fagspecifikt indhold
28	Mere generel information til medarbejdere indenfor fagspecifikke områder. Et nyt område hver gang.
	Der er for meget med hvad lederne mener og gør - i forhold til at det er et medarbejderblad.
	Mere fra folk på gulvet efterlyses i bladet - gerne som en stafet i de forskellige fagsekretariater eller stabe.
64	Artikler med fagindhold fra de forskellige institutioner i storkommunen.
	Kritisk vinkel
17	Et personaleblad til så bred en organisation bliver nemt ligegyldigt i forsøget på at imødekomme bredt.
	Temanumre med dybdegående artikler om den enkelte arbejdsplads - også gerne kritiske artikler, når tingene ikke er rosenrøde.
85	Jeg synes artiklerne skulle have en mere kritisk vinkel
	Mere uddybbende indhold (dvs. længere artikler)
	Oplæg til diskusion/debat som gør det mere dynamisk.
	Ideer til flere læserindlæg
30	Man kan via fagsekretariaterne opfordre medarbejderne til at skrive indlæg
	Man kan udpege enkelte medarbejdere til at skrive særlige indlæg om et emne (folk skal selvfølgelig kunne sige nej)
51	Måske opfordringer der fylder 1/2 side i bladet, så folk får øje på det, - til at læserne kan komme med indlæg om et ønsket emne fra bladets side.
	Temasider
17	Et personaleblad til så bred en organisation bliver nemt ligegyldigt i forsøget på at imødekomme bredt.
	Temanumre med dybdegående artikler om den enkelte arbejdsplads - også gerne kritiske artikler, når tingene ikke er rosenrøde.
22	Mere dybdegående, temasider mv. kunne være sjovt hvis man kom lidt ind til kernen i de enkelte sektorområder.
	Hvilke vinde blæser? Hvilke udfordringer pt?
	Diverse
40	Find nogle der brænder for sagen, så der kan komme lidt mere saft og kraft og et mere fængende indhold/udseende i bladet.
36	Det må ikke blive alt for stort, så man på forhånd ikke orker at læse det
14	Opdatering omkring ny viden, uddannelsestilbud, kurser …
54	Historier og projekter der er i Vordingborg Kommune.

Central- og skatteforvaltningen

Informationsafdelingen
Rådhus Allé, 2860 Søborg
Tlf.: 39575020. Fax: 39 57 54 54.
E-post: Information@gladsaxe.dk
www.gladsaxe.dk

Pressemeddelelse 29.09.2005

Gladsaxe Kommunes personaleblad kåret som Danmarks bedste

Gladsaxe Kommunes personaleblad BROEN er netop kåret som Danmarks bedste personaleblad. Det skete, da Dansk Personalebladsforening uddelte sin årlige pris på Københavns Rådhus onsdag 28. september.

Gladsaxe Kommune har i år satset ekstra på at gøre personalebladet BROEN til et alsidigt og inspirerende blad for samtlige kommunens 6.000 medarbejdere. Blandt andet har kommunen sammensat en bredt funderet redaktion med bestående af såvel medarbejdere i institutioner og forvaltninger og kommunens ledelse. Redaktionen har været på et særligt skrivekursus og bladet redigeres og layoutes af kommunens egen professionelle journalist og grafiker. Prisen var derfor en velfortjent belønning til folkene bag bladet.

Juryens begrundelse for at tildele Broen prisen som årets personaleblad 2005 lød blandt andet:

"Et godt personaleblad bygger bro mellem virksomhedens medarbejdere, som dermed får adgang til at dele både viden og værdier på tværs af organisatoriske og faglige skel. Dommerkomiteen har valgt at give prisen for årets personaleblad til et anderledes blad, med et helt eget kreativt layout og en bred redaktion, der tilsammen sikrer, at alle kommunens forvaltninger er i konstruktiv forbindelse med hinanden. En opbygning, som reflekteres smukt og enkelt i bladets gode, gamle navn: Broen."

Formand i Dansk Personalebladsforening Kenneth Wilson overrækker prisen til BROENs redaktør, vicekommunaldirektør Hans H. Jensen.

Repræsentanter for Gladsaxe Kommune modtog den velfortjente pris. Fra venstre: journalist Katja Moikjær, redaktør og vicekommunaldirektør Hans H. Jensen, redaktionsmedlemmer Gitte Normann og Anne Birgitte Østergaard, grafiker Rasmus Hald og informationschef Ulla Baden.

For yderligere information: Informationsmedarbejder Katja Moikjær, tlf. 39 57 50 21, e-mail: csfcmo@gladsaxe.dk

Bilag 38: Introduktionsbrev

Hvad synes du om VorNyt?

Kære modtager af VorNyt
Jeg vil gerne invitere dig til at deltage i en undersøgelse af, hvad du synes om VorNyt. Spørgeskemaet indeholder spørgsmål om artiklerne i martsudgaven af VorNyt, din generelle brug af bladet og din holdning til, hvordan VorNyt kan forbedres.

Hvordan er du blevet udvalgt?
Jeg har sendt dette spørgeskema til dig og 299 andre medarbejdere i Vordingborg Kommune, og I er alle udvalgt repræsentativt, så undersøgelsen afspejler virkeligheden så meget som muligt. Inden for hvert fagområde er der sket en tilfældig udvælgelse, der har afgjort, at netop du er blevet inviteret til at deltage. Jeg håber, at du vil bruge 10 minutter på at give din mening til kende og derefter returnere spørgeskemaet.

Hvad skal du gøre?
Du skal kigge eller læse i VorNyt, som du plejer og aflevere skemaet til den person, der udleverede det til dig. Hvis du aldrig læser VorNyt, bedes du sætte et kryds ud for Aldrig i spørgsmål 1. Du bedes aflevere skemaet senest mandag den **6. april** 2009.

Hvis du er i tvivl om, hvordan du skal besvare spørgsmålene, eller har du andre spørgsmål, er du velkommen til at kontakte mig på telefon 23 23 77 66.

Din besvarelse er naturligvis anonym, og dit navn vil ikke fremgå, da din besvarelse indgår i en stor gruppe baseret på hele dit fagområde.

Jeg gennemfører denne undersøgelse i samarbejde med Kommunikationsafdelingen i Vordingborg Kommune. Resultaterne skal bruges som en del af mit afsluttende kommunikationsspeciale på Handelshøjskolen i København, hvor jeg læser engelsk og kommunikation. Kommunikationsafdelingen planlægger at bruge resultaterne og mit speciale til at forbedre VorNyt.

På forhånd tak for din hjælp.
Med venlig hilsen
Tine Madsen, specialeskrivende.

Bilag 39: Brev til ledere

Kære leder af x

Din afdeling er inviteret til at deltage i en undersøgelse om kommunens interne kommunikation. Jeg håber, at du vil hjælpe ved at udlevere spørgeskemaerne til de personer, der står nederst i dette brev.

Jeg hedder Tine Madsen og er specialestuderende på Handelshøjskolen. I samarbejde med Kommunikationsafdelingen i Vordingborg Kommune vil jeg undersøge, hvor tilfredse læserne er med VorNyt, og hvordan VorNyt kan blive bedre. Jeg håber, der kommer mange svar, så det kan blive en grundig undersøgelse.

Jeg har vedlagt en svarkuvert, så jeg håber, I vil indsamle de udfyldte spørgeskemaer og returnere dem til Rådhuset i den frankerede svarkuvert senest den **6. april** 2009.

Hvis du har spørgsmål, er du velkommen til at kontakte mig på telefon 23 23 77 66.

På forhånd mange tak for hjælpen.

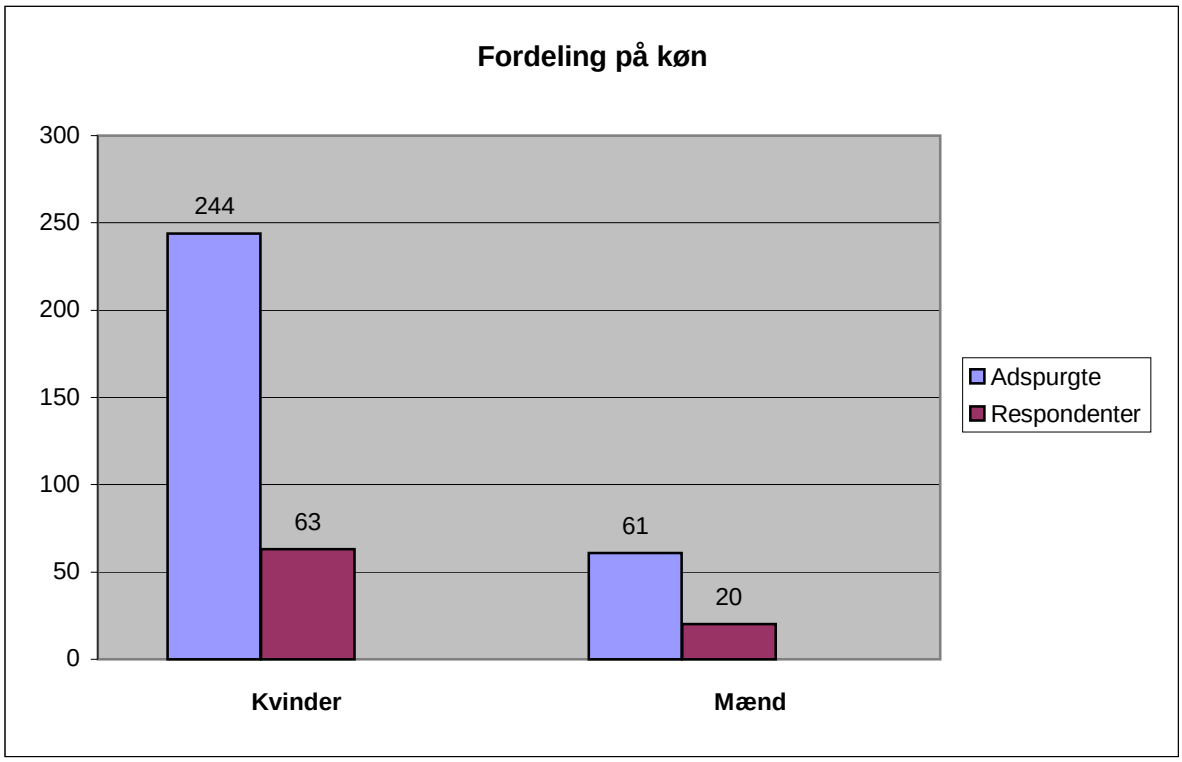
Med venlig hilsen
Tine Madsen, kommunikationsstuderende.

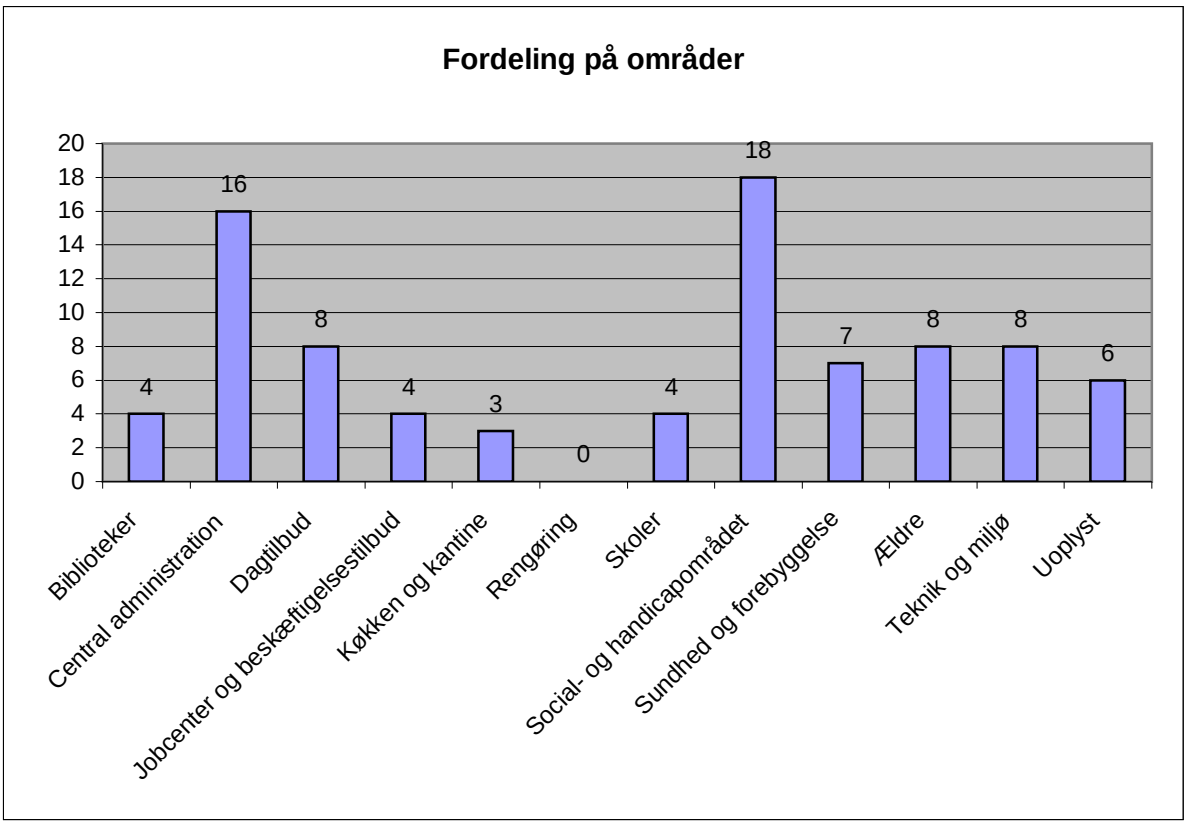
Spørgeskemaerne er til disse personer:

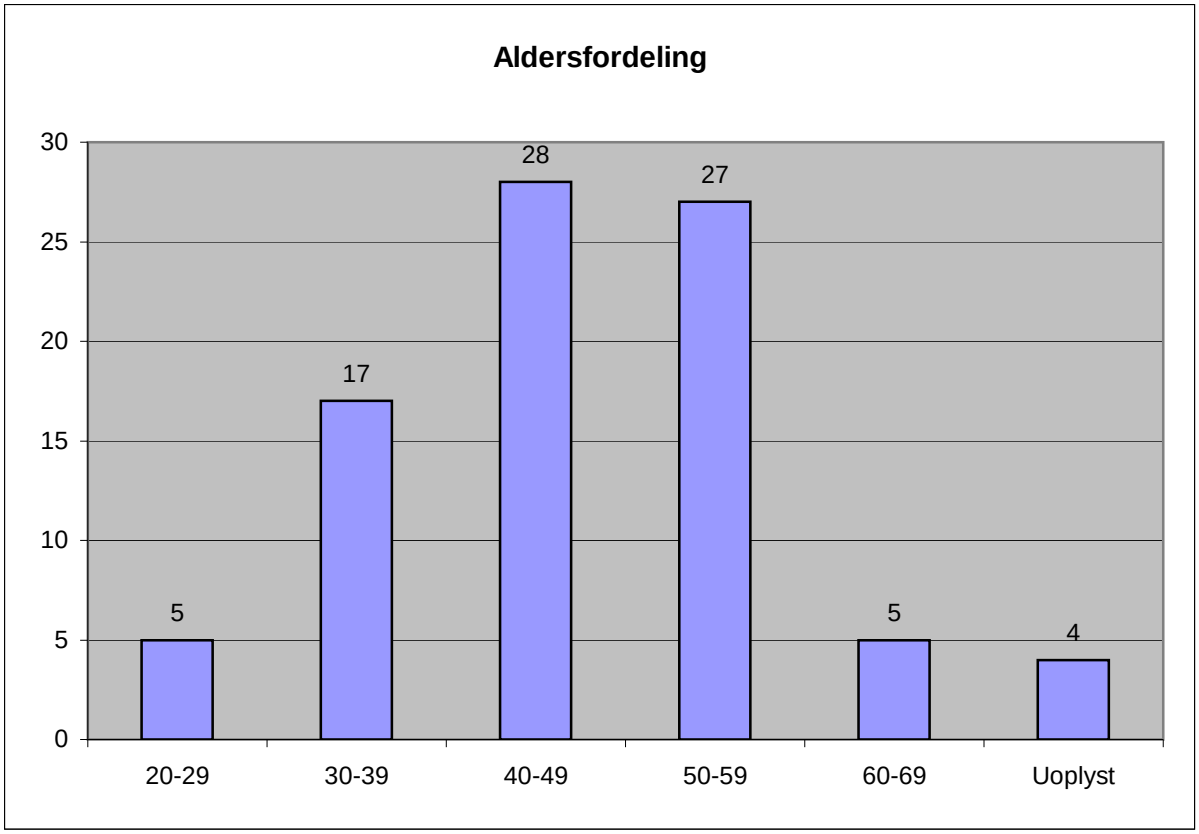
NN
NN

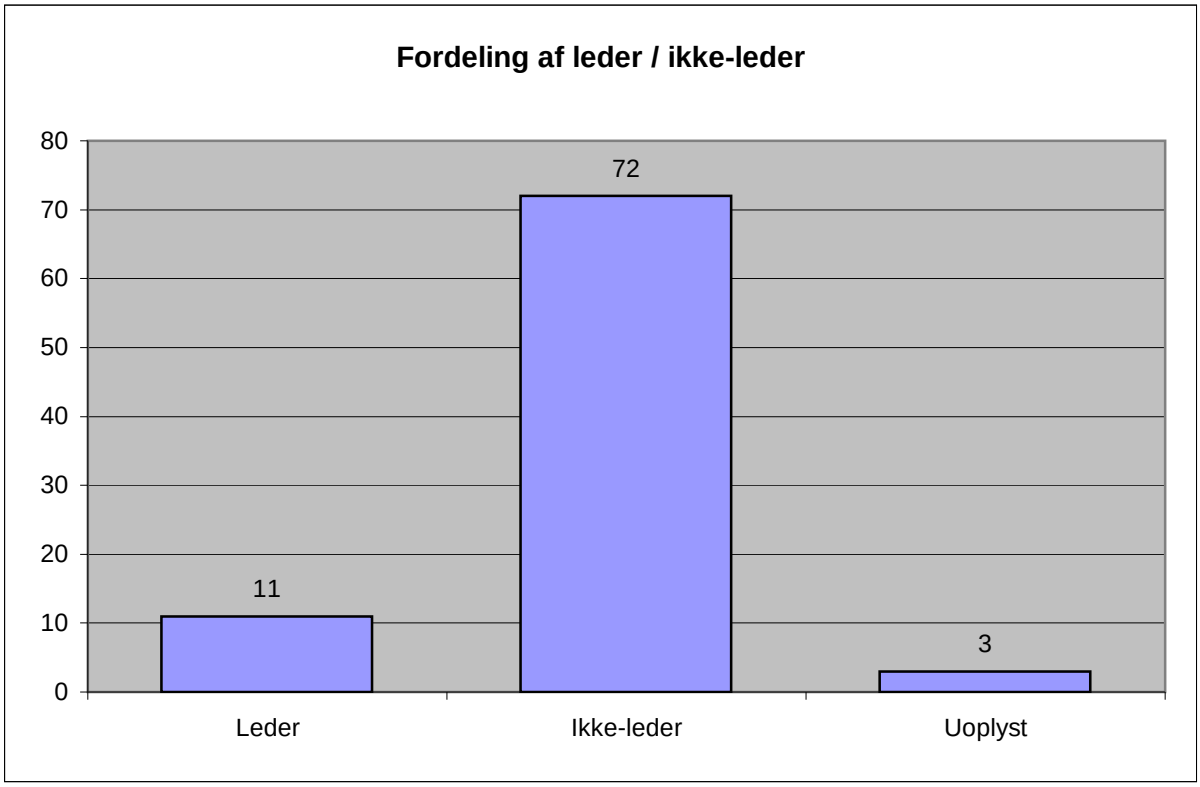
Bilag 40: Hvem har deltaget?

Indeks	**Vordingborg Kommune**
Stikprøve	305
Antal svar	86
Svarprocent	28






Aldersfordeling
30
25
20
15
10
5
0
5
17
28
27
5
4
20-29
30-39
40-49
50-59
60-69
Uoplyst


Fordeling af leder / ikke-leder
80
70
60
50
40
30
20
10
0
11
72
3
Leder
Ikke-leder
Uoplyst